

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Κ.Π.
ΓΙΑ ΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΘΕΣΜΙΚΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ
&
ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

Στη βάση των σύγχρονων απαιτήσεων με πλήρη αποστρατικοποίηση, απεγκλωβισμό από τα Σώματα Ασφαλείας, σαφή προσδιορισμό των αρμοδιοτήτων, διαχωρισμό Επιχειρησιακού με Διοικητικό Τομέα – Βοηθητικό και Τεχνικό προσωπικό και **βασικές προϋποθέσεις:**

- **Την κατάργηση του Νόμου 4029/2011**, μέσω του οποίου επιχειρείται η **συρρίκνωση** του Π.Σ. μέσα από τη **μεταφορά** των Πυροσβεστικών Κλιμακίων στην δικαιοδοσία των Δήμων ως **εθελοντικά**, εξέλιξη που θα έχει ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση της πυρασφάλειας της χώρας και το κτύπημα των εργασιακών μας σχέσεων.
- **Την κατάργηση όλων των προγραμμάτων σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα**, που θα επιφέρουν την **ιδιωτικοποίηση** τομέων του Π.Σ. Άμεση χρηματοδότηση των προγραμμάτων εκσυγχρονισμού των υποδομών **αποκλειστικά από τον κρατικό προϋπολογισμό**.
- **Την κάλυψη των πραγματικών κενών οργανικών θέσεων** που αγγίζουν το **35%** της οργανικής δύναμης, με **προσλήψεις πλέον των 4.000** Πυροσβεστών, μέσα στην επόμενη διετία.
- **Την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών** με αλλαγή του οργανογράμματος και αύξηση του αριθμού οργανικών θέσεων των υπηρεσιών της χώρας, ώστε να καλύπτονται πλήρως οι συνεχώς διευρυνόμενες κοινωνικές ανάγκες κατά περιοχή, ο επιχειρησιακός σχεδιασμός και οι κανόνες ασφαλών επεμβάσεων.
- **Την ίδρυση Πυροσβεστικών Σταθμών σε όλα τα αστικά κέντρα**, ανάλογης τάξης με τις επικρατούσες πληθυσμιακές και παραγωγικές συνθήκες. Μετατροπή όλων των Πυροσβεστικών Κλιμακίων σε Σταθμούς Δ΄ τάξης και στη συνέχεια αναβάθμιση όσων εξυπηρετούν μεγαλύτερες ανάγκες, βάση σχετικών μελετών και στατιστικών σε ότι αφορά τον τομέα ευθύνης τους.
Προτεινόμενη οργανική δύναμη σε πρώτη εφαρμογή και μέχρι την υλοποίηση βασικών παραμέτρων του συνολικού πλαισίου αιτημάτων (καθιέρωση ειδικοτήτων – αναμόρφωση του εργασιακού καθεστώτος), οι **16.000 θέσεις**.
- **Την καταγραφή - ταξινόμηση και διευθέτηση αναγκών και ελλείψεων σε υλικοτεχνική υποδομή**, με άμεση διευθέτηση του στεγαστικού προβλήματος των υπηρεσιών, με σύγχρονες προδιαγραφές.
- **Την άμεση απόσυρση όλων των πυροσβεστικών οχημάτων πέραν της 30ετίας** και την προμήθεια οχημάτων όλων των τύπων για τη σταδιακή αντικατάσταση όλων των οχημάτων πέραν της **15ετίας** και την περαιτέρω ενίσχυση των Σταθμών, στην βάση των υπαρκτών αναγκών τους.
- **Την προμήθεια ειδικού και εξειδικευμένου εξοπλισμού** όλων των τύπων και αντικατάσταση του ήδη πεπαλαιωμένου και επιβαρυμένου, καθώς και την προμήθεια **αξιόπιστου ατομικού εξοπλισμού** σε όλο το πυροσβεστικό προσωπικό, **για πάσης φύσεως συμβάντα**.
- **Τη δημιουργία Ενιαίου Συντονιστικού Κέντρου σε επίπεδο Νομού** των υπηρεσιών Π.Σ. – ΕΛ.ΑΣ. – Ε.Κ.Α.Β. με **τριψήφιο αριθμό κλήσης** για κάθε περιστατικό, εξοπλισμένο με συστήματα πληροφορικής σε σύνδεση on line, και την αναβάθμιση των Περιφερειακών Συντονιστικών Κέντρων (**Σ.Π.Ε.Κ.**) και του Πανελλαδικού (**Σ.Ε.Κ.Υ.Π.Σ.**), για τον καλύτερο συντονισμό των ενεργειών των υπηρεσιών του Σώματος.

