

ΑΘΗΝΑ 22 Ιανουαρίου 2014

**Προς: Όλους τους εργαζόμενους του Πυροσβεστικού Σώματος
Κοιν/ση: Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - Πρωτ/μίες Ενώσεις
Πολιτικούς Φορείς**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΙΠΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΓΟΝΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ & ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΕΣ

Με αφορμή αρκετά ερωτήματα συναδέλφων, σχετικά με τη χορήγηση των γονικών αδειών και διευκολύνσεων στους πυροσβεστικούς υπαλλήλους, που επήλθε από την πρόσφατη τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού (Κ.Ε.Υ.Π.Σ. - Π.Δ. 210/1992), με το Προεδρικό Διάταγμα 3/2014, η Ενωτική Αγωνιστική Κίνηση Πυροσβεστών έχει να επισημάνει τα εξής:

Μέσα σε χρονικό διάστημα 6 περίπου ετών, η παράταξή μας πραγματοποίησε 3 παρεμβάσεις (συγκεκριμένα στις 12 - 8 - 2008, στις 31 - 10 - 2010 και στις 25 - 10 - 2011), με αντίστοιχες ανακοινώσεις προς την εκάστοτε Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου μας, που κοινοποιήθηκαν σε όλους τους αρμόδιους κυβερνητικούς, πολιτικούς, υπηρεσιακούς και συνδικαλιστικούς φορείς, όλους τους εργαζόμενους στο Π.Σ. καθώς και στα Μ.Μ.Ε. απαιτώντας την άμεση χορήγηση των συγκεκριμένων αδειών και διευκολύνσεων στο σύνολο των δικαιούχων πυροσβεστικών υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 3528/2007 (Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας).

Οι ανωτέρω παρεμβάσεις διενεργήθηκαν παράλληλα, με τη θέσπιση αντίστοιχων νομοθετικών ρυθμίσεων με μερική εφαρμογή των διατάξεων του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα, για υπαλλήλους που υπάγονται στο ένστολο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας (Στρατιωτικοί - Αστυνομικοί - Λιμενικοί), καθώς και τη θεσμοθέτηση για πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα, στο προσωπικό της τότε Ελληνικής Αγροφυλακής.

Δηλαδή το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο εξαιρούσε προκλητικά τους πυροσβέστες, που αποτελούσαν τον μοναδικό εργασιακό χώρο στο δημόσιο τομέα, που οι εργαζόμενοι του δεν δικαιούταν ούτε με πλήρη, ούτε με μερική εφαρμογή των διατάξεων του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα, τις επιπλέον διευκολύνσεις για την ανατροφή των παιδιών τους, με κυριότερη την γονική άδεια ανατροφής τέκνου ή το μειωμένο ωράριο εργασίας, για όποιον εκ των δύο γονέων το επιθυμεί.

Κατά το προαναφερθέν χρονικό διάστημα υπήρξε συνεχής ενημέρωση από την παράταξή μας, όπως και απαιτούμενη αρωγή στους ενδιαφερόμενους συναδέλφους, με υποδείγματα υποβολής σχετικών αιτήσεων - αναφορών, με στόχο την περεταίρω άσκηση πίεσης για τη χορήγηση των συγκεκριμένων αδειών και διευκολύνσεων.

Επιπλέον, στο συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, υποβλήθηκαν αλληπάλληλες ερωτήσεις από Βουλευτές του Κ.Κ.Ε. στο Ελληνικό Κοινοβούλιο, με την πλειοψηφία των απαντήσεων των αρμόδιων Υπουργών να παραπέμπει συνεχώς σε μελλοντική νομοθετική ρύθμιση με σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος, που ενώ είχε ολοκληρωθεί από τον Μάρτιο του 2011, δεν προωθούνταν προς έκδοση.

Στις 2 - 12 - 2013 εκδόθηκε ανακοίνωση από την Ε.Α.Κ.Π. προς το προεδρείο της πανελληνίας Ομοσπονδίας πυροσβεστών (Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ.), απαιτώντας την υλοποίηση όλων των απαιτούμενων ενεργειών πίεσης προς την Πολιτική Ηγεσία, για την οριστική επίλυση του ζητήματος και την παράλληλη στήριξη στους συναδέλφους που είχαν αιτηθεί τις γονικές άδειες και διευκολύνσεις και συναντούσαν την άρνηση των υπηρεσιακών παραγόντων, παρότι ορισμένοι είχαν δικαιωθεί και δικαστικά.

Στη συγκεκριμένη ανακοίνωση αναφέραμε χαρακτηριστικά ότι λόγω της τεράστιας έλλειψης προσωπικού, καθώς και της καθιέρωσης εργασιακών σχέσεων πολλών ταχυτήτων στο Π.Σ. οι εκάστοτε κυβερνήσεις γνωρίζουν πως εξαιτίας των αντεργατικών πολιτικών τους επιλογών, η πλήρης χορήγηση των συγκεκριμένων διευκολύνσεων στους εργαζόμενους, θα προκαλέσει δυσλειτουργία στη διεξαγωγή της υπηρεσίας.

Στις 10 - 1 - 2014 εκδίδεται το Προεδρικό Διάταγμα υπ. αριθμ. 3 που αντικαθιστά το Κεφάλαιο Δ' του Κ.Ε.Υ.Π.Σ. και επανακαθορίζοντας το καθεστώς των αδειών, χορηγεί στο πυροσβεστικό προσωπικό από την

έναρξη της εφαρμογής του, αντίστοιχες γονικές άδειες και διευκολύνσεις, με αυτές που δικαιούνται οι υπόλοιποι δημόσιοι υπάλληλοι.

Σε νέα ανακοίνωση της παράταξης στις 18 - 1 - 2014, τονίζεται ιδιαίτερα ότι η τροποποιητική διάταξη του Κ.Ε.Υ.Π.Σ. εξαιρεί τους περισσότερους συναδέλφους, λόγω και της πολυετούς καθυστέρησης στην υλοποίησή της, αλλά κυρίως λόγω της ελλιπούς εναρμόνισης με τους πολιτικούς δημοσίους υπαλλήλους, εξαιτίας της μερικής εφαρμογής των διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που εμπεριέχεται στο συγκεκριμένο νομοθέτημα.

Συγκεκριμένα η εξαίρεση των πυροσβεστών από την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, προκύπτει κυρίως από τις προϋποθέσεις που τίθενται στα άρθρα 103Α και 104 του Π.Δ. 3/2014 και αφορούν την άδεια ανατροφής τέκνου διάρκειας έως 9 μηνών με αποδοχές, η οποία χορηγείται εφόσον οι υπάλληλοι έχουν 1 έτος προϋπηρεσίας και εξαντλείται υποχρεωτικά ολόκληρη ή μέρος αυτής, αποκλειστικά μέχρι τη συμπλήρωση 14 μηνών του τέκνου, με ρητή εξαίρεση την υιοθεσία του τέκνου.

Πέραν του ανωτέρω περιοριστικού χρονικού διαστήματος, δεν δικαιούνται οι πυροσβεστικοί υπάλληλοι, ούτε τη συγκεκριμένη άδεια και κατά συνέπεια, ούτε και το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες ημερησίως, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως 2 ετών και κατά 1 ώρα εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από 2 έως 4 ετών, με δυνατότητα επέκτασης του συγκεκριμένου ωραρίου μέχρι 2 έτη κατά 1 ώρα ημερησίως, για τρίτεκνους και πολύτεκνους.

Ενώ δηλαδή στον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα (νόμος 3528/2007 άρθρο 53), πρώτα δίνεται στον γονέα υπάλληλο η δυνατότητα επιλογής του ανωτέρω μειωμένου ωραρίου εργασίας, χωρίς τον περιορισμό της συμπλήρωσης της ηλικίας των 14 μηνών του τέκνου όπως θεσμοθετήθηκε για το πυροσβεστικό προσωπικό, αλλά μέχρι τη συμπλήρωση των 4 ή 6 ετών αντίστοιχα και στην περίπτωση που δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, επιλέγει τη χορήγηση της 9μήνης άδειας ανατροφής τέκνου ή μέρους αυτής.

Με αυτή την νέα νομοθετική αλχημεία, αντίστοιχες της οποίας έχουν υλοποιηθεί και για το σύνολο των ένστολων εργαζόμενων της χώρας, εξαιρούνται και οι πυροσβέστες από την πλήρη εφαρμογή των θετικών διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, για τις γονικές άδειες και διευκολύνσεις. Οι εξελίξεις αυτές προμηνύουν και την προοπτική της περιστολής των ευνοϊκών ρυθμίσεων και για τους πολιτικούς δημοσίους υπαλλήλους.

Επιπλέον εμπόδια στις αιτήσεις και των πυροσβεστικών υπαλλήλων για λήψη της γονικής άδειας ανατροφής τέκνου, που θα επιφέρει και οικονομικές απώλειες μέσω της αναστολής της καταβολής των επιδομάτων αποζημίωσης πενθημέρου και αυξημένης ετοιμότητας (πρόσθετα - νυχτερινά), για το χρονικό διάστημα διάνυσης της, θέτουν και οι αντιλαϊκές πολιτικές των εκάστοτε κυβερνήσεων και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την εφαρμογή των μνημονίων, των μεσοπρόθεσμων πλαισίων και των εφαρμοστικών νόμων (ν.3833/2010, ν.3986/2011 ν.4024/2011, ν.4093/2012 κ.ο.κ.) που μεσολάβησαν τα τελευταία χρόνια και επέφεραν το πετσόκομμα των ήδη πενιχρών αποδοχών και για τους πυροσβέστες.

Η Ενωτική Αγωνιστική Κίνηση Πυροσβεστών, με τον συνεχή αγώνα για την υλοποίηση του ριζοσπαστικού πλαισίου αιτημάτων και του διεκδικητικού πλαισίου δράσης της, σε συνδυασμό με τη συμμετοχή της στους κοινούς αγώνες με το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα, θα συνεχίσει να διεκδικεί και την υλοποίηση του συγκεκριμένου δίκαιου αιτήματος για τους πυροσβέστες, όπως και για όλους τους εργαζόμενους.

Για την Ε.Α.Κ.Π. η Εκτελεστική Γραμματεία

Σημείωση: Όλα τα ντοκουμέντα που αναφέρονται στο ενημερωτικό σημείωμα της Ε.Α.Κ.Π. είναι στη διάθεση όλων των συναδέλφων μέσω της ιστοσελίδας της παράταξης και συγκεκριμένα στις ενότητες «Δείτε όλες τις Ανακοινώσεις» - «Απαντήσεις Ε.Α.Κ.Π. σε ερωτήματα και προτάσεις» και «Απαντήσεις Α.Π.Σ.- Υπουργείων σε ερωτήματα Συνδικαλιστικών οργάνων»