

# ΕΝΩΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ

Ε.Α.Κ.Π

Της Ένωσης Υπαλλήλων Πυρ/κου Σώματος Περ/ρειας Δυτικής Ελλάδας

Κιν. . 6976860551 - 6973353676-6972929122-697449969- 6972202605, web site: www.eakp.gr, Email: info@eakp.gr  
ΠΑΤΡΑ 08 Φεβρουαρίου 2013

ΠΡΟΣ: Τα μέλη της Ε.Υ.Π.Σ Περ/ρειας  
Δυτικής Ελλάδας

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες-Συναδέλφοι, καταγγέλλουμε το προεδρείο της Ένωσης μας για τον προκλητικό και αλαζονικό τρόπο με τον οποίο χειρίζεται τα ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους στην περιφέρεια μας όπως και τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζει τους ίδιους, οι οποίοι όπως είναι φυσικό απευθύνονται στο συνδικαλιστικό τους όργανο, αναζητώντας προστασία και δικαίωση. Είναι απαράδεκτο, συνδικαλιστικό όργανο με μια δυναμική 528 μελών (κατά την τελευταία εκλογική διαδικασία), να εκφυλίζεται λειτουργώντας στα πλαίσια της υποτέλειας και της συγκάλυψης. Συγκεκριμένα καταγγέλλουμε το προεδρείο της Ε.Υ.Π.Σ Περ/ρειας Δυτικής Ελλάδας:

- Για την πλήρη αδράνεια και κωλυσιεργία που επιδεικνύει σχετικά με την κατ' επανάληψη και δίχως να υπάρχουν οι αντικειμενικοί λόγοι που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις, κλίση σε επιφυλακή συναδέλφου που υπηρετεί σε Π.Κ των Ιονίων Νήσων και έλαβε χώρα πριν από έξι μήνες. Ο συναδέλφος αφού παρέθεσε στο Δ.Σ εγγράφως τα πλήρη και σχετικά με το ζήτημα του στοιχεία, ζήτησε την παρέμβαση της ένωσης αλλά και την έγγραφη ενημέρωση του ίδιου για τα αποτελέσματα που θα προέκυπταν από αυτήν. Αντί λοιπόν το προεδρείο να προχωρήσει σε άμεσες ενέργειες, ώστε να αναδειχθεί το πρόβλημα σε όλη του την διάσταση και να αποδοθούν ευθύνες, όπου υπάρχουν, τηρεί σιγή ιχθύος. Παρά τις συνεχείς ερωτήσεις μας, για το θέμα, ούτε εμείς και απ' όσο γνωρίσουμε ούτε ο καταγγέλλων, έχουμε πάρει συγκεκριμένη απάντηση από το κατά τ' άλλα «μαχητικό» προεδρείο το οποίο δεν χάνει ευκαιρία να καυχιέται για την αποτελεσματικότητα του αλλά και για την κινητικότητα του, με γνώμονα τάχα το συμφέρον των εργαζομένων.
- Διότι παρά την απόφαση που πάρθηκε από το Δ.Σ κατά την συνεδρίαση του μήνα Ιανουαρίου για άμεσες ενέργειες του πρωτοβάθμιου οργάνου για την προστασία μέλους της ένωσης μας που υπηρετεί σε Π.Κ Ιονίων Νήσων, μετά τα όσα πρόεκυψαν από την υποβολή Δ.Υ αναφοράς του προς τη Διοίκηση του σχετικά με την έλλειψη μόνιμου προσωπικού και τα προβλήματα που αυτή επιφέρει, διαπιστώνουμε ότι δεν προβαίνει ως οφείλει σε υλοποίηση της απόφασης. Κατά τις τηλεφωνικές παρεμβάσεις της παράταξής μας στον Πρόεδρο της ένωσης μας, διαπιστώνουμε ότι επιχειρείται μέσω φτηνών δικαιολογιών μη υλοποίησης των όσων αποφασίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο, δηλαδή άμεσες ενέργειες προς αναζήτηση και απόδοση ευθυνών και προσπάθειες για την επίλυση του σοβαρού προβλήματος της έλλειψης προσωπικού, προκειμένου έτσι να ξεφουσκώσει το θέμα και να καταλήξει όπως και τόσα άλλα στον κάλαθο των αχρήστων. Εκτός των άλλων προτάθηκε απ' την παράταξη μας να γίνουν παραστάσεις διαμαρτυρίας στην διοίκηση της Π.Υ που πρόεκυψε το πρόβλημα, στην Π.Δ.Π.Υ. Ιονίων Νήσων και εφόσον διαπιστωθεί παραβίαση ωραρίου ή άλλες παραβάσεις να υποβληθεί μηνυτήρια αναφορά κατά παντός υπευθύνου.
- Για τον λόγο ότι παράνομα και καταχρηστικά δεν εγγράφει ως μέλη της ένωσης μας τους συναδέλφους Π.Π.Υ. που το επιθυμούν και έχουν υποβάλλει σχετικές αιτήσεις εγγραφής προς το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο της περιφέρειας μας με έδρα την Πάτρα. Ίδιες ευθύνες βαρύνουν και την παράταξη της Δ.Α.Κ.Υ.Π.Σ. που είναι σύμφωνη με την παράνομη ενέργεια της μη εγγραφής των συναδέλφων Π.Π.Υ.
- Γιατί αν και η παράταξη μας έχει αναδείξει σωρεία ζητημάτων και προβλημάτων που ταλανίζουν τους εργαζόμενους σε Π.Υ & Π.Κ των Περ/ρειων Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων και έχει ζητήσει κατ' επανάληψη να επιληφθεί το προεδρείο που είναι καθ' ύλην αρμόδιο, αυτό λειτουργεί συντεχνιακά, παραβιάζοντας ανελήθτα και κατά συρροή το καταστατικό, αφήνοντας τα μέλη του στην τύχη τους, τα προβλήματα και τις αυθαιρεσίες να οργιάζουν.