- **Την αναβάθμιση της εκπαίδευσης** με δημιουργία Πυροσβεστικών Σχολών επιπέδου **Α.Τ.Ε.Ι.** σε **Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πάτρα**, προκειμένου να καλύπτονται οι πραγματικές ανάγκες.
Εισαγωγή των υποψηφίων Πυροσβεστών στην Πυροσβεστική Σχολή με διάρκεια σπουδών **3** έτη, εκ των οποίων οι **6** μήνες θα περιλαμβάνουν την πρακτική εξάσκηση πριν την τοποθέτηση στις υπηρεσίες.
Μετά την επιτυχή αποφοίτησή τους από τη Σχολή η τοποθέτηση θα πραγματοποιείται στην υπηρεσία για την οποία προσελήφθηκαν, μετά την πάροδο υποχρεωτικής **18μηνης** εκτέλεσης υπηρεσίας, σε Πυροσβεστικούς Σταθμούς των Διοικήσεων Αθηνών, Πειραιά και Θεσσαλονίκης, ως συνέχεια της πρακτικής εξάσκησης.
Ένα μήνα πριν την αποφοίτησή τους από τη Σχολή, θα δηλώνουν μία εκ των τριών Διοικήσεων που επιθυμούν να εκτελέσουν υπηρεσία.
Συνεχόμενη εκπαιδευτική διαδικασία με εξειδικευμένα σεμινάρια και δημιουργία Τμημάτων Μετεκπαίδευσης σε θεωρητικό και πρακτικό πλαίσιο, για όλο το εν ενεργεία προσωπικό.
Καθημερινή θεωρητική και πρακτική εξάσκηση σε επίπεδο βάρδιας, που θα διεξάγεται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους των Πυροσβεστικών Σταθμών. Δημιουργία πεδίων ασκήσεων σε κάθε Νομό, που θα εξυπηρετεί τη διενέργεια ασκήσεων μεταξύ των ομώνυμων υπηρεσιών.
Εμπλουτισμός της επαγγελματικής εκπαιδευτικής βιβλιογραφίας με σύγχρονη εκπαιδευτική ύλη. Σύσταση επιτροπής έρευνας για συνεχόμενη αξιολόγηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας.
- **Την τροποποίηση του Συστήματος Προσλήψεων**, με εφαρμογή της εισαγωγής μέσω των πανελληνίων εξετάσεων και τη μέριμνα ειδικών κριτηρίων για σωματικές ικανότητες, για το προσωπικό του Επιχειρησιακού Τομέα.
Για την κάλυψη θέσεων του προσωπικού του Διοικητικού Τομέα αλλά και του Βοηθητικού – Τεχνικού προσωπικού, σύνταξη νέου αξιοκρατικού διαγωνισμού προσλήψεων, με βάση τα αντικειμενικά κριτήρια των πιστοποιημένων γνώσεων και την αντικειμενική αξιολόγηση των γενικών και ειδικών προσόντων.
Οι προσλήψεις όλων των υπαλλήλων θα αφορούν αποκλειστικά την κάλυψη των κατά τόπους κενών οργανικών θέσεων.
- **Την άμεση μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων Πυροσβεστών** (συμπεριλαμβανομένων και των Πυροσβεστών **5ετούς** θητείας), με σταθερή σχέση εργασίας σε υπηρεσίες αρμοδιότητας της Πολιτικής Προστασίας, προκειμένου να καλύπτουν τις πάγιες ανάγκες στον τομέα της πρόληψης, φύλαξης και προστασίας των δασικών οικοσυστημάτων κατά την αντιπυρική περίοδο, αλλά και τις έκτακτες καταστάσεις που προκύπτουν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
Μονιμοποίηση στο Πυροσβεστικό Σώμα, όσων εκ των υπαλλήλων αυτών πληρούν βασικά κριτήρια και προϋποθέσεις πρόσληψης προσωπικού, σε ότι αφορά τα όρια ηλικίας και τις γραμματικές γνώσεις. **Προτεινόμενα όρια ηλικίας** το **35^ο** για τους άνδρες και το **30^ο** για τις γυναίκες. **Προτεινόμενος τίτλος σπουδών**, το απολυτήριο Λυκείου.

ΙΔΡΥΣΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΑΣΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Για την **ενιαία αντιμετώπιση** τόσο της **πρόληψης – προστασίας** και **ανάπτυξης** των δασών, όσο και της **καταστολής** των δασικών πυρκαγιών, με απαραίτητη προϋπόθεση τη **θέσπιση Δασολογίου – Εθνικού Κτηματολογίου** και την κατάργηση όλων των δασοκτόνων νομοθετημάτων, ώστε να εκλείψουν τα φαινόμενα **εμπορευματοποίησης** της γης, των δασών και των δασικών εκτάσεων, προς όφελος ιδιωτικών συμφερόντων.

