

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Κ.Π. ΓΙΑ ΤΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ Π.Σ.

Η πρόταση της Ενωτικής Αγωνιστικής Κίνησης Πυροσβεστών για το βαθμολόγιο που πρέπει να διέπει τους υπαλλήλους της υπηρεσίας μας, κατατίθεται ως συνέχεια των προτάσεων που έχουν υποβληθεί, στη βάση των αρχών και των θέσεων της παράταξης και θέτει ως βασική προϋπόθεση την **κατάργηση των βαθμών στρατιωτικού τύπου** και την αντικατάστασή τους με **βαθμούς αντίστοιχους των πολιτικών υπαλλήλων**, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη και τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος.

Επίσης στοχεύει στην εξασφάλιση της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ομαλής εξέλιξης της ιεραρχίας σε όλες τις βαθμίδες, με ακώλυτη βαθμολογική εξέλιξη για όλους τους υπαλλήλους και με την αποσύνδεση του βαθμού από τα καθήκοντα. Δηλαδή την πλήρη βαθμολογική εξέλιξη του κάθε υπαλλήλου αποκλειστικά με βάση τα χρόνια υπηρεσίας, έτσι ώστε ο κάθε βαθμός αποσυνδεδεμένος πλέον από τα καθήκοντα, να αποτελέσει προϋπόθεση μόνο για να μπορεί ο κάθε υπάλληλος να διεκδικήσει θέση **Ευθύνης – Διοίκησης**, δηλαδή καθήκοντα ανάλογα του βαθμού του με αντίστοιχη αμοιβή, πέραν των πάγιων βασικών καθηκόντων σε εργασίες **Πυρόσβεσης – Διάσωσης – Ανακριτικών Καθηκόντων** για το μάχιμο προσωπικό και των καθηκόντων **Διοικητικού Τομέα** για το υπόλοιπο προσωπικό.

Γι αυτό στους βαθμούς που προτείνουμε εκτός από τα πάγια βασικά καθήκοντα, προσθέτουμε και τα επιλεγόμενα καθήκοντα θέσεων ευθύνης που θα τα διεκδικούν οι εργαζόμενοι και θα αποδίδονται σε αυτούς από το **Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο Επιλογής Θέσεων Ευθύνης - Διοίκησης**, το οποίο θα βαθμολογεί μια σειρά από **αντικειμενικά και μετρήσιμα** κριτήρια **στους έχοντες τον ίδιο βαθμό** όπως, σπουδές, έτη υπηρεσίας, γνώσεις και ικανότητες που θα αποδεικνύονται από την επιτυχημένη παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων μέσα από τακτικές εξεταστικές διαδικασίες που θα διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας των υπαλλήλων, ενισχύοντας άμεσα με αυτόν τον τρόπο **τη σύνδεση του βαθμολογίου** και με την **αναβαθμισμένη εκπαιδευτική διαδικασία** που προτείνουμε. Επίσης θα συνεκτιμώνται και άλλα απαραίτητα προσόντα.

Η κατάταξη των εργαζομένων **του Επιχειρησιακού Τομέα** μετά την επιτυχή αποφοίτηση τους από τη Σχολή Πυροσβεστών διάρκειας 3 ετών αναβαθμισμένης σε επίπεδο **Α.Τ.Ε.Ι.** στην οποία θα εισάγονται αποκλειστικά μέσω των πανελληνίων εξετάσεων, καθώς και **του Διοικητικού Τομέα όπως και του Βοηθητικού – Τεχνικού Προσωπικού** που θα προσλαμβάνονται **με σύσταση** νέου αξιοκρατικού διαγωνισμού προσλήψεων με βάση τα αντικειμενικά κριτήρια των πιστοποιημένων γνώσεων και την αντικειμενική αξιολόγηση των γενικών και ειδικών προσόντων, θα πραγματοποιείται σε κατηγορίες και θέσεις ανάλογα με τα προσόντα που διαθέτουν, ως εξής:

