

Πρόεδρε - Αγαπητά μέλη του Δ.Σ.

Παρακολουθώντας όλο αυτό το διάστημα από την ημέρα δηλαδή της έναρξης της νέας θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας την πορεία δράσης του σε συνδυασμό με την πορεία των εργασιακών μας προβλημάτων και τις τελευταίες εξελίξεις γύρω από το θέμα του Επικίνδυνου και ανθυγιεινού θεωρώ υποχρέωση μου να καταθέσω τις απόψεις μου εγγράφως .

Αντιλαμβάνομαι συνάδελφοι ότι έχουν μπει σε δράση με φουλ της μηχανές όλοι εκείνοι οι μηχανισμοί που στόχο έχουν το πώς θα δημιουργήσουν ένα κλίμα αποδοχής των προαποφασισμένων της κυβέρνησης σχετικά με το τι θέλει να δώσει και σε ποια βάση.

Το συμπέρασμα αυτό προκύπτει από μία σειρά ενέργειες που έχουν σχέση με την στάση της κυβέρνησης , την στάση των προεδρείων αλλά και των παρατάξεων .

Συνάδελφοι ξεκάθαρα πλέον και χωρίς περιστροφές εκτιμώ ότι έχουμε ως κλάδος και συγκεκριμένα ως Ομοσπονδία να αντιπαλέψουμε τρεις βασικούς παράγοντες που συντελούν ώστε τα εργασιακά μας ζητήματα όχι μόνο να έχουν τελματώσει αλλά να έχει αρχίσει εδώ και πολύ καιρό βέβαια η αποψίλωση και η υπονόμηση βασικών μας δικαιωμάτων .

Οι τρεις παράγοντες είναι

1^ο Η κυβερνητική πολιτική που έχει ευθυγραμμισθεί πλήρως με τις αντεργατικές κατευθύνσεις των Βρυξελλών για τις αναδιαρθρώσεις που έχουν αποφασιστεί να γίνουν εδώ και τώρα στις εργασιακές σχέσεις στον ιδιωτικό αλλά και στον δημόσιο τομέα ώστε να εξυπηρετούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα συμφέροντα της οικονομικής ολιγαρχίας .

Η κυβερνητική πολιτική είναι υπεύθυνη για την ανατροπή των ασφαλιστικών μας δεδομένων , για την καταστρατήγηση του ωραρίου , για την απλήρωτη υπερεργασία , για τα αλλεπάλληλα θανατηφόρα ατυχήματα , για την υποβάθμιση των συνθηκών δουλειάς , για τον εντεινόμενο αυταρχισμό που θεωρείτε απαραίτητος πλέον για να μπορέσει να επιβάλει τις εργασιακές ανατροπές που συνεχώς είναι στο προσκήνιο. Εκφραστής αυτής της πολιτικής η Φυσική μας Ηγεσία η οποία ακολουθεί κατά γράμμα αυτές τις κατευθύνσεις και για αυτό χαίρει της απόλυτης εμπιστοσύνης της κυβέρνησης και είναι πρόθυμη πάντα να φέρει σε πέρας με τον καλύτερο τρόπο ότι της ανατίθεται .

2^ο Η συμβιβαστική και υπονομευτική τακτική που ακολουθούν οι ηγεσίες τόσο των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων όσο και αρκετών δευτεροβάθμιων μη εξαιρουμένου και της δικής μας με κύρια ευθύνη του προέδρου αλλά και κατ' επέκταση και των μελών που απαρτίζουν την διοίκηση από την στιγμή που δεν καταγγέλλουν την μονοκρατορική αντίληψη του και αφήνεται ελέω αποφάσεων του Δ.Σ. να λειτουργεί όπως αυτός κρίνει ή όπως του το επιβάλουν .