Με εμπλεκόμενους φορείς τη **Δασική Υπηρεσία** και το **Πυροσβεστικό Σώμα** και συνεργαζόμενους φορείς, τις **υπηρεσίες της Πολιτικής Προστασίας** που υπάγονται στην **Τοπική Διοίκηση**, το

Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΓΕΩΤ.Ε.Ε.) και τους αντίστοιχους συναφείς επιστημονικούς φορείς.

Ο φορέας αυτός θα περιλαμβάνει τόσο το τμήμα της **ανάπτυξης** και **προστασίας** του δασικού – περιβαλλοντικού οικοσυστήματος (**Δασική Υπηρεσία**), όσο και το τμήμα **καταστολής** των πυρκαγιών δασών (**Πυροσβεστικό Σώμα**).

Απαραίτητες Προϋποθέσεις:

- **Κάλυψη της απαιτούμενης οργανικής δύναμης** της Δασικής Υπηρεσίας και των συνεργαζόμενων φορέων.
- **Επαρκή χρηματοδότηση** και έγκαιρη μεταφορά των κονδυλίων στις αρμόδιες υπηρεσίες, για την οικονομική κάλυψη των δράσεων.
- **Διαρκής συνεργασία των εμπλεκόμενων και συνεργαζόμενων φορέων**, με καθορισμό αρμοδιοτήτων τόσο σε καταστατικό όσο και σε προληπτικό επίπεδο, για την πρόληψη αλλά και την καταστολή των πυρκαγιών.
- **Αναπροσαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τους Εθελοντές Πυροσβέστες** με διάθεση κονδυλίων και ανάπτυξη του θεσμού σε σωστή βάση, που θα συνάδει με την ανιδιοτελή προσφορά της εθελοντικής εργασίας στα πλαίσια ενός παλλαϊκού σχεδιασμού, ως έκφραση κοινωνικής αλληλεγγύης προς όφελος του λαού.

ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ

Ο υπάρχον αντιδραστικός Κανονισμός (**Π.Δ. 210/1992**), αποτελεί μια «**σύγχρονη**» **αναδιατύπωση** του προηγούμενου (**Β.Δ. 9-12-1948/21-1-1949**), εναρμονισμένος στο πνεύμα των προηγούμενων δεκαετιών, με αποτέλεσμα να μην αντικατοπτρίζει τη σημερινή αντικειμενική πραγματικότητα και να δημιουργεί πολλαπλά προβλήματα και στην ομαλή διεξαγωγή της υπηρεσίας, αλλά και στις εργασιακές σχέσεις των υπαλλήλων.

Απαιτείται άμεσα η σύνταξη νέου, σύγχρονου, δημοκρατικού Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας της υπηρεσίας, με βασικό άξονα την αποστρατικοποίησή της και την εξυπηρέτηση της κοινωνικής της αποστολής, καθώς και τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των υπαλλήλων και την ομαλή διεκπεραίωση του επιχειρησιακού έργου, χωρίς το ένα να υφίσταται σε βάρος του άλλου.

Βασικές παράμετροι:

- **Απεγκλωβισμό από την αγκυλωτική λογική που διαπνέει στο σύνολο του το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας του ισχύοντος Κανονισμού** και κατάργηση των αναχρονιστικών διατάξεων που εγκλωβίζουν την πρωτοβουλία και την δημιουργικότητα των υπαλλήλων, σε μία αποστεωμένη λογική σχεδιασμού και οργάνωσης.
- **Κατάργηση των αντιδημοκρατικών και αντιδραστικών διατάξεων**, με απαρχή τον **Νόμο 3511/2006**, στα πλαίσια του εκσυγχρονισμού και της μετατροπής του Π.Σ. σε πολιτική, διοικητική υπηρεσία του κράτους.
- **Κωδικοποίηση και ανάλυση της υφιστάμενης νομοθεσίας**, προκειμένου ο Κανονισμός να συνάδει απόλυτα με τις διατάξεις αυτής και να μη δημιουργεί συγχύσεις και παρερμηνείες σε ότι αφορά την εφαρμογή του.

Οι διατάξεις του Κανονισμού θα αναφέρονται αποκλειστικά, στη διάρθρωση και λειτουργία της υπηρεσίας στον Επιχειρησιακό και Διοικητικό Τομέα, στις αρμοδιότητες των οργάνων της και στα καθήκοντα των υπαλλήλων, που θα συνδέονται άμεσα με τις σύγχρονες ανάγκες που απαιτεί η επιστημονική και τεχνολογική εξέλιξη.

