



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΤΜΗΜΑ: Δ'
Ταχ.Δ/νση: Πανεπιστημίου 37
101 65 ΑΘΗΝΑ
Τηλέφωνο: 210 - 33 38 375
210 - 33 38 419
210 - 33 38 391
Fax: 210 - 33 38 208

Ε.Ε. ΕΠΕΙΓΟΝ - ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Αθήνα, 12/3/2015
Αρ.Πρωτ.2/17317/ΔΕΠ

14 Φεβρουαρίου

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΤΑΡΕΔ. ΤΗΝ. 1613115

Δ. ΠΡΩΤ. 1133

ΠΡΟΣ: ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ της ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
Ολομέλεια
(υπόψη της Συμβούλου κας Καρλή Παναγιώτας)
Πανεπιστημίου 47 - 49,
Τ.Κ. 105 64 ΑΘΗΝΑ

ΚΟΙΝ: ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
Γραφείο Νομικού Συμβούλου Υπουργείου
Οικονομικών
Καραγ.Σερβίας 10,
Τ.Κ. 101 84 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: «Απόψεις σε αιτήσεις ακυρώσεως των : 1) ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Π.Ο.Α.Σ.Υ.) κλπ. (συν.4) με αριθμό κατάθεσης **E154/2015**, 2) της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΩΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ (Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ.) κλπ. (συν.8) με αριθμό κατάθεσης **E164/2015**, 3) ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΩΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ (Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ.) κλπ. (συν.3) με αριθμό κατάθεσης **E165/2015**, 4) ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ (Π.Ο.Ε.Σ.) κλπ. (συν.5) με αριθμό κατάθεσης **E166/2015** και 5) ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΡΟΥΡΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ 2000 κλπ. (συν.3) με αριθμό κατάθεσης **E167/2015** (με δικάσιμο την 3-4-2015) »

ΣΧΕΤ. : a) Το με αριθμ. πρωτ. 1979, 1980, 1982, 1987, 1990/9-3-2015 έγγραφο του Γραφείου Νομικού Συμβούλου Υπουργείου Οικονομικών
b) Οι με αριθμ. καταθ. E154/2015, E164/2015, E165/2015, E166/2015 & E167/2015 πράξεις του Προέδρου του Σ.Τ.Ε.

Σχετικά με τις ανωτέρω αιτήσεις ακυρώσεως, από πλευράς δικής μας αρμοδιότητας, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με τις διατάξεις των περ. 31-33 της υποπαραγράφου Γ.1 της παραγράφου Γ' του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 (ΦΕΚ Α'/222), αναπροσαρμόστηκαν μειούμενες, από 1-8-2012, οι αποδοχές των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας.

Ακολούθως, η Πολιτεία, συμμορφούμενη προς τις υπ' αριθμ. 2192/2014, 2193/2014, 2194/2014, 2195/2014 και 2196/2014 αποφάσισεις της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, αφού έλαβε υπόψη την τρέχουσα δημοσιονομική κατάσταση και τις υποχρεώσεις της χώρας που απορρέουν από το εφαρμοζόμενο Πρόγραμμα Οικονομικής Πολιτικής, προέβη με τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν.4307/2014 (ΦΕΚ Α'/246) σε αναδρομική, από 1.08.2012, αύξηση των αποδοχών και συντάξεων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας.

Ειδικότερα, με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 86 του ν.4307/2014, οι αποδοχές των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας **αυξήθηκαν** αναδρομικά, από 1.08.2012, καταργούμένων από την εν λόγω ημεροχρονολογία των διατάξεων των περιπτώσεων 31, 32 και 33 της υποπαραγράφου Γ.1 της παραγράφου Γ' του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012. Η εν λόγω κατάργηση των προαναφερομένων διατάξεων δεν έθιξε την επελθούσα με το ν.4093/2012, από 01.08.2012, παύση της αναστολής ισχύος των διατάξεων περί μισθολογικών προσωγωγών και επιδόματος χρόνου υπηρεσίας των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων των Σωμάτων Ασφαλείας.

