

## ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

Θέλω να σας αναφέρω ένα πρόβλημα το οποίο προέκυψε από το καλοκαίρι σχετικά με απόσπασής για συνυπηρέτηση που έπερναν τα σώματα ασφαλείας.

Μετά απο την αρνητική γνωμοδότηση του ΝΣΚ (281/21-6-2011) την οποία κάνει αποδεκτή και ο Υπουργός Υγείας και αφορά την δυνατότητα απόσπασης του νοσηλευτικού προσωπικού για λόγους συνυπηρέτησης έχει δημιουργήσει σοβαρές δυσχέρειες στο ένστολο προσωπικό.

Αυτή η γνωμοδότηση έρχεται να καταργήσει τις προηγούμενες ευνοϊκές διατάξεις που επέτρεπαν την συνυπηρέτηση στο τόπο υπηρεσίας του ένστολου όπου και αν είναι. Επειδή θεωρώ ότι η πολιτεία πρέπει να εξασφαλίσει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας στους ανθρώπους που επαγρυπνούν για την ασφάλεια και την Εθνική ακεραιότητα της πατρίδας τούτη την δύσκολη στιγμή που περνάει η χώρα αλλά και λίγο περισσότερο εμείς μαζί της.

<Το ΝΣΚ όμως στην ουσία είναι ο δικηγόρος του κράτους και κάνει γνωμοδοτήσεις βάσει εντολών του (πελάτη) συγκεκριμένες κάθε φορά. > Οι γνωμοδοτήσεις του ΝΣΚ θέλω να πιστεύω ότι δεν είναι κατευθυνόμενες και πρέπει να διαβάζονται και να ερμηνεύονται κάθε φορά με προσοχή. Αυτό που έχει σημασία είναι το Σύνταγμα, οι νόμοι και τα προεδρικά διατάγματα που ψηφίζονται απο την Βουλή, και κάθε δικαστήριο εκδίδει αποφάσεις οι οποίες είναι σύμφωνες με αυτά και όχι αποφάσεις που είναι σύμφωνες με τις γνωμοδοτήσεις του ΝΣΚ και τις εγκυκλίους που εκδίδει έκαστος των υπουργών.

Με άλλα λόγια, η εκ του Συντάγματος επιβαλλόμενη προστασία του θεσμού της οικογένειας δεν νοείται να καλύπτει όλους εν γένει τους δόκιμους δημοσίους υπαλλήλους, εξαιρούμενου μόνον του νοσηλευτικού προσωπικού και δη επί πενταετία από τον διορισμό του. Στην αιτιολογική εκθεση του νομου Ν 3754/2009 δεν γίνεται πουθενά μνεία στην αποψη του ΝΣΚ πως η συγκεκριμενη διαταξη εγινε για: (να μην τίθεται σε κίνδυνο και να μην ματαιώνεται ο προγραμματισμός του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σχετικά με την πλήρωση των εν λόγω θέσεων, την ετοιμότητα του νοσηλευτικού προσωπικού και την απρόσκοπτη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών υγείας) το οποίο εχει μεγάλη σημασία.

Αντίθετα η εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.41/323/19045/29-10-2010 που εκδόθηκε απο το ΥΠ. Εσωτερικών λέει: Με τις ανωτέρω διατάξεις εισάγεται εξαίρεση ως προς την απόσπαση υπαλλήλων από τις διατάξεις του Υ.Κ., ή τυχόν άλλες διατάξεις, δεδομένου ότι σε συνδυασμό προς την επιταγή του άρθρου 21 του Συντάγματος οι διατάξεις αυτές είναι προστατευτικές για την οικογένεια και ως εκ τούτου θεωρούνται ειδικές και επομένως κατισχύουν, κατά την άποψη της υπηρεσίας μιας, των διατάξεων της παρ. 9 του άρθρου 68 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) που απαγορεύουν την απόσπαση του υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.

Κατά συνέπεια αποσπάσεις υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, βάσει του άρθρου 21 του ν 2946/2001 και της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 287/1976, δεν εμπίπτουν στους περιορισμούς της παρ. 9 του άρθρου 68 του ν. 3528/2007 και μπορούν να διενεργούνται..

Εκ της ανωτέρω εγκυκλίου προκύπτει με σαφήνεια, ότι οι διατάξεις του άρθρου 21 του Νόμου 2946/2001 υπερισχύουν τόσο των διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, όσο και τυχόν άλλων διατάξεων, εννοείται αντιθέτου περιεχομένου. Η ερμηνεία αυτή επιβάλλεται ενόψει των διατάξεων του άρθρου 21 του Συντάγματος, που επιτάσσει την προστασία του θεσμού της οικογένειας.