Αρμοδιότητες όπως η διεξαγωγή της υγειονομικής υπηρεσίας, της οικονομικής και λογιστικής υπηρεσίας, της διαχείρισης υλικού, καθώς και όλες οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του Διοικητικού Τομέα, θα πρέπει να διέπονται αποκλειστικά από τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Επίσης για θέματα ωραρίου, αδειών, γονικών διευκολύνσεων, πειθαρχικού δικαίου, ηθικών και υλικών αμοιβών, θα εφαρμόζονται οι γενικές και ειδικές διατάξεις που αφορούν τους πολιτικούς δημοσίους υπαλλήλους.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Καθιέρωση νέου θεσμικού πλαισίου κρίσεων και προαγωγών, που θα εξασφαλίζει τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την ομαλή εξέλιξη ιεραρχίας σε όλες τις βαθμίδες, εναρμονισμένο στα πλαίσια της πρότασης μας για την αναδιοργάνωση του Π.Σ. και του συνόλου των προτάσεων της παράταξης.

Απαραίτητες προϋποθέσεις:

- **Ακώλυτη βαθμολογική εξέλιξη** για όλους τους υπαλλήλους με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και αποσύνδεση του βαθμού από τα καθήκοντα. Ο βαθμός θα αποτελεί προϋπόθεση μόνο για να μπορεί ο κάθε υπάλληλος να διεκδικήσει **θέση Ευθύνης – Διοίκησης με αντίστοιχη αμοιβή**, πέραν των πάγιων βασικών **καθηκόντων** σε **εργασίες πυρόσβεσης – διάσωσης** για το μάχιμο προσωπικό και των **καθηκόντων Διοικητικού Τομέα** για το υπόλοιπο προσωπικό.
- Για τους υπαλλήλους της μάχιμης υπηρεσίας, **κατάργηση των βαθμών στρατιωτικού τύπου** και αντικατάστασή τους με **βαθμούς αντίστοιχους των πολιτικών υπαλλήλων**, όπως απαιτούν οι ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος.
- Για τους διοικητικούς υπαλλήλους και το βοηθητικό – τεχνικό προσωπικό που θα διατίθενται **αποκλειστικά** για τις συγκεκριμένες εργασίες, οι **βαθμοί** τους θα είναι αντίστοιχοι με των **πολιτικών υπαλλήλων**, με διακριτικό χαρακτηρισμό ανάλογα με την ειδικότητα.

Η κρίση και η αξιολόγηση κάθε υποψηφίου για την κατάληψή της θέσης Ευθύνης – Διοίκησης, δεν θα είναι προϊόν απόφασης αμφιλεγόμενης αντίληψης κάποιων επιτροπών με υποκειμενικά κριτήρια, αλλά τα **αρμόδια Συμβούλια Επιλογής** θα συνεκτιμούν μια σειρά από **αντικειμενικά και μετρήσιμα** κριτήρια όπως, συναφείς σπουδές, έτη υπηρεσίας, γνώσεις και ικανότητες που θα αποδεικνύονται από την επιτυχημένη παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων μέσα από τακτές εξεταστικές διαδικασίες που θα διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας των υπαλλήλων, ενισχύοντας τη **σύνδεση του βαθμολογίου άμεσα και με την αναβαθμισμένη εκπαιδευτική διαδικασία** που προτείνουμε.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΝΕΟΥ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΘΕΣΕΩΝ

Ο Κανονισμός Μεταθέσεων θα ρυθμίζει τις μεταθέσεις – αποσπάσεις – μετακινήσεις των υπαλλήλων, με **βασικό γνώμονα το σεβασμό των προσωπικών και οικογενειακών αναγκών** με παράλληλη θέσπιση δικλείδων εφαρμογής του.

Μέσα από την εδραίωση της αξιοκρατίας θα σταματήσει η απόπειρα **εκμαυλισμού συνειδήσεων** μέσω των **ρουσφετολογικών πρακτικών**, με τις **μακρόχρονες αποσπάσεις**, τις παράνομες μεταθέσεις και τις επιλεκτικές μετακινήσεις ημετέρων.

Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια Μεταθέσεων θα ελέγχονται ως προς την **νομιμότητα των αποφάσεων τους**, με **αντίστοιχες κυρώσεις** για οποιαδήποτε μορφή καταστρατήγησης του Κανονισμού.

Επίσης πριν τη σύνταξη του νέου Κανονισμού, προέχει η άμεση αποκατάσταση όλων των θιγόμενων από τις μέχρι τώρα παράνομες αποφάσεις, με επανεξέταση όλων των σχετικών ενστάσεων.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ – ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

Ζητάμε άμεση **ένταξη** του επαγγέλματος στα **Βαρέα – Επικίνδυνα και Ανθυγιεινά** για το προσωπικό του Επιχειρησιακού Τομέα και ανάλογη ένταξη σε επαγγέλματα **Βαρέα και Ανθυγιεινά** για ειδικότητες των υπαλλήλων του Βοηθητικού και Τεχνικού προσωπικού του Διοικητικού Τομέα. Για όλους αυτούς:

- **Συνταξιοδότηση με 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότησης**, με πλήρης αποδοχές και επιβάρυνση της εργοδοσίας με το ανάλογο επασφάλιστρο.
- **Ανώτατα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης** για τις υπαγόμενες κατηγορίες του προσωπικού τα **55 έτη** για τους άνδρες και τα **50** για τις γυναίκες.

- **Ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης** των ανδρών το **26^ο** (3 έτη η Σχολή 1 έτος η στρατιωτική θητεία και **25** έτη πραγματική υπηρεσία). Ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης για τις γυναίκες το **22^ο**.
- **Χορήγηση αντίστοιχου επιδόματος**, για την ενίσχυση της φροντίδας της υγείας των εργαζομένων.
- **Μειωμένο ωράριο** (5νθήμερο – 6ωρο – 30ωρο εβδομαδιαίως) και αυξημένη άδεια απουσίας (**45 εργάσιμες ημέρες** το χρόνο), για μεγαλύτερη αποχή από τις επικίνδυνες και ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας.
- **Ανώτατα όρια υπερωριακής εργασίας** ανά ημερολογιακή ημέρα, όταν η υπερεργασία κρίνεται άκρως απαραίτητη λόγω της φύσεως του επαγγέλματός μας, το ήμισυ του προβλεπόμενου τακτικού χρόνου εργασίας (**3ώρες**). Συνολικός χρόνος της ανώτατης μηνιαίας υπερωριακής εργασίας, οι **60** ώρες.
- **Αυξημένα και εξειδικευμένα μέτρα** για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και μεγαλύτερη ένταση των ελέγχων προς αποτροπή της περεταίρω επιβάρυνσης και φθοράς της υγείας τους.

Ο ορισμός του επαγγέλματος ως Β.Α.Ε. θα καθοριστεί με επιστημονική μελέτη από κρατικούς Γιατρούς Εργασίας και Τεχνικούς Ασφάλειας και γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, η οποία θα περιλαμβάνει πλήρη περιγραφή των κινδύνων της εργασίας μας (χημικοί, φυσικοί, μηχανικοί, βιολογικοί, εργονομικοί, ψυχοκοινωνικοί κ.λ.π.), καθώς και συλλογικά αποτελέσματα από τον προληπτικό ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων.

Επίσης θα προβλέπει αναδρομικά και αναλογική εφαρμογή σε ότι αφορά τα μειωμένα όρια ηλικίας και για τους υπαλλήλους που έχουν μετακινηθεί από εντασσόμενες σε μη εντασσόμενες στον κλάδο των Β.Α.Ε. υπηρεσίες και αντίστροφα.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΛΗΡΟΥΣ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με ανθρώπινο ωράριο εργασίας προσαρμοσμένο στις συνθήκες του επαγγέλματος, που επιβάλλουν την εξασφάλιση της απαραίτητης επάρκειας ελεύθερου χρόνου κατά το διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ των υπηρεσιών που εκτελούνται, ώστε να μην δημιουργούνται αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία από τις συνεχόμενες μεταβολές. **Συγκεκριμένα:**

- **Πενθήμερη** εβδομάδα εργασίας **30 ωρών** με **6ωρη** ημερήσια εργασία, για το προσωπικό που εντάσσεται σε **κατηγορίες του κλάδου των Βαρέων – Επικίνδυνων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων**.
- Για τους υπόλοιπους υπαλλήλους του **Διοικητικού Τομέα**, καθώς και του **Βοηθητικού και Τεχνικού προσωπικού**, **πενθήμερη** εβδομάδα εργασίας **35 ωρών** με **7ωρη** ημερήσια εργασία.
- **Κατάργηση όλων των σχετικών διαταγών περί επιφυλακών**, που εφαρμόζονται για να καλυφθούν τα οργανικά κενά και οι πάγιες ανάγκες της υπηρεσίας και προστασία του ωραρίου με διοικητικές ενέργειες κατά όσων το παραβιάζουν, με ευθύνη των συνδικαλιστικών οργάνων.
- **Πλήρη αποζημίωση** για κάθε ώρα υπερωρίας πέραν του κανονικού ωραρίου και **ανάλογες προσαυξήσεις** για νυχτερινή εργασία και για εργασία κατά τη διάρκεια Κυριακών και Αργιών.
- **Στις απομακρυσμένες από τα αστικά κέντρα υπηρεσίες** που στελεχώνονται από συναδέλφους μετακινούμενους και υπάρχει αντικειμενική αδυναμία μετεγκατάστασης των ιδίων, καθώς και των οικογενειών τους, η **μετακίνηση από και προς την εργασία** να πραγματοποιείτε **με έξοδα της υπηρεσίας**.

