

1^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Καλημέρα σας,

είμαι συνάδελφος και έχω ξαναστείλει μήνυμα αλλά δεν έχω λάβει απάντηση ,σχετικά με άδεια άνευ αποδοχών.

Θα ήθελα να ρωτήσω αν δικαιούμαι τέτοια άδεια για ανατροφή τέκνων κάτω των 4 χρόνων για δύο περίπου χρόνια και αν ναι τι πρέπει να κάνω ,σε πόσο χρονικό διάστημα θα μπορώ να την πάρω και αν την πάρω και τελικά χρειαστώ λιγότερη ,αν θα μπορώ να την διακόψω και σε πόσο χρονικό διάστημα θα μπορώ να επανέλθω στην υπηρεσία?

Ευχαριστώ πολύ.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΕΡΩΤΗΜΑ

Αγαπητέ συνάδελφε καλησπέρα, κατ' αρχήν συγνώμη για την καθυστέρηση αλλά υπάρχει μεγάλη πίεση αυτό το διάστημα από πολλά ζητήματα που προκύπτουν λόγω των ραγδαίων εξελίξεων σε εργασιακό και πολιτικό επίπεδο.

Όσον αφορά το θέμα που σε απασχολεί έχουμε απαντήσει και σε άλλα παλαιότερα σχετικά ερωτήματα για το τι ισχύει σχετικά με τις άδειες ανατροφής τέκνων για τους άνδρες γονείς του Π.Σ.

Σύμφωνα λοιπόν με το **Π.Δ. 201/92 Κ.Ε.Υ.Π.Σ.** μέχρι στιγμής δεν δίνεται η δυνατότητα που θα σε διευκόλυνε. Υπάρχουν μόνο οι εξής δυνατότητες που φυσικά δεν καλύπτουν τις δικές σου ανάγκες:

- Μέσω του άρθρου **100** δίνεται η δυνατότητα για την χορήγηση άδειας 30 ημερών κατ' έτος με τις μειώσεις των αποδοχών κατά 50%.
- Μέσω του άρθρου **104** προβλέπεται άδεια δίχως αποδοχές μέχρι έξι μήνες μόνο όμως για την αλλοδαπή.

Σύμφωνα με την **παρ. 2 του άρθρου 51 του Νόμου 3528/2007** (Δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας) το οποίο τροποποιήθηκε με την **παρ. 7 του άρθρου 37 του Νόμου 3986/2011**, προβλέπεται για τους δημοσίους υπαλλήλους άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι **5 έτη από 2 έτη** που ίσχυε πριν.

Η άδεια αυτή όμως δεν προβλέπονταν ούτε προβλέπεται μέχρι στιγμής για τους υπαλλήλους του Π.Σ. γιατί ακόμη είναι σε εκκρεμότητα η έγκριση του σχεδίου Π.Δ. για τις άδειες του προσωπικού του Π.Σ. και για το οποίο η Ε.Α.Κ.Π. συμμετείχε στην επιτροπή για την εκπόνηση του αλλά πίεζε και πιέζει συνεχώς για την εφαρμογή του. Σύμφωνα με την απάντηση του πρώην Αρχηγού σε σχετική ερώτηση της Ε.Α.Κ.Π. στις 17 Οκτωβρίου το σχέδιο έχει πάει για υπογραφή, ιδωμεν λοιπόν.

Επιπρόσθετα από ότι ίσχυε μέχρι σήμερα στο σχέδιο Π.Δ. για τις άδειες προβλέπεται επιπλέον:

(σου παραθέτουμε τα υπό έγκριση άρθρα του σχεδίου Π.Δ.)

Άρθρο 4 (πριν 100) (Άρθρο 3 Π.Δ. 101/1991) Κανονική άδεια με μειωμένες αποδοχές

1. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά την κρίση των αρμοδίων για χορήγηση των αδειών, μπορεί να χορηγηθεί στο πυροσβεστικό προσωπικό κανονική άδεια με μειωμένες αποδοχές μέχρι τριάντα (30) ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον και μετά την

εξάντληση της κανονικής και βραχείας άδειας. Κατ' εξαίρεση και για σπουδαίους λόγους του υπαλλήλου η άδεια αυτή μπορεί να χορηγηθεί μαζί με την κανονική ή βραχεία άδεια. Οι αποδοχές στην περίπτωση χορήγησης της άδειας αυτής μειώνονται κατά 50% του συνόλου των αποδοχών του ανάλογου χρόνου.

