

ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Ε.Υ.Π.Σ.Π.Σ.Τ.Ε. – Μέλος της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. αναγνωρισμένη με την ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 76/1998 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΛΑΜΙΑΣ
ΕΔΡΑ: Λαμία Κων/νου Καραμανλή 3 Π.Υ. Λαμίας Τ.Κ. 35100 Τηλ & FAX. 22310-33636 TAX. ΘΥΡ. 114 email : eypsster @ hol .gr

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 183
ΛΑΜΙΑ 24 ΜΑΙΟΥ 2011

Τηλ. Προέδρου : 6974141197
Τηλ. Γενικού Γραμματέα: 6973436510

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Για την συνάντηση του Δ.Σ. της Ένωσης με τον Αρχηγό του Π.Σ. την Παρασκευή 20/5/2011

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι, την Παρασκευή 20 Μαΐου 2011 και Ώρα 11.45΄ 8μελή αντιπροσωπεία του Δ.Σ. της Ένωσης μας παραβρέθηκε στις εγκαταστάσεις του Α.Π.Σ. στα πλαίσια της προγραμματισμένης συνάντησης με τον Αρχηγό του Πυροσβεστικού Σώματος. Η συνάντηση διήρκεσε 1,5 ώρα μέχρι τις 13.15΄.

Στην συνάντηση κατατέθηκε υπόμνημα στον Αρχηγό και συζητήθηκαν τα θέματα που περιλαμβάνονταν σε αυτό. Υπήρξε δέσμευση από τον κύριο Αρχηγό ότι σύντομα θα ακολουθήσουν και άλλες συναντήσεις με το Δ.Σ. για την περαιτέρω συζήτηση των προτάσεων της Ένωσης μας.

Τα αιτήματα του υπομνήματος που συζητήθηκαν

- Να γίνει άμεση προκήρυξη διαγωνισμού για την κάλυψη των οργανικών κενών με την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

Ο Αρχηγός αναφέρθηκε στην πρόταση που έχει γίνει από τον ίδιο προς την κυβέρνηση για προκήρυξη διαγωνισμού κατάταξης 806 πυροσβεστικών υπαλλήλων εκ των οποίων 50 Αξιωματικοί 630 για τους Πυροσβεστικούς σταθμούς στους οδικούς άξονες της ΠΑΘΕ και οι υπόλοιποι αντιστοιχούν στην αναλογία μίας πρόσληψης προς 5 αποχωρούντες, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις που έχουν γίνει για αυτούς που θα υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης. Διευκρίνισε ότι δεν έχουν εγκριθεί μέχρι στιγμής και τόνισε πως εάν δεν εγκριθούν οι προσλήψεις των 630 πυροσβεστών οι σταθμοί των οδικών αξόνων δεν θα λειτουργήσουν.

Αναφέρθηκε επίσης στις προσλήψεις των 5.387 συμβασιούχων πυροσβεστών και στον διαγωνισμό για τους 4.000 πενταετούς θητείας λέγοντας ότι έχει πάρει υπογραφή από τον Υφυπουργό Οικονομικών και εκκρεμεί του Υπουργού Εσωτερικών και του Αντιπροέδρου της κυβέρνησης.

Αξιοσημείωτο πάντως είναι και ας το λάβουν σοβαρά υπόψη τα Δ.Σ. της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. και των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων σχετικά με την απροθυμία που δείχνουν για αγωνιστικές αντιδράσεις, τον υποθετικό σχολιασμό του Αρχηγού για το ενδεχόμενο αντίδρασης των 4.000 συμβασιούχων και τον αντίκτυπο που θα είχε μέσα στην αντιπυρική περίοδο εάν κάτι δεν πήγαινε καλά με την υπόθεση τους. Φανερώνει τι ακριβώς είναι αυτό που φοβάται από τους εργαζόμενους του Π.Σ. η πολιτική ηγεσία, αλλά δυστυχώς προς ικανοποίηση της μπορεί και κοιμάται ήσυχη με την **συναινετική στάση** που δείχνουν στην πλειοψηφία τους τα συνδικαλιστικά όργανα του κλάδου παρά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι.

Σε ερώτηση που του έγινε για την εμπλοκή που προέκυψε με την πρόσληψη των παιδιών των συναδέλφων που έπεσαν στο ατύχημα των Καμένων Βούρλων εν ώρα υπηρεσίας, διευκρίνισε ότι θα τακτοποιηθεί το ζήτημα και θα προσληφθούν κατά προτεραιότητα.

Το διοικητικό συμβούλιο εξέφρασε την έντονη ανησυχία του για την στασιμότητα στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και στον αντίκτυπο που αυτό είχε και θα έχει στο μέλλον στην πυρασφάλεια της χώρας αλλά και στις εργασιακές σχέσεις των εναπομεινάντων πυροσβεστών.

