

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ
(ΨΗΦΙΣΜΑ)

Της

ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ

Για

- Το **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ** των υπαλλήλων του Πυροσβεστικού Σώματος
- Το **ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ** των υπαλλήλων του Πυροσβεστικού Σώματος
- Το βασικό πλαίσιο **ΘΕΣΜΙΚΩΝ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ** αιτημάτων και το **ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ** πλαίσιο **ΔΡΑΣΗΣ**

14^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ
της
Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ.

ΙΣΘΜΙΑ 22,23 & 24 ΙΟΥΝΙΟΥ 2012

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Κ.Π. ΓΙΑ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

Η πρότασή μας για το **μισθολόγιο των υπαλλήλων του Π.Σ.** εκπονήθηκε με βάση τις αρχές και τις θέσεις της παράταξης, για την αναδιοργάνωση και την ουσιαστική αναβάθμιση της υπηρεσίας, με **αποστρατικοποίηση** και παράλληλα την εξαιρέσή της από τα Σώματα Ασφαλείας και τις δυνάμεις καταστολής και τη μετατροπή της σε πολιτική διοικητική υπηρεσία του κράτους.

Σημαντική βοήθεια προσέφερε και η εξαγωγή συμπερασμάτων από τις αντιδραστικές εξελίξεις για το σύνολο των εργαζομένων της χώρας, που προέκυψαν από την εφαρμογή των συνθηκών του **Μάαστριχτ**, της **Λισσαβόνας**, καθώς και της **Λευκής Βίβλου**, που επήλθαν κατ' εντολή της **Ευρωπαϊκής Ένωσης**.

Επίσης η πρόταση κατατίθεται με βάση τη διεκδίκηση για την ένταξη του επαγγέλματος στα **Βαρέα - Επικίνδυνα** και **Ανθυγιεινά** για το προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα και ανάλογη ένταξη ορισμένων ειδικοτήτων του βοηθητικού προσωπικού, με παράλληλο διαχωρισμό του επιχειρησιακού από τον διοικητικό τομέα, αίτημα που έχει εκφυλιστεί από την πλειοψηφία των συνδικαλιστικών μας οργάνων.

Υπό τις παρούσες συνθήκες θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν στον διοικητικό τομέα με **μετατάξεις**, υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων που είναι αναγκαίες για το Π.Σ. από υπηρεσίες που καταργούνται, ή συγχωνεύονται και απειλούνται με το ενδεχόμενο της εφεδρείας (απόλυσης), με παράλληλη αποδέσμευση εκπαιδευμένου πυροσβεστικού προσωπικού για τον επιχειρησιακό τομέα. Η πρόταση αυτή κατατέθηκε στην Φυσική Ηγεσία στις 7 /11/2011 και αποτελεί άμεση και ρεαλιστική λύση για την παράλληλη ενίσχυση και των δύο τομέων, αποδυναμώνοντας τη χρόνια άρνηση των κυβερνήσεων για προσλήψεις με πρόσχημα τις δημοσιονομικές ανάγκες και την κυρίαρχη προπαγάνδα για την διάλυση κάθε κοινωνικού ιστού, με τη δήθεν υπερ συσσώρευση « άχρηστων » υπαλλήλων στον δημόσιο τομέα.

Για την εκπόνηση της πρότασης ελήφθησαν υπόψη οι εξής παράμετροι:

- **Η πάγια θέση της παράταξης μας** για αποστρατικοποίηση του Πυροσβεστικού Σώματος και μετατροπή του καθαρά, σε κρατική κοινωνική υπηρεσία, αλλά και η τεκμηριωμένη αντίθεση που είχε εκφράσει από την πρώτη στιγμή της παρουσίασης του υπάρχοντος μισθολογίου το **1996** και **δικαιώθηκε πλήρως** από τις εξελίξεις, σε αντίθεση με τις άλλες δύο παρατάξεις που το αποδέχτηκαν. Αναδείχθηκε σε όλο της το μεγαλείο η αδικία που επέφερε η φιλοσοφία του υπάρχοντος μισθολογίου, που δομήθηκε με βασική παράμετρο τον **βαθμό** και όχι τις ιδιαίτερες συνθήκες του επαγγέλματος όπως η **επικινδυνότητα**, η **ανθυγιεινότητα**, η **βαρύτητα**, η **αναγκαιότητα για υπερεργασία** κ.λ.π. Το **άνοιγμα της ψαλίδας μεταξύ των βαθμών**, που επέβαλε από την πρώτη στιγμή **«για την ενίσχυση του κύρους τους»** όπως ανέφερε η τότε εισηγητική έκθεση, μεταξύ των **χαμηλόβαθμων** με τους **υψηλόβαθμους**, διευρύνθηκε με προκλητικό τρόπο. Ο ευκαιριακός επιδοματικός χαρακτήρας ενός μεγάλου μέρους από το σύνολο των αποδοχών, ακόμη και για την υπερεργασία (πρόσθετη εργασία – νυχτερινά), που αποτέλεσε την αφορμή για την καταλήστευση εκατομμυρίων ωρών υπερωρίας και τον ανέξοδο και αυταρχικό πειθαναγκασμό των υπαλλήλων σε υπερεργασία μέσω των επιφυλακών, λειτούργησε υπονομευτικά τόσο για την οικονομική κατάσταση των εργαζομένων, όσο και για τον ελεύθερο χρόνο τους.

Την θέση αυτή επιβεβαίωσε για ακόμη μία φορά, η μελέτη – επεξεργασία και ανάλυση της παράταξης που πραγματοποιήθηκε τον **Δεκέμβρη** του **2009** για το ισχύον στρατιωτικό μισθολόγιο συγκρίνοντας το και με τα υπόλοιπα μισθολόγια του δημόσιου τομέα, καταδεικνύοντας τον αντιδραστικό του χαρακτήρα καθώς και τις αδικίες που εμπεριέχει για την πλειοψηφία των υπαλλήλων που εντάσσονται σε αυτό, ευνοώντας μόνο μια μικρή μερίδα ανώτερων και ανώτατων αξιωματικών.

Αποδείχτηκε ότι οι αυταπάτες που καλλιεργήθηκαν για ευνοϊκότερη μισθολογική μεταχείριση των πυροσβεστών, αλλά και των ένστολων γενικότερα μέσα από ένα ξεχωριστό μισθολόγιο, είχαν μοναδικό στόχο τη συνέχιση της τακτικής του **«διαίρει και βασίλευε»**, στα πλαίσια της ακολουθούμενης αντιλαϊκής πολιτικής των εκάστοτε κυβερνήσεων. Δηλαδή να αποκοπούν οι **πυροσβέστες** καθώς και όλοι οι **ένστολοι**, από το υπόλοιπο **λαϊκό κίνημα** και τα προβλήματα του. Η ίδια πολιτική ακολουθείται και σήμερα με πιο έντονους ρυθμούς, από το μαύρο μέτωπο της **τρίκομματικής κυβέρνησης** και αυτή την πολιτική καλείται να επιβάλλει και στην υπηρεσία μας, η επιτροπή που συστάθηκε από τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη, για τη δημιουργία του νέου μισθολογίου των υπαλλήλων των Σωμάτων Ασφαλείας.

- **Η πρώτιστη ανάγκη για την αγωνιστική πλήρη απόρριψη** του πυρήνα της κυβερνητικής επιλογής, που εκφράστηκε και με τη δημιουργία του νέου αντιδραστικού μισθολογίου των πολιτικών δημόσιων υπαλλήλων, που θέτει ως βασική προϋπόθεση τη σύνδεση της αμοιβής με την

«**αποδοτικότητα**» έπειτα από «**αξιολόγηση**», εξέλιξη που αναμένεται να επεκταθεί και στα ειδικά μισθολόγια. Ο όρος «**αποδοτικότητα**» στις υπάρχουσες συνθήκες, σημαίνει απαραίτητη **εφαρμογή** της **αντιλαϊκής πολιτικής** σε όλους τους κλάδους του δημοσίου. Με την επιλογή αυτή θα κληθούν και οι εργαζόμενοι των Σωμάτων Ασφαλείας να είναι **αποδοτικοί** στον τομέα της **καταστολής των εργατικών-λαϊκών κινητοποιήσεων**, καθώς επίσης και άλλοι κλάδοι όπως για παράδειγμα οι εργαζόμενοι στο χώρο της **Υγείας**, που θα κληθούν να αυξήσουν την **αποδοτικότητα** τους για να ενισχυθεί η **επιχειρηματική λειτουργία των Νοσοκομείων**. Το επίδομα αποδοτικότητας θα λαμβάνουν μόνο **όσοι υπάλληλοι θα καλύπτουν τους στόχους !!!!**

Επιπρόσθετα το νέο μισθολόγιο των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων, επέφερε δραστική μείωση των μισθών από **25% έως 40%**, προωθώντας έναν κατώτατο εισαγωγικό βασικό μισθό **780 ευρώ**.

Ανάλογο μισθολόγιο στην ίδια λογική του ισχύοντος και προσαρμοσμένο πλήρως στη φιλοσοφία της κυβέρνησης, προτείνουν και οι **ηγεσίες των Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας**, οι οποίες, ενώ δηλώνουν **υποκριτικά** και **ετεροχρονισμένα** ότι ανακάλυψαν τις «**ανισότητες**» του υπάρχοντος στρατιωτικού μισθολογίου, συνεχίζουν να προτάσσουν τους προαναφερόμενους αντιδραστικούς άξονες που εμπεριέχει, ενσωματώνοντας παράλληλα και τις νέες αντεργατικές ρυθμίσεις που επιβλήθηκαν στους πολιτικούς υπαλλήλους, όπως και το πετσόκομμα των μισθών, θέτοντας ως εισαγωγικό βασικό μισθό τα **882** ευρώ. Τη μισθολογική πρόταση των συμβιβασμένων Ομοσπονδιών στήριξαν και στο χώρο μας οι παρατάξεις της Δ.Α.Κ.Υ.Π.Σ. και της Π.Α.Σ.Κ.Π. ψηφίζοντας τη κατά πλειοψηφία στο Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. απορρίπτοντας παράλληλα την πρόταση μισθολογίου της παράταξής μας.

Οι εξελίξεις αυτές θα οδηγήσουν στη μισθολογική εξατομίκευση του δημοσίου υπαλλήλου, στην υπερεντατικοποίηση της εργασίας και στην αύξηση του βαθμού εκμετάλλευσης, και παράλληλα θα χρησιμοποιηθούν ως εργαλείο για τον εκφοβισμό, τη χειραγώγηση και την υποταγή των εργαζομένων στο Δημόσιο, όπως και στις ένοπλες δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας και τελικά θα αποβούν σε βάρος των εργαζομένων και των λαϊκών στρωμάτων γενικότερα.