Αλλεπάλληλα τα παραδείγματα όπου αποφάσεις έχουν μείνει μόνο αποφάσεις. Με χτυπητό παράδειγμα το ξεπούλημα του οικονομικού διεκδικητικού πλαισίου για το 2003 που αποφασίστηκε από την Ομοσπονδία και κατέληξε να τρέχουμε πίσω από τα αιτήματα της Π.Ο.Α.Σ.Υ. με αποκλειστική ευθύνη του προέδρου . Κράνγαλέα η υποτίμηση του ρόλου του διοικητικού συμβουλίου αφού δεν υπήρξε καμία ενημέρωση για την σύσκεψη της Δράμας και πριν από αυτήν και μετά , με σκοπό να περάσουν μεθοδεύσεις όπως και η ίδρυση τριτοβάθμιας οργάνωσης των σωμάτων ασφάλειας.

Αλώστε η κατάσταση αυτή της μη σωστής λειτουργίας του Δ.Σ. και της μη υλοποίησης των αποφάσεων καταγράφηκε ως γεγονός που απασχόλησε τα μέλη του Δ.Σ. με την κοινή διαπαραταξιακή αίτηση των 10 μελών για να συζητηθεί ως θέμα στο Δ.Σ. .

Η μη συζήτηση του με τις μεθοδεύσεις του προεδρείου δεν αναιρεί το γεγονός , το πρόβλημα απλά το μεταθέτει και συντηρεί μία νοσηρή πλέον και σαθρή κατάσταση που όσο υφίσταται

επιβαρύνει ακόμη περισσότερο τα προβλήματα του κλάδου .

Το ότι ένα αίτημα που είχε ιδιαίτερη βαρύτητα για τον κλάδο όπως είναι η αναγνώριση του επαγγέλματος μας ως επικίνδυνου βαρύ και ανθυγιεινού και εάν θέλετε που είναι το αίτημα αιχμής για να μπουν μια σειρά άλλα ζητήματα σε σωστή κατεύθυνση και να πάρουν τον δρόμο της υλοποίησής τους , όπως το ασφαλιστικό , η εφαρμογή του νόμου περί υγιεινής και ασφάλειας , το ωράριο , η υπερεργασία κ.λ.π. είχε αυτήν την κατάληξη είναι αποκλειστική ευθύνη των χειρισμών των Προεδρείων των ομοσπονδιών μας .

Διαπραγματευόταν πάντα με την κυβέρνηση κατά τέτοιο τρόπο που έδειχνε αδυναμία ως προς το τι ζητάμε μέχρι το πόσο αποφασισμένοι είμαστε για να παλέψουμε.

Η τελευταία αναστολή των κινητοποιήσεων για την Χαλκιδική χωρίς να υπάρχει κάτι χειροπιαστό και ουσιαστικό από την κυβέρνηση απλά και μόνο διαβεβαιώσεις ατέλειωτων διαλόγων και χωρίς να υπάρχει απόφαση του Δ.Σ. ήταν μία ακόμη ευκαιρία για την κυβέρνηση για να ελιχθεί και να φτάσει μέχρι τον ανασχηματισμό για να αρχίσουμε πάλι από την αρχή έναν νέο γύρο με τον νέο υπουργό μέχρι τις επόμενες εκλογές.

Η κυβέρνηση ξέρει πολύ καλά με ποιους διαπραγματεύεται και τι . Ξέρει πολύ καλά ότι στο πρόσωπο των σημερινών διοικήσεων της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. όσο και των άλλων ομοσπονδιών συν της Ένωσης Αξιωματικών έχει βρει τους καλύτερους αβανταδόρους για να περάσει αυτή η αντεργατική πολιτική της στους κλάδους μας όσο και εάν πέφτουν από την μεριά των διοικήσεων κάποιες μεγαλόστομες κορώνες ή γίνονται κάποιες κινήσεις τακτικής με κινητοποιήσεις εντυπωσιασμού.

Μην ξεχνάμε άλλωστε ότι τα σημερινά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ως κλάδος έχουν τις ρίζες τους στην ντε φάκτο αποδοχή των κυβερνητικών επιλογών από τις τότε ηγεσίες της Π.Ε.Υ.Π.Σ. και της Ένωσης Αξιωματικών και τις μετέπειτα ηγεσίες της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. σχετικά με την ανάθεση της Δασοπυρόσβεσης με τους όρους που έγινε κ.λ.π. .