Ενδεικτικά σας αναφέρουμε πως έχει η κατάσταση σε δύο Π.Κ των Ιονίων Νήσων:

- ❖ Π.Κ Βασιλικής Ν. Λευκάδας: οκτώ μόνιμοι υπάλληλοι, 4 μάχιμοι εκ των οποίων ο ένας εκτελεί χρέη προϊστάμενου, 4 οδηγοί εκ των οποίων ο ένας εκτελεί και χρέη αναπληρωτή προϊστάμενου όποτε απαιτείται. Το ωράριο εργασίας του μόνιμου προσωπικού είναι το 24ωρο (τρεις βάρδιες) που πρέπει να εργάζονται σύμφωνα με όσα προβλέπει ή Δ/νη Α.Π.Σ. υπ. αριθμ. 9459 Φ. 105.6/16-3-1987 «Κωδικοποίηση οδηγιών θέσπισης και εφαρμογής 5νθήμερης εβδομάδας εργασίας και καθιέρωση τρόπου διεξαγωγής της υπηρεσίας στους Πυρ/κους Σταθμούς». Έτσι, σε πολλές περιπτώσεις για να επανδρωθεί μια βάρδια με μόνιμο προσωπικό κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις αργίες, λαμβάνουν χώρα αλληπάλληλες μετακινήσεις του (από βάρδια σε βάρδια) ενώ πάλι σε πολλές περιπτώσεις και παρά την θέληση υπαλλήλων δεν χορηγούνται οι δικαιούμενες αναπαύσεις τους υπό εικοσιτετράωρη μορφή αλλά ως αναπαύσεις Α+Β 8ωρου, προκειμένου στην συνέχεια ο ίδιος υπάλληλος να εκτελέσει υπηρεσία Γ' 8ωρου, διαφορετικά το Π.Κ θα αναγκαστεί να λειτουργήσει με έναν μόνο πυροσβέστη, δηλαδή, χωρίς την επάνδρωση πυρ/κης εξόδου. Σύμφωνα λοιπόν με την υπάρχουσα κατάσταση που προκύπτει από την έλλειψη προσωπικού τις περισσότερες εργάσιμες ημέρες οι βάρδιες των Α'+Β' 8ωρων επανδρώνονται κυρίως από συναδέλφους

Π.Π.Υ. και έναν μόνιμο υπάλληλο που ασκεί καθήκοντα αξ/κου υπηρεσίας. Τις Κυριακές-αργίες και νυχτερινές ώρες (κατά τις οποίες οι συνάδελφοι Π.Π.Υ δεν τίθεντο υπηρεσία) οι βάρδιες μετά βίας στελεχώνονται από δυο μόνιμους υπαλλήλους, έναν οδηγό και έναν αξ/κο υπηρεσίας.