Επίσης, με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 86 του ν.4307/2014 προβλέπεται ότι με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη και Ναυτιλίας και Αιγαίου καθορίζεται ο χρόνος και η διαδικασία καταβολής των αναπροσαρμοσμένων αποδοχών και συντάξεων, καθώς και της αύξησης των αποδοχών και συντάξεων που απορρέει από την

εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 (του ίδιου άρθρου και νόμου), για το χρονικό διάστημα από 1.8.2012 έως και 31.12.2014 προς τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού Σώματος και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, εν ενεργεία και απόστρατους.

Πράγματι, με πρωτοβουλία του Υπουργείου Οικονομικών, εκδόθηκε η υπ' αριθμ.οικ.2/88371/ΔΕΠ/17-11-2014 σχετική Κοινή Υπουργική Απόφαση «Καταβολή αναπροσαρμοσμένων αποδοχών και συντάξεων, καθώς και διαφοράς αποδοχών και συντάξεων προς τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού Σώματος και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, εν ενεργεία και συνταξιούχους» (ΦΕΚ Β' / 3093/18-11-2014).

Έτσι, για το διάστημα 1-8-2012 έως 31-12-2014, δυνάμει της ανωτέρω Κοινής Υπουργικής Απόφασης καταβλήθηκε σε βάρος των πιστώσεων του κρατικού προϋπολογισμού, κατά το έτος 2014, ποσό ύψους **91,4 εκατ. ευρώ** και προβλέφθηκε η καταβολή ποσού ύψους **347,6 εκατ.ευρώ** σε βάθος τριετίας δηλαδή **115,9 εκατ.ευρώ ετησίως**.

Παράλληλα, δυνάμει του άρθρου 86 του ν.4307/14, αναπροσαρμόστηκαν αυξητικά οι τρέχουσες αποδοχές και συντάξεις των στελέχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας. Η αύξηση αυτή ανήλθε **σε 182,8 εκατ. ευρώ ετησίως**, αρχής γενομένης από το έτος 2015. Εγδεικτικά αναφέρεται ότι οι μεικτές μηνιαίες αποδοχές άγαμου Λοχαγού με 15 έτη υπηρεσίας ανέρχονται πλέον στο ποσό των 1.825 €, έναντι ποσού 1.730 € που ελάμβανε πριν την έναρξη ισχύος του ν.4307/2014. Ομοίως, οι μεικτές μηνιαίες αποδοχές άγαμου Ταξιαρχού των Ε.Δ. με 30 έτη υπηρεσίας ανέρχονται πλέον στο ποσό των 3.257 €, έναντι ποσού 2.968 € που ελάμβανε πριν την έναρξη ισχύος του ν.4307/2014.

Η ανωτέρω περιγραφείσα αυξητική αναπροσαρμογή των αποδοχών και συντάξεων κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να περιφρουρθεί το αξιόμαχο των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, ο ιδιαίτερος ρόλος και αποστολή αυτών για την ελληνική κοινωνία, αναγνωρίζοντας παράλληλα τις ειδικές συνθήκες εργασίας αυτών αλλά και τους περιορισμούς που διέπουν τα στελέχη αυτά.

Το μέγεθος της χορηγηθείσας αύξησης καθορίστηκε από τα δημοσιονομικά περιθώρια, την ανάγκη, επίτευξης των δημοσιονομικών στόχων που είχαν τεθεί για το έτος 2014 αλλά και τα επόμενα οικ. έτη του ΜΠΔΣ, τους περιορισμούς που τίθενται από το διεθνές χρηματοδοτικό περιβάλλον στο οποίο η χώρα δραστηριοποιείται και εντός του οποίου η ροή χρηματοδότησης δανειακών κεφαλαίων προς τη χώρα είναι καθορισμένη και υπό αυστηρές προϋποθέσεις για τα επόμενα οικονομικά έτη. Ας σημειωθεί ότι σύμφωνα με την αριθμ.Γ1-1190/24.09.2014 γνωμοδότηση της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), καθώς και τη μεθοδολογία του Ευρωπαϊκού Συστήματος Λογαριασμών (ΕΣΛ / ESA), η δαπάνη των κατά τα ανωτέρω αυξημένων αποδοχών και συντάξεων (αναδρομικών και τρεχουσών), ανεξαρτήτως του χρόνου καταβολής τους, δηλαδή του χρόνου διενέργειας των σχετικών ταμειακών πληρωμών, επιβαρύνει δημοσιονομικά εξ ολοκλήρου το αποτέλεσμα της Γενικής Κυβερνητήσης για το οικονομικό έτος 2014.