§ **Κατηγορία θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)**

§ **Κατηγορία θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)**

§ **Κατηγορία θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)**

§ **Κατηγορία θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)**

Οι θέσεις της κατηγορίας **Υ.Ε.** είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης τεχνικής σχολής, ή άλλου ισότιμου τίτλου σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Οι θέσεις της κατηγορίας **Δ.Ε.** είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλου ισότιμου τίτλου σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Οι θέσεις της κατηγορίας **Τ.Ε.** είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής τεχνολογικού τομέα ανώτατης εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Οι θέσεις της κατηγορίας **Π.Ε.** είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα ανώτατης εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε **Τομείς** και **Κλάδους** και η κατανομή των θέσεων κάθε Κλάδου ανά ειδικότητα σε ότι αφορά τον διοικητικό τομέα, καθορίζονται με βάση τον απαιτούμενο αριθμό των υπαλλήλων για την πλήρωση των θέσεων της κάθε υπηρεσίας.

Η βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων των κατηγοριών **Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.** και **Υ.Ε.**, αποτελείται από πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α', Βαθμός Β', Βαθμός Γ', Βαθμός Δ', Βαθμός Ε'.

Δηλαδή για το μάχιμο προσωπικό **Πυροσβέστης Α' Πυροσβέστης Β'** κ.ο.κ. ενώ για το προσωπικό του Διοικητικού Τομέα και το Βοηθητικό- Τεχνικό προσωπικό, θα υπάρχει η ίδια αντιστοιχία βαθμών με ονομασία ανάλογη με την ειδικότητα.

Οι θέσεις των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'.

Οι θέσεις της κατηγορίας Υ.Ε. κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας Υ.Ε. ο βαθμός Ε'. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος ημεδαπής ή αλλοδαπής και για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), καθώς και άλλων αντίστοιχων σχολών του Δημοσίου, εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ'.

Για τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους η κατάταξη σε κατηγορίες και θέσεις, θα διενεργηθεί σύμφωνα με τις προαναφερόμενες παραμέτρους, ενώ στο εξής όσοι αποφοιτούν από την αναβαθμισμένη Σχολή Πυροσβεστών, θα κατατάσσονται στην κατηγορία Τ.Ε.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ – ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ & ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για τους υπαλλήλους που εργάζονται σε Οργανικές Μονάδες (Τμήματα), των Κλάδων που θα εδρεύουν στην πρωτεύουσα του εκάστοτε νομού και θα αποτελούν το **Διοικητικό Τομέα** όπως:

- **Οργανωτικός:** Γραμματείας και Αρχείου – Προσωπικού – Οικονομικού – Διαχείρισης Υλικού – Δημοσίων Σχέσεων.
- **Υποστήριξης:** Συντονιστικού Επιχειρησιακού Κέντρου – Τεχνικών Μηχανολογικού, Ηλεκτρολογικού και Ειδικού Πυροσβεστικού Εξοπλισμού – Τεχνικών Εναέριων και Πλωτών Μέσων - Πληροφορικής και Στατιστικής Ανάλυσης.
- **Πυρασφάλειας:** Προληπτικής Πυροπροστασίας – Έρευνας και Αξιολόγησης Συστημάτων.
- **Νομικών Υποθέσεων:** Δημόσιου Κατήγορου – Κοινοβουλευτικού Ελέγχου – Οργάνωσης Νομοθεσίας.
- **Εκπαίδευσης και Μετεκπαίδευσης Υπαλλήλων:** Μάχιμης Υπηρεσίας - Διοικητικού και Βοηθητικού Προσωπικού.
- **Υγιεινής και Ασφάλειας:** Χώρων Εργασίας – Υγειονομικού Ελέγχου Προσωπικού.
- **Βοηθητικός:** Διοικητικής Μέριμνας – Καθαριότητας Χώρων Εργασίας.

Καθώς και σε ανάλογες υπηρεσίες που θα συσταθούν μελλοντικά, ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό θα είναι ο ακόλουθος:

-- Για την κατηγορία Υ.Ε.

Από το βαθμό Ε' στο βαθμό Δ' με **διετή** υπηρεσία στο βαθμό Ε', από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' με **δεκαετή** υπηρεσία στο βαθμό Δ' και από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' με **δεκαετή** υπηρεσία στο βαθμό Γ'.