- ❖ **Π.Κ Ελατίων Ν. Ζακύνθου:** 8 μόνιμοι υπάλληλοι, 3 μάχιμοι ένας εκ των οποίων εκτελεί χρέη προϊστάμενου, 4 οδηγοί, και ένας μόνιμος σε ελαφρά υπηρεσία. Σύμφωνα πάντα με ανάλογες πληροφορίες ενώ η αδυναμία διεξαγωγής της υπηρεσίας λόγω της έλλειψης μόνιμου προσωπικού είναι γνωστή στη διοίκηση της Π.Υ Ν. Ζακύνθου, το πρόβλημα συνεχίζει να υφίσταται με αποτέλεσμα να υπάρχουν συνάδελφοι που εκτελούν νυχτερινή εργασία που σε ορισμένες περιπτώσεις ανέρχεται σε 10-11-12-13 μέχρι και 15 οκτώωρα. Η υπηρεσία στο συγκεκριμένο Π.Κ εναλλάσσεται ανά δωρο (Γ,Γ,Β,Β,Α,Α).

#### **Πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι:**

- ✚ Με ευθύνες της πολιτικής και φυσικής ηγεσίας διαιωνίζεται το καθεστώς της έλλειψης μόνιμου προσωπικού με επιδείνωση των αρνητικών αποτελεσμάτων που αυτή ενέχει για την πυρασφάλεια της χώρας, την καταπόνηση των εργαζομένων, την υγεία και ασφάλεια τους. Ενώ εξαιτίας των όσων προκύπτουν από, την υπ' αριθ. πρωτ. 71728 ΟΙΚ.Φ.105.6/ 6-12-2012 διαταγή Α.Π.Σ, με θέμα:«Ωράριο απασχόλησης πυροσβεστών πενταετούς υποχρέωσης», όπου μεταξύ άλλων ορίζει ότι από 1η Ιανουαρίου 2013 και μέχρι νεωτέρας οι πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης δεν θα απασχολούνται Κυριακές, αργίες, νυχτερινά και δεν θα μετακινούνται εκτός έδρας. Σοβαρό κώλυμα υπάρχει και από τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ.9 του άρθρου 15 του Ν.3938/2001, ότι δηλαδή «οι Π.Π.Υ δύναται να διατίθενται επικουρικά και στην άσκηση των λοιπών καθηκόντων του πυροσβεστικού προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες», ενισχύονται τα αδιέξοδα, με αποτέλεσμα το λιγοστό μόνιμο προσωπικό που στελεχώνει την εκάστοτε υπηρεσία (κυρίως τα Π.Κ), να βιώνει τις τραγικές συνέπειες που απορρέουν απ' όλα τα ανωτέρω.

Η παράταξή μας εξέθεσε τους προβληματισμούς της, σχετικά με την τραγική κατάσταση που επικρατεί σε πολλές Π.Υ & Π.Κ της χώρας, λόγω της έλλειψης μόνιμου προσωπικού και του ότι οι συνάδελφοι Π.Π.Υ δεν έχουν πλήρη εργασιακά δικαιώματα, στο πρωτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό μας όργανο και την φυσική ηγεσία (σε συνάντηση που είχε με το Δ.Σ της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ).

**Για την απαράδεκτη κατάσταση όμως που επικρατεί στην Ένωση μας, η δεύτερη σε εκλεγμένα μέλη στο Δ.Σ παράταξη της Δ.Α.Κ.Υ.Π.Σ. (Ανεξάρτητη Κίνηση Πυροσβεστών), θα πρέπει να λογοδοτήσει στα μέλη γιατί συναινεί σε αυτά μα και πολλά περισσότερα επιτρέποντας στο προεδρείο να δρα ανενόχλητο; Γιατί δεν καταγγέλλει κανένα γεγονός παρά βγαίνει από το καβούκι της μόνο όταν πρόκειται να εφαρμόσει την τακτική του εντυπωσιασμού και της καπήλευσης αγώνων που έκαναν άλλοι; Αντίθετα, κάθε φορά που έρχονται στην επιφάνεια θέματα που πονάνε τους εργαζόμενους, όπως το 24ωρο, αναφερόμενη σ' αυτό, μέσω αστείων δηλώσεων του τύπου «..... επιτεύχθηκε μετά από έντονες ωστόσο αθόρυβες παρεμβάσεις μας.....» (βλέπε σχετική της ανακοίνωση), επιχειρεί με την σειρά της να καλύψει την αφάνεια και τον συμβιβασμό της. Νομίζει ότι ψαρεύοντας σε θολά νερά θα καταφέρει να πείσει τους εργαζόμενους για τους «αγώνες» της και δίχως κανένα ενδοιασμό προβάλλει το αθόρυβο ως ενδεδειγμένο και αποτελεσματικό τρόπο διεκδίκησης. Τα συμπεράσματα δικά σας και για τους αθόρυβους συνδικαλιστές..... δηλαδή κάποιους σαν αυτούς που επιθυμεί να έχει η κυβέρνηση στο πλευρό της να την διευκολύνουν (μαζί με τους άλλους μηχανισμούς που διαθέτει) στην υποταγή και ενσωμάτωση των εργαζομένων και τον αφοπλισμό του ανυπότακτου και μαχητικά αγωνιζόμενου συνδικαλιστικού κινήματος.**