Στη βάση αυτή, ως απάντηση στη βάρβαρη αντιλαϊκή πολιτική που επιχειρεί να υποδουλώσει ιδεολογικοπολιτικά τον εργαζόμενο, μετατρέποντας τον ακόμη περισσότερο σε ιμάντα αναπαραγωγής και επιβολής της ιδεολογίας της κυρίαρχης τάξης και των πολιτικών της εκπροσώπων, καταθέτουμε την πρότασή μας και δηλώνουμε ότι η αποδοχή και η υλοποίησή της θα κριθεί στο δρόμο του αγώνα.

Η πρόταση αυτή αναγκαστικά θα κατηγοριοποιήσει τον τρόπο αμοιβής με γνώμονα το μορφωτικό επίπεδο και όχι το χρόνο εργασίας, παρότι η μορφωτική αυτή ομαδοποίηση αναπαράγει τις ήδη υπάρχουσες ταξικές ανισότητες. Είναι άλλωστε γνωστό, ότι τα παιδιά των λαϊκών οικογενειών αδυνατούν να προσεγγίσουν ισότιμα τη γνώση και ότι οι ταξικοί φραγμοί μειώνουν ή και εκμηδενίζουν την ισότητα των επιλογών και δυνατοτήτων και κατά τη διάρκεια της μαθητικής διαδρομής.

Η επιλογή αυτή όμως είναι αναπόφευκτη εξαιτίας του υπάρχοντος εκμεταλλευτικού κοινωνικοοικονομικού συστήματος, που επηρεάζει καταλυτικά τις εργασιακές σχέσεις και αποτελεί τροχοπέδη για την ουσιαστική απελευθέρωση και αναβάθμιση της εργασίας. Επιπλέον με την εφαρμογή της επιπρόσθετης αμοιβής με βάση τον τίτλο σπουδών, καλύπτεται έστω και στο ελάχιστο η απουσία της βασικής υποχρέωσης της πολιτείας σε ότι αφορά την εξασφάλιση της εργασίας, ανάλογα με την εξειδίκευση.

Στις σημερινές συνθήκες, η διαφοροποίηση των μισθών με βάση το επίπεδο σπουδών και τις ιδιαιτερότητες της εργασίας του πυροσβέστη, όπως άλλωστε και όλων των επαγγελματιών, αποτελεί το μόνο αντικειμενικό κριτήριο για τη διαμόρφωση της μισθολογικής κλίμακας. Με βάση αυτό το κριτήριο και κύρια με βάση την πλήρη κάλυψη των σύγχρονων αναγκών διαβίωσης, καταρτίζουμε την πρότασή μας και τη θέτουμε στο κίνημα ως πλαίσιο διεκδίκησης και πάλης.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Κ.Π. ΓΙΑ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

- Στην πρότασή μας βασική προϋπόθεση είναι η **αποδέσμευση** του **μισθού** από το **βαθμό** και η **ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη**, σε όλες κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια με βάση τα χρόνια υπηρεσίας. Ο βαθμός δεν θα αποτελεί πλέον προϋπόθεση για να ανέβει ο κάθε υπάλληλος στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, παρά μόνο θα του παρέχει τη δυνατότητα να διεκδικήσει **θέση διοίκησης με την ανάλογη αμοιβή**, δηλαδή καθήκοντα συναφή προς το βαθμό του, μέσα από τα αρμόδια συμβούλια επιλογής.
- Δεύτερη προϋπόθεση είναι η κατάργηση των μη κοινωνικών επιδομάτων και η διαμόρφωση του κατώτατου βασικού μισθού στα **1400 €**. Το μισθολόγιο που προτείνουμε εξαντλείται σε **15** κλιμάκια και οι σχέσεις εισαγωγικού και καταληκτικού μισθού της ίδιας κατηγορίας είναι **1/2** (εσωτερική σχέση), ενώ η σχέση κατώτερου εισαγωγικού με τον ανώτατο καταληκτικό (εξωτερική σχέση), είναι **1/ 2,5**.

- Για τους υπαλλήλους του επιχειρησιακού τομέα (**μάχιμη βάρδια, αλλά και του ανακριτικού που θα αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της**), καθώς για τους υπαλλήλους του βοηθητικού προσωπικού του διοικητικού τομέα που υπάγονται αυτοδικαία σε επαγγέλματα βαρέα και ανθυγιεινά (τεχνικοί – μηχανικοί συνεργείων οχημάτων, λοιπού εξοπλισμού και τεχνικής υποστήριξης γενικότερα, υπάλληλοι της υπηρεσίας καθαριότητας, γιατροί, νοσοκόμοι κ.λ.π.), το μισθολόγιο αφορά **25** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας **χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότησης**, με ανώτατα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης τα **55** έτη για τους άνδρες και τα **50** για τις γυναίκες. Κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους οι υπάλληλοι των συγκεκριμένων ειδικοτήτων, εξελίσσονται μέχρι το **4^ο** μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας που υπάγονται. Κατά το τελευταίο έτος υπηρεσίας μεταβαίνουν στο **1^ο** μισθολογικό κλιμάκιο (καταληκτικό), με το οποίο και αποχωρούν.
- Για τους υπόλοιπους υπαλλήλους, του **διοικητικού τομέα** καθώς και του **βοηθητικού προσωπικού**, το μισθολόγιο αφορά **30** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, **χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότησης**. Τα ανώτατα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, ορίζονται στα **60** για τους άνδρες και στα **55** για τις γυναίκες.

Οι μισθοί εξελίσσονται ακώλυτα στις κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια που περιέχονται, ως εξής:

Χρόνια υπηρεσίας	ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Τ.Ε.	Π.Ε.
0-2	15	1400 Ευρώ με βήμα 90 Ευρώ ανά κλιμάκιο	1600 Ευρώ με βήμα 106 Ευρώ ανά κλιμάκιο	1800 Ευρώ με βήμα 116 Ευρώ ανά κλιμάκιο	2000 Ευρώ με βήμα 133 Ευρώ ανά κλιμάκιο
2-4	14	1490	1706	1916	2133
4-6	13	1580	1812	2032	2266
6-8	12	1670	1918	2148	2399
8-10	11	1760	2024	2264	2532
10-12	10	1850	2130	2380	2665
12-14	9	1940	2236	2496	2798
14-16	8	2030	2342	2612	2931
16-18	7	2120	2448	2728	3064
18-20	6	2210	2554	2844	3197
20-22	5	2300	2660	2960	3330
22-24	4	2390	2766	3076	3463
24-26	3	2480	2872	3192	3596
26-28	2	2570	2978	3308	3729
28-30	1 καταληκτικό	2800 Ευρώ	3200 Ευρώ	3600 Ευρώ	4000 Ευρώ

- Οι υπάλληλοι και των δύο τομέων που είναι κάτοχοι **μεταπτυχιακού διπλώματος** εντάσσονται με εισαγωγικό κλιμάκιο το **14^ο** και οι κάτοχοι **διδακτορικού διπλώματος** με εισαγωγικό κλιμάκιο το **13^ο**. Στον επιχειρησιακό τομέα και στις ειδικότητες βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων του βοηθητικού προσωπικού, οι ανωτέρω υπάλληλοι εξελίσσονται στην κατηγορία που υπάγονται μέχρι το **3^ο** και το **2^ο** μισθολογικό κλιμάκιο αντίστοιχα και κατά το τελευταίο έτος υπηρεσίας μεταβαίνουν στο **1^ο** μισθολογικό κλιμάκιο (καταληκτικό), με το οποίο και αποχωρούν. Οι υπάλληλοι του διοικητικού τομέα, όπως και οι υπάλληλοι του λοιπού βοηθητικού προσωπικού με τα ίδια προσόντα, μεταβαίνουν στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο την τελευταία διετία, μετά από την παραμονή τους κατά **4** και **6** έτη αντίστοιχα στο **2^ο** μισθολογικό κλιμάκιο.

- **Μέσα στους μισθούς ενσωματώνονται όλα τα επιδόματα ακόμα και το χρονοεπίδομα. Εξαιρούνται τα παρακάτω επιδόματα:**

Οικογενειακό – τέκνων που ανέρχεται σε **70** ευρώ και σε **35** ευρώ αντίστοιχα για κάθε παιδί.

Επίδομα Βαρέων - Επικίνδυνων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων για το μέγιστο προσωπικό και τους υπαλλήλους που υπάγονται στις ανάλογες ειδικότητες. Το επίδομα αυτό προσδιορίζεται κλιμακούμενο

σύμφωνα με τον χαρακτηρισμό της εκάστοτε ειδικότητας, κατά ποσοστό **8% - 10%** και **12%** επί του ποσού του **8^{ου}** μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας **Δ.Ε.** και ανέρχεται στο ύψος των **187, 234 και 281** ευρώ, αντίστοιχα για κάθε κλίμακα. Το ποσό του επιδόματος που χορηγείται στο μέγιστο προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα αντιστοιχεί με το ποσό της τελευταίας κλίμακας (**281** ευρώ), ενώ για τις ειδικότητες του βοηθητικού προσωπικού που υπάγονται στις **δύο** από τις **τρεις** χαρακτηριστικές ιδιαιτερότητες του συγκεκριμένου επιδόματος (βαρύτητα – ανθυγιεινότητα), χορηγείται το ποσό της δεύτερης κλίμακας (**234** ευρώ). Σε περίπτωση που προκύψουν και νέες ειδικότητες που εμπεριέχουν στο αντικείμενό τους **μία** από τις **τρεις** ιδιαιτερότητες των συγκεκριμένων επαγγελματιών, τότε το ποσό χορηγείται στο ύψος της πρώτης κλίμακας (**187** ευρώ).

Επίδομα Θέσης ευθύνης που ανέρχεται στο ποσό των **150** ευρώ, κλιμακούμενο κατά **100** ευρώ για κάθε επόμενη διοικητική βαθμίδα.

Επίδομα Προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών στο ποσό των **120** ευρώ.

- **Οι μισθοί θα αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο πάγια με βάση τον τιμάρημο, για να διατηρείται σταθερή η αγοραστική δύναμή τους.**

- **Υπερωριακή Εργασία**

Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων για **υπερωριακή** και **νυχτερινή εργασία** καθώς και για εργασία κατά τη διάρκεια **Κυριακών** και **αργιών** ορίζεται ως εξής:

α. Για υπερωριακή εργασία εργάσιμων ημερών, πρωινή ή απογευματινή μέχρι την **22η** ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (**15%**).