Είναι βαθύτατα υποκριτική η στάση σήμερα όσων αναφέρονται στα προβλήματα αυτά ως σαν μην γνώριζαν.

3^{ov} Η παθητική και υποκριτική στάση σε σχέση με τις κινητοποιήσεις το τελευταίο διάστημα που διακρίνει σε επίπεδο Ομοσπονδίας την παράταξη της Π.Α.Σ.Κ. Π. Καθώς και η παθητική στάση ορισμένων αν όχι των περισσότερων Διοικήσεων των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων .

Ενώ όμως συνάδελφοι και αυτό το ξέρουμε όλοι πολύ καλά ότι οι αγωνίες και οι προσδοκίες των συναδέλφων που εκπροσωπούμε είναι στην αντίθετη κατεύθυνση από αυτό που σήμερα υπάρχει σαν καθεστώς πλέον σε επίπεδο συνδικαλιστικής δράσης .

Υπάρχει πλήρη αποδοχή μιας τετελεσμένης κατάστασης που έχει επιβληθεί με στιβαρότητα από την Φυσική Ηγεσία χωρίς καμία αντίσταση από την Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. κατ' εντολή και γνώση της κυβέρνησης η οποία εκφράζεται με πληθώρα καταστρατηγήσεων και αυθαιρεσιών σε όλα τα εργασιακά ζητήματα , με στόχο την υπονόμηση και κατάργηση αργότερα ακόμα και αυτών των εναπομεινάντων δικαιωμάτων .

Και έτσι αγαπητοί σύμβουλοι φθάσαμε στο σημείο ο κάθε συνάδελφος να τραβάει μόνος του τον Γολγοθά του μην έχοντας ουσιαστικά να ακουμπήσει κάπου εκτός ορισμένων εξαιρέσεων όπου οι Διοικήσεις των Ενώσεων αντιστέκονται σε αυτή την επιδρομή με καταγγελίες και παρεμβάσεις αντί να στέλνουν ευχαριστήρια .

Φθάσαμε στο σημείο ακόμα και τον τραγικό θάνατο του συναδέλφου Κωστάκη στο Αγρίνιο να τον αντιμετωπίσουμε σαν φυσιολογική κατάσταση με το να εκφράσουμε απλώς τα συλλυπητήρια μας χωρίς να αφήνεται μέσα από την ανακοίνωση της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. ούτε μία αιχμή για τυχόν ευθύνες .

Βλέπεται είναι απόλυτα φυσιολογικό να τουμπάρει στην ευθεία έτσι στα καλά καθούμενα ένα όχημα και να σκοτώνεται ο συνάδελφος .

Ας μην γελιόμαστε

- ✓ Το σημερινό φαινόμενο της κακοδιοίκησης της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. και της πλήρους αδράνειας σε επίπεδο καταστρατηγήσεων και αυθαιρεσιών για τα οξυμένα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι πυροσβέστες στις υπηρεσίες τους .
- ✓ Η έλλειψη ουσιαστικών και τεκμηριωμένων προτάσεων για τα βασικά θεμελιακά ζητήματα όπως το ασφαλιστικό , το μισθολόγιο , ο εσωτερικός κανονισμός , αναδιοργάνωση κ.λ.π. .
- ✓ Η σθεναρή αντίσταση στις γενικότερες αντεργατικές ανατροπές όπως το ασφαλιστικό η

οικονομική πολιτική , η πολιτική στην παιδεία , την υγεία κ.λ.π .

✓ Η αναξιοκρατία και ο παραγοντισμός που έχει πλέον πάρει τρομακτικές διαστάσεις δεν είναι αποκλειστική ευθύνη του σημερινού προεδρείου .

Όλα αυτά στηρίχθηκαν δια της αποδοχής και της σιωπής από τις δύο μεγάλες παρατάξεις χρόνια τώρα . Απλά είναι ένα φαινόμενο που επαναλαμβάνεται και θα επαναλαμβάνεται γιατί είναι καταστάλαγμα μιας δοκιμασμένης πλέον τακτικής των δύο μεγάλων παρατάξεων στο πως θα ευθυγραμμίζουν την όποια δράση και διεκδικητικότητα του κλάδου στα πλαίσια της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής και γενικότερα των ευρωπαϊκών κατευθύνσεων που είναι κοινής αποδοχής και από τα δύο μεγάλα κόμματα .