Μέχρι να κατακτηθεί και να υλοποιηθεί το δίκαιο αίτημά μας, ζητάμε την **άμεση κατάργηση των Π.Δ. 55/2010 και 25/2013**, που προβλέπουν την καθιέρωση της **12ωρης και 16ωρης ημερήσιας εργασίας** για το μάχιμο προσωπικό και **την επαναφορά του προηγούμενου θεσμικού πλαισίου** (άρθρο 23 παράγραφος 3 του Π.Δ. 210/1992 – Κ.Ε.Υ.Π.Σ.), δίνοντας τη δυνατότητα στους υπαλλήλους να επιλέξουν με ποιο ωράριο επιθυμούν να εργαστούν.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με έκδοση όλων των σχετικών Διαταγμάτων εναρμονισμένων στην υπάρχουσα νομοθεσία και προσαρμοσμένων στις ιδιαιτερότητες του επαγγέλματος, με άμεση εφαρμογή τους.

Συγκεκριμένα:

- **Άμεση μέριμνα** σε όλες τις Υπηρεσίες για **παροχή υπηρεσιών καθαριότητας**, σε **μόνιμη και καθημερινή βάση**.
- **Μεταστέγαση υπηρεσιών από ακατάλληλα κτήρια**. Δημιουργία κατάλληλων κτιριακών εγκαταστάσεων και χώρων εργασίας που θα αποβλέπουν στη διαμόρφωση ασφαλούς και υγιεινού περιβάλλοντος, σε όσες υπηρεσίες της χώρας οι υπάρχουσες εγκαταστάσεις δεν καλύπτουν τη λειτουργικότητα και δεν εξασφαλίζουν την υγιεινή διαβίωση υπαλλήλων.
- **Παροχή των κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας** σε όλο το προσωπικό. **Εγκατάσταση συστημάτων ενδοεπικοινωνίας**, σε όλα τα πυροσβεστικά κράνη αστικών και δασικών συμβάντων.
- **Διάθεση σύγχρονων εργαλείων και υλικών πυρόσβεσης, καθώς και συσκευών γρήγορης ανίχνευσης επικίνδυνων τοξικών ουσιών**, στον εργονομικό σχεδιασμό των Πυροσβεστικών Σταθμών και οχημάτων.
- **Ετήσιο τεχνικό έλεγχο** από τα κρατικά **Κ.Τ.Ε.Ο.** όλου του μηχανολογικού εξοπλισμού της υπηρεσίας.
- **Σύσταση θέσεων υγειονομικού προσωπικού πυροσβεστικών υπηρεσιών** και δημιουργία αρμόδιων **Διευθύνσεων για την Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας**, σε νομαρχιακό επίπεδο.
- **Δημιουργία Κρατικού Σώματος Ιατρών Εργασίας – Νοσηλευτών και Τεχνικών Ασφαλείας**, που θα συνδράμει και στα επιχειρησιακά συμβάντα.
- **Ιατρικό έλεγχο όλων των εργαζομένων** που εκτίθενται σε βλαπτικούς παράγοντες.
- **Επίσημη καταγραφή και ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών** των Πυροσβεστών.
- **Λήψη συλλογικών μέτρων προστασίας των εργαζομένων**, με κατάρτιση προγράμματος προληπτικής δράσης, για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την αποφυγή εργατικών ατυχημάτων.
- **Δημιουργία Τμήματος Ασφάλειας Συμβάντων προσωπικού του Επιχειρησιακού Τομέα** σε όλες τις **Διευθύνσεις Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας** κατά περιοχή, με αποκλειστική απασχόληση των υπευθύνων Ασφάλειας Συμβάντων στη θέση αυτή και απαραίτητη συμμετοχή σε όλα τα συμβάντα που έχουν σχέση με την αποστολή της υπηρεσίας.
- **Ενημέρωση από τον εργοδότη προς τους εργαζόμενους** για τους πιθανούς κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε βλαπτικούς παράγοντες και τις οριακές τιμές έκθεσης σε αυτούς, με παράλληλη επιμόρφωση για τη βελτίωση των γνώσεων, σχετικά με τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται.
- **Ανώτατο χρόνο ημερήσιας εργασίας** όταν απαιτείται κατά τη διάρκεια των συμβάντων, **9 ώρες** και ανάπαυση με πλήρη διατροφή, σε καταλύματα που θα εξασφαλίζουν τις απαραίτητες συνθήκες για την ηρεμία, την ξεκούραση και την ατομική καθαριότητα των υπαλλήλων, ως βασικές προϋποθέσεις προκειμένου να επανέλθουν στα καθήκοντά τους. Ανώτατο χρονικό όριο απομάκρυνσης υπαλλήλου από την έδρα του, προς ενίσχυση άλλων υπηρεσιών, οι **48 ώρες**.
Για το προσωπικό του διοικητικού τομέα που δεν εμπλέκεται σε επιχειρησιακές ενέργειες, ο ανώτατος χρόνος ημερήσιας εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις **7 ώρες**.
- **Έλεγχο της εφαρμογής των Διατάξεων περί Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας** στις Πυροσβεστικές Υπηρεσίες και επιβολή των ποινικών κυρώσεων στην εργοδοσία σε περίπτωση παραβίασης της νομοθεσίας, από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Τοπικής Διοίκησης (Επιθεώρηση Εργασίας και αντίστοιχες).
- **Σύσταση των προβλεπόμενων επιτροπών των εργαζομένων**, για τον έλεγχο της υλοποίησης των Διατάξεων.

ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Που θα καλύπτει όλες τις παραμέτρους του επαγγέλματος: Έτη Υπηρεσίας – Σπουδές – Θέση Ευθύνης – Υπερεργασία (Υπερωρίες, Νυχτερινά, Αργίες, Κυριακές) – Οικογενειακή Κατάσταση – Βαρύτητα – Επικινδυνότητα – Ανθυγιεινότητα, με βασικές προϋποθέσεις:

- Την αποδέσμευση του μισθού από το βαθμό και την ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη σε όλες τις κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια, με βάση τα χρόνια υπηρεσίας.
- Την κατάργηση των μη κοινωνικών επιδομάτων και τη διαμόρφωση του κατώτατου βασικού μισθού στα 1400 ευρώ, με σχέσεις εισαγωγικού και καταληκτικού μισθού της ίδιας κατηγορίας 1/2 (εσωτερική σχέση) και κατώτερου εισαγωγικού με τον ανώτατο καταληκτικό 1/ 2,5 (εξωτερική σχέση).

Για τα μέχρι τώρα χρεωστούμενα ρεπό, με τη σύμφωνη γνώμη των υπαλλήλων να καταβληθεί εφάπαξ αποζημίωση, ως λύση του αδιεξόδου που έχει δημιουργήσει το υπάρχον αντεργατικό καθεστώς προσμέτρησης της υπερεργασίας.

Άμεση πληρωμή όλων των δεδουλευμένων νυχτερινών, με αναδρομική ισχύ από τον Ιούλιο του 2003.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

- Κατάργηση όλων των αντι ασφαλιστικών νόμων από το 1990 και μετά.
- Άμεση κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών για την περίθαλψη.
- Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που επιβαρύνουν τον εργαζόμενο για τη σύνταξη στην προοπτική της κατάργησής τους, με αντίστοιχη αύξηση των εργοδοτικών εισφορών.
- Πλήρη ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα για όλους και σύνταξη στο 80% των αποδοχών αφυπηρέτησης, αποδιδόμενη αποκλειστικά από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Άμεση αναγνώριση του αντίστοιχου χρόνου προϋπηρεσίας των προσληφθέντων Πυροσβεστών το 1994 αντί το 1989 και προσμέτρηση του στην οικονομική – βαθμολογική τους εξέλιξη και συνταξιοδοτική τους κατάσταση, χωρίς επιπλέον επιβάρυνση των εργαζομένων.

Μέχρι να κατακτηθεί και να υλοποιηθεί η πρότασή μας :

- Επαναφορά των επικουρικών ταμείων μας στην αρχική τους κατάσταση και παράλληλες αλλαγές σε κεντρικό, οργανωτικό και διαχειριστικό επίπεδο.
- Κατάργηση όλων των περικοπών των επικουρικών συντάξεων και των εφάπαξ μερισμάτων των εργαζομένων και πλήρη απόδοσή τους στους δικαιούχους.

Απαραίτητες Προϋποθέσεις:

- Επιστροφή των κλεμμένων αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων από το 1950 μέχρι σήμερα.
- Απαγόρευση των επενδύσεων των χρημάτων των εργαζομένων στον τζόγο του χρηματιστηρίου και των άλλων ληστρικών χρηματοοικονομικών ομίλων.

Η παράταξή μας έχει υποβάλλει αναλυτικές και εμπειριστατωμένες προτάσεις για το σύνολο σχεδόν των αιτημάτων σε όλους τους αρμόδιους φορείς.