β. Για υπερωριακή νυχτερινή εργασία εργάσιμων ημερών, που παρέχεται από την **22η** ώρα μέχρι την **6η** πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (**30%**).

γ. Για υπερωριακή εργασία ημερήσια ή νυχτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

i. Από την **6η** πρωινή μέχρι την **22η** ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (**40%**).

ii. Από την **22η** ώρα μέχρι την **6η** πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά πενήντα πέντε τοις εκατό (**55%**).

δ. Για εργασία νυχτερινή εργάσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το εξήντα τοις εκατό (**60%**) του ωρομισθίου.

ε. Για εργασία νυχτερινή ή ημερήσια Κυριακών και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (**75%**) του ωρομισθίου.

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό (**1/200**) του βασικού μισθού, του μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου.

Ο συνολικός χρόνος της υπερωριακής εργασίας ανά ημερολογιακή ημέρα, σε περίπτωση που η υπερεργασία κρίνεται άκρως απαραίτητη λόγω της φύσεως του επαγγέλματός μας, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ήμισυ του προβλεπόμενου τακτικού χρόνου εργασίας. Ο συνολικός χρόνος της μηνιαίας υπερωριακής εργασίας, δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει τις **60** ώρες.

Για εργασία κατά τη διάρκεια **εορτών - αργιών** χορηγούνται **επιπλέον** και τα αντίστοιχα **ρεπό**.

Η πρόταση μας αντιμετωπίζει ενιαία όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο - ένστολους ή μη ένστολους - στη βάση των σύγχρονων αναγκών και της αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε χώρου και τις απαιτούμενες προσαρμογές, δίχως να αλλάζει η ενιαία μισθολογική αντιμετώπιση και τα ενιαία κριτήρια για όλους. Με βασικό άξονα αυτή την προοπτική και στα πλαίσια της γενικότερης δράσης του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος, θα διεκδικηθεί η πλήρης εφαρμογή της και στους υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα.

Επίσης η πρόταση προβάλλεται σε συνδυασμό με την πάλη και την προοπτική της δωρεάν υγείας, παιδείας, πρόνοιας και επιπλέον αιτήματα:

- Αφορολόγητο όριο **20.000€** κατ' άτομο, **40.000€** για το ανδρόγυνο με προσαύξηση **5.000€** για κάθε ανήλικο παιδί.
- Άμεση κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών για την περίθαλψη. Δωρεάν αποκλειστικά δημόσιο σύστημα υγείας για όλους, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.
- Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που επιβαρύνουν τον εργαζόμενο για τη σύνταξη στην προοπτική της κατάργησής τους, με αντίστοιχη αύξηση των εργοδοτικών εισφορών.
- Σύνταξη στο **80%** των αποδοχών αφυπηρέτησης.
- Επιμήκυνση της άδειας των εργαζομένων στα **Β.Α.Ε.** σε **45** εργάσιμες ημέρες το χρόνο.
- Κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Κ.Π.

ΓΙΑ ΤΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ Π.Σ.

Η πρόταση της Ενωτικής Αγωνιστικής Κίνησης Πυροσβεστών για το βαθμολόγιο που πρέπει να διέπει τους υπαλλήλους της υπηρεσίας μας, κατατίθεται ως συνέχεια των προτάσεων που έχουν υποβληθεί, στη βάση των αρχών και των θέσεων της παράταξης και θέτει ως βασική προϋπόθεση την **κατάργηση των βαθμών στρατιωτικού τύπου** και την αντικατάστασή τους με **βαθμούς αντίστοιχους των πολιτικών υπαλλήλων**, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη και τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος.

Επίσης στοχεύει στην εξασφάλιση της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ομαλής εξέλιξης της ιεραρχίας σε όλες τις βαθμίδες, με ακώλυτη βαθμολογική εξέλιξη για όλους τους υπαλλήλους και με την αποσύνδεση του βαθμού από τα καθήκοντα. Δηλαδή την πλήρη βαθμολογική εξέλιξη του κάθε υπαλλήλου αποκλειστικά με βάση τα χρόνια υπηρεσίας, έτσι ώστε ο κάθε βαθμός αποσυνδεδεμένος πλέον από τα καθήκοντα, να αποτελέσει προϋπόθεση μόνο για να μπορεί ο κάθε υπάλληλος να διεκδικήσει θέση **Ευθύνης – Διοίκησης**, δηλαδή καθήκοντα ανάλογα του βαθμού του με αντίστοιχη αμοιβή, πέραν των πάγιων βασικών καθηκόντων σε εργασίες **Πυρόσβεσης – Διάσωσης – Ανακριτικών Καθηκόντων** για το μέγιστο προσωπικό και των καθηκόντων **Διοικητικού Τομέα** για το υπόλοιπο προσωπικό.

Γι αυτό στους βαθμούς που προτείνουμε εκτός από τα πάγια βασικά καθήκοντα, προσθέτουμε και τα επιλεγόμενα καθήκοντα θέσεων ευθύνης που θα τα διεκδικούν οι εργαζόμενοι και θα αποδίδονται σε αυτούς από το **Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο Επιλογής Θέσεων Ευθύνης - Διοίκησης**, το οποίο θα βαθμολογεί μια σειρά από **αντικειμενικά και μετρήσιμα** κριτήρια **στους έχοντες τον ίδιο βαθμό** όπως, σπουδές, έτη υπηρεσίας, γνώσεις και ικανότητες που θα αποδεικνύονται από την επιτυχημένη παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων μέσα από τακτικές εξεταστικές διαδικασίες που θα διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας των υπαλλήλων, ενισχύοντας άμεσα με αυτόν τον τρόπο **τη σύνδεση του βαθμολογίου** και με την **αναβαθμισμένη εκπαιδευτική διαδικασία** που προτείνουμε. Επίσης θα συνεκτιμώνται και άλλα απαραίτητα προσόντα.

Η κατάταξη των εργαζομένων **του Επιχειρησιακού Τομέα** μετά την επιτυχή αποφοίτηση τους από τη Σχολή Πυροσβεστών διάρκειας 3 ετών αναβαθμισμένης σε επίπεδο **Α.Τ.Ε.Ι.** στην οποία θα εισάγονται αποκλειστικά μέσω των πανελληνίων εξετάσεων, καθώς και **του Διοικητικού Τομέα όπως και του Βοηθητικού – Τεχνικού Προσωπικού** που θα προσλαμβάνονται **με σύσταση** νέου αξιολογισμού προσλήψεων με βάση τα αντικειμενικά κριτήρια των πιστοποιημένων γνώσεων και την αντικειμενική αξιολόγηση των γενικών και ειδικών προσόντων, θα πραγματοποιείται σε κατηγορίες και θέσεις ανάλογα με τα προσόντα που διαθέτουν, ως εξής:

- § **Κατηγορία θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)**
- § **Κατηγορία θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)**
- § **Κατηγορία θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)**
- § **Κατηγορία θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)**

Οι θέσεις της κατηγορίας **Υ.Ε.** είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης τεχνικής σχολής, ή άλλου ισότιμου τίτλου σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Οι θέσεις της κατηγορίας **Δ.Ε.** είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλου ισότιμου τίτλου σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Οι θέσεις της κατηγορίας **Τ.Ε.** είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής τεχνολογικού τομέα ανώτατης εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Οι θέσεις της κατηγορίας **Π.Ε.** είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα ανώτατης εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε **Τομείς** και **Κλάδους** και η κατανομή των θέσεων κάθε Κλάδου ανά ειδικότητα σε ότι αφορά τον διοικητικό τομέα, καθορίζονται με βάση τον απαιτούμενο αριθμό των υπαλλήλων για την πλήρωση των θέσεων της κάθε υπηρεσίας.

Η βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων των κατηγοριών **Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.** και **Υ.Ε.**, αποτελείται από πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α΄, Βαθμός Β΄, Βαθμός Γ΄, Βαθμός Δ΄, Βαθμός Ε΄.

Δηλαδή για το μάχιμο προσωπικό **Πυροσβέστης Α΄ Πυροσβέστης Β΄** κ.ο.κ. ενώ για το προσωπικό του Διοικητικού Τομέα και το Βοηθητικό- Τεχνικό προσωπικό, θα υπάρχει η ίδια αντιστοιχία βαθμών με ονομασία ανάλογη με την ειδικότητα.

Οι θέσεις των κατηγοριών **Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.** κατατάσσονται στους βαθμούς **Δ΄, Γ΄, Β΄ και Α΄**, από τους οποίους κατώτερος είναι ο **Δ΄** και ανώτερος ο **Α΄**.

Οι θέσεις της κατηγορίας **Υ.Ε.** κατατάσσονται στους βαθμούς **Ε΄, Δ΄, Γ΄ και Β΄**, από τους οποίους κατώτερος είναι ο **Ε΄** και ανώτερος ο **Β΄**.

Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών **Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.** είναι ο βαθμός **Δ΄** και της κατηγορίας **Υ.Ε.** ο βαθμός **Ε΄**. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος ημεδαπής ή αλλοδαπής και για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (**Ε.Σ.Δ.Δ.**) και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (**Ε.Σ.Τ.Α.**) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (**Ε.Κ.Δ.Δ.Α.**), καθώς και άλλων αντίστοιχων σχολών του Δημοσίου, εισαγωγικός βαθμός είναι ο **Γ΄**.

Για τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους η κατάταξη σε κατηγορίες και θέσεις, θα διενεργηθεί σύμφωνα με τις προαναφερόμενες παραμέτρους, ενώ στο εξής όσοι αποφοιτούν από την αναβαθμισμένη Σχολή Πυροσβεστών, θα κατατάσσονται στην κατηγορία **Τ.Ε.**

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ – ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ & ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για τους υπαλλήλους που εργάζονται σε Οργανικές Μονάδες (**Τμήματα**), των **Κλάδων** που θα εδρεύουν στην πρωτεύουσα του εκάστοτε νομού και θα αποτελούν το **Διοικητικό Τομέα** όπως:

- **Οργανωτικός:** Γραμματείας και Αρχείου – Προσωπικού – Οικονομικού – Διαχείρισης Υλικού – Δημοσίων Σχέσεων.
- **Υποστήριξης:** Συντονιστικού Επιχειρησιακού Κέντρου – Τεχνικών Μηχανολογικού, Ηλεκτρολογικού και Ειδικού Πυροσβεστικού Εξοπλισμού – Τεχνικών Εναέριων και Πλωτών Μέσων - Πληροφορικής και Στατιστικής Ανάλυσης.
- **Πυρασφάλειας:** Προληπτικής Πυροπροστασίας – Έρευνας και Αξιολόγησης Συστημάτων.
- **Νομικών Υποθέσεων:** Δημόσιου Κατήγορου – Κοινοβουλευτικού Ελέγχου – Οργάνωσης Νομοθεσίας.
- **Εκπαίδευσης και Μετεκπαίδευσης Υπαλλήλων:** Μάχιμης Υπηρεσίας - Διοικητικού και Βοηθητικού Προσωπικού.
- **Υγιεινής και Ασφάλειας:** Χώρων Εργασίας – Υγειονομικού Ελέγχου Προσωπικού.
- **Βοηθητικός:** Διοικητικής Μέριμνας – Καθαριότητας Χώρων Εργασίας.