2. Ως εξαιρετικές περιπτώσεις, για τη χορήγηση άδειας με μειωμένες αποδοχές θεωρούνται οι περιπτώσεις ασθένειας του ίδιου του υπαλλήλου ή μελών της οικογενείας του ή κάθε άλλο σοβαρό περιστατικό που ανάγεται στην προσωπική ή οικογενειακή κατάσταση του αιτουμένου την άδεια, κατά την κρίση του αρμόδιου για τη χορήγηση της άδειας.

ΑΡΘΡΟ 5 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)

Άδεια χωρίς αποδοχές για την ημεδαπή ή την αλλοδαπή

(Σχετικό άρθρο πριν για την παράγρ.1 το άρθρο 104)(Άρθρο 7 Π.Δ. 101/1991)

Άδεια μακράς διάρκειας για την αλλοδαπή

1. Επιτρέπεται η χορήγηση στους υπαλλήλους του Πυροσβεστικού Σώματος, μετά από αίτησή τους, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.
2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτησή τους για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους, η οποία εγκρίνεται από τον Αρχηγό του Σώματος μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.
3. Η άδεια των έως δύο ετών χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, στο γυναικείο προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών. Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές εάν η υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος κάνει χρήση της ανωτέρω άδειας εφόσον βέβαια δεν έχει ήδη εξαντλήσει το δικαίωμα της άδειας άνευ αποδοχών. Η άδεια αυτή χορηγείται ύστερα από αίτηση της υπαλλήλου υποχρεωτικά είτε αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας είτε μετά την εννεάμηνη άδεια ανατροφής είτε μέχρι τη συμπλήρωση του 6^{ου} έτους της ηλικίας του παιδιού. Η αίτηση για τη χορήγηση της άδειας αυτής θα πρέπει να υποβάλλεται τουλάχιστο ένα μήνα πριν από την έναρξή της.
4. Υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος, του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημόσιου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.
5. Υπάλληλοι που έχουν διορισθεί βάσει των διατάξεων του ν. 2725/1999 και υπηρετούν μέχρι την 20-09-2010, μπορούν να συνεχίσουν την αγωνιστική τους δραστηριότητα εκτός του ωραρίου εργασίας τους. Εφόσον είναι ενεργοί αθλητές της οικείας εθνικής ομάδας δικαιούνται να αιτηθούν και να λάβουν άδεια άνευ αποδοχών κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος διατάγματος, η οποία χορηγείται υποχρεωτικά και χωρίς προηγούμενη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι αορίστου διάρκειας και διακόπτεται οποτεδήποτε με δήλωση του υπαλλήλου. Για όσο χρόνο διαρκεί η παραπάνω άδεια οι υπάλληλοι αυτοί υποχρεούνται να υποβάλλουν ετήσια βεβαίωση της οικείας Ομοσπονδίας ότι εξακολουθούν να είναι ενεργοί αθλητές της οικείας εθνικής ομάδας.
6. Στον υπάλληλο του Πυροσβεστικού Σώματος που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μία ακόμα πενταετία. Αν ο

υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.

7. Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1, 3 εδάφιο 2^ο και 6 του παρόντος άρθρου.
8. Κατά τη διάρκεια της άδειας της παρ. 6 του άρθρου αυτού ο υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και στα ταμεία πρόνοιας, οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό ή το μισθό της υπηρεσίας στην οποία ανήκει οργανικά.