- Να δοθεί άμεση λύση στο θέμα του Ωραρίου στην βάση εξυπηρέτησης των αναγκών των εργαζομένων με:

- Κατάργηση του εξαήμερου δωρου και την πλήρη εφαρμογή του πενθημέρου.
- Την πληρωμή πέραν αυτού της υπερωριακής εργασίας, των νυχτερινών και των αργιών.
- Να σταματήσει ο εξαναγκασμός των υπαλλήλων σε πρόσθετη εργασία μέσω παράνομων επιφυλακών για την κάλυψη πάγιων και διαρκών υπηρεσιακών αναγκών.
- Την κατάργηση του 12ωρου και την επαναθεσμοθέτηση του 24ωρου στο άρθρο 23 του Π.Δ. 210/92.
- Την άμεση εφαρμογή του 24ωρου σε όποιες υπηρεσίες οι υπάλληλοι τους το επιθυμούν και το έχουν ήδη δηλώσει προς τις υπηρεσίες τους ή θα το δηλώσουν από εδώ και στο εξής προκειμένου να αντιμετω-

πιστεί η οικονομική επιβάρυνση τους από τις συχνές μετακινήσεις και η έλλειψη δύναμης με ότι συνέπειες έχει στην επιχειρησιακή ετοιμότητα των υπηρεσιών αυτών και στην ομαλή χορήγηση των αδειών και των οφειλόμενων ρεπό.

Πλήρες Πενθήμερο: Στο ζήτημα του ωραρίου αφού αναλύθηκε η θέση της Ένωσης ο Αρχηγός απάντησε κατ' αρχήν ότι δεν συμφωνεί με την κατάργηση του εξαήμερου γιατί είπε θα χάσουν οι πυροσβέστες χρήματα από τα πρόσθετα. Η απάντηση της Ένωσης ήταν ότι αυτό δεν ισχύει γιατί η εφαρμογή του πλήρους πενθημέρου πρέπει να γίνει παράλληλα με την εφαρμογή του καθεστώτος που προβλέπει η εργατική νομοθεσία για τις υπερωρίες, της Κυριακής, τις αργίες και τα νυχτερινά, γεγονός που θα ωφελήσει οικονομικά τον πυροσβέστη και θα τον απαλλάξει από τον βραχνά της απλήρωτης παράνομης και ανεξέλεγκτης υπερεργασίας μέσω των επιφυλακών.

Πρόσθετη εργασία-Αποζημιώσεις: Ο Αρχηγός είπε ότι έχει κάνει πρόταση προς την πολιτική ηγεσία να δίνεται η δυνατότητα όταν θα υπάρχουν **στάδια επικινδυνότητας** αυξημένα, να επανδρώνονται περισσότερα περιπολικά από ότι είναι εν υπηρεσία από υπαλλήλους εκτός ωραρίου **έναντι αμοιβής**. Σε σχετική ερώτηση είπε ότι θα είναι σε **εθελοντική** βάση και όχι **υποχρεωτική** και δεν έχει προτείνει κάποιο συγκεκριμένο ποσό, προσδιορίζοντας γενικότερα το συνολικό κονδύλι στα **5.000.000** ευρώ περίπου, εκφράζοντας τον προβληματισμό του για το ποια μορφή θα έχει η αποζημίωση δηλαδή εκτός έδρας ή κάτι άλλο για να πάρει την έγκριση από τα αρμόδια υπουργεία. Το διοικητικό συμβούλιο ζήτησε η πρόταση του Αρχηγού να τροποποιηθεί στην βάση της πρότασης που έχει κάνει για την υπερεργασία. Δηλαδή να αποζημιώνονται οι υπάλληλοι για οποιαδήποτε πρόσθετη εργασία προσφέρουν πέραν του ωραρίου τους, είτε είναι για ενίσχυση σε συμβάντα μέσω επιφυλακών ή για οποιαδήποτε έκτακτες ανάγκες προκύπτουν και επιθυμούν οι υπάλληλοι να εργαστούν υπερωριακά.

Από το διοικητικό συμβούλιο ειπώθηκε στον Αρχηγό ότι δεν αποτελεί εμπόδιο η μορφή της αποζημίωσης, αρκεί μόνο η έκδοση μίας υπουργικής απόφασης γιατί ήδη έχουν εκδοθεί από το 2008 δεκάδες υπουργικές αποφάσεις που αφορούν και υπερωρίες ένστολων για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών. Τονίστηκε επίσης ιδιαίτερα στον Αρχηγό ότι η πρόταση του για πληρωμή μόνο της πρόσθετης εργασίας για περιπολίες σχετικά με τα στάδια επικινδυνότητας θα δημιουργήσει για ακόμη μία φορά αίσθημα αδικίας κυρίως προς τους χαμηλόβαθμους αφού βασικά με τα στάδια επικινδυνότητας περιπολίες κυρίως γίνονται από τους διοικητές και τους αξιωματικούς που ορίζονται υπηρεσία Κρόνου. Ο Αρχηγός είπε ότι δεν έχει αντίρρηση για το θέμα αυτό και ζήτησε να υποβληθεί από την Ένωση μας έγγραφη πρόταση.

Εφαρμογή 24ωρου: Το διοικητικό συμβούλιο αφού εξέθεσε όλα τα επιχειρήματα για τον λόγο που οι υπάλληλοι Π.Υ. και Π.Κ. της περιφέρειας μας όπου ακόμη δεν έχει εφαρμοστεί το 24ωρο και το αιτούνται, δηλαδή την οικονομική επιβάρυνση από τις συχνές μετακινήσεις και την έλλειψη δύναμης, κάνοντας σχετική ανάλυση με αριθμούς για την δύναμη των υπηρεσιών, παρέδωσε στον Αρχηγό την κατάσταση με τις **6 Π.Υ.** και τα **6 Π.Κ.** που οι υπάλληλοι τους το αιτούνται και το αίτημα των υπαλλήλων της Π.Υ. Ιτέας για εναλλαγή **3-1** αντί **6-2**.