Καθώς και σε ανάλογες υπηρεσίες που θα συσταθούν μελλοντικά, ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό θα είναι ο ακόλουθος:

-- Για την κατηγορία **Υ.Ε.**

Από το βαθμό **Ε΄** στο βαθμό **Δ΄** με **διετή** υπηρεσία στο βαθμό **Ε΄**, από το βαθμό **Δ΄** στο βαθμό **Γ΄** με **δεκαετή** υπηρεσία στο βαθμό **Δ΄** και από το βαθμό **Γ΄** στο βαθμό **Β΄** με **δεκαετή** υπηρεσία στο βαθμό **Γ΄**.

-- Για την κατηγορία **Δ.Ε.**

Από το βαθμό **Δ΄** στο βαθμό **Γ΄** με **διετή** υπηρεσία στο βαθμό **Δ΄**, από το βαθμό **Γ΄** στο βαθμό **Β΄** με **εννεαετή** υπηρεσία στο βαθμό **Γ΄** και από το βαθμό **Β΄** στο βαθμό **Α΄** με **οκταετή** υπηρεσία στο βαθμό **Β΄**.

-- Για την κατηγορία **Τ.Ε.**

Από το βαθμό **Δ΄** στο βαθμό **Γ΄** με **διετή** υπηρεσία στο βαθμό **Δ΄**, από το βαθμό **Γ΄** στο βαθμό **Β΄** με **επταετή** υπηρεσία στο βαθμό **Γ΄** και από το βαθμό **Β΄** στο βαθμό **Α΄** με **εξαετή** υπηρεσία στο βαθμό **Β΄**.

-- Για την κατηγορία **Π.Ε.**

Από το βαθμό **Δ΄** στο βαθμό **Γ΄** με **διετή** υπηρεσία στο βαθμό **Δ΄**, από το βαθμό **Γ΄** στο βαθμό **Β΄** με **πενταετή** υπηρεσία στο βαθμό **Γ΄** και από το βαθμό **Β΄** στο βαθμό **Α΄** με **τετραετή** υπηρεσία στο βαθμό **Β΄**.

Για τους υπαλλήλους κατηγορίας **Π.Ε.** ή **Τ.Ε.** κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά ένα (1) έτος, στον εισαγωγικό βαθμό. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος ημεδαπής ή αλλοδαπής και για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (**Ε.Σ.Δ.Δ.**) και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (**Ε.Σ.Τ.Α.**) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (**Ε.Κ.Δ.Δ.Α.**), όπως και για άλλες αντίστοιχες σχολές του Δημοσίου, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη, στον εισαγωγικό βαθμό.

Οι υπάλληλοι προάγονται αυτοδίκαια στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν.

Το βαθμολόγιο των **υπαλλήλων του Διοικητικού τομέα – Βοηθητικού & Τεχνικού προσωπικού** ισχύει για **30** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας.

Οι διεκδικούμενες θέσεις Ευθύνης Διοίκησης είναι οι εξής:

- § Προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος του εκάστοτε Κλάδου σε επίπεδο Νομού.
- § Προϊστάμενος Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα σε επίπεδο Νομού.
- § Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα σε επίπεδο Περιφέρειας.

Ως Προϊστάμενοι Αυτοτελών Τμημάτων του εκάστοτε Κλάδου σε επίπεδο Νομού επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό **Α΄** και **Β΄**, καθώς και υπάλληλοι βαθμού **Γ΄**, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ελάχιστο χρόνο δύο (2) ετών υπηρεσίας, στο βαθμό αυτό.

Ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα σε επίπεδο Νομού επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας **Π.Ε.** ή **Τ.Ε.** με βαθμό **Α΄** και δεκαέξι (16) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι Προϊστάμενοι Αυτοτελούς Τμήματος, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας.

Ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα σε επίπεδο Περιφέρειας επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας **Π.Ε.** ή **Τ.Ε.** με βαθμό **Α΄** και είκοσι (20) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι Προϊστάμενοι Διεύθυνσης Νομού, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας.

Τον **Προϊστάμενο** της εκάστοτε **Διεύθυνσης** που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό Προϊστάμενος των υποκείμενων οργανικών μονάδων και επί ομοιοβάθμων, ο Προϊστάμενος που έχει ασκήσει περισσότερο χρόνο τα συγκεκριμένα καθήκοντα. Τον **Προϊστάμενο Αυτοτελούς Τμήματος** αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας, ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος και επί ομοιοβάθμων, ο αρχαιότερος υπάλληλος του ομώνυμου τμήματος.

Με το οργανόγραμμα της κάθε υπηρεσίας καθορίζονται οι θέσεις των **Προϊσταμένων** των κατά περίπτωση Οργανικών Μονάδων (**Τμημάτων**), σύμφωνα με τις ειδικότητες του κάθε κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Για τους υπαλλήλους που εργάζονται στον **Κλάδο της Μάχιμης Υπηρεσίας**, καθώς και στον **Κλάδο του Ανακριτικού** ως αναπόσπαστο κομμάτι αυτής, ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό θα είναι ο ίδιος με τους υπαλλήλους που υπηρετούν στις υπηρεσίες του **Διοικητικού Τομέα**. Το βαθμολόγιο των **υπαλλήλων του Επιχειρησιακού Τομέα** ισχύει για **25** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας.

Οι διεκδικούμενες θέσεις Ευθύνης Διοίκησης για το **μάχιμο προσωπικό** είναι οι εξής:

- § **Επικεφαλής Πυροσβεστικής Εξόδου** σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης και **Επικεφαλής Κλιμακίου Ανακριτικών Καθηκόντων.**
- § Προϊστάμενος ή Αναπληρωτής Προϊστάμενος Βάρδιας σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης και αντίστοιχοι του Κλάδου Ανακριτικών Καθηκόντων.
- § Διοικητής ή Αναπληρωτής Διοικητής Υπηρεσιών Νομού.
- § Διοικητής ή Αναπληρωτής Διοικητής Υπηρεσιών Περιφέρειας.

Ως Επικεφαλείς Πυροσβεστικής Εξόδου σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης ή **Επικεφαλείς Κλιμακίου Ανακριτικών Καθηκόντων**, επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό **Α΄** και **Β΄**, καθώς επίσης και υπάλληλοι με βαθμό **Γ΄**, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας δύο (2) ετών, στον συγκεκριμένο βαθμό.

Ως Προϊστάμενοι Βάρδιας σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης ή **Προϊστάμενοι Ανακριτικών Καθηκόντων και Αναπληρωτές αυτών**, επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό **Α΄**, καθώς και υπάλληλοι βαθμού **Β΄**, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας δύο (2) ετών, στον συγκεκριμένο βαθμό. Οι ανωτέρω υπάλληλοι θα πρέπει να έχουν ασκήσει καθήκοντα Επικεφαλής Πυροσβεστικής Εξόδου ή Επικεφαλής Κλιμακίου Ανακριτικών Καθηκόντων αντίστοιχα, ως απαραίτητη προϋπόθεση για την επιλογή τους.

Ως Διοικητές ή Αναπληρωτές Διοικητές Υπηρεσιών Νομού, επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας **Π.Ε.** ή **Τ.Ε.** με βαθμό **Α΄**, με δεκαέξι (16) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας και την άσκηση καθήκοντων Προϊσταμένου Βάρδιας για έξι (6) τουλάχιστον έτη.

Ως Διοικητές ή Αναπληρωτές Διοικητές Υπηρεσιών Περιφέρειας, επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό Α΄ και είκοσι (20) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι Διοικητές Υπηρεσιών Νομού, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας.

Με το οργανόγραμμα της κάθε υπηρεσίας καθορίζονται οι θέσεις **Ευθύνης – Διοίκησης**, σύμφωνα με τις ανάγκες της κάθε περιοχής.

Ο **Προϊστάμενος Βάρδιας** έχει τον απόλυτο έλεγχο στη λειτουργία αυτής, καθώς και στον τομέα ευθύνης του πυροσβεστικού σταθμού, σε ότι αφορά τη διοίκηση. Ο ρόλος του Αναπληρωτή Προϊστάμενου Βάρδιας είναι να συνεπικουρεί αυτόν στα καθήκοντά του και να τον αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας του. Για αυτό απαιτείται και η ανάλογη στελέχωση της κάθε βάρδιας με τον απαραίτητο αριθμό υπαλλήλων στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης. Αντίστοιχες αρμοδιότητες έχει και ο **Προϊστάμενος Ανακριτικών Καθηκόντων** σε ότι αφορά τη λειτουργία του συγκεκριμένου Κλάδου.

Όταν κατά τη διάρκεια συμβάντος ή συμβάντων απαιτείται εμπλοκή και άλλων υπηρεσιών, την επιχείρηση συντονίζει και διευθύνει ο **Διοικητής Νομού**, ενώ σε ανάλογη περίπτωση σε επίπεδο νομών της εκάστοτε περιφέρειας, τον αντίστοιχο ρόλο έχει ο **Διοικητής Περιφέρειας**.

Ο ρόλος των **Αναπληρωτών** των θέσεων **Διοίκησης Νομού** και **Περιφέρειας**, είναι να συνεπικουρούν και να αναπληρώνουν στα καθήκοντά του τον αρμόδιο **Διοικητή**. Επίσης οι **Αναπληρωτές Διοίκησης Νομού**, ορίζονται και ως υπεύθυνοι **Διοίκησης** των υποκείμενων **μάχιμων υπηρεσιών**. Γι αυτό και επιβάλλεται η απαιτούμενη στελέχωση με αναπληρωτές Διοικητών (**τέσσερις ή πέντε**), ώστε να εξασφαλίζεται και για αυτούς το **κυλιόμενο ωράριο** και η **πενθήμερη εβδομάδα εργασίας**, χωρίς κενά στη θέση αυτή καθ' όλο το **24ωρο** και σε ετήσια βάση.