Στο 5^ο Συνέδριο αποδείχθηκε περίτρανα αυτό, τόσο με την ψήφιση του ανύπαρκτου απολογισμού δράσης όσο και με την απροθυμία να γίνουν τοποθετήσεις ουσίας και αυστηρή κριτική στα πεπραγμένα της Διοίκησης αλλά και κάποια σχετική αναφορά στις αντιεργατικές ανατροπές που έρχονται μέσα από νέο ασφαλιστικό , το μισθολόγιο κ.λ.π .

Όσο αγαπητοί σύμβουλοι δεν θέλετε να δείτε την πραγματικότητα κατάματα , να δείτε τον εαυτό σας πρώτα και κύρια σαν εργαζόμενο που υφίσταται τις συνέπειες ο ίδιος αλλά και η οικογένεια του .

Εάν δεν καταφέρεται να δώσετε το ειδικό βάρος που έχει το κάθε πράγμα ξεχωριστά για σας και τα συμφέροντα σας . Δηλαδή το παν δεν είναι να μπορείς να έχεις πρόσβαση στην εξουσία για να εξυπηρετείς μικροανάγκες σου ή να σου δίνεται η δυνατότητα να εξυπηρετείς εσύ ο ίδιος μικροανάγκες συναδέλφων σου .

Το ζήτημα είναι να μπορείς να διακρίνεις, να κρίνεις και να αντιστέκεσαι σε αυτές τις επιλογές που πάνε να ανατρέψουν μία για πάντα την δυνατότητα να ζεις με αξιοπρέπεια εσύ και τα παιδιά σου . Τις επιλογές που ξεθεμελιώνουν ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα . Το δικαίωμα να ζεις και να εργάζεσαι σε ασφαλής συνθήκες .

Στο δια ΤΑΥΤΑ συνάδελφοι εάν θέλουμε να είμαστε ουσιαστικοί θα πρέπει να επιλέξουμε με ποιόν είμαστε , με τους εργαζόμενους αυτού του κλάδου και τα συμφέροντα τους ή με τους πολιτικούς μας κηδεμόνες και με τις σκοπιμότητες των μικροσυμφερόντων σε όλα τα επίπεδα .

Εάν θέλουμε λοιπόν να είμαστε ουσιαστικοί πρέπει τώρα άμεσα να κατεβούμε σε κινητοποιήσεις διαρκείας με αποφασιστικότητα .

Τα αιτήματα μας είναι αρκετά και οξυμένα .

Το να κατεβαίνουμε στον δρόμο μόνο με ένα αίτημα που θα μας απασχολεί για κανένα εξάμηνο είναι λάθος .

Πρέπει να μπουν όλα στο τραπέζι εκτός του επικίνδυνου και ανθυγιεινού . Ωράριο – Επιφυλακές – Ασφαλιστικό – Ουσιαστικές αυξήσεις στον Βασικό με αναπροσαρμογή προς το δικαιότερο των συντελεστών – Συνταξιοδότηση των θανόντων εν υπηρεσία όσων κατάργησε το δικαίωμα ο 2592/98 – Κανονισμός Μεταθέσεων (Που είναι αλήθεια το σχέδιο της επιτροπής που υποσχέθηκε ο Πρόεδρος μήπως θα πάρουμε κατευθείαν το Προεδρικό Διάταγμα στα χέρια μας ;) - Αναδιοργάνωση κ.λ.π .

Σταματάμε τις κινητοποιήσεις μόνο όταν επιλυθούν όλα τα μεγάλα και θεμελιακά αιτήματα .

Επιδιώκουμε την συνεργασία με τους υπόλοιπους κλάδους των Σωματίων ασφάλειας αλλά σε ισότιμη βάση και όχι θεατές και ουραγοί όπως γίνεται μέχρι τώρα .

