

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

Η πρότασή μας για το **μισθολόγιο των υπαλλήλων του Π.Σ.** εκπονήθηκε με βάση τις αρχές και τις θέσεις της παράταξης, για την αναδιοργάνωση και την ουσιαστική αναβάθμιση της υπηρεσίας, με **αποστρατικοποίηση** και παράλληλα την εξαίρεσή της από τα Σώματα Ασφαλείας και τις δυνάμεις καταστολής και τη μετατροπή της σε πολιτική διοικητική υπηρεσία του κράτους.

Σημαντική βοήθεια προσέφερε και η εξαγωγή συμπερασμάτων από τις αντιδραστικές εξελίξεις για το σύνολο των εργαζομένων της χώρας, που προέκυψαν από την εφαρμογή των συνθηκών του **Μάαστριχτ**, της **Λισσαβόνας**, καθώς και της **Λευκής Βίβλου**, που επήλθαν κατ' εντολή της **Ευρωπαϊκής Ένωσης**.

Επίσης η πρόταση κατατίθεται με βάση τη διεκδίκηση για την ένταξη του επαγγέλματος στα **Βαρέα - Επικίνδυνα και Ανθυγιεινά** για το προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα και ανάλογη ένταξη ορισμένων ειδικοτήτων του βοηθητικού προσωπικού, με παράλληλο διαχωρισμό του επιχειρησιακού από τον διοικητικό τομέα, αίτημα που έχει εκφυλιστεί από την πλειοψηφία των συνδικαλιστικών μας οργάνων.

Υπό τις παρούσες συνθήκες θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν στον διοικητικό τομέα με **μετατάξεις**, υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων που είναι αναγκαίες για το Π.Σ. από υπηρεσίες που καταργούνται, ή συγχωνεύονται και απειλούνται με το ενδεχόμενο της εφεδρείας (απόλυσης), με παράλληλη αποδέσμευση εκπαιδευμένου πυροσβεστικού προσωπικού για τον επιχειρησιακό τομέα. Η πρόταση αυτή κατατέθηκε στην Φυσική Ηγεσία στις 7 /11/2011 και αποτελεί άμεση και ρεαλιστική λύση για την παράλληλη ενίσχυση και των δύο τομέων, αποδυναμώνοντας τη χρόνια άρνηση των κυβερνήσεων για προσλήψεις με πρόσχημα τις δημοσιονομικές ανάγκες και την κυρίαρχη προπαγάνδα για την διάλυση κάθε κοινωνικού ιστού, με τη δήθεν υπερ συσσώρευση « άχρηστων » υπαλλήλων στον δημόσιο τομέα.

Για την εκπόνηση της πρότασης ελήφθησαν υπόψη οι εξής παράμετροι:

- **Η πάγια θέση της παράταξης μας** για αποστρατικοποίηση του Πυροσβεστικού Σώματος και μετατροπή του καθαρά, σε κρατική κοινωνική υπηρεσία, αλλά και η τεκμηριωμένη αντίθεση που είχε εκφράσει από την πρώτη στιγμή της παρουσίασης του υπάρχοντος μισθολογίου το **1996** και **δικαιώθηκε πλήρως** από τις εξελίξεις, σε αντίθεση με τις άλλες δύο παρατάξεις που το αποδέχτηκαν. Αναδείχθηκε σε όλο της το μεγαλείο η αδικία που επέφερε η φιλοσοφία του υπάρχοντος μισθολογίου, που δομήθηκε με βασική παράμετρο τον **βαθμό** και όχι τις ιδιαίτερες συνθήκες του επαγγέλματος όπως η **επικινδυνότητα**, η **ανθυγιεινότητα**, η **βαρύτητα**, η **αναγκαιότητα για υπερεργασία** κ.λ.π. Το **άνοιγμα της ψαλίδας μεταξύ των βαθμών**, που επέβαλε από την πρώτη στιγμή **«για την ενίσχυση του κύρους τους»** όπως ανέφερε η τότε εισηγητική έκθεση, μεταξύ των **χαμηλόβαθμων** με τους **υψηλόβαθμους**, διευρύνθηκε με προκλητικό τρόπο. Ο ευκαιριακός επιδοματικός χαρακτήρας ενός μεγάλου μέρους από το σύνολο των αποδοχών, ακόμη και για την υπερεργασία (πρόσθετη εργασία – νυχτερινά), που αποτέλεσε την αφορμή για την καταλήστευση εκατομμυρίων ωρών υπερωρίας και τον ανέξοδο και αυταρχικό πειθαναγκασμό των υπαλλήλων σε υπερεργασία μέσω των επιφυλακών, λειτουργήσε υπονομευτικά τόσο για την οικονομική κατάσταση των εργαζομένων, όσο και για τον ελεύθερο χρόνο τους.