Για το αίτημα της **Π.Υ. Ιτέας** είπε να σταλεί σχετική πρόταση από την διοίκηση της Π.Υ. Ιτέας.

Για το θέμα του **24ωρου** ο Αρχηγός εξ αρχής δήλωσε ότι είναι αρνητικός και πως όσα 24ωρα δόθηκαν μετά την κατάργησή τους από τον Φεβρουάριο του **2010** δόθηκαν μετά από την απαίτηση του πρώην Υπουργού Προστασίας του Πολίτη Μιχάλη Χρυσοχοΐδη συνέπεια των αντιδράσεων από τους εργαζομένους. Άλλωστε τόνισε ότι πλέον το 24ωρο είναι παράνομο αφού δεν υφίσταται ήδη νομοθετικά από τον Ιούνιο του 2010. Επίσης τόνισε ότι δεν μπορεί να δώσει το 24ωρο μόνο για κάποιες υπηρεσίες ή κλιμάκια γιατί μετά θα το ζητούν και οι υπόλοιποι και θα υπάρξουν διαμαρτυρίες. Αυτή την στιγμή είπε ότι ήδη με την πρόσληψη των συμβασιούχων πυροσβεστών το ζήτημα της δύναμης έχει λυθεί και στα κλιμάκια μπορεί να μένει ακόμη και ένας πυροσβέστης εάν είναι μειωμένη η δύναμη και πρέπει να χορηγηθούν οι άδειες και πως δεν χρειάζεται στα κλιμάκια παραπάνω από ένα όχημα επανδρωμένο.

Ξεκαθάρισε επίσης ότι το θέμα του ωραρίου θα λήξει οριστικά όταν θα γίνει η αναδιάρθρωση των υπηρεσιών που πλέον όπως είπε πάει για το φθινόπωρο αφού θα γίνουν πολυδύναμες υπηρεσίες και δεν θα υπάρχει πρόβλημα δύναμης (ότι ακριβώς είχε δηλώσει και ο πρώην Υπουργός Προστασίας του Πολίτη όταν παραχωρούσε κάποια 24ωρα μέχρι τον Οκτώβριο του 2010 που είχε προσδιοριστεί να γίνει η Αναδιάρθρωση). Είπε επίσης ότι οι υπάλληλοι οφείλουν να μένουν κοντά στις υπηρεσίες τους στα **15** χιλιόμετρα και ότι ακόμη αυτό δεν έχει καταργηθεί νομοθετικά, σχολιάζοντας την κατάσταση των παλαιότερων υπαλλήλων που ενοικίαζαν κοντά στις υπηρεσίες τους κ.λ.π..

Από την πλευρά του Δ.Σ. τονίστηκε προς τον Αρχηγό ότι για κάποιες υπηρεσίες και κάποια κλιμάκια τίθεται πλέον θέμα οικονομικής εξοθλίωσης των υπαλλήλων και άμεσης λειτουργικότητας λόγω της έλλειψης δύναμης.

Το ζήτημα των **15** χιλιομέτρων από την ημέρα που έγινε η ίδρυση των Π.Κ. δεν υφίσταται στην πράξη αφού δεν προβλέφθηκε σχετική ρύθμιση. Τα 15 χιλιόμετρα αφορούσαν τις κεντρικές υπηρεσίες των πόλεων και εκ των πραγμάτων αποτελεί έναν νομοθετικό αναχρονισμό που δεν αντικαταστάθηκε και υπό τις παρούσες συνθήκες

δεν έχει πρακτική εφαρμογή για αυτό μέχρι και σήμερα μένει ανεφάρμοστο. Τονίστηκε επίσης προς τον Αρχηγό πως οι συνθήκες δεν είναι ίδιες με σήμερα που οι ανάγκες διαβίωσης είναι κατά πολύ αυξημένες, δεν δίνεται στεγαστικό επίδομα ή κάποια παρόμοια παροχή, όπως δίνονταν κάποτε και τα οικονομικά μέτρα της κυβέρνησης σε βάρος των εργαζομένων έχουν εξαντλήσει τους οικογενειακούς προϋπολογισμούς. Επίσης τονίστηκε στον Αρχηγό πως η ύπαρξη των συμβασιούχων συναδέλφων δεν μπορεί να υποκαταστήσει από στο σύνολο των καθηκόντων τους μόνιμους υπαλλήλους άρα το πρόβλημα της έλλειψης δύναμης παραμένει.

Επίσης λέχθηκε προς τον Αρχηγό ότι δεν ευσταθεί ο ισχυρισμός πως όσα 24ωρα δόθηκαν έγιναν μόνο μετά την παρέμβαση του πρώην υπουργού γιατί μέχρι και πριν έναν μήνα εκτός από τα ΣΠΕΚ έγιναν και σε τρεις άλλες υπηρεσίες. Ο Αρχηγός αποποιήθηκε την ευθύνη για αυτό το ζήτημα αμφισβητώντας ότι έγιναν αυτή την περίοδο εκτός των ΣΠΕΚ άλλα 24ωρα και είπε ότι πιθανόν να ήταν από την αρχή.