Η μεθοδολογία που χρόνια τώρα εφαρμόζουν οι εκπρόσωποι του κυβερνητικού συνδικαλισμού όπως άλλωστε και το προεδρείο της ένωσης μας, αποκαλύπτει τους ρόλο τους, που δεν είναι άλλος από αυτόν της συγκάλυψης και της υποβάθμισης των ουσιαστικών προβλημάτων, καλλιεργώντας έτσι την μοιρολατρία και την ηττοπάθεια, οδηγώντας τους εργαζόμενους στην απόγνωση η οποία μεταφράζεται σε διαγραφές από τα σωματεία τους, σε αποχή από τις κινητοποιήσεις (όποτε αυτές εξαγγελθούν) αλλά και σε μη ενεργή συμμετοχή της πλειοψηφίας των μελών τους σε συλλογικές του διαδικασίες (Γενικές Συνελεύσεις κλπ).

**Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι, η υποχώρηση βοηθά την εργοδοσία. Μην πέφτετε στις παγίδες που σας στήνουν, κανένας δεν μπορεί μόνος του να λύσει τα προβλήματά του. Είναι επιβεβλημένη ανάγκη να μετατραπούν οι χώροι δουλειάς σε κάστρα αντίστασης και διεκδίκησης. Η διαγραφή των εργαζομένων απ' τα σωματεία τους όπως και η αποχή απ' τις συλλογικές διαδικασίες, δεν αποτελεί λύση. Αντίθετα, τέτοιες καταστάσεις εξυπηρετούν όσους εκμεταλλεύονται την εργατική τάξη και τις συμμαχίες της, ποντάρουν στην διάσπαση τους και επιδιώκουν με κάθε τρόπο την υιοθέτηση από διάφορες κοινωνικές ομάδες μεθόδων που στοχεύουν στην απόσπαση της προσοχής των εργαζομένων από τα πραγματικά προβλήματα που τους απασχολούν και έτσι να την βγάζουν καθαρή οι πραγματικοί υπαίτιοι της κρίσης. Με τέτοιες τακτικές επιβιώνει το κοινωνικοοικονομικό σύστημα των κεφαλαιοκρατών μέσω του οποίου απομυζούν αυτούς που παράγουν όλο τον πλούτο αλλά ζουν την πλήρη εξαθλίωση. Επιβάλλεται να συνειδητοποιήσουμε και σε συνδικαλιστικό επίπεδο ότι αυτοί που μας εκπροσωπούν είναι αιρετοί και εκλέγονται με την ψήφο του καθενός από εμάς. Με την ίδια ψήφο, λοιπόν, μπορούμε και πρέπει να τους αλλάξουμε.**

**Η ενίσχυση των ταξικών δυνάμεων σε όλους τους εργασιακούς χώρους ώστε να μπορούν να καθορίζουν τις εξελίξεις, αποδυναμώνει και τρομάζει εγχώρια και ξένη εκμεταλλευτική τάξη και όσους την πλαισιώνουν, γιατί η φωνή των εργαζομένων αποκτά δύναμη προκειμένου έτσι να ξεμπερδεύουν μια ώρα αρχύτερα με τους εκμεταλλευτές τους!!!**

**Για την Ε.Α.Κ.Π. το μέλος του Δ.Σ. της Ε.Υ.Π.Σ Περ/ρειας Δυτικής Ελλάδας & Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ**

Ζαμπάτης Σπυρίδων