Την θέση αυτή επιβεβαίωσε για ακόμη μία φορά, η μελέτη – επεξεργασία και ανάλυση της παράταξης που πραγματοποιήθηκε τον **Δεκέμβρη του 2009** για το ισχύον στρατιωτικό μισθολόγιο συγκρίνοντας το και με τα υπόλοιπα μισθολόγια του δημόσιου τομέα, καταδεικνύοντας τον αντιδραστικό του χαρακτήρα καθώς και τις αδικίες που εμπεριέχει για την πλειοψηφία των υπαλλήλων που εντάσσονται σε αυτό, ευνοώντας μόνο μια μικρή μερίδα ανώτερων και ανώτατων αξιωματικών.

Αποδείχτηκε ότι οι αυταπάτες που καλλιεργήθηκαν για ευνοϊκότερη μισθολογική μεταχείριση των πυροσβεστών, αλλά και των ένστολων γενικότερα μέσα από ένα ξεχωριστό μισθολόγιο, είχαν μοναδικό στόχο τη συνέχιση της τακτικής του **«διαίρει και βασίλευε»**, στα πλαίσια της ακολουθούμενης αντιλαϊκής πολιτικής των εκάστοτε κυβερνήσεων. Δηλαδή να αποκοπούν οι **πυροσβέστες** καθώς και όλοι οι **ένστολοι**, από το υπόλοιπο **λαϊκό κίνημα** και τα προβλήματα του. Η ίδια πολιτική ακολουθείται και σήμερα με πιο έντονους ρυθμούς, από το μαύρο μέτωπο της **τρίκομματικής κυβέρνησης** και αυτή την πολιτική καλείται να επιβάλλει και στην υπηρεσία μας, η επιτροπή που συστάθηκε από τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη, για τη δημιουργία του νέου μισθολογίου των υπαλλήλων των Σωμάτων Ασφαλείας.

- **Η πρώτη ανάγκη για την αγωνιστική πλήρη απόρριψη** του πυρήνα της κυβερνητικής επιλογής, που εκφράστηκε και με τη δημιουργία του νέου αντιδραστικού μισθολογίου των πολιτικών δημόσιων υπαλλήλων, που θέτει ως βασική προϋπόθεση τη σύνδεση της αμοιβής με την **«αποδοτικότητα»** έπειτα από **«αξιολόγηση»**, εξέλιξη που αναμένεται να επεκταθεί και στα ειδικά μισθολόγια. Ο όρος **«αποδοτικότητα»** στις υπάρχουσες

συνθήκες, σημαίνει απαρέγκλιτη **εφαρμογή της αντιλαϊκής πολιτικής** σε όλους τους κλάδους του δημοσίου. Με την επιλογή αυτή θα κληθούν και οι εργαζόμενοι των Σωμάτων Ασφαλείας να είναι **αποδοτικοί** στον τομέα της **καταστολής των εργατικών-λαϊκών κινητοποιήσεων**, καθώς επίσης και άλλοι κλάδοι όπως για παράδειγμα οι εργαζόμενοι στο χώρο της **Υγείας**, που θα κληθούν να αυξήσουν την **αποδοτικότητα** τους για να ενισχυθεί η **επιχειρηματική λειτουργία των Νοσοκομείων**. Το επίδομα αποδοτικότητας θα λαμβάνουν μόνο **όσοι υπάλληλοι θα καλύπτουν τους στόχους !!!!**

Επιπρόσθετα το νέο μισθολόγιο των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων, επέφερε δραστική μείωση των μισθών από **25% έως 40%**, προωθώντας έναν κατώτατο εισαγωγικό βασικό μισθό **780 ευρώ**.