Τη **Γενική Διοίκηση** ασκεί ο **Διοικητής Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Ελλάδας** που θα προέρχεται από το προσωπικό του **Επιχειρησιακού Τομέα**, συνεπικουρούμενος από τους **Αναπληρωτές** του, εκ των οποίων ορισμένοι θα προέρχονται και από το προσωπικό του **Διοικητικού Τομέα**. Επειδή οι θέσεις της **Γενικής Διοίκησης** είναι **πολιτικές θέσεις**, καθίσταται αναπόφευκτα το δικαίωμα στην εκάστοτε κυβέρνηση να τις επιλέγει.

Σε κάθε νομό συστήνεται **Επιτελικό Συμβούλιο** ως **άνωτερο τοπικό συλλογικό όργανο Διοίκησης**, με **επικεφαλής** τον **Διοικητή Υπηρεσιών Νομού** και αποτελείται από τους **Αναπληρωτές** του, τον **Προϊστάμενο Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα** σε νομαρχιακό επίπεδο καθώς και έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων. Στις συνεδριάσεις καλούνται και όλοι οι **Προϊστάμενοι Αυτοτελών Τμημάτων** που έχουν άμεση σχέση ή συνάφεια, με τα προς συζήτηση θέματα.

Σε κάθε περιφέρεια συστήνεται **Επιτελικό Συμβούλιο** με **επικεφαλής** τον **Διοικητή Υπηρεσιών Περιφέρειας** και αποτελείται από τους **Αναπληρωτές** του, τους **Διοικητές Υπηρεσιών Νομού** της περιφέρειας, τους αντίστοιχους **Προϊσταμένους Διεύθυνσης και Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα** καθώς και έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, με σκοπό τον **συντονισμό** και την **υποστήριξη** στη δράση των υποκείμενων υπηρεσιών.

Σε κεντρικό επίπεδο συστήνεται **Επιτελικό Συμβούλιο** ως **άνωτερο συλλογικό όργανο κεντρικής Διοίκησης** με **επικεφαλής** τον **Διοικητή Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Ελλάδας** και απαρτίζεται από τους **Αναπληρωτές** του. Στις συνεδριάσεις συμμετέχουν με δικαίωμα γνώμης οι **Διοικητές Υπηρεσιών Περιφέρειας**, οι **Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Τομέα** σε επίπεδο Περιφέρειας, καθώς και οι **εκπρόσωποι των εργαζομένων**.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Για την επιλογή θέσεων ευθύνης το αρμόδιο συμβούλιο προκειμένου να διαπιστώσει και να αξιολογήσει σύμφωνα με τις αρχές της αμεροληψίας, την επαγγελματική ικανότητα των υποψηφίων υπαλλήλων και τη συνδρομή των ουσιαστικών τους προσόντων, λαμβάνει υπόψη τα απαραίτητα στοιχεία από τα οποία προκύπτει η εξειδίκευση και η επαγγελματική τους επάρκεια.

ΓΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ – ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

- Ο **βασικός τίτλος σπουδών** της **Πυροσβεστικής Σχολής**, ή **ανάλογης Σχολής** που λαμβάνεται υπόψη ως **κύριο προσόν πρόσληψης** για τους υπαλλήλους του **Διοικητικού Τομέα**: με βαθμό άριστα **500** μόρια, λίαν καλώς **450** μόρια, καλώς **400** μόρια.
- Ο **βασικός τίτλος σπουδών** σε γνωστικό αντικείμενο **συναφές με το αντικείμενο** της υπηρεσίας: με βαθμό άριστα **400** μόρια, λίαν καλώς **350** μόρια, καλώς **300** μόρια.

- Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: 300 μόρια.
- Ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: 250 μόρια.
- Ο χρόνος ευδόκιμης υπηρεσίας για κάθε έτος υπηρεσίας: 200 μόρια.
- Η επιτυχής παρακολούθηση εξειδικευμένων εκπαιδευτικών σεμιναρίων μετεκπαίδευσης σε θεωρητικό και πρακτικό πλαίσιο, που θα διοργανώνονται με ευθύνη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας: άριστα 200 μόρια, λίαν καλώς 150 μόρια, καλώς 100 μόρια.
- Ειδικές δραστηριότητες όπως συγγραφικές εργασίες, εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, ή επιμόρφωση πέραν της προαναφερόμενης: 100 μόρια για κάθε μία από αυτές.
- Για κάθε επιπλέον βασικό τίτλο σπουδών χωρίς συνάφεια με το αντικείμενο της υπηρεσίας: άριστα 80 μόρια, λίαν καλώς 60 μόρια, καλώς 40 μόρια.
- Η άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας: 80 μόρια.
- Η πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας: 60 μόρια.
- Η καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας: 40 μόρια.

ΕΙΔΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ – ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ

Για τους υπαλλήλους του Διοικητικού Τομέα και του Βοηθητικού & Τεχνικού Προσωπικού

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης σε επίπεδο Περιφέρειας: για κάθε έτος 70 μόρια.
- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης σε επίπεδο Νομού: για κάθε έτος 60 μόρια.
- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Αυτοτελούς Τμήματος: για κάθε έτος 50 μόρια.

Για τους υπαλλήλους του Επιχειρησιακού Τομέα

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Διοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή Υπηρεσιών Περιφέρειας: για κάθε έτος 70 μόρια.
- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Διοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή Υπηρεσιών Νομού: για κάθε έτος 60 μόρια.
- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊστάμενου ή Αναπληρωτή Προϊστάμενου Βάρδιας σε εργασίες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, ή αντίστοιχη θέση του Κλάδου Ανακριτικών Καθηκόντων: για κάθε έτος 50 μόρια.
- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση Επικεφαλής Πυροσβεστικής Εξόδου σε εργασίες Πυρόσβεσης - Διάσωσης, ή Επικεφαλής Κλιμακίου Ανακριτικών Καθηκόντων: για κάθε έτος 40 μόρια.

Όσοι επιλέγονται για τα καθήκοντα θέσεων Ευθύνης - Διοίκησης θα έχουν τριετή θητεία και θα λαμβάνουν μόνο για τη διάρκεια της θητείας τους, το μηνιαίο επίδομα της θέσης που κατέχουν. Μετά τη λήξη της θητείας τους έχουν δικαίωμα εκ νέου κρίσης μαζί με όλους που έχουν τις προϋποθέσεις, για να διεκδικήσουν τις συγκεκριμένες θέσεις ευθύνης από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται βάση της βαθμολογίας που ο κάθε υποψήφιος λαμβάνει σύμφωνα με τα κριτήρια και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας.

Κατά των αποφάσεων του υπηρεσιακού συμβουλίου επιτρέπεται να υποβληθεί ένσταση.

Αν κενωθεί οποιαδήποτε θέση Ευθύνης - Διοίκησης πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει από τους επιλαχόντες τον νέο Διοικητή ή Προϊστάμενο, για το υπόλοιπο της θητείας.

Το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Θέσεων Ευθύνης - Διοίκησης που θα υφίσταται σε κεντρικό, καθώς και σε περιφερειακό επίπεδο, θα είναι 7μελές, 4 διορισμένοι από την υπηρεσία και 3 εκλεγμένοι εκπρόσωποι των υπαλλήλων.

Η συγκεκριμένη πρόταση της παράταξης κατατίθεται με την προοπτική να αποτελέσει αντικείμενο δημιουργικού διαλόγου με όλους τους συναδέλφους και με βασικό γνώμονα την υποβολή παρατηρήσεων και επισημάνσεων για την πληρέστερη ολοκλήρωσή της.

Γενικότερα όμως για την πρότασή μας όπως και για το συνολικό πλαίσιο των αιτημάτων της παράταξης, δεν έχουμε αυταπάτες ότι μπορούν να εφαρμοστούν κάτω από τις σημερινές πολιτικές που θέτουν ως μοναδική προτεραιότητα την ανταγωνιστικότητα των μονοπωλίων. Χρειάζεται αλλαγή των συσχετισμών σε κοινωνικό επίπεδο που θα φέρει στο κέντρο της προσοχής την ικανοποίηση των

αναγκών των εργατοϋπαλλήλων και γενικότερα των λαϊκών αναγκών, σύμφωνα πάντα με τις σύγχρονες απαιτήσεις.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Κ.Π.

**ΓΙΑ ΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΘΕΣΜΙΚΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ
&
ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΡΑΣΗΣ**

(όπως ψηφίστηκε στη 2^η πανελλαδική ολομέλεια της παράταξης στις 21 Δεκεμβρίου 2011)

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

Στη βάση των σύγχρονων απαιτήσεων με πλήρη αποστρατικοποίηση, απεγκλωβισμό από τα Σώματα Ασφαλείας, σαφή προσδιορισμό των αρμοδιοτήτων, διαχωρισμό επιχειρησιακού και διοικητικού τομέα και **βασικές προϋποθέσεις:**