Παράλληλα προβλέπει και για τους άνδρες γονείς την άδεια ανατροφής και διευκολύνσεων παιδιών μέσω του άρθρου που ακολουθεί:

Άρθρο 8 (Πριν 105Α)

Α. Άδεια μητρότητας (κύησης - λοχείας)

1. Στο γυναικείο πυροσβεστικό προσωπικό που κυοφορεί, χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού, άδεια μητρότητας (κύησης - λοχείας) με πλήρεις αποδοχές, έχει δε δικαίωμα να επιλέξει στον τέταρτο μήνα κυήσεως, με υπεύθυνη δήλωσή του :
 - (α) Να λάβει πεντάμηνη άδεια κύησης - λοχείας με αποδοχές. Ειδικότερα να απέχει από την Υπηρεσία του δύο (02) μήνες πριν τον τοκετό (άδεια κύησης) και τρεις (03) μήνες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας), εφόσον το νεογέννητο ζει.
Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου αδειάς που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (05) μηνών.
 - (β) Να λάβει πεντάμηνη άδεια κύησης απέχοντας από την Υπηρεσία του από τον πέμπτο μήνα της κυήσεως.
2. Η άδεια κύησης και λοχείας χορηγείται και στις μητέρες υπαλλήλους του Πυροσβεστικού Σώματος που γέννησαν πρόωρα και το νεογνό απεβίωσε, με την προϋπόθεση ότι πρόκειται για τοκετό και όχι για αποβολή. Η άδεια κύησης των εδαφίων (α) και (β) παρατείνονται αυτοδικαίως για τριάντα (30) ημέρες μετά τον τοκετό, αν το νεογέννητο δεν ζει.
3. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3^{ου} (4^ο και άνω), η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες, ήτοι επτά (7) μήνες συνολικά.
4. Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος, χωρίς αυτή να αφαιρείται από το συνολικό χρόνο κύησης - λοχείας σύμφωνα με τα εδάφια α και β της παραγρ. 1 του παρόντος.
5. Οι έγκυες υπάλληλοι του Πυροσβεστικού Σώματος, δικαιούνται απαλλαγής από την εργασία, για να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας (άρθρο 9 του Π.Δ.176/97).
6. Σε περίπτωση επαπειλούμενης κύησης, χορηγείται αναρρωτική άδεια με πλήρεις αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση Δημόσιου Νοσοκομείου ή Ιδιωτικής Κλινικής εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτό/αυτή και η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.τ.λ.) (Ν. 3205/03).

7. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά έναν (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός (άρθρο 18, παρ. 1 του Ν. 3801/09). Στην περίπτωση επιλογής πεντάμηνης άδειας κύησης από τον πέμπτο μήνα της κυήσεως, αυτή προσαυξάνεται ομοίως κατά έναν (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.
8. Η παρένθετη μητέρα (φέρουσα ή κυοφόρος) υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος δικαιούται την προβλεπόμενη άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου. (αριθ. 361/2009 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους). Η νόμιμη μητέρα υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος δικαιούται την άδεια λοχείας, ήτοι τρεις (3) μήνες άδεια με πλήρεις αποδοχές μετά τον τοκετό της παρένθετης μητέρας.

Β. Γονική άδεια ανατροφής τέκνου (ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ)

1. Στο γυναικείο πυροσβεστικό προσωπικό που λαμβάνει την άδεια της μητρότητας (κύησης - λοχείας) ως ανωτέρω, μετά το πέρας της άδειας αυτής, χορηγείται άδεια ανατροφής τέκνου με αποδοχές, διάρκειας εννέα (09) μηνών.
Για τις γυναίκες που είναι άγαμες ή χήρες ή διαζευγμένες, ή οι ίδιες, ο σύζυγός τους ή τέκνο τους έχει αναπηρία 67% , η παραπάνω εννεάμηνη άδεια προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα.
Η άδεια ανατροφής τέκνου λαμβάνεται είτε εφάπαξ και συνεχόμενη είτε τμηματικά και εξαντλείται μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει τέσσερα (04) έτη ζωής.
2. Η γονική άδεια ανατροφής τέκνου που προβλέπεται ανωτέρω, παρέχεται και στο άρρεν προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος εφόσον η σύζυγος εργάζεται στο δημόσιο τομέα και με κοινή δήλωση που κατατίθεται στις Υπηρεσίες τους, επιλέγεται ποιος από τους δύο θα λάβει την άδεια αυτή. Εφόσον και οι δύο γονείς υπηρετούν στο Πυροσβεστικό Σώμα, με αναφορά τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση.
3. Στην περίπτωση που η σύζυγος εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας, ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ανεξάρτητα αν δικαιούται ή όχι γονική άδεια, ο σύζυγος δικαιούται να τη λάβει με την προϋπόθεση προσκόμισης από τη σύζυγο σχετικής βεβαίωσης του αρμόδιου φορέα ότι εργάζεται στη συγκεκριμένη επιχείρηση ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας και δεν λαμβάνει ή δεν επιθυμεί να λάβει γονική άδεια.
Ως εργασία στον ιδιωτικό τομέα νοείται η εξαρτημένη μισθωτή εργασία καθώς και η άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος. Ο υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος, ο οποίος δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής, πρέπει να προσκομίζει στην υπηρεσία του τα ακόλουθα δικαιολογητικά:
 - α. Ληξιαρχική πράξη γέννησης του τέκνου.
 - β. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 σχετικά με το ποιος από τους δύο γονείς θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής. Στην ίδια δήλωση θα καθορίζεται το χρονικό διάστημα που ο καθένας από τους δύο γονείς θα κάνει χρήση διαδοχικά και συνεχόμενα. Εάν η σύζυγος έχει κάνει χρήση, θα δηλώνεται η εννεάμηνη άδεια ανατροφής και το συνολικό χρονικό διάστημα, που αυτή έκανε χρήση. Τέλος στην ίδια δήλωση θα αναφέρεται ότι, εφόσον η σύζυγος σταματήσει να εργάζεται, η άδεια θα διακόπτεται και ο σύζυγος πυροσβεστικός υπάλληλος αμέσως θα επιστρέφει στην εργασία του.
 - γ. Βεβαίωση του οικείου εργοδότη σχετικά με το αν η σύζυγος έχει ήδη κάνει ολικώς ή μερικώς χρήση των δικαιωμάτων της και αν εργάζεται με καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης.
 - δ. Βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα, από την οποία θα προκύπτει ρητά η ιδιωτική εργασία που ασκεί η σύζυγος και το καθεστώς απασχόλησης.
4. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση της γονικής άδειας ανατροφής τέκνου, εκτός αν

λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.

5. Στην περίπτωση που ο ένας γονέας εργάζεται με καθεστώς μερικής απασχόλησης, τότε ο άλλος γονέας (δημόσιος υπάλληλος) δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής κατά το ήμισυ των προβλεπόμενων.
6. Στην περίπτωση γέννησης τέκνου με αποβίωση της συζύγου είτε κατά τη διάρκεια του τοκετού είτε πριν τη συμπλήρωση της εννεάμηνης ανατροφής τέκνου, ανεξάρτητα αν ίδια εργαζόταν στο δημόσιο τομέα ή ασκούσε οποιοδήποτε επάγγελμα ή όχι, ο σύζυγος εφόσον ασκεί την επιμέλεια του τέκνου, δικαιούται τη γονική άδεια (ανατροφής τέκνου) με αποδοχές, διάρκειας εννέα (09) μηνών ή του υπολειπόμενου χρόνου μέχρι τη συμπλήρωση των εννέα (09) μηνών.
7. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια ανατροφής τέκνου δικαιούται ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος που ασκεί την επιμέλεια.
8. Στις υπαλλήλους του Πυροσβεστικού Σώματος που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία των υπαλλήλων κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα. Ο μήνας αυτός μπορεί να ληφθεί οποτεδήποτε κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα κατόπιν σχετικής αίτησης της ενδιαφερόμενης υπαλλήλου, η οποία πρέπει να προσκομίσει στην υπηρεσία σχετική βεβαίωση από τις αρμόδιες αρχές για την έναρξη της διαδικασίας της υιοθεσίας.
9. Η παρένθετη μητέρα (φέρουσα ή κυοφόρος) υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος δεν δικαιούται την εννεάμηνη άδεια με αποδοχές της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου (αριθ. 361/2009, Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους). Η νόμιμη μητέρα υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος, αντιθέτως, δικαιούται την εννεάμηνη άδεια με αποδοχές της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου για την ανατροφή του παιδιού.

