

ΕΙΣΗΓΗΣΗ για την 2^η ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ της ΕΑΚΠ

Μιχαήλ Μιχαήλ

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναγωνιστές, χαιρετίζω την παρουσία σας στην 2^η Πανελλαδική Συνδιάσκεψη της Ε.Α.Κ.Π. και εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες της και τους στόχους που θα αποφασιστούν και θα υλοποιηθούν από όλους εμάς που βρισκόμαστε σήμερα εδώ και από όλους όσους παρ' ότι το ήθελαν δεν μπόρεσαν για σοβαρούς αντικειμενικούς λόγους να είναι κοντά μας.

Βρισκόμαστε σήμερα εδώ μετά από δύο και πλέον χρόνια από την προηγούμενη συνδιάσκεψη έχοντας πιάσει κατά **90%** τους στόχους που είχαμε βάλει στην πρώτη μας πανελλαδική συνδιάσκεψη.

Αλώστε αυτό κάποιος μπορεί να το επιβεβαιώσει μέσα από τις δραστηριότητες της Ε.Α.Κ.Π. έτσι όπως καταγράφονται στον απολογισμό της δράσης της που έχετε ήδη αυτήν την στιγμή στα χέρια σας.

Ποιοι ήταν όμως οι στόχοι που υλοποιήθηκαν:

- Η οργανωτική αναβάθμιση της δράσης μας με ανάθεση τομέων ευθύνης στα μέλη της 9μελούς Εκτελεστικής Γραμματείας.
- Η αδιάκοπη δράση σε όλα τα επίπεδα με δεκάδες παρεμβάσεις προς κάθε κατεύθυνση για τα οργανωτικά και εργασιακά ζητήματα του χώρου μας και με εκατοντάδες παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση εργασιακών προβλημάτων που αντιμετώπιζαν εργαζόμενοι σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο σε διάφορες υπηρεσίες και κλιμάκια της χώρας από καταστρατηγήσεις στο ωράριο, τον κανονισμό μεταθέσεων, την άσκηση των καθηκόντων τους, με παραβίαση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας, με την επιβολή άδικων πειθαρχικών διώξεων κ.λ.π.
- Οι αγωνιστικές πρωτοβουλίες με 2 παραστάσεις διαμαρτυρίας στο Υπουργείο προστασίας του πολίτη όταν οι εκπρόσωποι του κυβερνητικού συνδικαλισμού και τα συνδικαλιστικά όργανα που ελέγχουν, επέλεξαν την συνειδητή αδράνεια απέναντι στις αντεργατικές μεθοδεύσεις της πολιτικής και φυσικής ηγεσίας όπως έγινε και με το ωράριο τον Νοέμβριο του 2009.
- Η συνεχή και υπεύθυνη ενημέρωση των εργαζομένων μέσα από την ιστοσελίδα μας, με την αποστολή ανακοινώσεων μέσω του fax και τις περιοδείες στους χώρους εργασίας.
- Οι πρωτοβουλίες για τον εμπλουτισμό της γνώσης και της κατανόησης από την πλευρά των εργαζομένων όλων εκείνων των κανονιστικών παραμέτρων που επηρεάζουν την εργασιακή τους κατάσταση μέσα από νομοθετικές διατάξεις, διαταγές κ.λ.π με τις απαντήσεις που δίνονται σε ανάλογα ερωτήματα μέσω τις ιστοσελίδα μας, την έκδοση του οδηγού στέπης κανονιστικών διατάξεων, την εξιδανίκευση των νομοθετημάτων που ψηφίζονταν από τις κυβερνήσεις.
- Η ίδρυση παρατάξεων της Ε.Α.Κ.Π. σε ακόμη περισσότερες πρωτοβάθμιες ενώσεις. Επί την ευκαιρία χαιρετίζουμε από το βήμα αυτό της συνδιάσκεψης τους συναγωνιστές συναδέλφους μας στο Βόρειο Αιγαίο για την ίδρυση της Ε.Α.Κ.Π. Βορείου Αιγαίου που ανακοινώθηκε μόλις χθες με την ιδρυτική της διακήρυξη.
- Η αύξηση της εκλογικής της επιρροής στις πρωτοβάθμιες ενώσεις με αποτέλεσμα την αύξηση της δύναμης της στην Ομοσπονδία. Μία αύξηση που βαίνει αργά αλλά σταθερά εδώ και 10 χρόνια σε ισχυροποίηση της παρουσίας μας στο ανώτερο συνδικαλιστικό όργανο του χώρου μας. Από έναν σύμβουλο, αν παραβλέψουμε τους 5 που είχε εκλέξει η

ΕΑΚΠ αρχικά από το 1^ο ιδρυτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. αλλά ως αποτέλεσμα των διασπαστικών ενεργειών που έγιναν από την πλευρά συνεργαζόμενων ιδρυτικών μελών της ΕΑΚΠ, ανακόπηκε αυτή η προοπτική και άρχισε από την αρχή ένας 10ετής αγώνας μέχρι που φθάσαμε στους τρεις που είναι σήμερα. Θα παλέψουμε όμως και με όπλο τις αποφάσεις της σημερινής συνδιάσκεψης να ισχυροποιήσουμε ακόμη περισσότερο την θέση μας με στόχο την δημιουργία μίας πλειοψηφίας των αγωνιστικών δυνάμεων για να μπει ο χώρος μας σε δημιουργική πορεία υπέρ των συμφερόντων των εργαζομένων.