Από την πλευρά του Δ.Σ. ειπώθηκε ότι δεν μπορεί ο Αρχηγός του Π.Σ. να μην γνωρίζει τι γίνεται με την εφαρμογή του ωραρίου και πως δεν μπορεί το ωράριο των εργαζομένων να υφίσταται κάτω από τέτοιες συνθήκες, δηλαδή προφορικά και κατά το δοκούν. Για τον λόγο αυτό πρέπει να πάρει οριστικό τέλος το θέμα του ωραρίου στην βάση εξυπηρέτησης των αναγκών των εργαζομένων έτσι όπως κατατέθηκε η πρόταση της Ένωσης μας.

Ρωτήθηκε ο Αρχηγός εάν γνωρίζει και εάν επικροτεί αυτό που φημολογείται έντονα ότι δηλαδή για τις υπηρεσίες και τα κλιμάκια που χορηγείται το 24ωρο το τελευταίο διάστημα δίνεται με την παράλληλη δέσμευση από την πλευρά των υπαλλήλων ότι δεν θα τους χορηγούνται τα δικαιούμενα μηνιαία ρεπό και ότι ήδη αυτό εφαρμόζεται.

Ο Αρχηγός απάντησε ότι αυτό δεν τον γνωρίζει και πως είναι αντίθετος με αυτήν την λογική γιατί αυτό θεωρείται εκβιασμός των υπαλλήλων, επιβεβαίωσε όμως την ύπαρξη του θέματος αυτού λέγοντας ότι η πρόταση αυτή αποτελούσε μία σκέψη του κυρίου Υπαρχηγού, η οποία όμως δεν έγινε αποδεκτή!! (Θα θυμίσουμε ότι παρόμοια προσπάθεια είχε γίνει και με την χορήγηση του 24ωρου το 2006 από την τότε φυσική ηγεσία).

Τουτέστιν συνάδελφοι επιβεβαιώνεται στο έπακρο η θέση της Ένωσης μας, ότι δηλαδή παίζεται ένα άγριο παιχνίδι στην πλάτη των εργαζομένων με το θέμα του ωραρίου, αφού πατώντας πάνω στην δεινή οικονομική θέση που έχουν περιέλθει οι εργαζόμενοι, τους ωθούν σε παραχώρηση δικαιωμάτων ή στους προθαλάμους των κάθε είδους κέντρων εξουσίας εκλιπαρώντας για απεγνωσμένες λύσεις και όλα αυτά υπό το βλέμμα και την συναίνεση μέσω της εκκωφαντικής απραξίας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας και της πλειοψηφίας δυστυχώς των πρωτοβάθμιων ενώσεων. Όπως επίσης δικαιώνεται η θέση μας ότι ο μόνος τρόπος για να σταματήσει αυτός ο εμπαιγμός και να υποχρεωθεί η πολιτική ηγεσία να δώσει ουσιαστικές λύσεις είναι ο αποφασιστικός και οργανωμένος αγώνας των εργαζομένων.

- **Να ανασταλεί η διαδικασία της Αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών του Π.Σ. έτσι όπως προωθείται από την επιτροπή του Α.Π.Σ. και να ξεκινήσει ουσιαστικός διάλογος πάνω σε αντικειμενικά κριτήρια για την αναδιοργάνωση του Π.Σ. σε όλα τα επίπεδα (Οργάνωσης, εκπαίδευσης, υποδομών, διαχωρισμού διοικητικού με επιχειρησιακό τομέα κ.λ.π) με την συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργάνων.**

Ο Αρχηγός είπε ότι κατ αρχήν πλέον η διαδικασία ολοκλήρωσης της αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών του Π.Σ. **μετατίθεται για το Φθινόπωρο**. Δέχεται προτάσεις για το ζήτημα της Αναδιάρθρωσης και πως έχει αναρτηθεί στο Ιντερνέτ σχετική διαβούλευση, υπεραμύνθηκε όμως την λογική αναστολής λειτουργίας όσων Π.Υ. και Π.Κ. αποφασιστούν από την αρμόδια επιτροπή του Α.Π.Σ., υπερασπιζόμενος την ύπαρξη πολυδύναμων υπηρεσιών και την κάλυψη των περιοχών που θα κλείσουν υπηρεσίες ή κλιμάκια είτε με **στεγασμένα περιπολικά** είτε με εποχικά από όμορες πολυδύναμες υπηρεσίες.

Στην θέση του Δ.Σ. ότι η αναδιάρθρωση γίνεται για καθαρά οικονομικούς λόγους με σκοπό την μείωση δαπανών και πως ο ελληνικός λαός έχει πληρώσει ακριβά στο παρελθόν την οικονομία αυτού του είδους και πως όλοι οι φορολογημένοι έλληνες πολίτες σε όποια πόλη και εάν διαμένουν, δικαιούνται υπηρεσίες πυρασφάλειας με άρτια οργανωμένη άμεση επέμβαση. Ο Αρχηγός υπεραμύνθηκε την πολιτική αυτή από την στιγμή που υπάρχει όπως δήλωσε οικονομικό πρόβλημα για την χώρα και όπως είπε επιβεβαιώνοντας τις διαπιστώσεις της Ένωσης που έχουν γίνει από το **1998**, η δασοπυρόσβεση σε αντίθεση με το πόρισμα της διακομματικής επιτροπής το **1993** ανατέθηκε στο Π.Σ. για λόγους καθαρά οικονομικού κόστους. Φυσικά το θέμα της αναστολής λειτουργίας Π.Υ. και Π.Κ. επιβεβαιώθηκε ότι συνδέεται άμεσα και με το λειτουργικό κόστος από το γεγονός ότι εάν τελικά όπως παραδέχτηκε και ο Αρχηγός υπάρχουν προτάσεις από την πλευρά των τοπικών αυτοδιοικήσεων για την λύση του κτιριακού προβλήματος με δικές τους δαπάνες θα επανεξετάζεται το ζήτημα αναστολής ή μη.