Είναι προφανές ότι τυχόν περαιτέρω αύξηση των αποδοχών και συντάξεων των στελέχων των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας θα έθετε σε σοβαρό κίνδυνο τον δημοσιονομικό προγραμματισμό της χώρας, τόσο για την επίτευξη των δημοσιονομικών στόχων του Προϋπολογισμού του 2014 και του 2015, όσο και των στόχων του Μ.Π.Δ.Σ. (όπως αυτό εγκρίθηκε με το ν. 4263/2014) για τα επόμενα οικονομικά έτη 2016 -2018. Τυχόν παρέκκλιση από τους στόχους αυτούς, θα μπορούσε να δημιουργήσει, ενώπιον των εταίρων και δανειστών μας αλλά και των διεθνών αγορών, αιμφιβολίες για την δυνατότητα επίτευξης πρωτογενών πλεονασμάτων και αποκλιμάκωσης του Δημόσιου Χρέους. Επίσης μελετήθηκε και εκτιμήθηκε ότι σε περίπτωση απόκλισης από το ανωτέρω δημοσιονομικό πλαίσιο, θα πρέκυπτε ανάγκη για επιβολή μόνιμων ισόποσων επιπρόσθετων δημοσιονομικών παρεμβάσεων (περικοπών άλλων δημοσίων δαπανών ή αύξησης φόρων) ήσου ή και μεγαλύτερου ύψους για όλα τα επόμενα οικονομικά έτη, τα οποία θα επιβάρυναν την ελληνική κοινωνία και θα έπλητταν τις προοπτικές ανάκαμψης της ελληνικής οικονομίας. Σημειώνεται δε ότι οι δαπάνες του τακτικού προϋπολογισμού που αφορούν σε μισθούς και συντάξεις άμεσα ή έμμεσα (επιχορηγήσεις σε ασφαλιστικά ταμεία και λοιπά Ν.Π., Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι προς ΟΤΑ κλπ) προσεγγίζουν το 75% των δαπανών του τακτικού προϋπολογισμού. Επομένως, οι οποιεσδήποτε επιπλέον δημοσιονομικές παρεμβάσεις θα έπρεπε να περιλαμβάνουν περικοπές μισθών και συντάξεων άλλων κατηγοριών εργαζομένων και συνταξιούχων.

Η ανωτέρω περιγραφείσα αυξητική αναπροσαρμογή των αποδοχών και συντάξεων, κατατάσσει τα ενδόγω στελέχη σε σαφώς ευνοϊκότερη οικονομική θέση, συγκριτικά με το λοιπό προσωπικό του Δημόσιου Τομέα που αμείβεται σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο του ν.4024/2011 (Α' 226), ενώ, ταυτόχρονα, συμβάλλει στη διατήρηση του αξιόμαχου των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας. Συγκεκριμένα, οι μέσες σταθμισμένες μηνιαίες τακτικές αποδοχές των στελέχων των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας ανέρχονται πλέον στο ποσό των 1.825 ευρώ περίπου, ενώ για τους αμειβόμενους σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο ανέρχονται στο ποσό των 1.550 ευρώ περίπου (15% μεσοσταθμική διαφορά).

Επισυνάπτεται **πίνακας** όπου απεικονίζονται ποσοστιαίες μέσες μειώσεις ετήσιων αποδοχών, ενδεικτικών κατηγοριών υπαλλήλων και στελέχών του ενιαίου μισθολογίου καθώς και στελέχών που αμείβονται με το ειδικό μισθολόγιο των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας. Επισημαίνεται ότι στους επισυναπτόμενους πίνακες τα στοιχεία παρουσιάζουν μία στατική εικόνα ενός δείγματος πληθυσμού με συγκεκριμένα χαρακτηριστικά (εκπαιδευτική κατηγορία, έτη προϋπηρεσίας, διοικητικός βαθμός) και αποτυπώνουν **αποκλειστικά και μόνο** το αποτέλεσμα των παρεμβάσεων από την θέσπιση των νομοθετημάτων κατά τη χρονική περίοδο 2010-2014, με τα οποία επήλθαν μειώσεις αποδοχών σε

όλους τους λειτουργούς, στελέχη και υπαλλήλους του Ελληνικού Δημοσίου. Ενδεικτικά αναφέρεται, όπως προκύπτει από τον συνημμένο πίνακα, σήμερα, ενώ οι ποσοστοί είς μειώσεις των τριών κατηγοριών στελεχών που έχουν επιλεγεί ανέρχονται για τα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας σε 17,74%, για τις αντίστοιχες έξι κατηγορίες υπαλλήλων/στελεχών του Υπουργείου Οικονομικών ανέρχονται σε 38,28%.

