

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΗΜ. ΠΕΝΤΑΓΙΩΤΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ

προσωπικό ή οι φυσιολογικές ανά εποχή επικρατούσες καιρικές συνθήκες δεν μπορούν να αποτελέσουν νόμιμη βάση για θέση των

υπαλλήλων σε κατάσταση επιφυλακής εφόσον δεν συντρέχει και η προαναφερθείσα προϋπόθεση του συμβάντος σε εξέλιξη.

Κατόπιν όλων αυτών οι αποφάσεις που θέτουν τους υπαλλήλους σε κατάσταση επιφυλακής και κινούνται (ανά περίπτωση) στο παραπάνω πλαίσιο έλλειψης των νόμιμων προϋποθέσεων στερούνται νομιμότητας, φέρουν δε ενόψει και των οχλήσεων – καταγγελιών των υπαλληλικών συνδικαλιστικών οργανώσεων – έκδηλο παράνομο χαρακτήρα (ενσυνείδητη παρανομία).

3. Κατά την άποψη μου επί παρανόμου κατά τα προεκτεθέντα κηρύξεως επιφυλακής στοιχειοθετείται το προβλεπόμενο και τιμωρούμενο από το άρθρο 259 Π.Κ. αδίκημα της παράβασης καθήκοντος για την τέλεση του οποίου αρκεί και ενδεχόμενος δόλος. Τούτο γιατί στην περίπτωση έκδοσης απόφασης με την οποία κηρύσσεται επιφυλακή χωρίς τη συνδρομή των νομίμων προϋποθέσεων υφίσταται παραβίαση των καθηκόντων που διαγράφονται από το νόμο και βλάβη τρίτου (εν προκειμένω των υπαλλήλων των οποίων διαταράσσεται ο ομαλός υπηρεσιακός βίος) αλλά και αυτού του κράτους (υπό την έννοια της καταβολής πρόσθετων αποζημιώσεων προς τους υπαλλήλους, μη οφειλομένων αν δεν υφίστατο η παράνομη επιφυλακή).

4. Ο χρόνος επιφυλακής του προσωπικού σε οποιαδήποτε μορφή (σε κτίριο της υπηρεσίας ή κατ' οίκον), θεωρείται ως χρόνος εργασίας δεδομένου ότι ο υπάλληλος με εντολή της υπηρεσίας του βρίσκεται σε ορισμένο τόπο, διατηρώντας τις σωματικές και πνευματικές του δυνάμεις σε ένταση και πλήρη ετοιμότητα να προσφέρει τις υπηρεσίες του μόλις παραστεί ανάγκη και οι οποίες στις πλείστες όσες περιπτώσεις προσφέρονται.

Ως προς το θέμα του τι δικαιούται ο υπάλληλος στην περίπτωση κατά την οποία οι υπάλληλοι του Π.Σ. απασχολούνται λόγω επιφυλακής

πέραν του κανονικού ωραρίου σε χρόνο που μεσολαβεί μεταξύ δύο υπηρεσιών (ελευθερία από υπηρεσία) ή τις ημέρες που βρίσκεται σε

α). Στην περίπτωση κατά την οποία προσφερθούν υπηρεσίες πέραν του κανονικού ωραρίου σε χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ δύο υπηρεσιών ο υπάλληλος δικαιούται ημερήσια ανάπαυση (ρεπό). Και

β). Όταν η απασχόληση προσφέρεται σε ημέρα κατά την οποία ο υπάλληλος βρίσκεται σε ημερήσια ανάπαυση, τότε ο υπάλληλος δικαιούται αποζημίωση και ημερήσια ανάπαυση.

5. Τα θέματα της επιφυλακής είναι επιβεβλημένο να αντιμετωπίζονται με ιδιαίτερη περίσκεψη δεδομένων των ζητημάτων που προκύπτουν. Δεν είναι κάθε επιφυλακή παράνομη, ούτε όλες οι επιφυλακές νόμιμες. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να εξετάζεται η σχετική απόφαση για θέση του προσωπικού σε κατάσταση επιφυλακής υπό το πρίσμα των όσων αναλύθηκαν πιο πάνω υπό 1 και 2 και ιδιαίτερα ως προς το αν συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις κήρυξής της. Εφόσον τα στοιχεία οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η κηρυχθείσα επιφυλακή στερείται νομιμότητας να υποβάλλεται αμέσως έγγραφο προς το όργανο που κήρυξε την παράνομη επιφυλακή με την οποία να ζητείται η ανάκληση της παράνομης διαταγής και μηνυτήρια αναφορά στον αρμόδιο κατά τόπο εισαγγελέα για παράβαση καθήκοντος.

Στη διάθεση σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση ή πληροφορία.

Ο Νομικός Σύμβουλος της ΠΟΕΥΠΣ

Ο Νομικός Σύμβουλος της ΠΟΕΥΠΣ
ΚΟΜΝΟΣ Δ. ΠΕΝΤΑΓΙΩΤΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΚΑΛΑΜΑ Δ.Σ.Α. 10420
ΚΑΝΙΤΟΣ 24 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 106 82
ΤΗΛ. 210 33 03 20 FAX 210 33 03 95
Φ.Μ. 026961257 Δ.Ο.Υ. Α. ΠΕΤΡΟΥ