-- Για την κατηγορία Δ.Ε.

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' με **διετή** υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' με **εννεαετή** υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' με **οκταετή** υπηρεσία στο βαθμό Β'.

-- Για την κατηγορία Τ.Ε.

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' με **διετή** υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' με **επταετή** υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' με **εξαετή** υπηρεσία στο βαθμό Β'.

-- Για την κατηγορία Π.Ε.

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' με **διετή** υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' με **πενταετή** υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' με **τετραετή** υπηρεσία στο βαθμό Β'.

Για τους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά ένα (1) έτος, στον εισαγωγικό βαθμό. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος ημεδαπής ή αλλοδαπής και για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), όπως και για άλλες αντίστοιχες σχολές του Δημοσίου, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη, στον εισαγωγικό βαθμό.

Οι υπάλληλοι προάγονται αυτοδίκαια στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν.

Το βαθμολόγιο των υπαλλήλων του Διοικητικού τομέα – Βοηθητικού & Τεχνικού προσωπικού ισχύει για 30 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας.

Οι διεκδικούμενες θέσεις Ευθύνης Διοίκησης είναι οι εξής:

- § Προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος του εκάστοτε Κλάδου σε επίπεδο Νομού.
- § Προϊστάμενος Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα σε επίπεδο Νομού.
- § Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα σε επίπεδο Περιφέρειας.

Ως Προϊστάμενοι Αυτοτελών Τμημάτων του εκάστοτε Κλάδου σε επίπεδο Νομού επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α' και Β', καθώς και υπάλληλοι βαθμού Γ', οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ελάχιστο χρόνο δύο (2) ετών υπηρεσίας, στο βαθμό αυτό.

Ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα σε επίπεδο Νομού επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό Α' και δεκαέξι (16) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι Προϊστάμενοι Αυτοτελούς Τμήματος, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας.

Ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα σε επίπεδο Περιφέρειας επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό Α' και είκοσι (20) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι Προϊστάμενοι Διεύθυνσης Νομού, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας.

Τον Προϊστάμενο της εκάστοτε Διεύθυνσης που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό Προϊστάμενος των υποκείμενων οργανικών μονάδων και επί ομοιοβάθμων, ο Προϊστάμενος που έχει ασκήσει περισσότερο χρόνο τα συγκεκριμένα καθήκοντα. Τον Προϊστάμενο Αυτοτελούς Τμήματος αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας, ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος και επί ομοιοβάθμων, ο αρχαιότερος υπάλληλος του ομώνυμου τμήματος.

Με το οργανόγραμμα της κάθε υπηρεσίας καθορίζονται οι θέσεις των Προϊσταμένων των κατά περίπτωση Οργανικών Μονάδων (Τμημάτων), σύμφωνα με τις ειδικότητες του κάθε κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Για τους υπαλλήλους που εργάζονται στον Κλάδο της Μάχιμης Υπηρεσίας, καθώς και στον Κλάδο του Ανακριτικού ως αναπόσπαστο κομμάτι αυτής, ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό θα είναι ο ίδιος με τους υπαλλήλους που υπηρετούν στις υπηρεσίες του Διοικητικού Τομέα. Το βαθμολόγιο των υπαλλήλων του Επιχειρησιακού Τομέα ισχύει για 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας.

Οι διεκδικούμενες θέσεις Ευθύνης Διοίκησης για το μάχιμο προσωπικό είναι οι εξής:

- § Επικεφαλής Πυροσβεστικής Εξόδου σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης και Επικεφαλής Κλιμακίου Ανακριτικών Καθηκόντων.
- § Προϊστάμενος ή Αναπληρωτής Προϊστάμενος Βάρδιας σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης και αντίστοιχοι του Κλάδου Ανακριτικών Καθηκόντων.
- § Διοικητής ή Αναπληρωτής Διοικητής Υπηρεσιών Νομού.
- § Διοικητής ή Αναπληρωτής Διοικητής Υπηρεσιών Περιφέρειας.

Ως Επικεφαλές Πυροσβεστικής Εξόδου σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης ή Επικεφαλές Κλιμακίου Ανακριτικών Καθηκόντων, επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α' και Β', καθώς επίσης και υπάλληλοι με βαθμό Γ', οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας δύο (2) ετών, στον συγκεκριμένο βαθμό.

Ως Προϊστάμενοι Βάρδιας σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης ή Προϊστάμενοι Ανακριτικών Καθηκόντων και Αναπληρωτές αυτών, επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α', καθώς και υπάλληλοι βαθμού Β', οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας δύο (2) ετών, στον συγκεκριμένο βαθμό. Οι ανωτέρω υπάλληλοι θα πρέπει να έχουν ασκήσει καθήκοντα Επικεφαλής Πυροσβεστικής Εξόδου ή Επικεφαλής Κλιμακίου Ανακριτικών Καθηκόντων αντίστοιχα, ως απαραίτητη προϋπόθεση για την επιλογή τους.

Ως Διοικητές ή Αναπληρωτές Διοικητές Υπηρεσιών Νομού, επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό Α', με δεκαέξι (16) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας και την άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένου Βάρδιας για έξι (6) τουλάχιστον έτη.

Ως Διοικητές ή Αναπληρωτές Διοικητές Υπηρεσιών Περιφέρειας, επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό Α' και είκοσι (20) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι Διοικητές Υπηρεσιών Νομού, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας.

Με το οργανόγραμμα της κάθε υπηρεσίας καθορίζονται οι θέσεις Ευθύνης – Διοίκησης, σύμφωνα με τις ανάγκες της κάθε περιοχής.

Ο **Προϊστάμενος Βάρδιας** έχει τον απόλυτο έλεγχο στη λειτουργία αυτής, καθώς και στον τομέα ευθύνης του πυροσβεστικού σταθμού, σε ότι αφορά τη διοίκηση. Ο ρόλος του Αναπληρωτή Προϊστάμενου Βάρδιας είναι να συνεπικουρεί αυτόν στα καθήκοντά του και να τον αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας του. Για αυτό απαιτείται και η ανάλογη στελέχωση της κάθε βάρδιας με τον απαραίτητο αριθμό υπαλλήλων στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης. Αντίστοιχες αρμοδιότητες έχει και ο **Προϊστάμενος Ανακριτικών Καθηκόντων** σε ότι αφορά τη λειτουργία του συγκεκριμένου Κλάδου.

Όταν κατά τη διάρκεια συμβάντος ή συμβάντων απαιτείται εμπλοκή και άλλων υπηρεσιών, την επιχείρηση συντονίζει και διευθύνει ο **Διοικητής Νομού**, ενώ σε ανάλογη περίπτωση σε επίπεδο νομών της εκάστοτε περιφέρειας, τον αντίστοιχο ρόλο έχει ο **Διοικητής Περιφέρειας**.

Ο ρόλος των **Αναπληρωτών** των θέσεων **Διοίκησης Νομού** και **Περιφέρειας**, είναι να συνεπικουρούν και να αναπληρώνουν στα καθήκοντά του τον αρμόδιο **Διοικητή**. Επίσης οι **Αναπληρωτές Διοίκησης Νομού**, ορίζονται και ως υπεύθυνοι **Διοίκησης** των υποκείμενων **μάχιμων υπηρεσιών**. Γι αυτό και επιβάλλεται η απαιτούμενη στελέχωση με αναπληρωτές Διοικητών (**τέσσερις ή πέντε**), ώστε να εξασφαλίζεται και για αυτούς το **κυλιόμενο ωράριο** και η **πενθήμερη εβδομάδα εργασίας**, χωρίς κενά στη θέση αυτή καθ όλο το **24ωρο** και σε ετήσια βάση.

Τη **Γενική Διοίκηση** ασκεί ο **Διοικητής Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Ελλάδας** που θα προέρχεται από το προσωπικό του **Επιχειρησιακού Τομέα**, συνεπικουρούμενος από τους **Αναπληρωτές** του, εκ των οποίων ορισμένοι θα προέρχονται και από το προσωπικό του **Διοικητικού Τομέα**. Επειδή οι θέσεις της **Γενικής Διοίκησης** είναι **πολιτικές θέσεις**, καθίσταται αναπόφευκτα το δικαίωμα στην εκάστοτε κυβέρνηση να τις επιλέγει.

Σε κάθε νομό συστήνεται **Επιτελικό Συμβούλιο** ως **ανώτερο τοπικό συλλογικό όργανο Διοίκησης**, με **επικεφαλής** τον **Διοικητή Υπηρεσιών Νομού** και αποτελείται από τους **Αναπληρωτές** του, τον **Προϊστάμενο Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα** σε νομαρχιακό επίπεδο καθώς και έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων. Στις συνεδριάσεις καλούνται και όλοι οι **Προϊστάμενοι Αυτοτελών Τμημάτων** που έχουν άμεση σχέση ή συνάφεια, με τα προς συζήτηση θέματα.

Σε κάθε περιφέρεια συστήνεται **Επιτελικό Συμβούλιο** με **επικεφαλής** τον **Διοικητή Υπηρεσιών Περιφέρειας** και αποτελείται από τους **Αναπληρωτές** του, τους **Διοικητές Υπηρεσιών Νομού** της περιφέρειας, τους αντίστοιχους **Προϊσταμένους Διεύθυνσης** και **Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα** καθώς και έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, με σκοπό τον **συντονισμό** και την **υποστήριξη** στη δράση των υποκείμενων υπηρεσιών.

Σε κεντρικό επίπεδο συστήνεται **Επιτελικό Συμβούλιο** ως **ανώτερο συλλογικό όργανο κεντρικής Διοίκησης** με **επικεφαλής** τον **Διοικητή Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Ελλάδας** και απαρτίζεται από τους **Αναπληρωτές** του. Στις συνεδριάσεις συμμετέχουν με δικαίωμα γνώμης οι **Διοικητές Υπηρεσιών Περιφέρειας**, οι **Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα** σε επίπεδο Περιφέρειας, καθώς και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Για την επιλογή θέσεων ευθύνης το αρμόδιο συμβούλιο προκειμένου να διαπιστώσει και να αξιολογήσει σύμφωνα με τις αρχές της αμεροληψίας, την επαγγελματική ικανότητα των υποψηφίων υπαλλήλων και τη συνδρομή των ουσιαστικών τους προσόντων, λαμβάνει υπόψη τα απαραίτητα στοιχεία από τα οποία προκύπτει η εξειδίκευση και η επαγγελματική τους επάρκεια.

ΓΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ – ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

- Ο **βασικός τίτλος σπουδών** της **Πυροσβεστικής Σχολής**, ή **ανάλογης Σχολής** που λαμβάνεται υπόψη ως **κύριο προσόν πρόσληψης** για τους υπαλλήλους του **Διοικητικού Τομέα**: με βαθμό άριστα **500** μόρια, λίαν καλώς **450** μόρια, καλώς **400** μόρια.
- Ο **βασικός τίτλος σπουδών** σε γνωστικό αντικείμενο **συναφές με το αντικείμενο** της υπηρεσίας: με βαθμό άριστα **400** μόρια, λίαν καλώς **350** μόρια, καλώς **300** μόρια.
- Το **διδακτορικό δίπλωμα** σε γνωστικό αντικείμενο **συναφές με το αντικείμενο** της υπηρεσίας: **300** μόρια.
- Ο **μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών** ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο **συναφές με το αντικείμενο** της υπηρεσίας: **250** μόρια.
- Ο **χρόνος ευδόκιμης υπηρεσίας** για κάθε έτος υπηρεσίας: **200** μόρια.
- Η **επιτυχής παρακολούθηση εξειδικευμένων εκπαιδευτικών σεμιναρίων μετεκπαίδευσης** σε θεωρητικό και πρακτικό πλαίσιο, που θα διοργανώνονται με ευθύνη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας: άριστα **200** μόρια, λίαν καλώς **150** μόρια, καλώς **100** μόρια.

- **Ειδικές δραστηριότητες** όπως συγγραφικές εργασίες, εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, ή επιμόρφωση πέραν της προαναφερόμενης: **100** μόρια για κάθε μία από αυτές.
- **Για κάθε επιπλέον βασικό τίτλο σπουδών** χωρίς συνάφεια με το αντικείμενο της υπηρεσίας: άριστα **80** μόρια, λίαν καλώς **60** μόρια, καλώς **40** μόρια.
- **Η άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας:** **80** μόρια.
- **Η πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας:** **60** μόρια.
- **Η καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας:** **40** μόρια.

ΕΙΔΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ – ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ

Για τους υπαλλήλους του Διοικητικού Τομέα και του Βοηθητικού & Τεχνικού Προσωπικού

- **Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης σε επίπεδο Περιφέρειας:** για κάθε έτος **70** μόρια.
- **Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης σε επίπεδο Νομού:** για κάθε έτος **60** μόρια.
- **Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Αυτοτελούς Τμήματος:** για κάθε έτος **50** μόρια.

Για τους υπαλλήλους του Επιχειρησιακού Τομέα

- **Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Διοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή Υπηρεσιών Περιφέρειας:** για κάθε έτος **70** μόρια.
- **Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Διοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή Υπηρεσιών Νομού:** για κάθε έτος **60** μόρια.
- **Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊστάμενου ή Αναπληρωτή Προϊστάμενου Βάρδιας σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, ή αντίστοιχη θέση του Κλάδου Ανακριτικών Καθηκόντων:** για κάθε έτος **50** μόρια.
- **Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Επικεφαλής Πυροσβεστικής Εξόδου σε εργασίες Πυρόσβεσης - Διάσωσης, ή Επικεφαλής Κλιμακίου Ανακριτικών Καθηκόντων:** για κάθε έτος **40** μόρια.

Όσοι επιλέγονται για τα καθήκοντα θέσεων Ευθύνης - Διοίκησης θα έχουν τριετή θητεία και θα λαμβάνουν μόνο για τη διάρκεια της θητείας τους, το **μηνιαίο επίδομα της θέσης** που κατέχουν. Μετά τη λήξη της θητείας τους έχουν δικαίωμα εκ νέου κρίσης μαζί με όλους που έχουν τις προϋποθέσεις, για να διεκδικήσουν τις συγκεκριμένες θέσεις ευθύνης από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται βάση της βαθμολογίας που ο κάθε υποψήφιος λαμβάνει σύμφωνα με τα κριτήρια και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας.

Κατά των αποφάσεων του υπηρεσιακού συμβουλίου επιτρέπεται να υποβληθεί ένσταση.

Αν κενωθεί οποιαδήποτε θέση Ευθύνης - Διοίκησης πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει από τους επιλαχόντες τον νέο Διοικητή ή Προϊστάμενο, για το υπόλοιπο της θητείας.

Το **Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Θέσεων Ευθύνης - Διοίκησης** που θα υφίσταται σε κεντρικό, καθώς και σε περιφερειακό επίπεδο, θα είναι **7μελές**, **4** διορισμένοι από την υπηρεσία και **3** εκλεγμένοι εκπρόσωποι των υπαλλήλων.

Η συγκεκριμένη πρόταση της παράταξης κατατίθεται με την προοπτική να αποτελέσει αντικείμενο δημιουργικού διαλόγου με όλους τους συναδέλφους και με βασικό γνώμονα την υποβολή παρατηρήσεων και επισημάνσεων για την πληρέστερη ολοκλήρωσή της.

Γενικότερα όμως για την πρότασή μας όπως και για το συνολικό πλαίσιο των αιτημάτων της παράταξης, δεν έχουμε αυταπάτες ότι μπορούν να εφαρμοστούν κάτω από τις σημερινές πολιτικές που θέτουν ως μοναδική προτεραιότητα την ανταγωνιστικότητα των μονοπωλίων. Χρειάζεται αλλαγή των συσχετισμών σε κοινωνικό επίπεδο που θα φέρει στο κέντρο της προσοχής την ικανοποίηση των αναγκών των εργατοϋπαλλήλων και γενικότερα των λαϊκών αναγκών, σύμφωνα πάντα με τις σύγχρονες απαιτήσεις.

**Για την Ε.Α.Κ.Π.
Η Εκτελεστική Γραμματεία**