Η ως άνω αύξηση (πλήρως και αναλυτικώς αιτιολογημένη) των αποδοχών δεν έρχεται σε αντίθεση με το «δεδικασμένο» των υπ' αριθμ. 2192-2196/2014 αποφάσεων της Ολομέλειας του Σ.Τ.Ε., όπως εσφαλμένα ισχυρίζονται οι αιτούντες. Ο νομοθέτης αποφασίζοντας, εντός του περιθωρίου ουσιαστικής εκτιμήσεως που διαθέτει, την αναδρομική από 1.8.2012 επαναρρύθμιση του ειδικού μισθολογίου των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, κατανέμει τους περιορισμένους οικονομικούς πόρους τους οποίους έχει στη διάθεσή του, κατά την ανέλεγκτη κρίση του, με τον προσφορότερο και ασφαλέστερο για το δημόσιο συμφέρον τρόπο και από το περιορισμένο ύψος των πόρων αυτών εκκινεί.

Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι ο νομοθέτης, στο πλαίσιο της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής και κατ' εκτίμηση των εκάστοτε επικρατούντων οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών, διατηρεί την ευχέρεια να προβαίνει σε αναπροσαρμογή των αποδοχών, μεταξύ των άλλων, των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων⁶ και των Σωμάτων Ασφαλείας στο κρινόμενο υπό αυτού ως κατάλληλο ύψος, δεδομένου, μάλιστα, ότι από καμία συνταγματική διάταξη ή αρχή δεν κατοχυρώνεται δικαίωμα σε αποδοχές συγκεκριμένου ύψους (Σ.Τ.Ε Ολ. 2196/2014). Ειδικότερα, η εν λόγω αναπροσαρμογή (θεσπισθείσα, εν προκειμένω, με το ν.4307/2014) ευρίσκεται εντός των πλαισίων της ελευθερίας του νομοθέτη να διαμορφώνει το (ειδικό) μισθολόγιο της προαναφερθείσας κατηγορίας προσωπικού, λαμβάνοντας υπόψη την υφιστάμενη δημοσιονομική κατάσταση του κράτους, ενόψει του επιδιωκόμενου δημοσίου συμφέροντος σκοπού της αντιμετώπισης της συνεχίζομενης οικονομικής και δημοσιονομικής κρίσης.

Επιπροσθέτως, όσον αφορά τα αναφερόμενα στην παραγράφου 5 του υπ' αριθμ.10/2014 Πρακτικού του Τριμελούς Συμβουλίου του Σ.Τ.Ε. (κατ' άρθρο 2 του Ν.3068/2002), τα οποία επικαλούνται οι αιτούντες, οι διαλαμβανόμενες στην εν λόγω παράγραφο των Πρακτικών υποχρεώσεις συμμορφώσεως της Διοικήσεως, τελούν υπό την αυτονόητη προϋπόθεση της μη νομοθετήσεως νέου μισθολογίου ή της μη νομοθετικής τροποποίησης του ισχύοντος κατά την ημερομηνία εκδόσεως των Πρακτικών μισθολογικού πλαισίου των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας. Όμως, η Διοίκηση, ενεργούσα ως προς το συγκεκριμένο ζήτημα, μετά την έναρξη ισχύος του ν.4307/2014, έχει πλέον εκφύγει από το πεδίο εφαρμογής των υπ' αριθμ. 2192/2014 – 2196/2014 αποφάσεων του Σ.Τ.Ε. και ευρίσκεται στο πεδίο εφαρμογής των μισθολογικών διατάξεων του νεωτέρου εν λόγω νόμου, τις οποίες υποχρεούται να εφαρμόσει. Περαιτέρω, στο τελευταίο εδάφιο της προαναφερόμενης παραγράφου, το Συμβούλιο, ακριβώς για να υποδηλώσει ότι οι κατά τα ανωτέρω καθοριζόμενες από το ίδιο υποχρεώσεις συμμορφώσεως της Διοικήσεως ισχύουν εφόσον δεν επέλθει νομοθετική μεταβολή, επαναλαμβάνει την αυτονόητη και «οίκοθεν νοούμενη» ευχέρεια του Νομοθέτη να θεσπίσει νέο μισθολόγιο για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας.