Από την πλευρά του Δ.Σ. τονίστηκε ότι η Ένωση μας έχει καταθέσει τις προτάσεις της και δεν δέχεται την αναστολή λειτουργίας για καμία Π.Υ. ή Π.Κ. της περιφέρειας μας ή την μετατροπή τους σε εποχικής λειτουργίας, αντιθέτως προτείνει την μετατροπή τους σε σταθμούς Δ΄ ή Γ΄ τάξης αναλόγως τις ιδιαιτερότητες των περιοχών

ευθύνης τους. Τονίστηκε πως η πυρασφάλεια της χώρας δεν διασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό και κυρίως με τόσο σημαντικές περικοπές. Ότι πρέπει να αρχίσει ένας ουσιαστικός διάλογος με τα συνδικαλιστικά όργανα και με την συμμετοχή τους στην αρμόδια επιτροπή. Η διαβούλευση στο διαδίκτυο δεν μπορεί να προσφέρει πέρα από ένα άλλοθι διαλόγου τίποτε θετικό, γιατί εκεί καταγράφονται με ατεκμηρίωτο τρόπο προσωπικές απόψεις και που στο κάτω κάτω κανείς δεν μπορεί να εγγυηθεί ότι θα ληφθούν υπόψη από την στιγμή που δεν συμμετέχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Γεγονός όμως αποτελεί συνάδελφοι ότι η αναστολή τουλάχιστον για ένα χρόνο μετά της Αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών και η συνεχής μεταβολή του σχετικού πορίσματος, από την στιγμή που η αναδιάρθρωση ήταν αποφασισμένη να γίνει για τον Οκτώβριο του 2010 και τώρα μεταφέρεται το φθινόπωρο του 2011, οι αλλαγές αυτές δεν είναι άσχετες από τον αγώνα που ανέπτυξε η Ένωση μας σε επίπεδο προβολής και ανάδειξης προς τις τοπικές κοινωνίες του ζητήματος αυτού και των παρεμβάσεων που δημιούργησε σε όλα τα επίπεδα σε συνεργασία με μία σειρά τοπικές αυτοδιοικήσεις και πολιτικούς φορείς. Ο αγώνας αυτός θα συνεχιστεί και όλο το διάστημα που απομένει μέχρι το φθινόπωρο για να μην υλοποιηθούν τα σχέδια αυτά, αλλά αντιθέτως να βγει κάτι πιο θετικό για την πυρασφάλεια της χώρας.

- **Να καλυφθούν με τις τακτικές μεταθέσεις του 2011 τα οργανικά κενά των Π.Υ. και των Π.Κ. της περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας από τους έχοντες τόπο συμφερόντων με ιδιαίτερη προτεραιότητα των υπηρεσιών που αντιμετωπίζουν άμεσο λειτουργικό πρόβλημα.**

Στο αίτημα αυτό αφού αναφέρθηκαν τα λειτουργικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες και τα κλιμάκια της περιφέρειας που έχουν οργανικά κενά ο Αρχηγός δεσμεύτηκε ότι από την στιγμή που υπάρχουν υπάλληλοι με τόπο συμφερόντων θα μετατεθούν προς τις υπηρεσίες και τα κλιμάκια.

- **Να αρθεί η αδικία σε βάρος όσων συναδέλφων που ενώ ακόμη δεν έχουν μετατεθεί οι ίδιοι, έχουν τοποθετηθεί νεώτεροι τους σε οργανικές θέσεις του τόπου συμφερόντων τους και να συνταχθεί εκ νέου με την συνεργασία των συνδικαλιστικών οργάνων ένας αξιοκρατικός κανονισμός μεταθέσεων και όχι αυτός που ήδη προωθείται.**

Αφού διατυπώθηκε η θέση της Ένωσης, ο Αρχηγός είπε ότι είναι θέμα ημερών η οριστική έγκριση του νέου κανονισμού μεταθέσεων τον οποίο εκθείασε και τον παρουσίασε ως αξιοκρατικό. Από την πρώτη εφαρμογή του είπε πως θα κληθούν οι υπάλληλοι να δηλώσουν με ειλικρίνεια τον τόπο συμφερόντων τους.