Ανάλογο μισθολόγιο στην ίδια λογική του ισχύοντος και προσαρμοσμένο πλήρως στη φιλοσοφία της κυβέρνησης, προτείνουν και οι **ηγεσίες των Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας**, οι οποίες, ενώ δηλώνουν **υποκριτικά** και **ετεροχρονισμένα** ότι ανακάλυψαν τις «ανισότητες» του υπάρχοντος στρατιωτικού μισθολογίου, συνεχίζουν να προτάσσουν τους προαναφερόμενους αντιδραστικούς άξονες που εμπεριέχει, ενσωματώνοντας παράλληλα και τις νέες αντεργατικές ρυθμίσεις που επιβλήθηκαν στους πολιτικούς υπαλλήλους, όπως και το πετσόκομμα των μισθών, θέτοντας ως εισαγωγικό βασικό μισθό τα **882 ευρώ**. Τη μισθολογική πρόταση των συμβιβασμένων Ομοσπονδιών στήριξαν και στο χώρο μας οι παρατάξεις της Δ.Α.Κ.Υ.Π.Σ. και της Π.Α.Σ.Κ.Π. ψηφίζοντας τη κατά πλειοψηφία στο Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. απορρίπτοντας παράλληλα την πρόταση μισθολογίου της παράταξής μας.

Οι εξελίξεις αυτές θα οδηγήσουν στη μισθολογική εξατομίκευση του δημοσίου υπαλλήλου, στην υπερεντατικοποίηση της εργασίας και στην αύξηση του βαθμού εκμετάλλευσης, και παράλληλα θα χρησιμοποιηθούν ως εργαλείο για τον εκφοβισμό, τη χειραγώγηση και την υποταγή των εργαζομένων στο Δημόσιο, όπως και στις ένοπλες δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας και τελικά θα αποβούν σε βάρος των εργαζομένων και των λαϊκών στρωμάτων γενικότερα.

Στη βάση αυτή, ως απάντηση στη βάρβαρη αντιλαϊκή πολιτική που επιχειρεί να υποδουλώσει ιδεολογικοπολιτικά τον εργαζόμενο, μετατρέποντας τον ακόμη περισσότερο σε ιμάντα αναπαραγωγής και επιβολής της ιδεολογίας της κυρίαρχης τάξης και των πολιτικών της εκπροσώπων, καταθέτουμε την πρότασή μας και δηλώνουμε ότι η αποδοχή και η υλοποίησή της θα κριθεί στο δρόμο του αγώνα.

Η πρόταση αυτή αναγκαστικά θα κατηγοριοποιήσει τον τρόπο αμοιβής με γνώμονα το μορφωτικό επίπεδο και όχι το χρόνο εργασίας, παρότι η μορφωτική αυτή ομαδοποίηση αναπαράγει τις ήδη υπάρχουσες ταξικές ανισότητες. Είναι άλλωστε γνωστό, ότι τα παιδιά των λαϊκών οικογενειών αδυνατούν να προσεγγίσουν ισότιμα τη γνώση και ότι οι ταξικοί φραγμοί μειώνουν ή και εκμηδενίζουν την ισότητα των επιλογών και δυνατοτήτων και κατά τη διάρκεια της μαθητικής διαδρομής.

Η επιλογή αυτή όμως είναι αναπόφευκτη εξαιτίας του υπάρχοντος εκμεταλλευτικού κοινωνικοοικονομικού συστήματος, που επηρεάζει καταλυτικά τις εργασιακές σχέσεις και αποτελεί τροχοπέδη για την ουσιαστική απελευθέρωση και αναβάθμιση της εργασίας. Επιπλέον με την εφαρμογή της επιπρόσθετης αμοιβής με βάση τον τίτλο σπουδών, καλύπτεται έστω και στο ελάχιστο η απουσία της βασικής υποχρέωσης της πολιτείας σε ότι αφορά την εξασφάλιση της εργασίας, ανάλογα με την εξειδίκευση.

Στις σημερινές συνθήκες, η διαφοροποίηση των μισθών με βάση το επίπεδο σπουδών και τις ιδιαιτερότητες της εργασίας του πυροσβέστη, όπως άλλωστε και όλων των επαγγελματιών, αποτελεί το μόνο αντικειμενικό κριτήριο για τη διαμόρφωση της μισθολογικής κλίμακας. Με βάση αυτό το κριτήριο και κύρια με βάση την πλήρη κάλυψη των σύγχρονων αναγκών διαβίωσης, καταρτίζουμε την πρότασή μας και τη θέτουμε στο κίνημα ως πλαίσιο διεκδίκησης και πάλης.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Κ.Π. ΓΙΑ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

- Στην πρότασή μας βασική προϋπόθεση είναι η **αποδέσμευση του μισθού από το βαθμό** και η **ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη**, σε όλες κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια με βάση τα χρόνια υπηρεσίας. Ο βαθμός δεν θα αποτελεί πλέον προϋπόθεση για να ανέβει ο κάθε υπάλληλος στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, παρά μόνο θα του παρέχει τη δυνατότητα να διεκδικήσει **θέση διοίκησης με την ανάλογη αμοιβή**, δηλαδή καθήκοντα συναφή προς το βαθμό του, μέσα από τα αρμόδια συμβούλια επιλογής.
- Δεύτερη προϋπόθεση είναι η κατάργηση των μη κοινωνικών επιδομάτων και η διαμόρφωση του κατώτατου βασικού μισθού στα **1400 €**. Το μισθολόγιο που προτείνουμε εξαντλείται σε **15** κλιμάκια και οι σχέσεις εισαγωγικού και καταληκτικού μισθού της ίδιας κατηγορίας είναι **1/2** (εσωτερική σχέση), ενώ η σχέση κατώτερου εισαγωγικού με τον ανώτατο καταληκτικό (εξωτερική σχέση), είναι **1/ 2,5**.
- Για τους υπαλλήλους του επιχειρησιακού τομέα (**μάχιμη βάρδια, αλλά και του ανακριτικού που θα αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της**), καθώς για τους υπαλλήλους του βοηθητικού προσωπικού του διοικητικού τομέα που υπάγονται αυτοδίκαια σε επαγγέλματα βαρέα και ανθυγιεινά (τεχνικοί – μηχανικοί συνεργείων οχημάτων, λοιπού εξοπλισμού και τεχνικής υποστήριξης γενικότερα, υπάλληλοι της υπηρεσίας καθαριότητας, γιατροί, νοσοκόμοι κ.λ.π.), το μισθολόγιο αφορά **25** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας **χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότησης**, με ανώτατα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης τα **55** έτη για τους άνδρες και τα **50** για τις γυναίκες. Κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους οι υπάλληλοι των συγκεκριμένων ειδικοτήτων, εξελίσσονται μέχρι το **4^ο** μισθολογικό κλιμάκιο της

κατηγορίας που υπάγονται. Κατά το τελευταίο έτος υπηρεσίας μεταβαίνουν στο **1^ο** μισθολογικό κλιμάκιο (καταληκτικό), με το οποίο και αποχωρούν.

- Για τους υπόλοιπους υπαλλήλους, του **διοικητικού τομέα** καθώς και του **βοηθητικού προσωπικού**, το μισθολόγιο αφορά **30** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, **χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότησης**. Τα ανώτατα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, ορίζονται στα **60** για τους άνδρες και στα **55** για τις γυναίκες.

Οι μισθοί εξελίσσονται ακώλυτα στις κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια που περιέχονται, ως εξής:

Χρόνια υπηρεσίας	ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Τ.Ε.	Π.Ε.
0-2	15	1400 Ευρώ με βήμα 90 Ευρώ ανά κλιμάκιο	1600 Ευρώ με βήμα 106 Ευρώ ανά κλιμάκιο	1800 Ευρώ με βήμα 116 Ευρώ ανά κλιμάκιο	2000 Ευρώ με βήμα 133 Ευρώ ανά κλιμάκιο
2-4	14	1490	1706	1916	2133
4-6	13	1580	1812	2032	2266
6-8	12	1670	1918	2148	2399
8-10	11	1760	2024	2264	2532
10-12	10	1850	2130	2380	2665
12-14	9	1940	2236	2496	2798
14-16	8	2030	2342	2612	2931
16-18	7	2120	2448	2728	3064
18-20	6	2210	2554	2844	3197
20-22	5	2300	2660	2960	3330
22-24	4	2390	2766	3076	3463
24-26	3	2480	2872	3192	3596
26-28	2	2570	2978	3308	3729
28-30	1 καταληκτικό	2800 Ευρώ	3200 Ευρώ	3600 Ευρώ	4000 Ευρώ

- Οι υπάλληλοι και των δύο τομέων που είναι κάτοχοι **μεταπτυχιακού διπλώματος** εντάσσονται με εισαγωγικό κλιμάκιο το **14^ο** και οι κάτοχοι **διδακτορικού διπλώματος** με εισαγωγικό κλιμάκιο το **13^ο**. Στον επιχειρησιακό τομέα και στις ειδικότητες βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων του βοηθητικού προσωπικού, οι ανωτέρω υπάλληλοι εξελίσσονται στην κατηγορία που υπάγονται μέχρι το **3^ο** και το **2^ο** μισθολογικό κλιμάκιο αντίστοιχα και κατά το τελευταίο έτος υπηρεσίας μεταβαίνουν στο **1^ο** μισθολογικό κλιμάκιο (καταληκτικό), με το οποίο και αποχωρούν. Οι υπάλληλοι του διοικητικού τομέα, όπως και οι υπάλληλοι του λοιπού βοηθητικού προσωπικού με τα ίδια προσόντα, μεταβαίνουν στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο την τελευταία διετία, μετά από την παραμονή τους κατά **4** και **6** έτη αντίστοιχα στο **2^ο** μισθολογικό κλιμάκιο.

- **Μέσα στους μισθούς ενσωματώνονται όλα τα επιδόματα ακόμα και το χρονοεπίδομα. Εξαιρούνται τα παρακάτω επιδόματα:**

- ✓ **Οικογενειακό – τέκνων** που ανέρχεται σε **70** ευρώ και σε **35** ευρώ αντίστοιχα για κάθε παιδί.
- ✓ **Επίδομα Βαρέων - Επικίνδυνων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων** για το μέγιστο προσωπικό και τους υπαλλήλους που υπάγονται στις ανάλογες ειδικότητες. Το επίδομα αυτό προσδιορίζεται κλιμακούμενο σύμφωνα με τον χαρακτηρισμό της εκάστοτε ειδικότητας, κατά ποσοστό **8% - 10%** και **12%** επί του ποσού του **8^{ου}** μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας **Δ.Ε.** και ανέρχεται στο ύψος των **187, 234 και 281** ευρώ, αντίστοιχα για κάθε κλίμακα. Το ποσό του επιδόματος που χορηγείται στο μέγιστο προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα αντιστοιχεί με το ποσό της τελευταίας κλίμακας (**281** ευρώ), ενώ για τις ειδικότητες του βοηθητικού προσωπικού που υπάγονται στις **δύο** από τις **τρεις** χαρακτηριστικές ιδιαιτερότητες του συγκεκριμένου επιδόματος (βαρύτητα – ανθυγιεινότητα), χορηγείται το ποσό της δεύτερης κλίμακας (**234** ευρώ). Σε περίπτωση που προκύψουν και νέες ειδικότητες που εμπεριέχουν στο αντικείμενό τους **μία** από τις **τρεις** ιδιαιτερότητες των συγκεκριμένων επαγγελμάτων, τότε το ποσό χορηγείται στο ύψος της πρώτης κλίμακας (**187** ευρώ).
- ✓ **Επίδομα Θέσης ευθύνης** που ανέρχεται στο ποσό των **150** ευρώ, κλιμακούμενο κατά **100** ευρώ για κάθε επόμενη διοικητική βαθμίδα.
- ✓ **Επίδομα Προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών** στο ποσό των **120** ευρώ.

- Οι μισθοί θα αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο πάγια με βάση τον τιμάριθμο, για να διατηρείται σταθερή η αγοραστική δύναμή τους.

- **Υπερωριακή Εργασία**

Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων για **υπερωριακή** και **νυχτερινή εργασία** καθώς και για εργασία κατά τη διάρκεια **Κυριακών** και **αργιών** ορίζεται ως εξής:

α. Για υπερωριακή εργασία εργάσιμων ημερών, πρωινή ή απογευματινή μέχρι την **22η** ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (**15%**).

β. Για υπερωριακή νυχτερινή εργασία εργάσιμων ημερών, που παρέχεται από την **22η** ώρα μέχρι την **6η** πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (**30%**).

γ. Για υπερωριακή εργασία ημερήσια ή νυχτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

i. Από την **6η** πρωινή μέχρι την **22η** ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (**40%**).

ii. Από την **22η** ώρα μέχρι την **6η** πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά πενήντα πέντε τοις εκατό (**55%**).

δ. Για εργασία νυχτερινή εργάσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το εξήντα τοις εκατό (**60%**) του ωρομισθίου.

ε. Για εργασία νυχτερινή ή ημερήσια Κυριακών και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (**75%**) του ωρομισθίου.

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό (**1/200**) του βασικού μισθού, του μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου.

Ο συνολικός χρόνος της υπερωριακής εργασίας ανά ημερολογιακή ημέρα, σε περίπτωση που η υπερεργασία κρίνεται άκρως απαραίτητη λόγω της φύσεως του επαγγέλματός μας, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ήμισυ του προβλεπόμενου τακτικού χρόνου εργασίας. Ο συνολικός χρόνος της μηνιαίας υπερωριακής εργασίας, δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει τις **60** ώρες.

Για εργασία κατά τη διάρκεια **εορτών - αργιών** χορηγούνται **επιπλέον** και τα αντίστοιχα **ρεπό**.

Η πρόταση μας αντιμετωπίζει ενιαία όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο - ένστολους ή μη ένστολους - στη βάση των σύγχρονων αναγκών και της αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε χώρου και τις απαιτούμενες προσαρμογές, δίχως να αλλάζει η ενιαία μισθολογική αντιμετώπιση και τα ενιαία κριτήρια για όλους. Με βασικό άξονα αυτή την προοπτική και στα πλαίσια της γενικότερης δράσης του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος, θα διεκδικηθεί η πλήρης εφαρμογή της και στους υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα.

Επίσης η πρόταση προβάλλεται σε συνδυασμό με την πάλη και την προοπτική της δωρεάν υγείας, παιδείας, πρόνοιας και επιπλέον αιτήματα:

- Αφορολόγητο όριο **20.000€** κατ' άτομο, **40.000€** για το ανδρόγυνο με προσαύξηση **5.000€** για κάθε ανήλικο παιδί.
- Άμεση κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών για την περίθαλψη. Δωρεάν αποκλειστικά δημόσιο σύστημα υγείας για όλους, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.
- Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που επιβαρύνουν τον εργαζόμενο για τη σύνταξη στην προοπτική της κατάργησής τους, με αντίστοιχη αύξηση των εργοδοτικών εισφορών.
- Σύνταξη στο **80%** των αποδοχών αφυπηρέτησης.
- Επιμήκυνση της άδειας των εργαζομένων στα **Β.Α.Ε.** σε **45** εργάσιμες ημέρες το χρόνο.
- Κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους.

Ελάτε στην Πανελλαδική Συνδιάσκεψη της Ε.Α.Κ.Π. για να συμμετέχετε στην παρουσίαση των θέσεων της και στην λήψη των αποφάσεων της για τα μεγάλα εργασιακά ζητήματα του χώρου την ΤΕΤΑΡΤΗ 21/12/2011 & ώρα 13.30' στα γραφεία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ στην οδό Ψύλλα 2 & Φιλελλήνων στο Σύνταγμα

ΕΝΩΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