Γ. Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Εναλλακτικά, στην περίπτωση μη λήψης της ως άνω γονικής άδειας ανατροφής τέκνου διάρκειας εννέα (09) μηνών ή δέκα (10) μηνών, με υπεύθυνη δήλωση του γυναικείου πυροσβεστικού προσωπικού που απευθύνεται στη Διεύθυνση προσωπικού του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος, ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών.
Για τις γυναίκες που είναι άγαμες ή χήρες ή διαζευγμένες ή ο σύζυγός τους ή τέκνο τους έχει αναπηρία 67%, το μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες αντίστοιχα.
2. Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, όπως και για κάθε τέκνο πέραν του 4ου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη. Κατά τη διάρκεια της παράτασης αυτής ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα.
3. Οι διευκολύνσεις του μειωμένου ωραρίου λόγω ανατροφής τέκνου που προβλέπονται ανωτέρω, παρέχονται και στο άρρεν προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος εφόσον η σύζυγος δεν κάνει χρήση της γονικής άδειας ανατροφής τέκνου και εργάζεται στο δημόσιο τομέα. Με κοινή δήλωση που κατατίθεται στις Υπηρεσίες τους, επιλέγεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων αυτών, εκτός αν με την κοινή τους δήλωση καθορισθούν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικά και μέσα στα χρονικά όρια εντός των οποίων παρέχονται οι εν λόγω διευκολύνσεις. Εφόσον και οι δύο γονείς υπηρετούν στο Πυροσβεστικό Σώμα, με αναφορά τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων

είτε εφάπαξ είτε διαδοχικά και μέσα στα χρονικά όρια εντός των οποίων παρέχονται οι εν λόγω διευκολύνσεις.

Στην περίπτωση που η σύζυγος εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ανεξάρτητα αν δικαιούται ή όχι διευκολύνσεων μειωμένου ωραρίου λόγω ανατροφής τέκνου στην περίπτωση μη λήψης γονικής άδειας, ο σύζυγος υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων του μειωμένου ωραρίου με την προϋπόθεση προσκόμισης από τη σύζυγο σχετικής βεβαίωσης του αρμόδιου φορέα ότι εργάζεται στη συγκεκριμένη επιχείρηση ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας και δεν λαμβάνει ή δεν επιθυμεί να κάνει χρήση των διευκολύνσεων του μειωμένου ωραρίου.

Ο υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος, ο οποίος δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου, πρέπει να προσκομίζει στην υπηρεσία του τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

α. Ληξιαρχική πράξη γέννησης του τέκνου.

β. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 σχετικά με το ποιος από τους δύο γονείς θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου. Στην ίδια δήλωση θα καθορίζεται το χρονικό διάστημα που ο καθένας από τους δύο γονείς θα κάνει χρήση διαδοχικά και συνεχόμενα. Εάν η σύζυγος έχει κάνει χρήση, θα δηλώνεται το είδος της διευκόλυνσης (μειωμένο ωράριο), καθώς και το συνολικό χρονικό διάστημα, που αυτή έκανε χρήση. Τέλος στην ίδια δήλωση θα αναφέρεται ότι, εφόσον η σύζυγος σταματήσει να εργάζεται, η άδεια θα διακόπτεται και ο σύζυγος αμέσως θα επιστρέφει στην εργασία του.

γ. Βεβαίωση του οικείου εργοδότη σχετικά με το αν η σύζυγος έχει ήδη κάνει ολικώς ή μερικώς χρήση των δικαιωμάτων της και αν εργάζεται με καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

δ. Βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα, από την οποία θα προκύπτει ρητά η ιδιωτική εργασία που ασκεί η σύζυγος και το καθεστώς απασχόλησης.

4. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος δεν δικαιούται να κάνει χρήση αντί γονικής άδειας ανατροφής τέκνου των διευκολύνσεων του μειωμένου ωραρίου, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης η σύζυγος κριθεί ανάικη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.
5. Στην περίπτωση που ο ένας γονέας εργάζεται με καθεστώς μερικής απασχόλησης, τότε ο άλλος γονέας (δημόσιος υπάλληλος) δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου κατά το ήμισυ των προβλεπόμενων.
6. Στην περίπτωση γέννησης τέκνου και αποβίωσης της συζύγου είτε κατά τη διάρκεια του τοκετού είτε πριν τη συμπλήρωση της εννέαμηνης ανατροφής τέκνου, ανεξάρτητα αν ίδια εργαζόταν στο δημόσιο τομέα ή ασκούσε οποιοδήποτε επάγγελμα ή όχι, ο σύζυγος υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος, εφόσον ασκεί την επιμέλεια του τέκνου, δικαιούται αντί γονικής άδειας ανατροφής τέκνου με αποδοχές, διάρκειας εννέα (09) μηνών ή του υπολειπόμενου χρόνου μέχρι τη συμπλήρωση των εννέα μηνών, να κάνει χρήση των διευκολύνσεων του μειωμένου ωραρίου, είτε στο σύνολο είτε αναλογικά, σύμφωνα με την παράγρ. 1 του παρόντος.
7. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, αντί της άδειας ανατροφής τέκνου, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος που ασκεί την επιμέλεια, δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων του μειωμένου ωραρίου, σύμφωνα με την παράγρ. 1 του παρόντος.
8. Το γυναικείο πυροσβεστικό προσωπικό, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού, τίθεται σε ελαφρά εσωτερική υπηρεσία εντός του πυροσβεστικού καταστήματος, για όλο το χρόνο της κύησης. Επίσης, δεν ανατίθεται στις εγκύους και μητέρες υπαλλήλους του πυροσβεστικού

προσωπικού με παιδιά ηλικίας μέχρι τεσσάρων (4) ετών υπηρεσία Γ' Φυλακής εφόσον οι ίδιες το επιθυμούν κατόπιν σχετικής αίτησής τους.

9. Η παρένθετη μητέρα (φέρουσα ή κυοφόρος) υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος δεν δικαιούται μείωση του χρόνου εργασίας της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου (αριθ. 361/2009, Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους). Η νόμιμη μητέρα υπάλληλος του Πυροσβεστικού Σώματος δικαιούται, αντιθέτως, μείωσης του χρόνου εργασίας, σύμφωνα με την παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου.
10. Τρίμηνη άδεια με πλήρεις αποδοχές σύμφωνα με την παραγρ. 3 του άρθρου 5 για την ανατροφή τέκνου χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, στο γυναικείο προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών. Το διάστημα αυτό αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.

Αγαπητέ συνάδελφε ελπίζουμε να καλύψαμε το ερώτημα σου.

2ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Συνάδελφε καλησπέρα

Γνωρίζεις πότε θα γίνει η άρση για τη χορήγηση του χρονοεπιδόματος και των μισθολογικών προαγωγών.

Με εκτίμηση

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΕΡΩΤΗΜΑ

Αγαπητέ συνάδελφε, σύμφωνα με τις δηλώσεις των κυβερνητικών παραγόντων η άρση θα γίνει όταν αρχίσει η ισχύ του νέου μισθολογίου οπότε αυτό έλθει για ψήφιση.

Μην ελπίζεις όμως ότι με την άρση θα πάρεις τις ωριμάνσεις σου όπως ίσχυαν, είναι σίγουρο ότι θα χορηγηθούν υπό νέο καθεστώς, για τον απλούστατο λόγο ότι εάν δεν είχαν σκοπό να τις αλλάξουν δεν θα τις πάγωναν, αλλά θα συνέχιζαν να τις χορηγούν κανονικά μέχρι την ισχύ του νέου μισθολογίου.