Από την πλευρά του Δ.Σ. επαναλήφθηκαν οι ενστάσεις για τον νέο κανονισμό και οι εκτιμήσεις που είχαν διατυπωθεί και κατά την διάρκεια της συνάντησης εργασίας με τον Αρχηγό και τους επιτελικούς αξιωματικούς του Α.Π.Σ. τον Ιούνιο του 2010. Δηλαδή ότι πρόκειται για έναν κανονισμό που θα χρησιμοποιηθεί για την **κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών** και δεν εξασφαλίζει την αξιοκρατία. Αντιθέτως δημιουργεί προβλήματα αναξιοκρατίας και με αφορμή την **ειλικρίνεια** που επικαλέστηκε ο Αρχηγός τονίστηκε ότι, δεν είναι δυνατόν να βασίζεται η εφαρμογή της αξιοκρατίας στην ειλικρινή στάση ή μη ενός υπαλλήλου. Από την στιγμή μάλιστα που από την πρώτη εφαρμογή του νέου κανονισμού οι υπάλληλοι που θα κληθούν να δηλώσουν τόπο συμφερόντων δεν χρειάζεται να προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά, με ότι σημαίνει αυτό για όσους περιμένουν χρόνια την μετάθεση τους και θα βρεθούν ξαφνικά και με άλλους διεκδικητές της οργανικής θέσης του τόπου συμφερόντων τους που πιθανότατα να αποτελεί για αυτούς μία ευκαιριακή επιλογή.

Με δεδομένο ότι το υπηρεσιακό συμβούλιο για τις τακτικές μεταθέσεις του 2011 θα γίνει στις 30 & 31 Μαΐου, έγινε ερώτημα προς τον Αρχηγό για το τι θα πράξει εάν δεν έχει υπογραφεί μέχρι τότε ο νέος κανονισμός μεταθέσεων, θα ξανά γίνουν δηλαδή μεταθέσεις ακόμη και εάν εκδοθεί μετά από λίγες ημέρες ή όποτε εκδοθεί;

Ο Αρχηγός απάντησε καταφατικά ότι θα γίνει δηλαδή με δική του απόφαση η πρώτη εφαρμογή όπως προβλέπεται από τον νέο κανονισμό.

Για το θέμα της άρσης των αδικιών αφού του εξηγήθηκε επακριβώς ποιες είναι οι περιπτώσεις, είπε πως θα εξεταστεί το ζήτημα αυτό δίχως να εκφράσει αρνητική θέση..

- **Να γίνει ορθολογική αξιοποίηση του προσωπικού των υπηρεσιών με βασικό γνώμονα την κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών της κάθε υπηρεσίας.**

Ζητήθηκε από τον Αρχηγό να δοθεί κατεύθυνση προς τις διοικήσεις ώστε να μην αποδυναμώνεται κυρίως την αντιπυρική περίοδο το επιχειρησιακό σκέλος με μετακινήσεις προσωπικού στον διοικητικό τομέα που έχει σαν αποτέλεσμα να είναι αριθμητικά λιγότεροι οι υπάλληλοι της βάρδιας από τις διοικητικές υπηρεσίες.

Επίσης ο Αρχηγός στην επισήμανση του Δ.Σ. η οποία σημειωτέον είχε γίνει κατ'επανάληψη για το θέμα των αξιωματικών που από τον βαθμό του **Πυραγού** και πάνω δεν ορίζονται σε βάρδιες, παρά την αναγκαιότητα που υπάρχει για αξιωματικούς σε αυτές, απάντησε ότι προωθείτε ήδη Προεδρικό Διάταγμα που προβλέπεται η ρύθμιση αυτή.

- **Να προωθηθεί άμεσα προς ψήφιση το σχέδιο Π.Δ. που είναι ήδη έτοιμο για τις άδειες του προσωπικού του Π.Σ. και ιδίως αυτές που είναι για την διευκόλυνση των γονέων.**

Ο Αρχηγός στο ερώτημα τι γίνεται με το σχέδιο προεδρικού διατάγματος που έχει ήδη συνταχθεί για τις άδειες του προσωπικού του Π.Σ και ειδικότερα με τις γονικές, απάντησε ότι ήδη προωθείται.

- **Να προχωρήσουν οι διαδικασίες για την ίδρυση κατασκηνώσεων και παιδικών σταθμών όπως προβλέπει ο Νόμος 3511/2006, αλλά μέχρι να δοθεί οριστική λύση στο ζήτημα αυτό, να προωθηθούν για υλοποίηση οι από 29/9/2010 προτάσεις του Β΄ κλάδου διοικητικής υποστήριξης του Α.Π.Σ. σχετικά με την χορήγηση επιδομάτων για ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς, αλλαγή από δίδακτρα για τους δημόσιους παιδικούς σταθμούς, ομοίως και για τις παιδικές κατασκηνώσεις.**

Ο Αρχηγός στο θέμα αυτό που είχε ανακινηθεί από την Ένωση μας απάντησε ότι σκοντάφτει στο θέμα έλλειψης πιστώσεων. Στην πρόταση που έγινε από το Δ.Σ. να συμβληθούν τα ταμεία μας με παιδικές κατασκηνώσεις για την κάλυψη των εξόδων όπως συμβαίνει και με όλα σχεδόν τα ταμεία των άλλων εργασιακών κλάδων, βρήκε θετική την πρόταση και ζήτησε να γίνει εγγράφως με την σχετική τεκμηρίωση.