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- Άμεση καταβολή των οδοιπορικών εξόδων μετάθεσης, σε όσους τα δικαιούνται και δεν τους έχουν χορηγηθεί.
- Άμεση καταβολή της εφάπαξ ενίσχυσης της εισοδηματικής πολιτικής του 2009, σε όσους υπαλλήλους δεν χορηγήθηκε εξαιτίας της ανισότιμης και άδικης εφαρμογής σε βάρος των Πυροσβεστών, που προήλθε από τις κατευθύνσεις του Υπουργείου Οικονομικών.
- Άμεση επαναχορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, που έχει περικοπεί από τους πυροσβεστικούς υπαλλήλους, με την ειδικότητα του Πλοηγού.

- Άμεση προώθηση του Σχεδίου Προεδρικού Διατάγματος για τις άδειες του πυροσβεστικού προσωπικού, που θα συμπεριλαμβάνει και την πλήρη εφαρμογή του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, για τις **γονικές άδειες** και **διευκολύνσεις**.
- **Ελεύθερη και δωρεάν πρόσβαση σε βρεφονηπιακούς, παιδικούς σταθμούς και παιδικές κατασκηνώσεις**, των παιδιών των υπαλλήλων του Π.Σ. όπως και όλων των εργαζομένων, υπό την αιγίδα του κράτους, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΑΙ:

- Θεσμοθέτηση **Ελεύθερων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας** σε όλα τα επίπεδα, στις οποίες θα συμπεριλαμβάνονται όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.
- **Αφορολόγητο όριο 20.000€** κατ' άτομο, **40.000€** για το ανδρόγυνο, με προσαύξηση **5.000€** για κάθε ανήλικο παιδί.
- **Πάγωμα των ανατιμήσεων** στα είδη πρώτης ανάγκης και πάταξη της κερδοσκοπίας.
- **Κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης**, σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους.
- **Δωρεάν αποκλειστικά δημόσιο σύστημα Παιδείας – Υγείας – Πρόνοιας** για όλους, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Απαιτούμε ως βασική προϋπόθεση για την υλοποίηση του συνολικού πλαισίου των αιτημάτων μας προκειμένου να εξασφαλιστεί η απαιτούμενη επαρκής χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό, τη φορολογία του μεγάλου κεφαλαίου με συντελεστή 45%, με παράλληλη κατάργηση όλων των φοροαπαλλαγών του.

Επίσης η παράταξή μας στηρίζει το **πλαίσιο κοινής πάλης** του Πανεργατικού Αγωνιστικού Μετώπου (Π.Α.ΜΕ.), της Πανελλαδικής Αντιμονοπωλιακής Συσπείρωσης Επαγγελματιών Βιοτεχνιών Εμπόρων (Π.Α.Σ.Ε.Β.Ε.), της Παναγοτικής Αγωνιστικής Συσπείρωσης (Π.Α.ΣΥ.), του Μετώπου Αγώνα Σπουδαστών (Μ.Α.Σ.) και της Ομοσπονδίας Γυναικών Ελλάδας (Ο.Γ.Ε.), στη βάση της κοινωνικής συμμαχίας της εργατικής τάξης, με τους αυτοαπασχολούμενους, τη φτωχή αγροτιά, τις γυναίκες και τη νεολαία.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

Πραγματοποίηση άμεσης συνάντησης με την Πολιτική και την Φυσική ηγεσία με στόχο να απαιτηθεί η πλήρης ικανοποίηση των βασικών αιτημάτων των εργαζομένων του Π.Σ. και σε αντίθετη περίπτωση προτείνουμε για την διεκδίκηση όλων των δίκαιων και χρόνιων αιτημάτων μας πλαίσιο αγωνιστικών κινητοποιήσεων:

ΤΟ 2^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΙΟΥΝΙΟΥ Συνέντευξη τύπου σε όλα τα Μ.Μ.Ε. για την ενημέρωση της κοινής γνώμης σχετικά με τα προβλήματα μας και την αποφασιστικότητα μας για αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΑΝΟ σε όλες τις υπηρεσίες και τα κλιμάκια με τα αιτήματά μας.

ΤΟ 3^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΙΟΥΝΙΟΥ Παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, με τη συμμετοχή όλων των εκλεγμένων εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργάνων.

ΤΟ 2^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΙΟΥΛΙΟΥ Πανελλαδική κινητοποίηση στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη.

ΤΟ 3^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΙΟΥΛΙΟΥ Κινητοποιήσεις στις έδρες των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων.

ΤΟ 1^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ Σύγκληση πανελλαδικής συνδιάσκεψης όλων των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων για εκτίμηση των αποτελεσμάτων και παραπέρα κλιμάκωση του αγώνα.

ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΑΡΩΝ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΑΞΙΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Α.Κ.Π.

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