Συνημ.: ένα (1) φύλλο

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Γεν.Διευθύντριας Δημοσ/κης Πολιτικής & Προϋπολογισμού
- Δ.Ε.Π. – Τμήμα Δ'(2)

**Η Προϊσταμένη της Γενικής Διεύθυνσης
Σταυρούλα Μηλιάκου**



Ακριβές αντίγραφο
προϊσταμένος του Αυτοτελούς
Επιμελητηρίου Επιμελητείας και Αρχείου κ.α.α.

ΚΑΛΛΙΓΑΣ ΛΑΖΑΡΑΣ

Ποσοστιαία μείωση επήσιων τακτικών αποδοχών πολιτικών υπαλλήλων το διάστημα από 2010-2013					
	31/12/2010 σε σχέση με 31/12/2009	1/7/2011 σε σχέση με 31/12/2010	1/11/2011 σε σχέση με 1/7/2011	1/1/2013 σε σχέση με 1/11/2011	1/1/2013 σε σχέση με 31/12/2009
(μειώσεις με N.3833/2010 και N.3845/2010)	(μειώσεις με N.4002/2011)	(μειώσεις με N.4024/2011)	(μειώσεις με N.4093/2012)	Συμβετακή μείωση	
Υπάλληλοι Υπουργείου Πολιτισμού					
ΔΕ 5 ΕΤΗ	-8,65%	-2,84%	-20,20%	-7,96%	-34,81%
ΔΕ 17 ΕΤΗ	-9,08%	-2,84%	-18,52%	-6,74%	-32,87%
ΔΕ 29 ΕΤΗ	-9,41%	-2,84%	-8,12%	-5,27%	-23,40%
ΠΕ 5 ΕΤΗ	-8,83%	-3,93%	-12,91%	-6,37%	-28,58%
ΠΕ 17 ΕΤΗ	-9,25%	-3,78%	-2,23%	-4,89%	-18,80%
ΠΕ 29 ΕΤΗ	-9,56%	-3,66%	2,12%	-2,04%	-12,84%
Μέσες μειώσεις	-9,13%	-3,31%	-9,98%	-5,55%	-25,22%
Εκπαιδευτικοί (Υπουργείο Παιδείας)					
ΠΕ 5 ΕΤΗ	-9,58%	-3,67%	-18,81%	-6,37%	-33,79%
ΠΕ 17 ΕΤΗ	-9,87%	-3,56%	-8,00%	-4,89%	-23,95%
ΠΕ 29 ΕΤΗ	-10,09%	-3,48%	-1,20%	-4,03%	-17,72%
Μέσες μειώσεις	-9,85%	-3,57%	-9,34%	-5,10%	-25,15%
Υπάλληλοι Υ.Δ.Μ.Η.Δ.					
ΔΕ 5 ΕΤΗ	-10,14%	-2,47%	-23,62%	-7,22%	-37,89%
ΔΕ 17 ΕΤΗ	-10,46%	-2,49%	-23,80%	-6,28%	-37,65%
ΔΕ 29 ΕΤΗ	-10,70%	-2,50%	-19,55%	-5,27%	-33,64%
ΠΕ 5 ΕΤΗ	-10,26%	-3,43%	-23,79%	-6,33%	-38,14%
ΠΕ 17 ΕΤΗ	-10,54%	-3,33%	-14,33%	-4,89%	-29,53%
ΠΕ 29 ΕΤΗ	-10,74%	-3,25%	-7,97%	-4,03%	-23,73%
Μέσες μειώσεις	-10,47%	-2,91%	-18,85%	-5,67%	-33,43%
Υπάλληλοι Υπουργείου Οικονομικών					
ΔΕ 5 ΕΤΗ	-12,85%	-1,77%	-24,02%	-5,16%	-38,32%
ΔΕ 17 ΕΤΗ	-13,44%	-1,68%	-24,20%	-4,23%	-38,22%
ΔΕ 29 ΕΤΗ	-15,55%	-2,34%	-22,20%	-3,60%	-38,14%
ΠΕ 5 ΕΤΗ	-12,82%	-2,50%	-24,13%	-4,59%	-38,47%
ΠΕ 17 ΕΤΗ	-13,34%	-2,30%	-24,28%	-3,79%	-38,33%