Είναι, δε, σαφές, ότι μεταξύ των τυχόν άλλων διατάξεων αναγκαστικά συγκαταλέγονται και αυτές του άρθρου 10§2 του Νόμου 3754/2009, σύμφωνα με τις οποίες το νοσηλευτικό προσωπικό των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ, καθώς και ΤΕ Επισκεπτών Υγείας και ΤΕ Μαιευτικής των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ.Κ.Α. από την ημερομηνία πρόσληψης του και για μία πενταετία δεν επιτρέπεται να απομακρυνθεί από τη θέση στην οποία διορίστηκε για οποιονδήποτε λόγο και με οποιαδήποτε διαδικασία (απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση).

Και ακριβώς σε αυτήν την εγκύκλιο πατάνε οι υπηρεσίες και επέτρεπαν αποσπάσεις πριν απο την πενταετία για συνυπηρέτηση βάσει του αρθ. 21 του Ν2946/2001 και της παρ.2 του αρθ. 7 του 287/1976 . Το θεμα όμως ειναι πως, σε περίπτωση αρνητικής απάντησης απο συλλογικό όργανο για συνυπηρέτηση με ένστολο βάσει της απόφασης του ΝΣΚ και τυχον εγκύκλιου του Υπ. Υγείας που

είναι σύμφωνη με αυτήν την γνωμοδότηση, οποίος καταφύγει σε δικαστήριο θα χρειαστεί καιρό μέχρι να βγει απόφαση που να τον δικαιώνει, όπου εν τω μεταξύ μπορεί ο ένστολος σύζυγος να έχει πάλι μετατεθεί. Φαύλος κύκλος...

#### Άρθρο 21

1. Η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.

2. Πολύτεκνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.

Για όλα τα παραπάνω σκοπεύετε να προβείτε σε όλες απαραίτητες ενέργειες για την προστασία του θεσμού της οικογένειας, μεριμνώντας για την εφαρμογή του άρθρου 21 του ν. 2946/2001 που ρυθμίζει το ζήτημα της συνυπηρέτησης των συζύγων μελών των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας;

Ευχαριστώ έκ των προτέρων

Μ..... Σ.....

..../στης

#### ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΠΡΟΤΑΣΗ

Αγαπητέ συνάδελφε, αντί οποιασδήποτε απάντησης και σχολιασμού στο δίκιο και πολύ ορθά τεκμηριωμένο αίτημα που εκθέτεις, σου παραθέτουμε την παρέμβαση της ΕΑΚΠ προς τον Υπουργό Υγείας.

Η Ε.Α.Κ.Π. το τελευταίο διάστημα δέχτηκε διαμαρτυρίες και από άλλους συναδέλφους που οι σύζυγοι τους είναι υπάλληλοι του Υπουργείου Υγείας και αντιμετωπίζουν το ίδιο πρόβλημα για το συγκεκριμένο ζήτημα. Ελπίζουμε με την πίεση που θα ασκηθεί να δοθεί μία λύση όπως δόθηκε και για συζύγους πυροσβεστών του Υπουργείου Παιδείας.

Για ότι νεώτερο θα υπάρξει από την ΕΑΚΠ σχετική ενημέρωση.

Με αφορμή και αυτήν την περίπτωση η ΕΑΚΠ επισημαίνει προς όλους τους συναδέλφους να τις γνωστοποιούν οποιαδήποτε ζητήματα που δεν είναι άμεσα αντιληπτά για το λόγο ότι αφορούν άλλον φορέα ή Υπουργείο και από την πλευρά της θα κάνει ότι μπορεί για την προώθησή τους.

Μην ξεχνάμε ότι πέρα από τις οποιαδήποτε λύσεις δίνονται σε ζητήματα τέτοιου είδους που αφορούν κυρίως την συνοχή των οικογενειών των συναδέλφων μας έχουν γίνει και νομοθετικές ρυθμίσεις μετά από τις εύστοχες παρεμβάσεις ακόμη και της τελευταίας στιγμής όπως Π.Χ. για το επίδομα των 300 ευρώ στους παθόντες εν ώρα υπηρεσίας κ.λ.π.

Αγαπητέ συνάδελφε σ' ευχαριστούμε για την επικοινωνία.