- **Να χορηγηθούν άμεσα οι αναγκαίες πιστώσεις για τις λειτουργικές δαπάνες του Π.Σ. και κυρίως για αυτές που έχουν να κάνουν με την συντήρηση και την αντικατάσταση του μηχανολογικού εξοπλισμού και των φθαρμένων ελαστικών.**

Από την πλευρά του Δ.Σ. αφού έγινε ανάλυση της σημαντικής μείωσης των πιστώσεων για τις λειτουργικές ανάγκες του Π.Σ. που μέσα σε δύο χρόνια μειώθηκαν κατά **45%** και τις επιπτώσεις που έχουν στην κατάσταση του μηχανολογικού εξοπλισμού και των εγκαταστάσεων, ζητήθηκε από τον Αρχηγό να εγκριθούν οι προϋπολογισμοί για τις επισκευές των οχημάτων που έχουν υποβληθεί από τις διοικήσεις των υπηρεσιών της Περιφέρειας και να αντικατασταθούν τα φθαρμένα ελαστικά. Ο Αρχηγός τοποθέτησε και το ζήτημα αυτό στις παρούσες οικονομικές συγκυρίες και είπε πως οι δυνατότητες είναι περιορισμένες αφού το **75%** των πιστώσεων για το Π.Σ. είναι για τους μισθούς και το **25%** για τις λειτουργικές δαπάνες, δήλωσε πάντως πως θα εγκριθούν όλοι οι προϋπολογισμοί για τις επισκευές.

- **Να γίνει άμεση απόσυρση όλων των οχημάτων πέραν της 30ετίας και σταδιακή αντικατάσταση πέραν της 25ετίας**

Το Δ.Σ. επανέφερε την πρόταση που έχει κάνει και στη συνάντηση τον Ιούνιο του 2010 σχετικά με την απόσυρση των **182** οχημάτων (πυροσβεστικών , βοηθητικών, ειδικών) που είναι πέραν της **30ετίας** λόγω των σοβαρών και επαναλαμβανόμενων βλαβών που παρουσιάζουν και της μεγάλης φθοράς που έχουν υποστεί, καθώς επίσης και την σταδιακή αντικατάσταση των **255** οχημάτων πέραν της **25ετίας**. έγινε αναφορά κυρίως στα Unimok που παρουσιάζουν συνεχόμενες βλάβες στα φρένα και στα τελευταία περιστατικά των πτώσεων που υπήρξαν, την υπερθέρμανση στον κινητήρα και σημαντικές φθορές από σκουριά στο σασί τους. Η πρόταση αυτή γίνεται αποκλειστικά με γνώμονα την δημόσια ασφάλεια και την ασφάλεια του προσωπικού.

Ο Αρχηγός απάντησε ότι δεν υπάρχει τέτοια δυνατότητα και πως όλα τα οχήματα όταν επισκευάζονται μπορούν να αξιοποιούνται. Από την πλευρά του Δ.Σ. τονίστηκε με έμφαση το γεγονός ότι δεν μπορεί να αντιμετωπίζονται αυτά τα ζητήματα με μπαλώματα και ευκαιριακές επισκευές και υπάρχουν μεγάλες ευθύνες για όσους αγνοούν τους κινδύνους αυτούς και ρισκάρουν με την ασφάλεια και την ζωή των συναδέλφων.

- **Η καταλληλότητα των οχημάτων του Π.Σ. να πιστοποιείται μόνο από τα ΚΤΕΟ.**

Το Δ.Σ. πρότεινε στον Αρχηγό η καταλληλότητα ή μη των πυροσβεστικών οχημάτων να πιστοποιείται μόνο από τα ΚΤΕΟ και όχι από οπουδήποτε ιδιώτη μηχανικό.

- **Να γίνει άμεση εφαρμογή της Υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας με την έγκριση σχετικών πιστώσεων για τεχνικές παρεμβάσεις στις κτιριακές υποδομές και την πρόσληψη ή μετάταξη προσωπικού καθαριότητας και να προωθηθεί το Π.Δ. για την υγιεινή και ασφάλεια στο επιχειρησιακό σκέλος που επιστράφηκε πίσω, με όποιες τροποποιήσεις είναι αναγκαίες.**

Ο αρχηγός και το θέμα αυτό το συνέδεσε άμεσα με την έλλειψη πιστώσεων.

- **Να δοθούν άμεσα οι πιστώσεις για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας για τις Π.Υ. Καρπενησίου - Οиноφύτων και του Π.Κ. Δερβενοχωρίων.**

Το Δ.Σ. ζήτησε από τον Αρχηγό να γίνει άμεσα η έγκριση των κονδυλίων που είναι απαραίτητα για την καθαριότητα των υπηρεσιών. Ο Αρχηγός δήλωσε ότι δεν υπάρχουν πιστώσεις και δεν μπορεί να γίνει τίποτε λέγοντας μάλιστα ότι και αυτός δεν έχει μέσα στο γραφείο του καθαριότητα λόγω συνταξιοδότησης της καθαρίστριάς. Τονίστηκε προς τον Αρχηγό ότι οι υπάλληλοι δεν φέρουν καμία ευθύνη για την κατάσταση αυτή και είναι υποχρέωση της πολιτείας να εξασφαλίσει τους στοιχειώδεις κανόνες υγιεινής. Η έλλειψη καθαριότητας στις υπηρεσίες που αναφέρθηκαν αφορά δεκάδες υπαλλήλους που διαβιούν μαζί επί 24ωρου βάσεως και εμπλέκονται καθημερινά σε ποικίλα συμβάντα. Εάν δεν υπάρχουν πιστώσεις ας υλοποιήσουν τις μετατάξεις προσωπικού καθαριότητας που υποσχέθηκε ο Υπουργός μέσα από σχετική απάντηση που έδωσε στην βουλή. Πάντως το Δ.Σ. δήλωσε ότι είναι υποχρεωμένο πλέον προκειμένου να προστατεύσει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων να κινήσει την διαδικασία σύμφωνα με τον Νόμο κατά παντός υπευθύνου.