ΠΕ 29 ΕΤΗ	-15,22%	-2,83%	-22,48%	-3,25%	-38,21%
Μέσες μειώσεις	-13,87%	-2,24%	-23,55%	-4,11%	-38,28%
Υπάλληλοι Υπ. Ανάπτυξης					
ΔΕ 5 ΕΤΗ	-10,32%	-2,43%	-23,65%	-6,74%	-37,92%
ΔΕ 17 ΕΤΗ	-10,58%	-2,45%	-23,82%	-5,99%	-37,67%
ΔΕ 29 ΕΤΗ	-10,71%	-2,49%	-19,61%	-5,27%	-33,70%
ΠΕ 5 ΕΤΗ	-10,92%	-3,20%	-23,88%	-6,01%	-38,22%
ΠΕ 17 ΕΤΗ	-11,14%	-3,11%	-19,97%	-4,89%	-34,47%
ΠΕ 29 ΕΤΗ	-11,20%	-3,09%	-12,76%	-4,03%	-27,95%
Μέσες μειώσεις	-10,81%	-2,80%	-20,61%	-5,49%	-34,99%
Υπάλληλοι Υπ. Δικαιοσύνης					
ΔΕ 5 ΕΤΗ	-10,78%	-2,31%	-23,71%	-6,74%	-37,99%
ΔΕ 17 ΕΤΗ	-10,90%	-2,37%	-23,86%	-5,99%	-37,73%
ΔΕ 29 ΕΤΗ	-10,99%	-2,42%	-22,11%	-5,27%	-35,91%
ΠΕ 5 ΕΤΗ	-10,74%	-3,26%	-23,86%	-6,01%	-38,20%
ΠΕ 17 ΕΤΗ	-10,86%	-3,21%	-17,36%	-4,89%	-32,19%
ΠΕ 29 ΕΤΗ	-10,96%	-3,17%	-10,21%	-4,03%	-25,71%
Μέσες μειώσεις	-10,87%	-2,79%	-20,19%	-5,49%	-34,62%
Ποσοστιαία μείωση επήσιων αποδοχών ειδικών μαθητολογίων το διάστημα από 2010-2014					
	31/12/2010 σε σχέση με 31/12/2009	31/12/2011 σε σχέση με 31/12/2010	1/1/2013 σε σχέση με 31/12/2011	1/1/2013 σε σχέση με 31/12/2009	1/7/2014 σε σχέση με 31/12/2009
(μειώσεις με N.3833/2010 και N.3845/2010)	(μειώσεις με N.4002/2011)	(μειώσεις με N.4093/2012)	Συμβετακή μείωση	(μέλων αποδοχών N.4307/2014)	Συμβετακή μείωση μετά το N.4307/2014
Ενστολοί-Υπουργείο Εθνικής Άμυνας					
ΛΟΧΙΑΣ Ε.Δ. ΜΕ 0 ΕΤΗ	-10,55%	-1,31%	-7,04%	-17,94%	-5,28%
ΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗΣ ΜΕ 17 ΕΤΗ	-12,41%	-1,01%	-15,42%	-26,67%	-10,71%
ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗΣ Ε.Δ. ΜΕ 29 ΕΤΗ	-19,57%	-0,65%	-12,25%	-29,88%	-3,86%
Μέσες μειώσεις	-14,18%	-0,99%	-11,57%	-24,83%	-6,62%
Ενστολοί-Υπουργείο Προστασίας του Πολιτη					
ΑΣΤΥΦΥΛΑΚΑΣ ΜΕ 0 ΕΤΗ	-8,03%	-0,97%	-6,48%	-14,82%	-4,68%
ΑΣΤΥΝΟΜΟΣ Α ΜΕ 17 ΕΤΗ	-10,68%	-0,83%	-12,47%	-22,47%	-7,98%
ΑΣΤ. Δ/ΝΤΗΣ. ΜΕ 29 ΕΤΗ	-14,34%	-0,93%	-15,17%	-28,02%	-7,56%
Μέσες μειώσεις	-11,02%	-0,91%	-11,37%	-21,77%	-6,74%