➤ Η σημαντική άνοδο της στήριξης των συναδέλφων στις εκλογές για τα υπηρεσιακά συμβούλια μεταθέσεων που είχε ως αποτέλεσμα την κατάκτηση για πρώτη φορά έδρας στο υπηρεσιακό συμβούλιο από την Ε.Α.Κ.Π., με το ανεπανάληπτο αλλά καθόλου τυχαίο ή μη αναμενόμενο ποσοστό του 41%. Το γεγονός αυτό κατέδειξε ότι η συνεπής αγωνιστική πορεία της Ε.Α.Κ.Π. εδώ και 13 χρόνια άγγιξε τους συναδέλφους και τους βοήθησε να κόψουν τον ομφάλιο ρόλο με τις παρατάξεις του κυβερνητικού συνδικαλισμού. Αυτό που δείχνει όμως συναγωνιστές ότι κερδίσαμε περισσότερο από αυτήν την εκλογική επιτυχία είναι η εκτίμηση και η εμπιστοσύνη των συναδέλφων για την δράση της παράταξης μας. Δεν είναι τυχαίο ότι αυτό το εισπράττουμε ακόμη και από όσους δεν συμφωνούν μαζί μας και δεν στηρίζουν την Ε.Α.Κ.Π.

➤ Η Ε.Α.Κ.Π. αποκάλυψε έγκαιρα στους εργαζόμενους τους αντεργατικούς σχεδιασμούς της κυβερνητικής πολιτικής γενικότερα και ειδικότερα ότι αφορούσε τον χώρο μας και έφερε πολλές φορές προ των ευθυνών της την πολιτική και φυσική ηγεσία.

➤ Αποκάλυψε τον ρόλο των συμβιβασμένων συνδικαλιστικών ηγεσιών των Σ.Α. και τα αποτελέσματα της πάγιας υπονομευτικής τακτικής τους για τα συμφέροντα των εργαζομένων με τις στημένες κινητοποιήσεις και τις εν κρυπτώ διαπραγματεύσεις με την πολιτική ηγεσία.

Το υπόλοιπο όμως **10%** των στόχων μας που δεν επιτεύχθηκαν μας δείχνει τις αδυναμίες που έχουμε ακόμη σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο. Αδυναμίες που ναι μεν έχουν σχέση με τις αντικειμενικές δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε όλοι στην καθημερινότητα μας από την άγρια αντιλαϊκή πολιτική αλλά μας βάζει παράλληλα αντιμέτωπους με τον ίδιο μας τον εαυτό για να δούμε με ποιο καθαρή και αντικειμενική ματιά τι μπορούσαμε να κάνουμε περισσότερο και δεν το προσπαθήσαμε όσο έπρεπε ή εάν θέλετε όσο είμαστε σε θέση να δώσουμε.

Αυτές τις αδυναμίες πρέπει να συζητήσουμε σήμερα εδώ στην συνδιάσκεψη μας πως θα τις ξεπεράσουμε πως θα ανεβάσουμε τον πήχη ακόμη ποιο ψηλά, έτσι όπως κάναμε επί δέκα τρία ολόκληρα χρόνια που σε αντίθεση με τις άλλες παρατάξεις η ΕΑΚΠ σε αυτήν την δύσκολη πορεία δεν έκανε ούτε ένα βήμα πίσω.

Ας μην ξεχνάμε όμως ότι η οποιαδήποτε εκλογική άνοδος δεν αποτελεί ουσιαστική επιτυχία αν δεν συνοδεύεται και από άνοδο της συμμετοχής των συναδέλφων στο λαϊκό ταξικό κίνημα που αγωνίζεται καθημερινά και δίνει σκληρές μάχες για να ανατραπούν αυτές οι βάρβαρες πολιτικές για τον λαό.

Να ένας σημαντικός στόχος της Πανελλαδικής Συνδιάσκεψης που υπό της επικρατούσες συνθήκες πρέπει να γίνει στρατηγικός στόχος.

Η Ε.Α.Κ.Π. δεν πρέπει να παρασυρθεί από την καθημερινότητα των προβλημάτων που απασχολούν τον χώρο μας και να αναλώνει μεγάλο μέρος των δυνάμεων της στην αντιμετώπιση τους υπό νομικούς όρους, δηλαδή αναφορές, υπομνήματα, καταγγελίες κ.λ.π. Πρέπει να ανοίξει διάλογο με τους εργαζόμενους για τις πραγματικές αιτίες που δημιουργούν τα προβλήματα τους και τον αποτελεσματικό τρόπο που αυτά θα

αντιμετωπιστούν, δηλαδή με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στην πάλη για την ανατροπή της αντιλαϊκής πολιτικής.

Αν δεν το καταφέρει αυτό με δεδομένη την προσπάθεια που γίνεται από τις παρατάξεις του κυβερνητικού συνδικαλισμού στην ακριβώς αντίθετη κατεύθυνση για εκφυλισμό και απομαζικοποίηση των αγώνων, θα κινδυνεύει στο τέλος να χαρακτηριστεί ως φορέας προσφοράς συμβουλευτικών νομικών υπηρεσιών και υποστήριξης. Δεν πρέπει όμως και να υποτιμήσουμε την αξία αυτού που τόσα χρόνια προσφέρουμε απλόχερα και με ανιδιοτέλεια στους εργαζόμενους του Π.Σ. και τώρα μάλιστα που αντιμετωπίζουν ακόμη ποιο οξυμμένα προβλήματα επιβίωσης και πολλοί εργαζόμενοι βρίσκονται από την μία πλευρά πνιγμένοι στις υποχρεώσεις και τα δάνεια και από την άλλη έρχονται μέσα στους χώρους εργασίας αντιμέτωποι με τον αυταρχισμό και τις αντιξοότητες σε όλα τα επίπεδα.

Τα θέματα που θα απασχολήσουν την συνδιάσκεψη είναι από τα ποιο σημαντικά εργασιακά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους του Π.Σ. όπως φυσικά και όλους τους εργαζόμενους της χώρας, αλλά και την ελληνική κοινωνία γενικότερα όσον αφορά την οργάνωση του Π.Σ. και τις υπηρεσίες πυρασφάλειας που είναι σε θέση υπό τις κρατούσες συνθήκες να προσφέρει στον Ελληνικό Λαό.

Η Αναδιάρθρωση των υπηρεσιών, ο κανονισμός μεταθέσεων, το ωράριο, το μισθολόγιο, το ασφαλιστικό είναι από τα ζητήματα που εάν αφεθούν στην μοίρα τους και ελέω διαθέσεων της κυβέρνησης θα γίνουν ο βρόγχος στον λαιμό των εργαζομένων που θα τους πνίγει κάθε μέρα όλο και περισσότερο. Ετοιμάζουν για τους εργαζόμενους του Π.Σ. την πραγματική κόλαση, οφείλουμε λοιπόν και εμείς ως εργαζόμενοι του Π.Σ. να αποκαλύψουμε αυτά τα σχέδια και να αντιπροτείνουμε για να επιβάλουμε στο τέλος με τους αγώνες μας όλες αυτές τις προτάσεις που εξυπηρετούν τις ανάγκες των εργαζομένων.

Το μισθολόγιο που φέρνει σήμερα η απερχόμενη εκτελεστική γραμματεία για να συζητηθεί στην συνδιάσκεψη και που θα αναλύσει το μέλος της εκτελεστικής γραμματείας ο συναγωνιστής Δημήτρης Βλάχος αποτελεί μία από τις ποιο προωθημένες προτάσεις της παράταξης μας που μας πήρε κοντά ένα χρόνο μέχρι να φθάσουμε στην τελική διαμόρφωση της και πρέπει να αποτελέσει το ποιοτικό άλμα όχι μόνο για εμάς τους πυροσβέστες, αλλά γενικότερα για τους εργαζόμενους της χώρας μας στην διεκδίκηση της ουσιαστικής αμοιβής που θα καλύπτουν με αυτήν όλες τις πραγματικές και σύγχρονες ανάγκες τους και φυσικά που θα αναλογούν στον πλούτο που παράγουν.

Τον πλούτο που με πολύ αποκαλυπτικό τρόπο κατέδειξε και η παράταξη μας με την πρόσφατη ανάλυση των πιστώσεων του προϋπολογισμού που κοινοποίησε στους εργαζόμενους, που διοχετεύεται απλόχερα και με ποιόν τρόπο.

Δεν πρέπει να ξεχνάμε όμως αγαπητοί συνάδελφοι συναγωνιστές ότι βρισκόμαστε στην δίνη μίας καπιταλιστικής οικονομικής κρίσης και αυτό το γεγονός ως μία πρωτόγνωρη εμπειρία για πολλούς από εμάς θα πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο ουσιαστικής ανάλυσης όπως το επιχείρησε άλλωστε η ΕΑΚΠ αυτά τα δύο χρόνια μέσα από τα ντοκουμέντα της με αφορμή τις θέσεις της για τις τρέχουσες εξελίξεις. Και αυτό πρέπει να το κάνουμε για έναν και μόνο λόγο, για να μπορέσουμε να κατανοήσουμε τις αιτίες της καπιταλιστικής οικονομικής κρίσης αλλά και να εκτιμήσουμε τις δυνατότητες που μπορούν να αναπτυχθούν μέσα από τις γραμμές ενός μαζικού και καλά οργανωμένου λαϊκού κινήματος για την ανατροπή αυτής της άθλιας κατάστασης που δημιουργήθηκε για εκατομμύρια λαϊκές οικογένειες προς όφελος των ολίγων παρασιτικών τρωκτικών της ντόπιας και ευρωπαϊκής πλουτοκρατίας.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Αυτήν την προοπτική όμως για την ανάπτυξη του λαϊκού κινήματος την φοβούνται και την γνωρίζουν καλά οι κυβερνήσεις που εναλλάσσονται στην εξουσία τις τελευταίες δεκαετίες, υλοποιώντας τις κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για τον λόγο αυτό εκτός από τη μείωση των μισθών και των συντάξεων και γενικότερα των παροχών για την κάλυψη των λαϊκών αναγκών λαμβάνουν συνεχώς μέτρα αυταρχικής- κατασταλτικής θωράκισης του καπιταλιστικού συστήματος.

Στόχος της Ε.Ε. της πλουτοκρατίας αλλά και των κυβερνήσεων, είναι να παίρνουν αυταρχικότερα μέτρα καταστολής του λαϊκού κινήματος και των αγώνων, όσο οξύνονται οι εκδηλώσεις της καπιταλιστικής κρίσης.

Πρόσφατα η κυβέρνηση ψήφισε τους Νόμους **3922/2011 (Α' 35)**, **3938/2011 (Α' 61)** και δημοσίευσε τα Προεδρικά Διατάγματα **9/2011(Α' 24)** και **26/2011(Α' -75)**. Ο συγκεκριμένος νόμος **N. 3938/11Φ.Ε.Κ Α-61** εκσυγχρονίζει και σε διευρυμένη βάση προωθεί το μηχανισμό του **Συμβουλίου Συντονισμού και Στρατηγικής Δημόσιας Τάξης** που είχε λειτουργήσει με το **N. 2800/2000**, σε **Συμβούλιο Συντονισμού και Στρατηγικής Εσωτερικής Ασφαλείας**.

Σε αυτό δεν θα συμμετέχουν μόνο **οι Αρχηγοί της ΕΛΑΣ και του Π.Σ** όπως στο παλιό σχήμα, **αλλά και ο αρχηγός του Λ.Σ και η Πολιτική Προστασία** που διαρθρώνεται στο σύνολο του κρατικού μηχανισμού και της Τοπικής Διοίκησης. **Ουσιαστικά έχουμε ενοποίηση της δράσης των μηχανισμών που συνδέονται με ασφάλεια διαχείρισης κρίσεων** με τα γνωστά προσχήματα χρησιμοποιώντας δήθεν την ανθρωπιστική δραστηριότητα. Και εδώ οι προθέσεις της κυβέρνησης είναι προσανατολισμένες στον αρτιότερο και ποιο συγκεντρωτικό συντονισμό των δυνάμεων καταστολής.

Η κυβέρνηση έχει σαν κεντρικό της στόχο τον εκσυγχρονισμό των υπάρχοντων δομών των Σωμάτων Ασφαλείας, την προσαρμογή και αναβάθμισή τους στα νέα δεδομένα δηλαδή της έντασης της καπιταλιστικής κρίσης και της όξυνσης των αντιθέσεων μεταξύ των κυβερνήσεων της Ε.Ε., όσο και την δημιουργία νέων για την αρτιότερη εφαρμογή της αντιλαϊκής, αντεργατικής, κατασταλτικής λειτουργίας τους.

Μέσα από τους παραπάνω νόμους η κυβέρνηση νομιμοποιεί και παραπέρα διευρύνει την εφαρμογή των ευέλικτων εργασιακών σχέσεων και στους χώρους των Σωμάτων Ασφαλείας. Έχουμε τονίσει κατά το παρελθόν ότι παραβιάζεται συστηματικά το ωράριο και επιβάλλεται σε έκταση η απλήρωτη εργασία όπως αποτυπώνεται με τον τεράστιο όγκο των συσσωρευμένων αδιάθετων ρεπό. Με το πρόσχημα όμως της πρόσληψης ειδικευμένου προσωπικού όπως (οικονομολόγοι, νομικοί, ψυχολόγοι, μεταφραστές) η κυβέρνηση βρίσκει την ευκαιρία να περάσει τις συμβάσεις έργου ή την εργασία ορισμένου χρόνου στα Σώματα Ασφαλείας επιβάλλοντας την ευελιξία και διευρύνοντας την εργασιακή ανασφάλεια. **Μάλιστα με αφορμή την πρόσληψη με τους πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης, εγκαινιάζεται για πρώτη φορά ο θεσμός των οργανικών θέσεων επί θητεία.**

Πρόσφατα είχε δοθεί στη δημοσιότητα η ανακοίνωση της Ένωσης Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος. Το περιεχόμενό της περιστρέφεται σε μια σειρά κυβερνητικών επιλογών που σκοπό έχουν σύμφωνα με την ανακοίνωση, **«την σκοπούμενη ενοποίηση με τον αστυνομικό βραχίονα»**. Ενέργεια σύμφωνα πάντα με την ίδια ανακοίνωση, **«που θυμίζει εφιαλτικές στιγμές του παρελθόντος της δεκαετίας του '80 που η ίδια, η τότε κυβέρνηση του ΠΑ.ΣΟ.Κ καταλαβαίνοντας το σφάλμα της ανακάλεσε»**

Η παράταξή μας μέσα σε πνεύμα καλόπιστης κριτικής θα προσπαθήσει να βάλει τα γεγονότα στη σωστή τους διάσταση έχοντας σαν οδηγό σκέψης την ιστορική μνήμη αλλά και έχοντας σαφή και ξεκάθαρη γνώμη για τις αποφάσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για τις στρατηγικές επιλογές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Διαχρονικά έχουμε επισημάνει την προωθούμενη συρρίκνωση του Πυροσβεστικού Σώματος μέσα από την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών που στόχο είχαν κυρίως το κλείσιμο Πυροσβεστικών Υπηρεσιών καθώς και Κλιμακίων αυτό δηλαδή που είναι αυτή την στιγμή σε εξέλιξη, σε συνδυασμό βέβαια με την μεταφορά αρμοδιοτήτων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που θεσμοθετήθηκε με τον πρόσφατο Νόμο για τον εθελοντισμό θα επιφέρουν μία γενικευμένη αποσάθρωση της στοιχειώδους πυρασφάλειας της χώρας μας, ως συνέχεια της πολιτικής που μεθοδεύτηκε από το 1998 με την μεταφορά της δασοπυρόσβεσης στο Π.Σ. με τους όρους που γνωρίζουμε και πλήρωσε την εφαρμογή της πολύ ακριβά ο ελληνικός λαός.