- § Την κατάργηση του νόμου **4029/2011**, μέσω του οποίου επιχειρείται η **συρρίκνωση** του Π.Σ. μέσα από τη **μεταφορά** των πυροσβεστικών κλιμακίων στην δικαιοδοσία των δήμων ως **εθελοντικά**, εξέλιξη που θα έχει ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση της πυρασφάλειας της χώρας και το κτύπημα των εργασιακών μας σχέσεων.
- § Την **κατάργηση όλων των προγραμμάτων σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα**, που θα επιφέρουν την **ιδιωτικοποίηση** τομέων του Π.Σ. Άμεση χρηματοδότηση των προγραμμάτων εκσυγχρονισμού των υποδομών του Π.Σ. **αποκλειστικά από τον κρατικό προϋπολογισμό.**
- § Την **κάλυψη των πραγματικών κενών οργανικών θέσεων** που αγγίζουν το **35%** της οργανικής δύναμης, **με προσλήψεις πλέον των 4.000** δοκίμων πυροσβεστών, μέσα στην επόμενη διετία.
- § Την **αναδιάρθρωση των υπηρεσιών** με αλλαγή του οργανογράμματος και αύξηση του αριθμού οργανικών θέσεων των υπηρεσιών της χώρας, ώστε να καλύπτονται πλήρως οι συνεχώς διευρυνόμενες κοινωνικές ανάγκες κατά περιοχή, ο επιχειρησιακός σχεδιασμός και οι κανόνες ασφαλών επεμβάσεων.
- § Την **ίδρυση Πυροσβεστικών Σταθμών σε όλα τα αστικά κέντρα**, ανάλογης τάξης με τις επικρατούσες πληθυσμιακές και παραγωγικές συνθήκες. Μετατροπή όλων των πυροσβεστικών κλιμακίων σε σταθμούς Δ΄ τάξης και στη συνέχεια αναβάθμιση όσων εξυπηρετούν μεγαλύτερες ανάγκες, βάση σχετικών μελετών και στατιστικών σε ότι αφορά τον τομέα ευθύνης τους.
Προτεινόμενη οργανική δύναμη **16.000 θέσεις.**
- § Την **καταγραφή - ταξινόμηση και διευθέτηση αναγκών και ελλείψεων σε υλικοτεχνική υποδομή**, με άμεση διευθέτηση του στεγαστικού προβλήματος των υπηρεσιών, με σύγχρονες προδιαγραφές.
- § Την **άμεση απόσυρση όλων των πυροσβεστικών οχημάτων πέραν της 30ετίας** και την προμήθεια οχημάτων όλων των τύπων για τη σταδιακή αντικατάσταση όλων των οχημάτων πέραν της **15ετίας** και την περαιτέρω ενίσχυση των σταθμών, στην βάση των υπαρκτών αναγκών τους.
- § Την **προμήθεια ειδικού και εξειδικευμένου εξοπλισμού** όλων των τύπων και αντικατάσταση του ήδη πεπαλαιωμένου και επιβαρυσμένου, καθώς και την προμήθεια **αξιόπιστου ατομικού εξοπλισμού** σε όλο το πυροσβεστικό προσωπικό, **για πάσης φύσεως συμβάντα.**
- § Τη **δημιουργία ενιαίου συντονιστικού κέντρου σε επίπεδο Νομού** των υπηρεσιών Π.Σ. – ΕΛΑΣ – Ε.Κ.Α.Β. με **τριψήφιο αριθμό κλήσης** για κάθε περιστατικό, εξοπλισμένο με συστήματα πληροφορικής σε σύνδεση on line, και την αναβάθμιση των περιφερειακών συντονιστικών κέντρων (**Σ.Π.Ε.Κ.**) και του

πανελλαδικού (Σ.Ε.Κ.Υ.Π.Σ.), για τον καλύτερο συντονισμό των ενεργειών των υπηρεσιών του Σώματος.

- § **Την αναβάθμιση της εκπαίδευσης** με δημιουργία πυροσβεστικών ακαδημιών σε **Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πάτρα**, τέτοιων ώστε να καλύπτονται οι πραγματικές ανάγκες.

Εισαγωγή δοκίμων πυροσβεστών στην Πυροσβεστική Σχολή με διάρκεια σπουδών **3** έτη, εκ των οποίων οι **6** μήνες θα περιλαμβάνουν την πρακτική εξάσκηση πριν την τοποθέτηση στις υπηρεσίες.

Μετά την επιτυχή αποφοίτησή τους από τη σχολή η τοποθέτηση πραγματοποιείται στην υπηρεσία για την οποία προσελήφθηκαν, μετά την πάροδο υποχρεωτικής **18μηνης** εκτέλεσης υπηρεσίας, σε πυροσβεστικούς σταθμούς των Διοικήσεων Αθηνών, Πειραιά και Θεσσαλονίκης, ως συνέχεια της πρακτικής εξάσκησης. Ένα μήνα πριν την αποφοίτησή τους από τη σχολή, δηλώνουν μία εκ των τριών διοικήσεων που επιθυμούν να εκτελέσουν υπηρεσία.

Συνεχόμενη εκπαιδευτική διαδικασία με εξειδικευμένα σεμινάρια και δημιουργία τμημάτων μετεκπαίδευσης σε θεωρητικό και πρακτικό πλαίσιο, για όλο το εν ενεργεία προσωπικό.

Καθημερινή θεωρητική και πρακτική εξάσκηση σε επίπεδο βάρδιας, που θα διεξάγεται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους των πυροσβεστικών σταθμών. Δημιουργία πεδίων ασκήσεων σε κάθε Νομό, που θα εξυπηρετεί τη διενέργεια ασκήσεων μεταξύ των ομώνυμων υπηρεσιών.

Εμπλουτισμός της επαγγελματικής εκπαιδευτικής βιβλιογραφίας με σύγχρονη εκπαιδευτική ύλη. Σύσταση επιτροπής έρευνας για συνεχόμενη αξιολόγηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

- § **Την τροποποίηση του Συστήματος Προσλήψεων**, με εφαρμογή την εισαγωγή μέσω των πανελληνίων εξετάσεων και τη μέριμνα ειδικών κριτηρίων για σωματικές ικανότητες, για το προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα.

Για την κάλυψη θέσεων του προσωπικού του διοικητικού τομέα αλλά και του βοηθητικού προσωπικού, σύνταξη νέου αξιολογικού διαγωνισμού προσλήψεων, με βάση τα αντικειμενικά κριτήρια των πιστοποιημένων γνώσεων και την αντικειμενική αξιολόγηση των γενικών και ειδικών προσόντων.

Οι προσλήψεις των υπαλλήλων του Π.Σ. θα αφορούν αποκλειστικά την κάλυψη των κατά τόπους κενών οργανικών θέσεων.

- § **Την άμεση μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων πυροσβεστών** (συμπεριλαμβανομένων και των πυροσβεστών **5ετούς** θητείας), με σταθερή σχέση εργασίας σε υπηρεσίες αρμοδιότητας της Πολιτικής Προστασίας, προκειμένου να καλύπτουν τις έκτακτες ανάγκες στον τομέα της δασοπυρόσβεσης κατά την αντιπυρική περίοδο, αλλά και τις έκτακτες καταστάσεις που προκύπτουν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. **Μονιμοποίηση στο Πυροσβεστικό Σώμα**, όσων εκ των υπαλλήλων αυτών πληρούν τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις πρόσληψης προσωπικού.

ΙΔΡΥΣΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΑΣΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Για την **ενιαία αντιμετώπιση** τόσο της **πρόληψης - προστασίας** και **ανάπτυξης** των δασών, όσο και της **καταστολής** των δασικών πυρκαγιών, με απαραίτητη προϋπόθεση τη **θέσπιση δασολογίου- εθνικού κτηματολογίου** και την κατάργηση όλων των δασοκτόνων νομοθετημάτων, ώστε να εκλείψουν τα φαινόμενα **εμπορευματοποίησης** της γης, των δασών και των δασικών εκτάσεων, προς όφελος ιδιωτικών συμφερόντων.

Με εμπλεκόμενους φορείς τη **Δασική Υπηρεσία** και το **Πυροσβεστικό Σώμα** και συνεργαζόμενους φορείς, τις **υπηρεσίες της Πολιτικής Προστασίας** που υπάγονται στην **Τοπική Αυτοδιοίκηση**, το **Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΓΕΩΤ.Ε.Ε.)** και τους αντίστοιχους συναφείς **επιστημονικούς φορείς**.

Ο φορέας αυτός θα περιλαμβάνει τόσο το τμήμα της ανάπτυξης και προστασίας του δασικού - περιβαλλοντικού οικοσυστήματος (Δασική Υπηρεσία), όσο και το τμήμα καταστολής των πυρκαγιών δασών (Πυροσβεστικό Σώμα).

Απαραίτητες Προϋποθέσεις:

- § **Κάλυψη της απαιτούμενης οργανικής δύναμης** της Δασικής Υπηρεσίας και των συνεργαζόμενων φορέων.
- § **Επαρκή χρηματοδότηση** και έγκαιρη μεταφορά των κονδυλίων στις αρμόδιες υπηρεσίες, για την οικονομική κάλυψη των δράσεων.
- § **Διαρκής συνεργασία των εμπλεκόμενων και συνεργαζόμενων φορέων**, με καθορισμό αρμοδιοτήτων τόσο σε καταστατικό όσο και σε προληπτικό επίπεδο, για την πρόληψη αλλά και την καταστολή των πυρκαγιών.
- § **Αναπροσαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τους Εθελοντές Πυροσβέστες** με διάθεση κονδυλίων και ανάπτυξη του θεσμού σε σωστή βάση, που θα συνάδει με την ανιδιοτελή προσφορά της εθελοντικής εργασίας στα πλαίσια ενός παλλαϊκού σχεδιασμού, ως έκφραση κοινωνικής αλληλεγγύης προς όφελος του λαού.

ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ

Με σύνταξη νέου, σύγχρονου, δημοκρατικού εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας της υπηρεσίας, με βασικό άξονα την αποστρατικοποίησή της και την εξυπηρέτηση της κοινωνικής της αποστολής, καθώς και τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των υπαλλήλων και την ομαλή διεκπεραίωση του επιχειρησιακού έργου, χωρίς το ένα να υφίσταται σε βάρος του άλλου.

Βασικές παράμετροι:

- § Απεγκλωβισμό από την αγκυλωτική λογική που διαπνέει στο σύνολο του το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας του ισχύοντος κανονισμού και κατάργηση των αναχρονιστικών διατάξεων που εγκλωβίζουν την πρωτοβουλία και την δημιουργικότητα των υπαλλήλων, σε μία αποστεωμένη λογική σχεδιασμού και οργάνωσης.
- § Κατάργηση των αντιδημοκρατικών και αντιδραστικών διατάξεων, με απαρχή τον νόμο **3511/2006**, στα πλαίσια του εκσυγχρονισμού και της μετατροπής του Π.Σ. σε πολιτική, διοικητική υπηρεσία του κράτους.
- § Κωδικοποίηση και ανάλυση της υφιστάμενης νομοθεσίας, προκειμένου ο Κανονισμός να συνάδει απόλυτα με τις διατάξεις αυτής και να μη δημιουργεί συγχύσεις και παρερμηνείες σε ότι αφορά την εφαρμογή του.

Οι διατάξεις του κανονισμού θα αναφέρονται αποκλειστικά, στη διάρθρωση και λειτουργία της υπηρεσίας στον επιχειρησιακό και διοικητικό τομέα, στις αρμοδιότητες των οργάνων της και στα καθήκοντα των υπαλλήλων, που θα συνδέονται άμεσα με τις σύγχρονες ανάγκες που απαιτεί η επιστημονική και τεχνολογική εξέλιξη.

Αρμοδιότητες όπως η διεξαγωγή της υγειονομικής υπηρεσίας, της οικονομικής και λογιστικής υπηρεσίας, της διαχείρισης υλικού, καθώς και όλες οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του διοικητικού τομέα, θα πρέπει να διέπονται /αποκλειστικά από τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας και να μην συμπεριλαμβάνονται στον κανονισμό.