• **Να καταβληθούν το υπόλοιπο του δασικού επιδόματος της αντιτυρικής περιόδου 2010 και οι πιστώσεις για την νέα αντιτυρική περίοδο.**

Ο Αρχηγός δήλωσε ότι πλέον το δασικό έχει καταργηθεί και δεν συμφωνούσε με την λογική αυτή αφού ήταν ένα επίδομα που το έπαιρναν όλοι άσχετα εάν πρόσφεραν ή όχι στην δασοπροσέβαση. Για αυτό τώρα όπως είπε πρότεινε την αποζημίωση για τα περιπολικά όταν υπάρχουν στάδια ετοιμότητας.

Το Δ.Σ. απάντησε ότι κατ αρχήν δεν έχει ειπωθεί επίσημα από την πολιτική ηγεσία σε όσες απαντήσεις έχει δώσει μέχρι τώρα σε αντίστοιχα αιτήματα της Ένωσης μας ότι έχει καταργηθεί το δασικό επίδομα. Το δασικό επίδομα δίνονταν για την επιφόρτιση του προσωπικού από την αρμοδιότητα της δασοπροσέβασης και εάν πράγματι θέλει να αποζημιώσει η πολιτεία την πραγματική υπερεργασία του προσωπικού για την αντιμετώπιση των αναγκών του Π.Σ. και κατά την αντιτυρική περίοδο, τότε ας κάνει πράξη την πρόταση της ένωσης μας για καταβολή αποζημίωσης και όχι ρεπό για κάθε πρόσθετη εργασία πέραν του τακτικού ωραρίου των υπαλλήλων.

• **Να καταβληθούν τα οδοιπορικά έξοδα μεταθέσεων σε όσους τα δικαιούνται.**

Ο Αρχηγός δήλωσε ότι δεν υπάρχουν χρήματα και αφού τους πήγα με μετάθεση στον τόπο συμφερόντων τους όσους τα αιτούνται δεν πρέπει να τα ζητάνε, παραδεχόμενος όμως ότι η θέση του αυτή δεν συμβαδίζει με τις σχετικές διατάξεις. Από την πλευρά του Δ.Σ. δηλώθηκε ότι δεν ισχύει κάτι τέτοιο, είναι αυθαίρετη ενέργεια και ο νόμος είναι ξεκάθαρος ότι τα δικαιούνται. Στην επισήμανση του Δ.Σ. ότι ωθείτε τους εργαζόμενους στα δικαστήρια και να ξοδεύονται για το αυτονόητο, απάντησε ότι ας προσφύγουν στα δικαστήρια είναι δικαιώματά τους.

Η Ένωση μας πλέον και μετά την ξεκάθαρη τοποθέτηση άρνηση του Αρχηγού θα κινήσει την σχετική διαδικασία για την διεκδίκηση των οδοιπορικών εξόδων μετάθεσης έτσι όπως το έχει αποφασίσει.

Τα **τρία παρακάτω θέματα** λόγω της πίεσης του χρόνου αφού εκκρεμούσε αμέσως μετά την συνάντηση της Ένωσης συνάντησή του Αρχηγού με τον **Αρχηγό του Π.Σ. Κύπρου**, δεν ήταν δυνατό να συζητηθούν.

Ο Αρχηγός δεσμεύτηκε ότι αφού επεξεργαστεί με ποιο μεγάλη προσοχή το υπόμνημα των αιτημάτων της Ένωσης, θα πραγματοποιηθούν στο αμέσως επόμενο διάστημα με το Δ.Σ. και άλλες συναντήσεις και για επιμέρους θέματα των υπηρεσιών.

Τα αιτήματα του υπομνήματος που δεν συζητήθηκαν:

• **Να αποζημιωθούν εφάπαξ τα οφειλόμενα συσσωρευμένα και αδιάθετα ρεπό τουλάχιστον στο σημερινό ύψος της πρόσθετης αποζημίωσης.**

• **Να μην γίνεται καμία εμπλοκή και με οποιοδήποτε τρόπο του Π.Σ. και των υπάλληλων του σε αστυνομικού χαρακτήρα κατασταλτικές ενέργειες και γενικότερα σε ενέργειες που δεν συνάδουν με τις αρμοδιότητες του.**

• **Να ξεκινήσει άμεσα ουσιαστικός διάλογος με τα συνδικαλιστικά όργανα για ένα μισθολόγιο που θα καλύπτει πλήρως τις ανάγκες των εργαζομένων και θα λαμβάνει υπόψη του όλες τις παραμέτρους του επαγγέλματος, με την παράλληλη αναγνώριση του ως επικινδύνου, βαρύ και ανθυγιεινού.**

Συναδέλφισσες – Συναδέλφοι, το Δ.Σ. της Ένωσής μας κάνει ότι μπορεί για να φέρει την φυσική και πολιτική ηγεσία αλλά ακόμη και τα συνδικαλιστικά όργανα του κλάδου προ των ευθυνών τους, στην βάση αυτή λοιπόν δεσμεύεται ότι θα αξιοποιήσει κάθε δυνατό μέσο ώστε ακόμη και υπό τις σημερινές αρνητικές συγκυρίες να έρθουν θετικά αποτελέσματα για τα συμφέροντα των εργαζομένων.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΜΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΜΙΧΑΗΛ