

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ **Για Μισθολόγιο – Βαθμολόγιο – Ασφαλιστικό** **Του Βλάχου Δημήτρη**

Από την τεράστια πείρα που έχουν αποκτήσει όλα αυτά τα χρόνια οι εργαζόμενοι και τα λαϊκά στρώματα γενικότερα, σε ότι αφορά την οικονομική κατάσταση της χώρας και τις αρνητικές συνέπειες που βιώνουν, αλλά και σύμφωνα με την προσωπική πείρα του καθενός μπορούμε να καταλήξουμε σε ορισμένα ασφαλή συμπεράσματα:

Η εκδήλωση των οικονομικών κρίσεων, είναι ένα περιοδικό και νομοτελειακό φαινόμενο του υπάρχοντος κοινωνικοοικονομικού συστήματος, που οφείλεται στην τεράστια συσσώρευση κεφαλαίων και την υπερπαραγωγή προϊόντων, αλλά και από την άλλη στη συνεχώς εντεινόμενη μείωση της τιμής της εργατικής δύναμης των εργαζομένων, με αποτέλεσμα την αδυναμία της κατανάλωσης του συνόλου των εμπορευμάτων που παράγονται, εξαιτίας της συνεχούς πτώσης της αγοραστικής αξίας του εισοδήματός τους, πτώση που επέρχεται με αποκλειστικό στόχο την αύξηση των κερδών των μονοπωλίων. Το φαινόμενο αυτό σε συνδυασμό με την αναρχία που υπάρχει στην παραγωγή δημιουργεί τις οικονομικές κρίσεις, λόγω της αδυναμίας αναπαραγωγής του κεφαλαίου με ικανοποιητικό κέρδος, που ξεκινούν αρχικά από το βιομηχανικό κεφάλαιο και επεκτείνονται στο άμεσο δεκανίκι του το τραπεζικό κεφάλαιο και στη συνέχεια στην προέκτασή του στο χρηματιστηριακό κεφάλαιο.

Εύκολα λοιπόν μπορούμε να αντιληφθούμε τι εννοούν οι εκπρόσωποι του συστήματος πολιτικοί, δημοσιογράφοι, εργατοπατέρες, όταν μιλάνε για ανάπτυξη, για ανάκαμψη της οικονομίας, για αναζωογόνηση της αγοράς κ.ο.κ.. Δηλαδή καταλαβαίνουμε από ποιόν και για ποιόν θα είναι αυτή η ανάπτυξη.

Θα είναι για τους πλουτοκράτες εκμεταλλευτές και όχι για τους ανθρώπους του μόχθου τους εργατοϋπάλληλους, τους αυτοαπασχολούμενους, τους μικρομεσαίους αγρότες, τους συνταξιούχους.

Στόχος τους είναι να μην αφήσουν τίποτε όρθιο από τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των εργαζομένων.

Το αμέσως επόμενο διάστημα, η κυβέρνηση ετοιμάζει το ξεδίπλωμα ενός νέου κύματος αντιλαϊκών μέτρων, με στόχο την παραπέρα μείωση της αξίας της εργατικής δύναμης και το άνοιγμα νέων πεδίων κερδοφορίας στην πλουτοκρατία, που αναζητά χώρο για να επενδύσει τα συσσωρευμένα και αδιάθετα κεφάλαιά της.

Είναι σίγουρο ότι οι σαρωτικές αλλαγές εκτός από τον ιδιωτικό τομέα θα έχουν άμεση επίδραση και στον δημόσιο τομέα, μη εξαιρουμένου και του κλάδου μας, έχοντας ως αποκλειστικό στόχο την πλήρη μετατροπή του κρατικού μηχανισμού σε αποτελεσματικότερο και πιο αποδοτικό όργανο στην υπηρεσία του κράτους της αστικής τάξης, της εξουσίας του κεφαλαίου.

Δηλαδή στις σημερινές συνθήκες αδιεξόδων του κεφαλαίου θα θελήσουν να κάνουν τη δημόσια διοίκηση με όλες τις μορφές της και σε όλες τις εκφάνσεις της, ακόμα περισσότερο εχθρική για τους εργαζόμενους σε αυτή, αλλά και για όλους τους εργαζόμενους της χώρας και θα θελήσουν επίσης να την κάνουν αιχμή του κρατικού δόρατος ενάντια τους που θα επιδιώκει με κάθε μέσο να τους επιβάλλει τις αντιλαϊκές κρατικές πολιτικές.

Σ' αυτή την κατεύθυνση καλείται από την κυβέρνηση να συμβάλλει και το νέο μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων, όπως και το νέο μισθολόγιο των ένστολων που ακολουθεί, με τις χειραγωγήσεις και τους πειθαναγκασμούς που συνιστά η μη ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη, η σύνδεση μισθού-βαθμού με την αξιολόγηση και με τη λεγόμενη αποδοτικότητα.

Επειδή το μισθολόγιο αφορά υπαλλήλους, εργαζόμενους δηλαδή, ένστολους και μη ένστολους που υπηρετούν το κράτος στο συγκεκριμένο κρατικό μηχανισμό, θα πρέπει να κατανοήσουμε την πραγματική έννοια του κράτους αλλά και να δούμε πως το μισθολόγιο καλείται να συμβάλει στην αποτελεσματικότερη λειτουργία του κράτους. Με το νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων", που ψηφίστηκε από την προηγούμενη κυβέρνηση με το νόμο **4024/2011**, επήλθε η δραστική μείωση των μισθών, ενώ προωθείται και η μείωση των θέσεων εργασίας στο Δημόσιο κατά **125.000** μέχρι το **2013**.

Η τωρινή κυβέρνηση συνεχίζει και κλιμακώνει την επίθεση σε βάρος όλων των εργαζομένων και των λαϊκών στρωμάτων γενικότερα.

Ανάλογα μέτρα παίρνονται και στον ιδιωτικό τομέα, με την επιχείρηση της πλήρους κατάργησης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και την επιβολή της ατομικής σύμβασης. Η σύνδεση μισθού - αποδοτικότητας θα φέρει νέες μορφές εκμετάλλευσης στο δημόσιο, χτύπημα στο σταθερό χρόνο εργασίας, ακόμα και δουλειά - φασόν στο σπίτι, μείωση του ελεύθερου (μη εργάσιμου) χρόνου και άλλες δραματικές συνέπειες. Η μισθολογική πολιτική της κυβέρνησης λοιπόν, που κινείται στο πλαίσιο του "Συμφώνου Ανταγωνιστικότητας", συνδέεται με το "Πρόγραμμα αναμόρφωσης του κράτους". Ενός κράτος που έχουν ανάγκη τα μονοπώλια στις σημερινές συνθήκες κρίσης του συστήματος.

Η κυβέρνηση και οι κάθε λογής απολογητές του συστήματος, **είπαν ψέματα** όταν ισχυριζόταν ότι θα δοθεί αύξηση **5%-10%** στα **«υπόγεια»** και θα γίνουν περικοπές μέχρι **40%** στα **«ρετιρέ»**. Η περικοπή των μισθών αφορά όλους τους δημόσιους υπάλληλους και είναι οριζόντια και καθολική. **Έχουν στόχο να μας χώσουν όλους στα «υπόγεια»**.

Είπαν ψέματα ότι με το νέο Μισθολόγιο θα καταργηθούν οι μισθολογικές ανισότητες. Κανένα μισθολόγιο στο πλαίσιο του υπάρχοντος κοινωνικοοικονομικού συστήματος δεν καταργεί τις μισθολογικές ανισότητες. Ίσα - ίσα με τη σύνδεση μισθού - αποδοτικότητας οι ανισότητες θα μεγαλώσουν!

Λένε ψέματα ότι θα νοικοκυρέψουν το δημόσιο τομέα, με την πρόσληψη 1, στους 5 που θα αποχωρούν. Η «νοικοκυροσύνη» τους θα χαντακώσει τους εργαζόμενους, αφού θα συνοδεύεται με ανεργία, με απολύσεις μόνιμων και συμβασιούχων, με αύξηση του ωραρίου εργασίας, με ιδιωτικοποιήσεις. Οι παροχές υπηρεσιών που θα προσφέρει το δημόσιο όχι μόνο δε θα βελτιωθούν, αλλά θα χειροτερεύσουν, αφού ο βασικός προσανατολισμός των αλλαγών μέσω και του **"Καλλικράτη"** και των ιδιωτικοποιήσεων, υπηρετεί τις ανάγκες της κερδοφορίας και όχι αυτές των εργαζομένων.

Εάν μέσα σε όλα αυτά συνυπολογίσουμε και τα μέτρα που έχουν παρθεί **την τελευταία διετία** με τα **μνημόνια**, τα **μεσοπρόθεσμα προγράμματα**, τους **εφαρμοστικούς νόμους**, τις **νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις** και το **νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων**, ξεδιπλώνεται αποκάλυπτα η κατακρεούργηση των κοινωνικοασφαλιστικών και μισθολογικών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των ένστολων στις ένοπλες δυνάμεις και στα σώματα ασφαλείας.

Συνέπεια λοιπόν αυτών των μέτρων ήταν με τις μισθολογικές ρυθμίσεις να έχουμε και για τους ένστολους από τον **Ιούλη του 2011, πάγωμα των μισθολογικών αυξήσεων** πλην των βαθμολογικών, **πάγωμα του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, μείωση κατά 10% στο επίδομα ειδικής απασχόλησης**, όλα αυτά μέχρι τη θέσπιση του νέου στρατιωτικού μισθολογίου και **αντικατάσταση του 13ου και 14ου μισθού με 1.000€**.

Επίσης έχουμε ποσοστιαίες μειώσεις και περικοπές που επιβάλλονται στους μισθούς και στις συντάξεις για όλους **και για τους ένστολους**, είτε μέσω των ειδικών εισφορών (**εφάπαξ εισφορά αλληλεγγύης** για ετήσιο εισόδημα μέχρι **20.000€ 1%**, από **20.000€** και πάνω **2%** - **μηνιαία εισφορά υπέρ ανέργων 2%** - **ειδική εισφορά υπέρ Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων 1%**, παρακράτηση, μέσω του λογαριασμού της **ΔΕΗ** έκτακτου ειδικού τέλους από **3%, 5%** και πάνω **κ.ο.κ.**), όπως και από την **αύξηση της φορολογίας** λόγω της μείωσης του ποσού του αφορολόγητου ατομικού εισοδήματος στα **5.000€**.

Από όλα τα παραπάνω συνάγεται ότι οι μειώσεις σε μισθούς και συντάξεις και για τους ένστολους ανέρχονται περίπου σε ποσοστό **30%** των αποδοχών τους. Η κυβέρνηση, θέλοντας να ενισχύσει τις αυταπάτες ότι η εξαίρεση είναι διακριτική ευνοϊκή μεταχείριση για όσους εξαιρεθούν, εξαίρεσε τους **ένστολους** από το **νέο μισθολόγιο**. Όμως και οι εξαιρούμενοι ένστολοι είχαν τις προαναφερόμενες παράπλευρες απώλειες. Δηλαδή ουσιαστικά διατηρούν μόνο την υπάρχουσα μισθολογική τους δομή με τους χαμηλούς βασικούς μισθούς, μέχρι την έκδοση του νέου στρατιωτικού μισθολογίου. Με δεδομένη συνεπώς τη μισθολογική - βαθμολογική διάταξη του ισχύοντος μισθολογίου των ένστολων, επί της ουσίας δεν έχουν λόγο οι κυβερνώντες να αλλάξουν τη δομή και τη λογική που έχει αυτό το μισθολόγιο των ένστολων, αφού περιέχει την κυβερνητική ιδεολογία της πολιτικοϊδεολογικής χειραγώγησης και τις κυβερνητικές οικονομικές προτάξεις της οικονομικής υποβάθμισης των εργαζομένων. Αυτοί οι κυβερνητικοί στόχοι επιδιώκεται να επιτευχθούν μέσα από τη **διττή διάταξη της βαθμολογικής και μισθολογικής κλίμακας**, τους χαμηλούς βασικούς μισθούς, τη **σύνδεση μισθού - βαθμού**, τη **μη ακώλυτη μισθολογική και**

βαθμολογική εξέλιξη και τη **σύνδεση** της **εξέλιξης** με την **«αξιολόγηση»** - **«αποδοτικότητα,»** στοιχεία που περιέχει ήδη το ισχύον μισθολόγιο των ένστολων. Έτσι αποδεικνύεται ότι το μισθολόγιο δεν είναι απλά **ένα οικονομικό εργαλείο** αλλά πρωτίστως πρόκειται για **ένα πολιτικό μέσο** στην κυβερνητική – κρατική φαρέτρα, **ένα πολιτικό-οικονομικό μέσο** θωρακισμένο με όλα εκείνα τα στοιχεία που διευκολύνουν τη διοικητική-κρατική παρέμβαση για ιδεολογικό έλεγχο αλλά και για οικονομική καθήλωση των εργαζομένων.

Αφού λοιπόν όλα τα παραπάνω στοιχεία που τη γενίκευσή τους σε όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο επεδίωκε η κυβέρνηση **υπάρχουν στο ισχύον μισθολόγιο των ένστολων** και αφού όπως είδαμε, η κυβέρνηση και σε αυτό το μισθολόγιο έχει κάνει και μπορεί να κάνει οικονομικές περικοπές, όχι μόνο δεν υπάρχει λόγος να το αλλάξει, ως προς τη δομή και τη λειτουργία του αλλά, από ό,τι φαίνεται, το είχε και ως πρότυπο για τη διαμόρφωση και του νέου δημοσιοϋπαλληλικού μισθολογίου για να διασφαλίσει την απαρέγκλιτη εφαρμογή, όχι μόνο της **κρατικής πολιτικής** αλλά της **γενικότερης αντιλαϊκής πολιτικής** του κεφαλαίου, της **Ευρωπαϊκής Ένωσης, του ΔΝΤ**, σε συνθήκες εντεινόμενης καπιταλιστικής οικονομικής κρίσης. Αυτό άλλωστε το ομολογούν ωμά και οι ίδιοι αυτοί οργανισμοί του κεφαλαίου που δια της τρόικας τους, μαζί με την κυβέρνηση, επέβαλαν στο διαβόητο μνημόνιο την επιταγή-προσταγή για διαμόρφωση, θεσμοθέτηση και εφαρμογή του νέου μισθολογίου, ως οργάνου που θα έκανε τους εργαζόμενους στο δημόσιο, θύτες και θύματα της αντιλαϊκής μνημονιακής πολιτικής.

Σημαντική αρωγή και σε αυτή την αντιδραστική επιλογή προσέφεραν και συνεχίζουν απτότητα να προσφέρουν οι εκπρόσωποι του κυβερνητικού συνδικαλισμού που ηγούνται των Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας και εκπροσωπούνται στο χώρο μας από τις παρατάξεις της Π.Α.Σ.Κ.Π. και της Δ.Α.Κ.Υ.Π.Σ. που αποτελούν πραγματικά την **5^η φάλαγγα** των εκάστοτε κυβερνήσεων, βάζοντας πλάτη για να περάσουν όλες οι αντεργατικές αντιδραστικές διατάξεις κατ εντολή των πολιτικών τους κηδεμόνων.

Παίρνοντας υπόψη μας λοιπόν, τη σημερινή ισχύουσα μισθολογική πραγματικότητα, καθώς και τους γενικότερους κυβερνητικούς σχεδιασμούς, μα και τη θέση μας ότι στη βάση της μισθολογικής μας πρότασης ενιαία και όχι ξεχωριστά θα πρέπει να δούμε και το μισθολόγιο των πυροσβεστών σε συνάρτηση με τους δημόσιους υπάλληλους, τους ένστολους των σωμάτων ασφαλείας και των ενόπλων δυνάμεων, αλλά και των εργαζόμενων του ιδιωτικού τομέα, **διαμορφώνουμε τη μισθολογική μας πρόταση** με βασικά κριτήρια τη στοιχειώδη ικανοποίηση των βασικών αναγκών μιας οικογένειας, την αξιοπρεπή διαβίωση, το επίπεδο και χρόνο σπουδών του εργαζόμενου καθώς και ειδικές ανάγκες που προκύπτουν από τη φύση της εργασίας με συγκεκριμένες όμως προϋποθέσεις, αλλά και γενικότερα με γνώμονα το λαϊκό συμφέρον, την ικανοποίηση των λαϊκών αναγκών, την περιφρούρηση και τη διεύρυνση των εργατικών και λαϊκών κατακτήσεων.

Στη βάση αυτή ακολουθεί η ανάλυση της πρότασης για το μισθολόγιο των υπαλλήλων του ΠΣ.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Κ.Π. ΓΙΑ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

Η πρόταση της Ε.Α.Κ.Π. εκπονήθηκε με βάση τις αρχές και τις θέσεις της παράταξης, για την αναδιοργάνωση και την ουσιαστική αναβάθμιση της υπηρεσίας, με αποστρατικοποίηση και παράλληλα την εξαίρεσή της από τα Σώματα Ασφαλείας και τις δυνάμεις καταστολής και τη μετατροπή της σε πολιτική διοικητική υπηρεσία του κράτους. Σημαντική βοήθεια προσέφερε και η εξαγωγή συμπερασμάτων από τις αντιδραστικές εξελίξεις για το σύνολο των εργαζομένων της χώρας, που προέκυψαν από την εφαρμογή των συνθηκών του **Μάαστριχτ**, της **Λισσαβόνας**, καθώς και της **Λευκής Βίβλου**, που επήλθαν κατ εντολή της **Ευρωπαϊκής Ένωσης**. Επίσης η πρόταση κατατίθεται με βάση τη διεκδίκηση για την ένταξη του επαγγέλματος στα **Βαρέα - Επικίνδυνα** και **Ανθυγιεινά** για το προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα και ανάλογη ένταξη ορισμένων ειδικοτήτων του βοηθητικού προσωπικού, με παράλληλο διαχωρισμό του επιχειρησιακού από τον διοικητικό τομέα, αίτημα που έχει εκφυλιστεί από την πλειοψηφία των συνδικαλιστικών μας οργάνων.

Υπό τις παρούσες συνθήκες θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν στον διοικητικό τομέα με μετατάξεις, υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων που είναι αναγκαίες για το Π.Σ. από υπηρεσίες που καταργούνται, ή συγχωνεύονται και απειλούνται με το ενδεχόμενο της εφεδρείας (απόλυσης), με παράλληλη αποδέσμευση

εκπαιδευμένου πυροσβεστικού προσωπικού για τον επιχειρησιακό τομέα. Η πρόταση αυτή κατατέθηκε στην Φυσική Ηγεσία στις 7/11/2011 και αποτελεί άμεση και ρεαλιστική λύση για την παράλληλη ενίσχυση και των δύο τομέων, αποδυναμώνοντας τη χρόνια άρνηση των κυβερνήσεων για προσλήψεις με πρόσχημα τις δημοσιονομικές ανάγκες και την κυρίαρχη προπαγάνδα για την διάλυση κάθε κοινωνικού ιστού, με τη δήθεν υπερ συσσώρευση « άχρηστων » υπαλλήλων στον δημόσιο τομέα.

Για την εκπόνηση της πρότασης ελήφθησαν υπόψη οι εξής παράμετροι:

Η πάγια θέση της παράταξης μας για αποστρατικοποίηση του Πυροσβεστικού Σώματος και μετατροπή του καθαρά, σε κρατική κοινωνική υπηρεσία, αλλά και η τεκμηριωμένη αντίθεση που είχε εκφράσει από την πρώτη στιγμή της παρουσίασης του υπάρχοντος μισθολογίου το **1996** και δικαιώθηκε πλήρως από τις εξελίξεις, σε αντίθεση με τις άλλες δύο παρατάξεις που το αποδέχτηκαν. Αναδείχθηκε σε όλο της το μεγαλείο η αδικία που επέφερε η φιλοσοφία του υπάρχοντος μισθολογίου, που δομήθηκε με βασική παράμετρο τον **βαθμό** και όχι τις ιδιαίτερες συνθήκες του επαγγέλματος όπως η **επικινδυνότητα**, η **ανθυγιεινότητα**, η **βαρύτητα**, η **αναγκαιότητα για υπερεργασία** κ.λ.π. Το **άνοιγμα της ψαλίδας μεταξύ των βαθμών**, που επέβαλε από την πρώτη στιγμή **«για την ενίσχυση του κύρους τους»** όπως ανέφερε η τότε εισηγητική έκθεση, μεταξύ των **χαμηλόβαθμων** με τους **υψηλόβαθμους**, διευρύνθηκε με προκλητικό τρόπο. Ο ευκαιριακός επιδοματικός χαρακτήρας ενός μεγάλου μέρους από το σύνολο των αποδοχών, ακόμη και για την υπερεργασία (πρόσθετη εργασία – νυχτερινά), που αποτέλεσε την αφορμή για την καταλήστευση εκατομμυρίων ωρών υπερωρίας και τον ανέξοδο και αυταρχικό πειθαναγκασμό των υπαλλήλων σε υπερεργασία μέσω των επιφυλακών, λειτούργησε υπονομευτικά τόσο για την οικονομική κατάσταση των εργαζομένων, όσο και για τον ελεύθερο χρόνο τους.

Την θέση αυτή επιβεβαίωσε για ακόμη μία φορά, η μελέτη – επεξεργασία και ανάλυση της παράταξης που πραγματοποιήθηκε τον **Δεκέμβρη** του **2009** για το ισχύον στρατιωτικό μισθολόγιο συγκρίνοντας το και με τα υπόλοιπα μισθολόγια του δημόσιου τομέα, καταδεικνύοντας τον αντιδραστικό του χαρακτήρα καθώς και τις αδικίες που εμπεριέχει για την πλειοψηφία των υπαλλήλων που εντάσσονται σε αυτό, ευνοώντας μόνο μια μικρή μερίδα ανώτερων και ανώτατων αξιωματικών.

Αποδείχτηκε ότι οι αυταπάτες που καλλιεργήθηκαν για ευνοϊκότερη μισθολογική μεταχείριση των πυροσβεστών, αλλά και των ένστολων γενικότερα μέσα από ένα ξεχωριστό μισθολόγιο, είχαν μοναδικό στόχο τη συνέχιση της τακτικής του **«διαίρει και βασιλεύει»**, στα πλαίσια της ακολουθούμενης αντιλαϊκής πολιτικής των εκάστοτε κυβερνήσεων. Δηλαδή να αποκοπούν οι **πυροσβέστες** καθώς και όλοι οι **ένστολοι**, από το υπόλοιπο **λαϊκό κίνημα** και τα προβλήματα του. Η ίδια πολιτική ακολουθείται και σήμερα με πιο έντονους ρυθμούς, από το μαύρο μέτωπο της **τρίκομματικής κυβέρνησης** και αυτή την πολιτική καλείται να επιβάλλει και στην υπηρεσία μας, η επιτροπή που συστάθηκε από τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη, για τη δημιουργία του νέου μισθολογίου των υπαλλήλων των Σωμάτων Ασφαλείας.

Η **πρώτιστη ανάγκη για την αγωνιστική πλήρη απόρριψη** του πυρήνα της κυβερνητικής επιλογής, που εκφράστηκε και με τη δημιουργία του νέου αντιδραστικού μισθολογίου των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων, που θέτει ως βασική προϋπόθεση τη σύνδεση της αμοιβής με την **«αποδοτικότητα»** έπειτα από **«αξιολόγηση»**, εξέλιξη που αναμένεται να επεκταθεί και στα ειδικά μισθολόγια. Ο όρος **«αποδοτικότητα»** στις υπάρχουσες συνθήκες, σημαίνει απαρέγκλιτη **εφαρμογή της αντιλαϊκής πολιτικής** σε όλους τους κλάδους του δημοσίου. Με την επιλογή αυτή θα κληθούν και οι εργαζόμενοι των Σωμάτων Ασφαλείας να είναι **αποδοτικοί** στον τομέα της **καταστολής των εργατικών-λαϊκών κινητοποιήσεων**, καθώς επίσης και άλλοι κλάδοι όπως για παράδειγμα οι εργαζόμενοι στο χώρο της **Υγείας**, που θα κληθούν να αυξήσουν την **αποδοτικότητα** τους για να ενισχυθεί η **επιχειρηματική λειτουργία των Νοσοκομείων**. Το επίδομα αποδοτικότητας θα λαμβάνουν μόνο **όσοι υπάλληλοι θα καλύπτουν τους στόχους !!!!**

Επιπρόσθετα το νέο μισθολόγιο των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων, επέφερε δραστική μείωση των μισθών από **25% έως 40%**, προωθώντας έναν κατώτατο εισαγωγικό βασικό μισθό **780 ευρώ**.

Ανάλογο μισθολόγιο στην ίδια λογική του ισχύοντος και προσαρμοσμένο πλήρως στη φιλοσοφία της κυβέρνησης, προτείνουν και οι ηγεσίες των Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίες, ενώ δηλώνουν **υποκριτικά** και

ετεροχρονισμένα ότι ανακάλυψαν τις «ανισότητες» του υπάρχοντος στρατιωτικού μισθολογίου, συνεχίζουν να προτάσσουν τους προαναφερόμενους αντιδραστικούς άξονες που εμπεριέχει, ενσωματώνοντας παράλληλα και τις νέες αντεργατικές ρυθμίσεις που επιβλήθηκαν στους πολιτικούς υπαλλήλους, όπως και το πετσόκομμα των μισθών, θέτοντας ως εισαγωγικό βασικό μισθό τα **882** ευρώ. Τη μισθολογική πρόταση των συμβιβασμένων Ομοσπονδιών στήριξαν και στο χώρο μας οι παρατάξεις της Δ.Α.Κ.Υ.Π.Σ. και της Π.Α.Σ.Κ.Π. ψηφίζοντας τη κατά πλειοψηφία στο Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. απορρίπτοντας παράλληλα την πρόταση μισθολογίου της παράταξής μας.

Οι εξελίξεις αυτές θα οδηγήσουν στη μισθολογική εξατομίκευση του δημοσίου υπαλλήλου, στην υπερεντατικοποίηση της εργασίας και στην αύξηση του βαθμού εκμετάλλευσης, και παράλληλα θα χρησιμοποιηθούν ως εργαλείο για τον εκφοβισμό, τη χειραγώγηση και την υποταγή των εργαζομένων στο Δημόσιο, όπως και στις ένοπλες δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας και τελικά θα αποβούν σε βάρος των εργαζομένων και των λαϊκών στρωμάτων γενικότερα.

Στη βάση αυτή, ως απάντηση στη βάρβαρη αντιλαϊκή πολιτική που επιχειρεί να υποδουλώσει ιδεολογικοπολιτικά τον εργαζόμενο, μετατρέποντας τον ακόμη περισσότερο σε ιμάντα αναπαραγωγής και επιβολής της ιδεολογίας της κυρίαρχης τάξης και των πολιτικών της εκπροσώπων, καταθέτουμε την πρότασή μας και δηλώνουμε ότι η αποδοχή και η υλοποίησή της θα κριθεί στο δρόμο του αγώνα.

Η πρόταση αυτή αναγκαστικά θα κατηγοριοποιήσει τον τρόπο αμοιβής με γνώμονα το μορφωτικό επίπεδο και όχι το χρόνο εργασίας, παρότι η μορφωτική αυτή ομαδοποίηση αναπαράγει τις ήδη υπάρχουσες ταξικές ανισότητες. Είναι άλλωστε γνωστό, ότι τα παιδιά των λαϊκών οικογενειών αδυνατούν να προσεγγίσουν ισότιμα τη γνώση και ότι οι ταξικοί φραγμοί μειώνουν ή και εκμηδενίζουν την ισότητα των επιλογών και δυνατοτήτων και κατά τη διάρκεια της μαθητικής διαδρομής.

Η επιλογή αυτή όμως είναι αναπόφευκτη εξαιτίας του υπάρχοντος εκμεταλλευτικού κοινωνικοοικονομικού συστήματος, που επηρεάζει καταλυτικά τις εργασιακές σχέσεις και αποτελεί τροχοπέδη για την ουσιαστική απελευθέρωση και αναβάθμιση της εργασίας. Επιπλέον με την εφαρμογή της επιπρόσθετης αμοιβής με βάση τον τίτλο σπουδών, καλύπτεται έστω και στο ελάχιστο η απουσία της βασικής υποχρέωσης της πολιτείας σε ότι αφορά την εξασφάλιση της εργασίας, ανάλογα με την εξειδίκευση.

Στις σημερινές συνθήκες, η διαφοροποίηση των μισθών με βάση το επίπεδο σπουδών και τις ιδιαιτερότητες της εργασίας του πυροσβέστη, όπως άλλωστε και όλων των επαγγελματιών, αποτελεί το μόνο αντικειμενικό κριτήριο για τη διαμόρφωση της μισθολογικής κλίμακας. Με βάση αυτό το κριτήριο και κύρια με βάση την πλήρη κάλυψη των σύγχρονων αναγκών διαβίωσης, καταρτίζουμε την πρότασή μας και τη θέτουμε στο κίνημα ως πλαίσιο διεκδίκησης και πάλης.

Στην πρότασή μας βασική προϋπόθεση είναι η αποδέσμευση του μισθού από το βαθμό και η ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη, σε όλες κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια με βάση τα χρόνια υπηρεσίας. Ο βαθμός δεν θα αποτελεί πλέον προϋπόθεση για να ανέβει ο κάθε υπάλληλος στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, παρά μόνο θα του παρέχει τη δυνατότητα να διεκδικήσει **θέση διοίκησης με την ανάλογη αμοιβή**, δηλαδή καθήκοντα συναφή προς το βαθμό του, μέσα από τα αρμόδια συμβούλια επιλογής.

Δεύτερη προϋπόθεση είναι η κατάργηση των μη κοινωνικών επιδομάτων και η διαμόρφωση του κατώτατου βασικού μισθού στα **1400 €**. Το μισθολόγιο που προτείνουμε εξαντλείται σε **15** κλιμάκια και οι σχέσεις εισαγωγικού και καταληκτικού μισθού της ίδιας κατηγορίας είναι **1/2** (εσωτερική σχέση), ενώ η σχέση κατώτερου εισαγωγικού με τον ανώτατο καταληκτικό (εξωτερική σχέση), είναι **1/ 2,5**.

Για τους υπαλλήλους του επιχειρησιακού τομέα (**μάχιμη βάρδια, αλλά και του ανακριτικού που θα αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της**), καθώς για τους υπαλλήλους του βοηθητικού προσωπικού του διοικητικού τομέα που υπάγονται αυτοδίκαια σε επαγγέλματα βαρέα και ανθυγιεινά (τεχνικοί – μηχανικοί συνεργείων οχημάτων, λοιπού εξοπλισμού και τεχνικής υποστήριξης γενικότερα, υπάλληλοι της υπηρεσίας καθαριότητας, γιατροί, νοσοκόμοι κ.λ.π.), το μισθολόγιο αφορά **25** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας **χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότησης**, με ανώτατα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης τα **55** έτη για τους άνδρες και τα **50** για τις γυναίκες. Κατά τη διάρκεια της

υπηρεσίας τους οι υπάλληλοι των συγκεκριμένων ειδικοτήτων, εξελίσσονται μέχρι το 4^ο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας που υπάγονται. Κατά το τελευταίο έτος υπηρεσίας μεταβαίνουν στο 1^ο μισθολογικό κλιμάκιο (καταληκτικό), με το οποίο και αποχωρούν.

Για τους υπόλοιπους υπαλλήλους, του **διοικητικού τομέα** καθώς και του **βοηθητικού προσωπικού**, το μισθολόγιο αφορά **30** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, **χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότησης**. Τα ανώτατα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, ορίζονται στα **60** για τους άνδρες και στα **55** για τις γυναίκες.

Οι μισθοί εξελίσσονται ακώλυτα στις κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια που περιέχονται, ως εξής:

Χρόνια υπηρεσίας	ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Τ.Ε.	Π.Ε.
0-2	15	1400 Ευρώ με βήμα 90 Ευρώ ανά κλιμάκιο	1600 Ευρώ με βήμα 106 Ευρώ ανά κλιμάκιο	1800 Ευρώ με βήμα 116 Ευρώ ανά κλιμάκιο	2000 Ευρώ με βήμα 133 Ευρώ ανά κλιμάκιο
2-4	14	1490	1706	1916	2133
4-6	13	1580	1812	2032	2266
6-8	12	1670	1918	2148	2399
8-10	11	1760	2024	2264	2532
10-12	10	1850	2130	2380	2665
12-14	9	1940	2236	2496	2798
14-16	8	2030	2342	2612	2931
16-18	7	2120	2448	2728	3064
18-20	6	2210	2554	2844	3197
20-22	5	2300	2660	2960	3330
22-24	4	2390	2766	3076	3463
24-26	3	2480	2872	3192	3596
26-28	2	2570	2978	3308	3729
28-30	1 καταληκτικό	2800 Ευρώ	3200 Ευρώ	3600 Ευρώ	4000 Ευρώ

Οι υπάλληλοι και των δύο τομέων που είναι κάτοχοι **μεταπτυχιακού διπλώματος** εντάσσονται με εισαγωγικό κλιμάκιο το **14^ο** και οι κάτοχοι **διδακτορικού διπλώματος** με εισαγωγικό κλιμάκιο το **13^ο**. Στον επιχειρησιακό τομέα και στις ειδικότητες βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών του βοηθητικού προσωπικού, οι ανωτέρω υπάλληλοι εξελίσσονται στην κατηγορία που υπάγονται μέχρι το **3^ο** και το **2^ο** μισθολογικό κλιμάκιο αντίστοιχα και κατά το τελευταίο έτος υπηρεσίας μεταβαίνουν στο **1^ο** μισθολογικό κλιμάκιο (καταληκτικό), με το οποίο και αποχωρούν. Οι υπάλληλοι του διοικητικού τομέα, όπως και οι υπάλληλοι του λοιπού βοηθητικού προσωπικού με τα ίδια προσόντα, μεταβαίνουν στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο την τελευταία διετία, μετά από την παραμονή τους κατά **4** και **6** έτη αντίστοιχα στο **2^ο** μισθολογικό κλιμάκιο.

Μέσα στους μισθούς ενσωματώνονται **όλα τα επιδόματα** ακόμα και το χρονοεπίδομα. Εξαιρούνται τα παρακάτω επιδόματα:

Οικογενειακό – τέκνων που ανέρχεται σε **70** ευρώ και σε **35** ευρώ αντίστοιχα για κάθε παιδί.

Επίδομα Βαρέων - Επικίνδυνων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών για το μέγιστο προσωπικό και τους υπαλλήλους που υπάγονται στις ανάλογες ειδικότητες. Το επίδομα αυτό προσδιορίζεται κλιμακούμενο σύμφωνα με τον χαρακτηρισμό της εκάστοτε ειδικότητας, κατά ποσοστό **8% - 10%** και **12%** επί του ποσού του **8^{ου}** μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας **Δ.Ε.** και ανέρχεται στο ύψος των **187, 234 και 281** ευρώ, αντίστοιχα για κάθε κλίμακα. Το

ποσό του επιδόματος που χορηγείται στο μέγιστο προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα αντιστοιχεί με το ποσό της τελευταίας κλίμακας (**281** ευρώ), ενώ για τις ειδικότητες του βοηθητικού προσωπικού που υπάγονται στις **δύο** από τις **τρεις** χαρακτηριστικές ιδιαιτερότητες του συγκεκριμένου επιδόματος (βαρύτητα – ανθυγιεινότητα), χορηγείται το ποσό της δεύτερης κλίμακας (**234** ευρώ). Σε περίπτωση που προκύψουν και νέες ειδικότητες που εμπεριέχουν στο αντικείμενό τους **μία** από τις **τρεις** ιδιαιτερότητες των συγκεκριμένων επαγγελματιών, τότε το ποσό χορηγείται στο ύψος της πρώτης κλίμακας (**187** ευρώ).

Επίδομα Θέσης ευθύνης που ανέρχεται στο ποσό των **150** ευρώ, κλιμακούμενο κατά **100** ευρώ για κάθε επόμενη διοικητική βαθμίδα.

Επίδομα Προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών στο ποσό των **120** ευρώ.

Οι μισθοί θα αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο πάγια με βάση τον τιμάρθμο, για να διατηρείται σταθερή η αγοραστική δύναμή τους.

Υπερωριακή Εργασία

Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων για **υπερωριακή** και **νυχτερινή εργασία** καθώς και για εργασία κατά τη διάρκεια **Κυριακών** και **αργιών** ορίζεται ως εξής:

α. Για υπερωριακή εργασία εργάσιμων ημερών, πρωινή ή απογευματινή μέχρι την **22η** ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (**15%**).

β. Για υπερωριακή νυχτερινή εργασία εργάσιμων ημερών, που παρέχεται από την **22η** ώρα μέχρι την **6η** πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (**30%**).

γ. Για υπερωριακή εργασία ημερήσια ή νυχτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

i. Από την **6η** πρωινή μέχρι την **22η** ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (**40%**).

ii. Από την **22η** ώρα μέχρι την **6η** πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά πενήντα πέντε τοις εκατό (**55%**).

δ. Για εργασία νυχτερινή εργάσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το εξήντα τοις εκατό (**60%**) του ωρομισθίου.

ε. Για εργασία νυχτερινή ή ημερήσια Κυριακών και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (**75%**) του ωρομισθίου.

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό (**1/200**) του βασικού μισθού, του μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου.

Ο συνολικός χρόνος της υπερωριακής εργασίας ανά ημερολογιακή ημέρα, σε περίπτωση που η υπερεργασία κρίνεται άκρως απαραίτητη λόγω της φύσεως του επαγγέλματός μας, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ήμισυ του προβλεπόμενου τακτικού χρόνου εργασίας. Ο συνολικός χρόνος της μηνιαίας υπερωριακής εργασίας, δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει τις **60** ώρες.

Για εργασία κατά τη διάρκεια **εορτών - αργιών** χορηγούνται **επιπλέον** και τα αντίστοιχα **ρεπό**.

Η πρότασή μας αντιμετωπίζει ενιαία όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο - ένστολους ή μη ένστολους - στη βάση των σύγχρονων αναγκών και της αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε χώρου και τις απαιτούμενες προσαρμογές, δίχως να αλλάζει η ενιαία μισθολογική αντιμετώπιση και τα ενιαία κριτήρια για όλους. Με βασικό άξονα αυτή την προοπτική και στα πλαίσια της γενικότερης δράσης του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος, θα διεκδικηθεί η πλήρης εφαρμογή της και στους υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα.

Επίσης η πρόταση προβάλλεται σε συνδυασμό με την πάλη και την προοπτική της δωρεάν υγείας, παιδείας, πρόνοιας και επιπλέον αιτήματα:

Αφορολόγητο όριο **20.000€** κατ' άτομο, **40.000€** για το ανδρόγυνο με προσαύξηση **5.000€** για κάθε ανήλικο παιδί.

Άμεση κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών για την περίθαλψη. Δωρεάν αποκλειστικά δημόσιο σύστημα υγείας για όλους, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που επιβαρύνουν τον εργαζόμενο για τη σύνταξη στην προοπτική της κατάργησής τους, με αντίστοιχη αύξηση των εργοδοτικών εισφορών.

Σύνταξη στο **80%** των αποδοχών αφυπηρέτησης.

Επιμήκυνση της άδειας των εργαζομένων στα **B.A.E.** σε **45** εργάσιμες ημέρες το χρόνο.

Κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους.

Για την ΕΑΚΠ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Σε ότι αφορά τις εξελίξεις στο ασφαλιστικό

η παράταξη μας όπως όλοι γνωρίζεται, προειδοποιούσε εδώ και χρόνια για τις υπάρχουσες και επερχόμενες ανατροπές στο ασφαλιστικό, που πλήττουν βανάουσα όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα τα λαϊκά στρώματα, μη εξαιρουμένων των πυροσβεστών και των ένστολων γενικότερα.

Χαρακτηριστικά μπορώ να σας θυμίσω ότι από το **2006** με αφορμή το **νόμο για την αγροφυλακή** που αποτελούσε τότε **ένστολο** και **ένοπλο** Σώμα του τέως Υπουργείου Δημόσιας Τάξης, που όριζε όριο ηλικίας τα **60** έτη χωρίς εξαιρέσεις, προειδοποιήσαμε ότι θα ήταν ο προπομπός για την εναρμόνιση με τους υπόλοιπους ένστολους, σε αντίθεση με τις δηλώσεις των τότε κυβερνητικών παραγόντων, αλλά και των εκπροσώπων των παρατάξεων του κυβερνητικού συνδικαλισμού, που ποτέ δεν αντιστάθηκαν σε καμία αντιασφαλιστική μεταρρύθμιση και απλά καθισχύχαζαν τον κόσμο υποστηρίζοντας ότι δεν πρόκειται να αλλάξει τίποτα.

Από το **1990** επιβλήθηκαν κρατήσεις στους μισθούς για κύρια σύνταξη σε ποσοστό **6,67%** επί των ασφαλιστέων αποδοχών και για υγειονομική περίθαλψη σε ποσοστό **2,55%** αντίστοιχα.

Η εφαρμογή των αντιασφαλιστικών νόμων **Σιούφα** και **Ρέππα** επέφερε από **1-1-2008** για τους παλιούς ασφαλισμένους μείωση κατά **1%** το χρόνο του ποσοστού αναπλήρωσης της σύνταξης, φτάνοντας το από το **80%** στο **70%** και μετά την **1-1-2013** ο συντάξιμος μισθός υπολογίζεται στο μέσο όρο της τελευταίας **5ετίας**.

Με τους ίδιους νόμους για ασφαλισμένους μετά την **1-1-1993**, ορίστηκε σύνταξη υπολογίσιμη στο **2%** των αποδοχών για κάθε πλήρες έτος **πραγματικής** Υπηρεσίας, δηλαδή στα **35** χρόνια **πραγματικής Υπηρεσίας** όριζε ποσοστό **70%** περίπου, με το συντάξιμο μισθό να υπολογίζεται επίσης στο μέσο όρο της τελευταίας **5ετίας**.

Δηλαδή ανάγκαζαν τον εργαζόμενο να παραμείνει περισσότερα χρόνια στην υπηρεσία για να μην πάρει σύνταξη πείνας, αφού οι συντάξιμες αποδοχές του περικόπτονταν δραματικά και μετατρέπονταν σε **«επίδομα αλληλεγγύης»** γιατί μειωνόταν στο μισό σχεδόν το ποσοστό αναπλήρωσης και διευρυνόταν ο μέσος όρος υπολογισμού του επί των αποδοχών όλου του εργάσιμου βίου, δείχνοντας παράλληλα μας το δρόμο προς τις ιδιωτικές ασφάλειες για να συμπληρώσουμε τη σύνταξη που μας κλέβουν. Οι ντίλερ και στο χώρο μας των ασφαλιστικών εταιριών και των επαγγελματικών επικουρικών ασφαλιστικών ταμείων που προέρχονται από τις παρατάξεις του κυβερνητικού συνδικαλισμού δεν εξέλειψαν και συνεχίζουν απτόητοι τη δράση τους.

Επιπλέον οι συγκεκριμένοι νόμοι με την καταλυτική συμβολή των ξεπουλημένων ηγεσιών της **ΓΕ.Σ.Ε.Ε.** και της **Α.Δ.Ε.Δ.Υ.** επιχείρησαν και τη διάσπαση των εργαζομένων χρησιμοποιώντας το κόλπο του ηλικιακού διαχωρισμού, έναν τεχνητό δηλαδή διαχωρισμό ανάμεσα σε παλιούς και νέους συναδέλφους, ώστε και με τον τρόπο αυτό να επιτευχθεί η εξουδετέρωση των αντιδράσεων,.

Κατ εφαρμογή λοιπόν της παλιάς πετυχημένης συνταγής ακολούθησε και η ψήφιση των νόμων **3865**, **3986** και **4024** οι οποίοι επέφεραν περαιτέρω τις εξής αντιδραστικές αλλαγές:

θεσπίστηκε η βασική σύνταξη στο ποσό των τριακοσίων εξήντα ευρώ (**360,00 €**) που θα χορηγείται μετά την **1.1.2015** σε όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις, καθώς και η αναλογική σύνταξη που υπολογίζεται για κάθε πλήρες έτος ασφάλισης, με βάση ποσοστά αναπλήρωσης επί των συντάξιμων αποδοχών, με συντελεστές που αρχίζουν από **0,80%** και καταλήγουν στο **1,50%** για **40** και πλέον έτη εργασίας, στο ποσό που αναλογεί στις ασφαλιστικές αποδοχές των εργαζόμενων που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την **1.1.2015**, για το χρόνο ασφάλισης που διανύετε από **1.1.2011** και εφεξής.

Με βάση λοιπόν τη ρύθμιση αυτή και στους ένστολους ισχύει η διάταξη που λέει ότι όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από **1/1/2015** δηλαδή όσοι ασφαλίστηκαν από **1/1/1993** και μετά, συνταξιοδοτούνται μετά από **40** χρόνια εργασίας και λαμβάνουν ως σύνταξη το **42%** του μέσου όρου των ασφαλιστέων μισθών όλου του εργάσιμου βίου, δηλαδή στην ουσία παίρνουν ένα επίδομα επαιτείας, ως σύνταξη.

Για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από **1/1/2011** και μέχρι την **1/1/2015** αυξάνεται τμηματικά η υποχρεωτική παραμονή στο σώμα από **1,5** έως και **6** χρόνια και για όλους πλέον τα όρια αποστρατείας αυξάνονται

στα **35** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας συν την πλασματική πενταετία που ελάχιστοι θα κάνουν χρήση με βάση όσα προανέφερα για το ύψος των συντάξεων, ή διαφορετικά στα **60** χρόνια ηλικίας.

Οι διοριζόμενοι από **1/1/2011** και μετά εντάσσονται συνταξιοδοτικά, υποχρεωτικά στο **ΙΚΑ** και όχι στο δημόσιο. Καταργούνται οι κενές οργανικές θέσεις σε όλο το δημόσιο, ενώ με την **αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του σώματος** και τον **θεσμό των επικουρικών πυροσβεστών** με τον νόμο **3938/2011**, μεθοδεύεται με διάφορες πατέντες η κατάργηση των **4000** και πλέον πραγματικών κενών οργανικών θέσεων στο πυροσβεστικό σώμα.

Επίσης τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης όλων των ασφαλισμένων, ανακαθορίζονται κατά τη μεταβολή του προσδόκιμου ζωής του πληθυσμού της χώρας, με σημείο αναφοράς την ηλικία των εξήντα πέντε (**65**) ετών από **1.1.2021** και κατά την πρώτη εφαρμογή της λαμβάνεται υπόψη η μεταβολή της δεκαετίας **2010** έως και **2020**. Από **1.1.2024** τα ανωτέρω όρια θα ανακαθορίζονται **ανά τριετία**.

Με την επιβολή της μηνιαίας «**Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων**» περικόπηκαν κλιμακωτά οι συντάξεις από **3%** έως **14%**.

Στους συνταξιούχους που δεν έχουν συμπληρώσει το **60^ο** έτος ηλικίας, **παρακρατείτε «επιπλέον μηνιαία εισφορά»** για συντάξεις άνω των **1.700 €** σε ποσοστό **8%** κλιμακούμενο έως **10%**.

Από **1.11.2011** το ποσό της σύνταξης που υπερβαίνει τα **1200€** (μεικτά) περικόπτεται κατά **20%**. Για όσους συνταξιούχους όμως έχουν ηλικία κάτω των **55** ετών το ποσό της σύνταξης που υπερβαίνει τα **1000€** περικόπτεται κατά **40%**. Για τους ένστολους έγινε ρύθμιση που εξαιρεί τους συνταξιούχους που αποστρατεύθηκαν αυτεπάγγελτα από την υπηρεσία, καθώς και όσους εξ' αυτών συνταξιοδοτήθηκαν με τη συμπλήρωση τουλάχιστον τριάντα πέντε (**35**) ετών συντάξιμης υπηρεσίας, **μη υπολογιζόμενης μέχρι στιγμής της τριετίας Κονδύλη**. Η εξαίρεση όμως αυτή αναφέρεται μόνο σε όσους συνταξιοδοτήθηκαν και κανείς δεν εγγυάται ότι θα ισχύσει και σε όσους θα συνταξιοδοτηθούν.

Η επικουρική σύνταξη που υπερβαίνει τα **300€** περικόπτεται κατά **20%**. Το εφάπαξ μειώνεται κατά **15%** για όσους συνταξιοδοτήθηκαν από **1/1/2010** και κατά **20%** για όσους συνταξιοδοτήθηκαν από **1/1/2011**.

Η σημερινή κατάσταση στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας καθιστά πιο επίκαιρα από κάθε άλλη φορά τα αιτήματα που προτάσσει το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα για:

- **την κατάργηση όλων των αντι ασφαλιστικών ρυθμίσεων από τους Νόμους Σιούφα και μετά.**
- **Για πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα με 30 χρόνια πραγματική υπηρεσία και 25 χρόνια για τα βαρέα - επικίνδυνα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.**
- **Για επιστροφή των κλεμμένων αποθεματικών από το 1950 μέχρι σήμερα και ποτέ ξανά τα λεφτά μας στο τζόγο του χρηματιστηρίου και των άλλων ληστρικών χρηματοοικονομικών ομίλων.**

Επίσης από την παράταξη θα κατατεθεί άμεσα η πρόταση

Για το βαθμολόγιο των υπαλλήλων του Π.Σ. που θα περιλαμβάνει **2** σκέλη: την πρόταση βαθμολογίου για τους υπαλλήλους της μάχιμης υπηρεσίας και την πρόταση για τους διοικητικούς υπαλλήλους και θα αποτελέσει συνέχεια των ήδη κατατεθειμένων προτάσεων.

Βασική παράμετρος για το προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα θα είναι η κατάργηση των βαθμών στρατιωτικού τύπου και αντικατάστασή τους με βαθμούς πολιτικών υπαλλήλων λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος. Οι βαθμοί δηλαδή θα είναι **Πυροσβέστης Ε´ Δ´ Γ´ Β´ Α´**.

Και για το βαθμολόγιο πρώτη προϋπόθεση θα είναι η **ακώλυτη βαθμολογική εξέλιξη και αποσύνδεση του βαθμού από τα καθήκοντα**. Δηλαδή ο πυροσβέστης θα εξελίσσεται βαθμολογικά ακώλυτα, με βάση τα χρόνια υπηρεσίας, και ο κάθε βαθμός θα αποσυνδέεται από τα καθήκοντα.

Απλά ο βαθμός θα είναι μόνο προϋπόθεση για να μπορεί ο κάθε υπάλληλος να διεκδικήσει **θέση ευθύνης διοίκησης**, δηλαδή καθήκοντα ανάλογα του βαθμού του, πέραν του πάγιου βασικού καθήκοντος του μαχίμου ή του οδηγού σε **εργασίες πυρόσβεσης και διάσωσης**. Για την κατάληψη της θέσης Διοίκησης θα συνεκτιμώνται μια σειρά αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια στους έχοντες τον ίδιο βαθμό, μέσα από τα αρμόδια συμβούλια επιλογής. Μετά την προϋπόθεση του βαθμού, κριτήριο με μεγαλύτερο συντελεστή θα είναι οι συναφείς σπουδές και μετά το κριτήριο της χρονοϋπηρεσίας, αλλά και η **επιτυχημένη παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων** που

θα διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας των υπαλλήλων, ενισχύοντας τη σύνδεση του βαθμολογίου άμεσα και με την **αναβαθμισμένη εκπαιδευτική διαδικασία** που προτείνουμε.

Όσοι επιλέγονται για τα καθήκοντα θέσεων ευθύνης θα έχουν συγκεκριμένη θητεία και θα λαμβάνουν **μόνο για τη διάρκεια της θητείας τους**, το μηνιαίο επίδομα της θέσης ευθύνης που κατέχουν. Μετά τη λήξη της θητείας τους θα έχουν δικαίωμα εκ νέου κρίσης μαζί με όλους που έχουν τις προϋποθέσεις για να διεκδικήσουν τις συγκεκριμένες θέσεις ευθύνης από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

Ενδεικτικά κάποια από τα επιλεγόμενα – διεκδικούμενα καθήκοντα (θέσεις ευθύνης) για το μάχιμο προσωπικό θα είναι:

Επικεφαλής πυροσβεστικής εξόδου σε εργασίες πυρόσβεσης – διάσωσης

Προϊστάμενος βάρδιας

Προϊστάμενος ανακριτικού τμήματος.

Διοικητής πόλης

Διοικητής Περιφέρειας

Για όλες σχεδόν τις θέσεις θα συσταθούν και οι αντίστοιχες θέσεις των αναπληρωτών.

Στο Διοικητικό τομέα σε υπηρεσίες όπως:

Οι Διοικητικές Υπηρεσίες: Γραμματεία – Διεύθυνση Προσωπικού – Διεύθυνση Οικονομικού

Οι Υπηρεσίες Υποστήριξης: Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης – Διαχείριση Χρηματικού – Διαχείριση Υλικού – Τεχνικής Υποστήριξης - Συνεργείο Οχημάτων και Μηχανολογικού Εξοπλισμού

Η Πυρασφάλεια: Διευθύνσεις και Τμήματα Προληπτικής Πυροπροστασίας

Η Νομική Υπηρεσία

Η Διεύθυνση Εκπαίδευσης Προσωπικού Επιχειρησιακού Τομέα

Η Διεύθυνση Υγιεινής και Ασφάλειας

οι υπάλληλοι θα διατίθενται αποκλειστικά για τις συγκεκριμένες εργασίες, οι βαθμοί τους θα είναι και αυτοί οι ίδιοι με των πολιτικών υπαλλήλων δηλαδή Προϊστάμενος Τμήματος - Προϊστάμενος Διεύθυνσης – Γενικής Διεύθυνσης κ.ο.κ. και θα ακολουθούν την ίδια βαθμολογική κλίμακα.

Σε κάθε νομό θα συσταθεί επιτελικό συμβούλιο ως ανώτερο συλλογικό όργανο Διοίκησης που αποτελείται από τον Διοικητή πόλης και τους Προϊσταμένους – Διευθυντές των τμημάτων Δασολόγων, Δασοπόνων, Μηχανολόγων, Χημικών, Ηλεκτρονικών, Σεισμολόγων, Πληροφορικής, Πυρασφάλειας, Ανακριτικού, Οικονομικού, Νομικής Υπηρεσίας, Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και άλλων.

Σε κάθε περιφέρεια συστήνεται επιτελικό συμβούλιο που αποτελείται από το Διοικητή και τους αναπληρωτές του καθώς και τους Διοικητές των νομών της περιφέρειας με σκοπό τον συντονισμό και την υποστήριξη στη δράση των νομαρχιακών συμβουλίων.

Σε κεντρικό επίπεδο συστήνεται το ανώτερο επιτελικό συμβούλιο με ανάλογη σύνθεση με αυτή του νομαρχιακού και επικεφαλής τον Διοικητή Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Ελλάδας, που αποτελεί την κεντρική διοίκηση.

Γενικότερα Συνάδελφοι για τις προτάσεις μας δεν έχουμε αυταπάτες ότι κάτω από τις σημερινές συνθήκες που αναλύσαμε, μπορούν να εφαρμοστούν. Χρειάζεται αλλαγή των συσχετισμών σε κοινωνικό επίπεδο που θα φέρει στο κέντρο της προσοχής την ικανοποίηση των αναγκών των εργατοϋπαλλήλων σύμφωνα πάντα με τις σύγχρονες απαιτήσεις.

Οι προτάσεις και τα αιτήματά μας θα κατακτηθούν με τη συνεχή πάλη με προοπτική τη ρήξη και την ανατροπή της βάρβαρης – αντιλαϊκής – ταξικής πολιτικής που ακολουθείται και την ανάδειξη ενός άλλου δρόμου ανάπτυξης που θα εξυπηρετεί τις ανάγκες των εργαζομένων, τις ανάγκες του λαού και όχι των μονοπωλίων.