Επίσης την ήδη επιβαρυσμένη κατάσταση ήρθε να χειροτερέψει ακόμη περισσότερο η εφαρμογή του αναχρονιστικού Νόμου **3511/06** περί «Αναδιοργάνωσης του Πυροσβεστικού Σώματος αναβάθμιση της αποστολής του και άλλες διατάξεις» αφού αντί να αναβαθμίζει την αποστολή του Π.Σ την στρατιωτικοποιεί πλήρως και έχει θέσει σε νέα πιο αντιδραστική βάση το σύνολο των εργασιακών δικαιωμάτων αλλά και τον συνολικότερο προσανατολισμό του Σώματος. Η παράταξη μας έδωσε μεγάλες μάχες δυστυχώς μόνη της για να μην περάσει αυτός ο νόμος και αποκάλυψε με αναλυτικά ντοκουμέντα τις συνέπειες του. Οι άλλες όμως παρατάξεις και η Ένωση Αξιωματικών τον βάπτισαν απλά κωδικοποίηση διατάξεων για να δικαιολογήσουν την στάση αδράνειας που επέλεξαν ή κράτησαν απόλυτη σιωπή.

Αντιθέτως όμως η Ένωση Αξιωματικών συμμετείχε στην εκπόνηση του νομοσχεδίου αφού σύμβουλος του τότε Υπουργού ήταν ο τότε πρόεδρος της γεγονός που καταγγέλλθηκε και μέσα στο ελληνικό κοινοβούλιο από βουλευτές της αντιπολίτευσης. Η σφραγίδα λοιπόν για την αντιδραστικοποίηση του Π.Σ. που σήμερα μπορεί μεν να καταγγέλλεται είχε μπει όμως και με την βοήθεια των εκπροσώπων των εργαζομένων. Μία αυτοκριτική λοιπόν για εκείνη την περίοδο είναι άκρως απαραίτητη για να γίνουν αποδεκτές ως ειλικρινείς ή όποιες ενστάσεις για την αντιδραστική πορεία του Π.Σ.

Όλες λοιπόν οι νομοθετικές παρεμβάσεις στον χώρο των Σ.Α. στοχεύουν στην εφαρμογή της αντιδραστικής πολιτικής για την εσωτερική ασφάλεια στην Ε.Ε.

Το ντοκουμέντο ήδη της **Στρατηγικής Εσωτερικής Ασφάλειας** της Ε.Ε είχε χαράξει τις αρχές συγκρότησης του πρότυπου ασφάλειας αναφέροντας χαρακτηριστικά :

«Ένα πρότυπο ασφάλειας το οποίο ενσωματώνει τη δράση στην επιβολή του νόμου και τη δικαστική συνεργασία, τη διαχείριση των συνόρων και την πολιτική προστασία».

Ο μηχανισμός της πολιτικής προστασίας είναι ήδη ενταγμένος στη συνολικότερη στρατηγική καταστολής και επέμβασης είτε στο εσωτερικό των χωρών είτε στο εξωτερικό με πρόσχημα την αντιμετώπιση ανθρωπογενών καταστροφών με τρομοκρατικές ενέργειες είτε σε φυσικές καταστροφές.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο τον Νοέμβρη 2005 σε συνεδρίασή του με θέμα **«Η αντιτρομοκρατική στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης»** δεν αφήνει την παραμικρή αμφιβολία, στο όνομα της τρομοκρατίας, για το περιεχόμενο δράσης της Πολιτικής Προστασίας με την συγκεκριμένη αναφορά που γίνεται σε σχέση με αυτή.

«Κατά την αντίδρασή μας σε τέτοια συμβάντα (τρομοκρατικές απειλές) θα πρέπει να γίνεται πλήρης χρήση των υφισταμένων δομών, συμπεριλαμβανομένου του Μηχανισμού της Πολιτικής Προστασίας, τις οποίες η Ε.Ε ανέπτυξε για να αντιδράσει σε άλλες μείζονος σημασίας ευρωπαϊκές και διεθνείς κρίσεις, και θα συντονίζεται με τη δράση άλλων ενεχόμενων διεθνών οργανισμών» .

Ένα χρόνο αργότερα στο συμπεράσματα της Προεδρίας Ιούνης 2006 αναφέρει χαρακτηριστικά.

«Η βελτίωση της ικανότητας της Ένωσης να ανταποκρίνεται στις καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, στις κρίσεις και στις καταστροφές, τόσο εντός όσο και εκτός της Ένωσης παραμένει πολιτική επιταγή».

Σύμφωνα με απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής **COM 343** του **2011** ο επεμβατικός μηχανισμός της πολιτικής προστασίας προσαρτήθηκε στην ανθρωπιστική βοήθεια σε μια ενιαία Γενική Διεύθυνση Ανθρωπιστικής Βοήθειας και Πολιτικής Προστασίας (**ΓΔ ECHO**).

Η ανθρωπιστική βοήθεια και η πολιτική προστασία είναι οι δύο κυριότεροι μηχανισμοί που διαθέτει η Ε.Ε για να εξασφαλίζει ταχεία και αποτελεσματική αρωγή στα άτομα που είναι εκτεθειμένα στις άμεσες συνέπειες των καταστροφών (ανθρωπογενείς ή φυσικές).

Διαπιστώνουμε λοιπόν την ενοποίηση των δύο αυτών επεμβατικών μηχανισμών, σε συνδυασμό με τις στρατιωτικές επεμβάσεις, σε μια διεύθυνση για την αρτιότερη οργάνωση της ιμπεριαλιστικής παρέμβασης στα εσωτερικά ζητήματα χωρών που βρίσκονται εντός της Ε.Ε. είτε εκτός.

Το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη σύνεστησε την **«Επιτελική Μονάδα»** όργανο επιτελικό ολιγομελές με απ' ευθείας αναφορά στον Υπουργό. Στόχος είναι η ενιαία πολιτική κατεύθυνση σε θέματα εσωτερικής ασφάλειας και πολιτικής προστασίας της χώρας. Η

Μονάδα αυτή θα εξασφαλίσει την πληρέστερη εποπτεία, αλλά και τον καλύτερο συντονισμό, την αποδοτική και αποτελεσματική διακλαδική συνεργασία των Σωμάτων Ασφάλειας και των Υπηρεσιών.

Στην αρμοδιότητα της Μονάδας θα είναι επίσης η προώθηση νόμων, η ενσωμάτωση της κοινοτικής νομοθεσίας αλλά και η υποστήριξη των ευρωπαϊκών και διεθνών υποχρεώσεων των μηχανισμών καταστολής.

Τίποτε λοιπόν δεν νομοθετείται τυχαία έτσι μόνο απλά για να υπάρχει όπως κάποιοι θέλουν να πιστεύουν.

Στην βάση εξυπηρέτησης των όσων αναφέρθηκαν παραπάνω εκπονήθηκε και ο Νόμος **3611/2006** αφού μέσα από τις διατάξεις του:

➤ Επανάλθε με ρητή διατύπωση, ενώ σε όλα τα μέχρι σήμερα νομοθετικά κείμενα δεν υπήρχε, το **άρθρο 9** του χουντικού **A.N. 360/1968** «περί τροποποίησης και συμπλήρωσης των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας κειμένων διατάξεων», το οποίο όριζε τους υπηρετούντες υπαλλήλους του Πυροσβεστικού Σώματος ως «**άνδρες των Σωμάτων Ασφαλείας**» ή γενικότερα το Πυροσβεστικό Σώμα ως «**Σώμα Ασφαλείας**».

➤ Για το Πυροσβεστικό Σώμα δημιουργείτε το υπόβαθρο με στόχο την εμπλοκή του σε κατασταλτικά καθήκοντα ως επικουρική δύναμη της Αστυνομίας στο εσωτερικό της Χώρας (**άρθρο 1 παρ. 2**) και στο εξωτερικό ως επικουρική δύναμη των εκστρατευτικών Σωμάτων με την προσθήκη του **άρθρου 2 παρ.3** που αναφέρει ρητά: «**...καθώς και των υποχρεώσεων που απορρέουν από το διεθνές και κοινοτικό Δίκαιο**» !! που ως γνωστό για την επιβολή αυτού του «δικαίου» στέλνονται Ελληνικά στρατεύματα στις εμπόλεμες ζώνες..

➤ Προβλέφθηκε η οπλοφορία με πρόσχημα τα προανακριτικά καθήκοντα νεκρανασταίνοντας το **άρθρο 2** του **Χουντικού Βασιλικού διατάγματος 656/72**.

➤ Αποκλείστηκαν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων από το συμβούλιο **διαχείρισης κρίσεων** την στιγμή που προβλέπεται συμμετοχή ιδιωτών σε αυτό ενώ στο συμβούλιο **επιτελικού σχεδιασμού** που προβλέπεται η συμμετοχή τους απαγορεύεται όμως η κοινοποίηση των ντοκουμέντων του.

➤ Από **τακτικοί δημόσιοι πολιτικοί υπάλληλοι** οι πυροσβέστες ονομάζονται **μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι**, με ό,τι αυτό συνεπάγεται και τις βάσεις που θέτει για περαιτέρω ανατροπές.

➤ Παγιοποιήθηκε το καθεστώς της εποχικότητας για την κάλυψη των αναγκών του Π.Σ. που σημαίνει περιορισμός των προσλήψεων σε μόνιμο προσωπικό και καμία ελπίδα μόνιμης και σταθερής εργασίας για τους χιλιάδες εποχικούς εργαζόμενους στο Π.Σ. για την κάλυψη των γενικότερων αναγκών σε επίπεδο πολιτικής προστασίας αντιθέτως στα πλαίσια εφαρμογής της πολιτικής μετατράπηκε η σχέση εργασίας τους σε πενταετούς θητεία χωρίς καμία περαιτέρω εξασφάλιση.

➤ Προέβλεπε ότι με Π.Δ. που θα εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού, μπορεί μεταξύ άλλων να καθορίζεται ο χρόνος εργασίας του προσωπικού και μία σειρά από εργασιακές σχέσεις όπως ο κανονισμός μεταθέσεων, άδειες απουσίας κ.λ.π. Με δεδομένο ότι ο Νόμος 3511/06 ορίζει στην **παρ. 2** του άρθρου **3** ότι το Π.Σ. διέπεται από δικούς του οργανικούς νόμους και κανονισμούς και σε όσα μόνο θέματα

δε ρυθμίζονται από αυτούς εφαρμόζεται η διαδικασία που ισχύει για τους πολιτικούς δημόσιους υπάλληλους, γίνεται αντιληπτό σε ποια κατεύθυνση οδεύουν οι εργασιακές σχέσεις στο Π.Σ. αν πάρουμε υπόψη μας και τις πρόσφατες απαντήσεις του Υπουργού σε σχετικά ερωτήματα για τις γονικές άδειες κ.λ.π και την γνωμοδότηση του συμβουλίου επικρατείας για τον κανονισμό μεταθέσεων αφού όλα συνδυάζονται με τις υπηρεσιακές ανάγκες και τις ιδιάζουσες συνθήκες στο Π.Σ. λόγω των αρμοδιοτήτων του και στο όνομα αυτών, καταργούνται, αναστέλλονται ή αμφισβητούνται δικαιώματα των εργαζομένων χωρίς να περνούν από στοιχειώδη κοινοβουλευτικό έλεγχο.