Επίσης για θέματα ωραρίου, αδειών και γονικών διευκολύνσεων, πειθαρχικού δικαίου, ηθικών και υλικών αμοιβών, θα εφαρμόζονται οι γενικές και ειδικές διατάξεις που αφορούν τους πολιτικούς δημοσίους υπαλλήλους.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Σ.

Καθιέρωση νέου θεσμικού πλαισίου κρίσεων και προαγωγών, που θα εξασφαλίζει τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την ομαλή εξέλιξη ιεραρχίας σε όλες τις βαθμίδες, εναρμονισμένο στα πλαίσια της πρότασης μας για την αναδιοργάνωση του Π.Σ. και του συνόλου των προτάσεων της παράταξης.

Απαραίτητες προϋποθέσεις:

- § **Ακώλυτη βαθμολογική εξέλιξη** για όλους τους υπαλλήλους με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και **αποσύνδεση του βαθμού από τα καθήκοντα**. Ο **βαθμός** θα αποτελεί προϋπόθεση μόνο για να μπορεί ο κάθε υπάλληλος να διεκδικήσει **θέση ευθύνης - διοίκησης με αντίστοιχη αμοιβή**, πέραν των πάγιων βασικών **καθηκόντων** σε **εργασίες πυρόσβεσης – διάσωσης** για το μάχιμο προσωπικό και των **καθηκόντων διοικητικού τομέα** για το υπόλοιπο προσωπικό.
- § Για τους υπαλλήλους της μάχιμης υπηρεσίας, **κατάργηση των βαθμών στρατιωτικού τύπου** και αντικατάστασή τους με **βαθμούς αντίστοιχους των πολιτικών υπαλλήλων**, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος.
- § Για τους διοικητικούς υπαλλήλους και το βοηθητικό προσωπικό που θα διατίθενται **αποκλειστικά** για τις συγκεκριμένες εργασίες, οι **βαθμοί** τους θα είναι **ίδιοι** με των **πολιτικών υπαλλήλων**.

Η κρίση και η αξιολόγηση κάθε στελέχους του Π.Σ. για την κατάληψή της θέσης Ευθύνης – Διοίκησης, δεν θα είναι προϊόν απόφασης αμφιλεγόμενης αντίληψης κάποιων επιτροπών με υποκειμενικά κριτήρια, αλλά τα **αρμόδια συμβούλια επιλογής** θα συνεκτιμούν μια σειρά από **αντικειμενικά και μετρήσιμα** κριτήρια όπως, συναφείς σπουδές, έτη υπηρεσίας, γνώσεις και ικανότητες που θα αποδεικνύονται από την επιτυχημένη παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων μέσα από τακτές εξεταστικές διαδικασίες που θα διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας των υπαλλήλων, ενισχύοντας τη **σύνδεση του βαθμολογίου άμεσα** και με την **αναβαθμισμένη εκπαιδευτική διαδικασία** που προτείνουμε.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΝΕΟΥ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΘΕΣΕΩΝ

Ο κανονισμός μεταθέσεων θα ρυθμίζει τις μεταθέσεις – αποσπάσεις – μετακινήσεις του υπαλλήλων, με **βασικό γνώμονα το σεβασμό των προσωπικών και οικογενειακών αναγκών**, με παράλληλη θέσπιση δικλείδων εφαρμογής του.

Μέσα από την εδραίωση της αξιοκρατίας θα σταματήσει η απόπειρα **εκμαυλισμού συνειδήσεων** μέσω των **ρουσφετολογικών πρακτικών**, με τις **μακρόχρονες αποσπάσεις**, τις παράνομες μεταθέσεις και τις επιλεκτικές μετακινήσεις ημετέρων.

Τα υπηρεσιακά συμβούλια μεταθέσεων θα ελέγχονται ως προς την **νομιμότητα των αποφάσεων τους**, με **αντίστοιχες κυρώσεις** για οποιαδήποτε μορφής καταστρατήγηση του κανονισμού.

Επίσης πριν τη σύνταξη του νέου κανονισμού, προέχει η άμεση αποκατάσταση όλων των θιγόμενων από τις μέχρι τώρα παράνομες αποφάσεις, με επανεξέταση όλων των σχετικών ενστάσεων.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ – ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

Ζητάμε άμεση **ένταξη** του επαγγέλματος στα **Βαρέα - Επικίνδυνα και Ανθυγιεινά** για το προσωπικό του επιχειρησιακού τομέα και ανάλογη ένταξη σε επαγγέλματα **βαρέα και ανθυγιεινά** για ειδικότητες των υπαλλήλων του βοηθητικού προσωπικού του διοικητικού τομέα, με:

- § **25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότησης**, με πλήρης αποδοχές και επιβάρυνση της εργοδοσίας με το ανάλογο επασφάλιστρο.
- § **Ανώτατα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης** για τις υπαγόμενες κατηγορίες του προσωπικού τα **55** έτη για τους άνδρες και τα **50** για τις γυναίκες.
- § **Ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης** των ανδρών το **26°** (**3** έτη η σχολή **1** έτος η στρατιωτική θητεία και **25** έτη πραγματική υπηρεσία). Ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης για τις γυναίκες το **22°** .
- § **Χορήγηση αντίστοιχου επιδόματος**, για την ενίσχυση της φροντίδας της υγείας των εργαζομένων.

- § **Μειωμένο ωράριο** (5νθήμερο – 6ωρο - 30ωρο εβδομαδιαίως) και αυξημένη άδεια απουσίας (45 εργάσιμες ημέρες το χρόνο), για μεγαλύτερη αποχή από τις επικίνδυνες και ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας.
- § **Ανώτατα όρια υπερωριακής εργασίας** ανά ημερολογιακή ημέρα, όταν η υπερεργασία κρίνεται άκρως απαραίτητη λόγω της φύσεως του επαγγέλματός μας, το ήμισυ του προβλεπόμενου τακτικού χρόνου εργασίας (3ώρες). Συνολικός χρόνος της ανώτατης μηνιαίας υπερωριακής εργασίας, οι 60 ώρες.
- § **Αυξημένα και εξειδικευμένα μέτρα** για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και μεγαλύτερη ένταση των ελέγχων προς αποτροπή της περεταίρω επιβάρυνσης και φθοράς της υγείας τους.

ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΛΗΡΟΥΣ ΠΕΝΘΗΜΕΡΟΥ

Με ανθρώπινο ωράριο εργασίας προσαρμοσμένο στις συνθήκες του επαγγέλματος, που επιβάλλουν την εξασφάλιση της απαραίτητης επάρκειας ελεύθερου χρόνου κατά το διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ των υπηρεσιών που εκτελούνται, ώστε να μην δημιουργούνται αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία από τις συνεχόμενες μεταβολές.
Συγκεκριμένα:

- § **Πενθήμερη** εβδομάδα εργασίας 30 ωρών με 6ωρη ημερήσια εργασία, για το προσωπικό που εντάσσεται σε **κατηγορίες του κλάδου των Βαρέων – Επικίνδυνων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.**
- § Για τους υπόλοιπους υπαλλήλους, του **διοικητικού τομέα** καθώς και του **βοηθητικού προσωπικού, πενθήμερη** εβδομάδα εργασίας 35 ωρών με 7ωρη ημερήσια εργασία.
- § Κατάργηση **όλων** των **σχετικών διαταγών** περί **επιφυλακών**, που εφαρμόζονται για να καλυφθούν τα οργανικά κενά και οι πάγιες ανάγκες της υπηρεσίας και προστασία του ωραρίου με διοικητικές ενέργειες κατά όσων το παραβιάζουν, με ευθύνη των συνδικαλιστικών οργάνων.
- § **Πλήρη αποζημίωση** για κάθε ώρα υπερωρίας πέραν του κανονικού ωραρίου και **ανάλογες προσαυξήσεις** για νυχτερινή εργασία και για εργασία κατά τη διάρκεια Κυριακών και Αργιών.
- § **Στις απομακρυσμένες από τα αστικά κέντρα υπηρεσίες** που στελεχώνονται από συναδέλφους μετακινούμενους και υπάρχει αντικειμενική αδυναμία μετεγκατάστασης των ιδίων, καθώς και των οικογενειών τους, η **μετακίνηση από και προς την εργασία** να πραγματοποιείται **με έξοδα της υπηρεσίας.**

Μέχρι να κατακτηθεί και να υλοποιηθεί το δίκαιο αίτημά μας, ζητάμε την **άμεση κατάργηση** του **Π.Δ. 55/2010** που προβλέπει την καθιέρωση της **12ωρης ημερήσιας εργασίας** για το μάχιμο προσωπικό και **την επαναφορά του προηγούμενου θεσμικού πλαισίου** (άρθρο 23 παράγραφος 3 του **Π.Δ. 210/1992 – Κ.Ε.Υ.Π.Σ.**), δίνοντας τη δυνατότητα στους υπαλλήλους να επιλέξουν με ποιο ωράριο επιθυμούν να εργαστούν.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με έκδοση όλων των σχετικών διαταγμάτων εναρμονισμένων στην υπάρχουσα νομοθεσία και προσαρμοσμένων στις ιδιαιτερότητες του επαγγέλματος, με άμεση εφαρμογή τους. **Συγκεκριμένα:**

- § **Άμεση μέριμνα** σε όλες τις Υπηρεσίες για **παροχή υπηρεσιών καθαριότητας**, σε **μόνιμη και καθημερινή** βάση.
- § **Μεταστέγαση υπηρεσιών από ακατάλληλα κτήρια.** Δημιουργία κατάλληλων κτιριακών εγκαταστάσεων και χώρων εργασίας που θα αποβλέπουν στη διαμόρφωση ασφαλούς και υγιεινού περιβάλλοντος, σε όσες υπηρεσίες της χώρας οι υπάρχουσες εγκαταστάσεις δεν καλύπτουν τη λειτουργικότητα και δεν εξασφαλίζουν την υγιεινή διαβίωση υπαλλήλων.
- § **Παροχή των μέσων ατομικής προστασίας** σε όλο το προσωπικό.

- § **Ετήσιο τεχνικό έλεγχο** από τα κρατικά **Κ.Τ.Ε.Ο.** όλου του μηχανολογικού εξοπλισμού της υπηρεσίας.
- § **Ιατρικό έλεγχο** όλων των εργαζομένων που εκτίθενται σε βλαπτικούς παράγοντες.
- § **Δημιουργία Κρατικού Σώματος Ιατρών Εργασίας – Νοσηλευτών και Τεχνικών Ασφαλείας**, που θα συνδράμει και στα επιχειρησιακά συμβάντα.
- § **Ενημέρωση από τον εργοδότη** προς τους εργαζόμενους για τους πιθανούς κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε βλαπτικούς παράγοντες και τις οριακές τιμές έκθεσης σε αυτούς, με παράλληλη επιμόρφωση για τη βελτίωση των γνώσεων, σχετικά με τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται.
- § **Λήψη συλλογικών μέτρων προστασίας των εργαζομένων**, με κατάρτιση προγράμματος προληπτικής δράσης, για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- § **Έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων περί υγιεινής και ασφάλειας** στην Πυροσβεστική Υπηρεσία και επιβολή των ποινικών κυρώσεων στην εργοδοσία σε περίπτωση παραβίασης της νομοθεσίας, από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Επιθεώρηση Εργασίας και αντίστοιχες).
- § **Δημιουργία Τμήματος Ασφάλειας Συμβάντων Προσωπικού του Επιχειρησιακού Τομέα** σε όλες τις **Διευθύνσεις Υγιεινής και Ασφάλειας** κατά περιοχή, με αποκλειστική απασχόληση των υπευθύνων Ασφάλειας Συμβάντων στη θέση αυτή και απαραίτητη συμμετοχή σε όλα τα συμβάντα που έχουν σχέση με την αποστολή της υπηρεσίας.
- § **Ανώτατο χρόνο ημερήσιας εργασίας** όταν απαιτείται κατά τη διάρκεια των συμβάντων, **9 ώρες** και ανάπαυση, σε καταλύματα που θα εξασφαλίζουν τις απαραίτητες συνθήκες για την ηρεμία, την ξεκούραση και την ατομική καθαριότητα των υπαλλήλων, ως βασικές προϋποθέσεις προκειμένου να επανέλθουν στα καθήκοντά τους. Ανώτατο χρονικό όριο απομάκρυνσης υπαλλήλου από την έδρα του, προς ενίσχυση άλλων υπηρεσιών, οι **48 ώρες**. Για το προσωπικό του διοικητικού τομέα που δεν εμπλέκετε σε επιχειρησιακές ενέργειες, ο ανώτατος χρόνος ημερήσιας εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις **7 ώρες**.
- § **Σύσταση των προβλεπόμενων επιτροπών των εργαζομένων**, για τον έλεγχο της υλοποίησης των διατάξεων.

ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Σ.

Που θα καλύπτει όλες τις παραμέτρους του επαγγέλματος: **Έτη υπηρεσίας - Σπουδές - Θέση ευθύνης - Υπερεργασία** (υπερωρίες, νυχτερινά, αργίες, Κυριακές) - **Οικογενειακή κατάσταση - Βαρύτητα - Επικινδυνότητα – Ανθυγιεινότητα** με βασικές προϋποθέσεις:

- § **Την αποδέσμευση του μισθού από το βαθμό** και την ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη, σε όλες κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια με βάση τα χρόνια υπηρεσίας.
- § **Την ενσωμάτωση των μη κοινωνικών επιδομάτων** και τη διαμόρφωση του κατώτατου βασικού μισθού στα **1400 ευρώ**, με σχέσεις εισαγωγικού και καταληκτικού μισθού της ίδιας κατηγορίας **1/2** (εσωτερική σχέση) και κατώτερου εισαγωγικού με τον ανώτατο καταληκτικό **1/ 2,5** (εξωτερική σχέση).

Για τα μέχρι τώρα **χρεωστούμενα ρεπό**, με τη σύμφωνη γνώμη των υπαλλήλων να καταβληθεί **εφάπαξ αποζημίωση**, ως λύση του αδιεξόδου που έχει δημιουργήσει το υπάρχον αντεργατικό καθεστώς προσμέτρησης της υπερεργασίας.

Άμεση πληρωμή όλων των **δεδουλευμένων νυχτερινών**, με αναδρομική ισχύ από τον **Ιούλιο του 2003**.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

- § **Κατάργηση όλων των αντι ασφαλιστικών νόμων** από το **1990** και μετά.
- § **Άμεση κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών** για την περίθαλψη.

- § **Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών** που επιβαρύνουν τον εργαζόμενο για τη σύνταξη στην προοπτική της **κατάργησής** τους, με αντίστοιχη **αύξηση των εργοδοτικών εισφορών**.
- § **Πλήρη ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα** για όλους και σύνταξη στο **80%** των αποδοχών αφυπηρέτησης, αποδιδόμενη αποκλειστικά από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- § **Άμεση αναγνώριση του αντίστοιχου χρόνου προϋπηρεσίας** των προσληφθέντων πυροσβεστών το **1994** αντί το **1989** και προσμέτρηση του στην **οικονομική - βαθμολογική τους εξέλιξη** και συνταξιοδοτική τους κατάσταση, **χωρίς επιπλέον επιβάρυνση** των εργαζομένων.
- § **Επαναφορά των επικουρικών ταμείων μας στην αρχική τους κατάσταση** και παράλληλες αλλαγές σε κεντρικό, οργανωτικό και διαχειριστικό επίπεδο.
Μέχρι να κατακτηθεί και να υλοποιηθεί η πρότασή μας :
- § **Κατάργηση όλων των περικοπών των επικουρικών συντάξεων και των εφάπαξ μερισμάτων των εργαζομένων και πλήρη απόδοσή τους στους δικαιούχους.**
Απαραίτητες Προϋποθέσεις:
- § Επιστροφή των κλεμμένων αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων από το **1950** μέχρι σήμερα.
- § Απαγόρευση των επενδύσεων των χρημάτων των εργαζομένων στον τζόγο του χρηματιστηρίου και των άλλων ληστρικών χρηματοοικονομικών ομίλων.

Η παράταξή μας έχει υποβάλλει αναλυτικές και εμπειριστατωμένες προτάσεις για το σύνολο σχεδόν των αιτημάτων σε όλους τους αρμόδιους φορείς.

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Άμεση καταβολή των οδοιπορικών εξόδων μετάθεσης, σε όσους τα δικαιούνται και δεν τους έχουν χορηγηθεί.

Άμεση καταβολή της εφάπαξ ενίσχυσης της εισοδηματικής πολιτικής του 2009, σε όσους υπαλλήλους δεν χορηγήθηκε εξαιτίας της ανισότιμης και άδικης εφαρμογής σε βάρος των πυροσβεστών, που προήλθε από τις κατευθύνσεις του υπουργείου οικονομικών.

Άμεση επαναχορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, που έχει περικοπεί από τους πυροσβεστικούς υπαλλήλους, με την ειδικότητα του πλοηγού.

Άμεση προώθηση του σχεδίου προεδρικού διατάγματος για τις άδειες του πυροσβεστικού προσωπικού, που θα συμπεριλαμβάνει και την πλήρη εφαρμογή του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα, για τις **γονικές άδειες και διευκολύνσεις**.

Ελεύθερη και δωρεάν πρόσβαση σε βρεφονηπιακούς, παιδικούς σταθμούς και παιδικές κατασκηνώσεις, των παιδιών των υπαλλήλων του Π.Σ. όπως και όλων των εργαζομένων, υπό την αιγίδα του κράτους, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΑΙ:

- § **Θεσμοθέτηση Ελεύθερων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας** σε όλα τα επίπεδα, στις οποίες θα συμπεριλαμβάνονται όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.
- § **Αφορολόγητο όριο 20.000€** κατ' άτομο, **40.000€** για το ανδρόγυνο, με προσαύξηση **5.000€** για κάθε ανήλικο παιδί.
- § **Πάγωμα των ανατιμήσεων και πάταξη της κερδοσκοπίας.**
- § **Κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης**, σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους.
- § **Δωρεάν αποκλειστικά δημόσιο σύστημα παιδείας – υγείας - πρόνοιας για όλους**, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Απαιτούμε ως βασική προϋπόθεση για την υλοποίηση του συνολικού πλαισίου των αιτημάτων μας προκειμένου να εξασφαλιστεί η απαιτούμενη επαρκής χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό, τη φορολογία του μεγάλου κεφαλαίου με συντελεστή 45%, με παράλληλη κατάργηση όλων των φοροαπαλλαγών του.

Επίσης η παράταξή μας στηρίζει το πλαίσιο κοινής πάλης του Πανεργατικού Αγωνιστικού Μετώπου (Π.Α.ΜΕ.), της Πανελλαδικής Αντιμονοπωλιακής Συσπείρωσης Επαγγελματιών Βιοτεχνιών Εμπόρων (Π.Α.Σ.ΕΒΕ), της Παναγροτικής Αγωνιστικής Συσπείρωσης (Π.Α.ΣΥ.), του Μετώπου Αγώνα Σπουδαστών (Μ.Α.Σ.) και της Ομοσπονδίας Γυναικών Ελλάδας (Ο.Γ.Ε.), στη βάση της κοινωνικής συμμαχίας της εργατικής τάξης, με τους αυτοαπασχολούμενους, τη φτωχή αγροτιά, τις γυναίκες και τη νεολαία.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

Πραγματοποίηση άμεσης συνάντησης με την νέα πολιτική και την φυσική ηγεσία με στόχο να απαιτηθεί η πλήρης ικανοποίηση των βασικών αιτημάτων των εργαζομένων του Π.Σ. και σε αντίθετη περίπτωση προτείνουμε για την διεκδίκηση όλων των δίκαιων και χρόνιων αιτημάτων μας πλαίσιο αγωνιστικών κινητοποιήσεων:

ΤΟ 2^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΙΟΥΛΙΟΥ Συνέντευξη τύπου σε όλα τα Μ.Μ.Ε. για την ενημέρωση της κοινής γνώμης σχετικά με τα προβλήματα μας και την αποφασιστικότητα μας για αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΑΝΟ σε όλες τις υπηρεσίες και τα κλιμάκια με τα αιτήματα μας.

ΤΟ 3^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΙΟΥΛΙΟΥ Παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, με τη συμμετοχή όλων των εκλεγμένων εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργάνων.

ΤΟ 2^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ Πανελλαδική κινητοποίηση στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη.

ΤΟ 3^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ Κινητοποιήσεις στις έδρες των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων.

ΤΟ 1^ο ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ Σύγκληση πανελλαδικής συνδιάσκεψης όλων των πρωτοβάθμιων ενώσεων για εκτίμηση των αποτελεσμάτων και παραπέρα κλιμάκωση του αγώνα.

ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΑΡΩΝ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΑΞΙΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Α.Κ.Π.

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