➤ Προβλέφθηκε και επιβλήθηκε με σοβαρότατες συνέπειες για την υγιεινή των υπαλλήλων η **ιδιωτικοποίηση της καθαριότητας** στο Π.Σ. με την κατάργηση **134** θέσεων (79 μόνιμου προσωπικού και 55 με σύμβαση αορίστου χρόνου) αυτό δηλαδή που επιχειρείται αυτή την περίοδο να γίνει ποιο γενικευμένα στον δημόσιο τομέα με την κατάργηση οργανικών θέσεων. Έτσι στον κλάδο της καθαριότητας αφέθηκε ελεύθερο το πεδίο για την πλήρη ανάθεση της καθαριότητας σε γραφεία ιδιωτών που όλοι γνωρίζουμε τις συνέπειες στην καθαριότητα των υπηρεσιών αλλά και τις εργασιακές σχέσεις μεσαίωνα που επικρατούν για τους εργαζόμενους σε αυτά.

➤ Επιχειρήθηκε ένα ακόμη βήμα στην εξυπηρέτηση της πολιτικής που προβλέπει την σταδιακή μετατόπιση κάλυψης των ασφαλιστικών αναγκών των εργαζομένων από το κράτος στις δικές τους πλάτες με **την σύσταση ταμείου αλληλοβοήθειας με εισφορές των ίδιων των εργαζομένων.**

Πυροσβεστική Υπηρεσία πολιτική υπηρεσία και όχι Σώμα Ασφάλειας

Και μέσα από αυτό τον Νόμο λοιπόν το Π.Σ. και προς χάριν των πολιτικών που επιβάλουν την αντιδραστικοποίηση των κρατικών μηχανισμών για την προστασία των συμφερόντων της πλουτοκρατίας, μετά από **70** χρόνια αντί να οδηγηθεί σε μία ουσιαστική αναδιοργάνωση και να βρει τον κοινωνικό του προσανατολισμό όχι μόνο διατήρησε τις αναχρονιστικές του δομές αλλά οδηγήθηκε σε ακόμη πιο εκφυλιστικές αντιδραστικές καταστάσεις.

Για να μπορέσει όμως το Πυροσβεστικό Σώμα να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις και να καλύπτει με αποτελεσματικό τρόπο το σύνολο της χώρας σε επίπεδο πυρασφάλειας αλλά και να διαμορφώνονται κάθε φορά οι ανάλογες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας για τους υπαλλήλους απαιτείται η αναδιοργάνωσή του σε όλα τα επίπεδα και όχι η όλο και βαθύτερη εμπλοκή του σε κατασταλτικούς μηχανισμούς.

Γιατί προορισμός και αποστολή του Π.Σ. είναι πρώτιστα η προστασία της ζωής κάθε πολίτη από πυρκαγιές, ατυχήματα, εγκλωβισμούς και γενικότερα από φυσικές ή τεχνολογικές καταστροφές. Κατά δεύτερο λόγο η διαφύλαξη της ιδιωτικής ή κρατικής περιουσίας από τις παραπάνω καταστροφές. Το Π.Σ. λαμβάνει προληπτικά μέτρα για την αντιμετώπιση των παραπάνω κινδύνων, προσφέρει επιτόπου πρώτες βοήθειες κατά τις διασώσεις σε όσους έχουν ανάγκη, ελέγχει προληπτικά την πυροπροστασία επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων, ιδρυμάτων και υποδεικνύει και ορίζει τα κατασταλτικά μέτρα και μέσα που πρέπει να διαθέτουν σύμφωνα με τη νομοθεσία που ισχύει, εκδίδει πυροσβεστικές διατάξεις, διενεργεί προανακρίσεις για εγκλήματα εμπρησμού, εκπαιδεύει και ενημερώνει το κοινό και το προσωπικό βιομηχανιών, βιοτεχνιών, άλλων επιχειρήσεων, νοσηλευτικών ιδρυμάτων, σχολείων κλπ., σε θέματα άμεσης αντιμετώπισης πυρκαγιών και τρόπου πρόληψης αυτών, εκπονεί, συντάσσει και εφαρμόζει σχέδια πρόληψης και αντιμετώπισης φυσικών ή

τεχνολογικών καταστροφών σε συνεργασία και με άλλες Δημόσιες ή Δημοτικές Αρχές και γενικότερα έχει αρμοδιότητες καθαρά κοινωνικής πολιτικής προσφοράς και όχι διαφύλαξης της «τάξης και ασφάλειας» στρατιωτικού ή κατασταλτικού χαρακτήρα που προσιδιάζει σε σώμα ασφάλειας.

Οι υπάλληλοι του πυροσβεστικού σώματος είναι τακτικοί δημόσιοι πολιτικοί υπάλληλοι και εφαρμόζονται και σ' αυτούς όλες οι διατάξεις που ισχύουν για τους τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους, εφόσον δεν καθορίζεται διαφορετικά στην ειδικότερη νομοθεσία που ισχύει γι' αυτούς.

Απαιτείται λοιπόν ουσιαστική αναδιοργάνωση του πυροσβεστικού σώματος για να ανταποκριθεί πλήρως στη εξυπηρέτηση της κοινωνικής του αποστολής που να περιλαμβάνει:

- Άμεση κατάργηση των αναχρονιστικών διατάξεων του **N.3511/06** και πλήρης αποστρατιωτικοποίησή της. Ουσιαστικός απεγκλωβισμός της από κατασταλτικές ενέργειες και επιβολή μέτρων τάξης.
- Αναβάθμιση των Πυροσβεστικών Υπηρεσιών και Κλιμακίων. Άμεση προμήθεια όλου του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού. Οριστική λύση του στεγαστικού προβλήματος με κτήρια δημόσια περιουσία, σύγχρονα, που να ικανοποιούν τις ανάγκες των υπαλλήλων και των υπηρεσιών.
- Σύσταση νέου οργανογράμματος με επιστημονικά κριτήρια και στελέχωσή του με ικανό και κατάλληλο υπαλληλικό δυναμικό για να καλυφθούν οι σύγχρονες λαϊκές ανάγκες και απαιτήσεις.
- Διαχωρισμός του επιχειρησιακού και διοικητικού τομέα.
- Αξιοκρατικό σύστημα προσλήψεων μέσω πανελληνίων εξετάσεων με ειδική μέριμνα αφενός στις σωματικές ικανότητες ως προς τους πυροσβέστες που θα παίρνουν μέρος στις επιχειρήσεις και αφετέρου στις ανάγκες κάλυψης του επιστημονικού προσωπικού του διοικητικού και επιτελικού τομέα για τις σύνθετες και πολύπλοκες δράσεις που καλείται σήμερα να φέρει σε πέρας το Π.Σ. (οικονομολόγοι, νομικοί, δασολόγοι, μηχανικοί αεροσκαφών και πλωτών μέσων, τεχνικοί επισκευής αυτοκινήτων μηχανολόγοι κ.α.)
- Εκδημοκρατισμός του Εσωτερικού Κανονισμού και κωδικοποίηση της νομοθεσίας της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας με απάλειψη αναχρονιστικών, αντισυνταγματικών και αντιδημοκρατικών, σε τελευταία ανάλυση, διατάξεων που εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι και σήμερα.

Εκπαιδευτική διαδικασία - προσανατολισμός της πυροσβεστικής υπηρεσίας

Το καθεστώς που επικρατεί σήμερα στη διάρθρωση, στη διάρκεια, στο περιεχόμενο των σπουδών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας καθώς και στην πρακτική εκπαίδευση που είναι απαραίτητο στοιχείο αφομοίωσης και εμπέδωσης της θεωρητικής γνώσης, πιστεύουμε ότι δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις.

Απαιτούνται: η διεύρυνση του περιεχόμενου σπουδών, η αναβάθμιση σε εκπαιδευτικό προσωπικό, καθώς και η άρτια από πλευράς εξοπλισμού και εμπειρίας πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών, η οποία και θα καθορίσει και τη διάρκεια των Σχολών Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Πυροσβεστών.

Μια τέτοια σχολή θα προσφέρει σύγχρονες επιστημονικές και τεχνολογικές γνώσεις στους σπουδαστές και όλα τα απαραίτητα υλικοτεχνικά μέσα και εφόδια που έχουν σχέση με το

πυροσβεστικό επάγγελμα.

Εκείνο που καθορίζει συνολικότερα τη δράση της Υπηρεσίας, όπως άλλωστε και η ζωή έχει αναδείξει, είναι το περιεχόμενο του προσανατολισμού της Υπηρεσίας.

Βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με την πολιτική βούληση που την καθορίζει κάθε φορά ο συσχετισμός δυνάμεων σε κοινωνικό επίπεδο.

Η ανάπτυξη και διεύρυνση της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικότητας σε όλα τα επίπεδα της κοινωνικής ζωής δεν συνάδουν με την υπεράσπιση και την προστασία των κοινωνικών αναγκών που θα εξυπηρετούν τα εργατοϋπαλληλικά συμφέροντα.

Έτσι λοιπόν την παράταξή μας την απασχολεί η αλλαγή των συσχετισμών δυνάμεων σε συνδικαλιστικό επίπεδο τόσο στο χώρο μας όσο και γενικότερα.

Οι αλλαγές αυτές θα έρθουν να απελευθερώσουν τις εγκλωβισμένες και αστεϊρευτες κοινωνικές δυνάμεις για να επιβάλλουν ανατροπές σε κοινωνικό επίπεδο σύμφωνα με τις ανάγκες των εργαζομένων.

Η παράταξη μας έχει πλέον δώσει το στίγμα με μία πρώτη αποτύπωση από το 2004 για το πώς εννοεί την αναδιοργάνωση του Π.Σ. και αποτυπώνεται με επιγραμματικό τρόπο στο πλαίσιο θεσμικών και οικονομικών αιτημάτων που έχετε ήδη στα χέρια σας. Δεσμεύεται όμως ότι το αμέσως επόμενο διάστημα θα επαναφέρει αυτήν την πρόταση της ποιο εμπειριστατωμένη και εναρμονισμένη στις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται συνεχώς και σε συνδυασμό με το βαθμολόγιο των εργαζομένων του Π.Σ. που ήδη εκπονείτε από την εκτελεστική γραμματεία.

Αγαπητοί συνάδελφοι εύχομαι σήμερα μέσα από αυτό το βήμα να πάνε καλά οι εργασίες της συνδιάσκεψης και με την συμβολή όλων μας μέσα από τον διάλογο που θα ακολουθήσει για τα εργασιακά μας ζητήματα να παρθούν οι σωστές αποφάσεις προς όφελος των εργαζομένων και του Π.Σ.

Στην συνέχεια θα ακολουθήσει η παρουσίαση των θέσεων της ΕΑΚΠ για τον Κανονισμό Μεταθέσεων και το Ωράριο.