Συμπαρατασσόμαστε με όλο το συνδικαλιστικό κίνημα για τα μεγάλα εργασιακά ζητήματα .

Όλες οι μορφές κινητοποιήσεων στο τραπέζι .

Πανελλήνια έκθεση Θεσσαλονίκης - προτύπια - Αποκλεισμοί Υπουργείων , Αρχηγείου – Περιφερειακές Κινητοποιήσεις - Πικετοφορίες – Ανάρτηση πανώ σε όλες τις υπηρεσίες - Έναρξη απεργιακών Κινητοποιήσεων - Παρουσία σε κάθε σημαντική Πολιτική εκδήλωση κ.λ.π .

Για το βασικό μας αίτημα που είναι η αναγνώριση του επαγγέλματος μας ως επικίνδυνου βάρεως και ανθυγιεινού δεν δεχόμαστε καμία άλλη προοπτική δικαίωσης εκτός από την ουσιαστική αναγνώριση και με ότι αυτό σημαίνει για τα ασφαλιστικά μας , για τις διασφάλιση των κανόνων ασφάλειας και υγιεινής , την μείωση του ωραρίου , την αύξηση των αδειών και την χορήγηση σχετικού επιδόματος .

Η φημολογούμενη πρόταση που φωτογραφίζει την θέληση της κυβέρνησης για χορήγηση επιδόματος στο ύψος των 20.000 δρχ. το οποίο θα υπολογίζεται στην σύνταξη και την επέκταση των 5 πέντε μαχίμων ετών δεν έχει καμία σχέση με το δικό μας αίτημα .

Οι είκοσι χιλιάδες δρχ. δεν είναι τίποτε άλλο παρά ένα μικρό μέρος από αυτά που μας έχει στερήσει εδώ και τέσσερα χρόνια τώρα από την μη χορήγηση ουσιαστικών αυξήσεων στους βασικούς μισθούς .

Η επέκταση της πενταετίας δεν προσφέρει τίποτε μακροπρόθεσμο ουσιαστικά αφού ανά πάσα στιγμή μέσα από τα κατά καιρούς ασφαλιστικά- συνταξιοδοτικά νομοσχέδια ακυρώνονται στην πράξη και από την στιγμή μάλιστα που υπάρχει η προοπτική να γίνει αποσύνδεση μισθών από τις συντάξεις .

Δεν υπάρχει καμία πρόταση όχι μόνο για μείωση του ωραρίου αλλά έστω και για την εφαρμογή του ήδη υπάρχοντος . Ενώ αντίθετα βιώνουμε στο πετσί μας την καταστρατήγηση του .

Δεν υπάρχει καμία πρόταση για αύξηση των αδειών .

Ακόμη δεν έχουμε δει την υπογραφή των σχετικών προεδρικών διαταγμάτων για την εφαρμογή των διατάξεων περί υγιεινής και ασφάλειας παρά βιώνουμε το αντίθετο με σοβαρότατες έλλειψεις και στα δύο ζητήματα .

Άρα λοιπόν προτείνω την συνέχιση των κινητοποιήσεων μέχρι ουσιαστική αναγνώρισης του αιτήματος .

Η οποιαδήποτε συμβιβαστική λύση στο θέμα αυτό θα σημαίνει ξεπούλημα του βασικότερου μας αιτήματος που είναι συσχετισμένο με την ίδια την φύση και την ύπαρξη του επαγγέλματος μας .

Αλλά επειδή συνάδελφοι εκτιμώ ότι με την σημερινή Διοίκηση της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. όπως αποδείχθηκε και εκ των πραγμάτων με την μέχρι τώρα πορεία όχι μόνο δεν είναι εφικτό να υπάρξει αξιόπιστη και μαχητική διαπραγμάτευση αλλά και η όποια απόφαση για κινητοποιήσεις δεν θα στηριχθεί όπως πρέπει απλά θα υπάρχει πάντα η τακτική του εκφυλισμού , προτείνω την αλλαγή της Διοίκησης της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ. με διαπαραταξιακή συμμετοχή με προεδρείο που θα είναι αποφασισμένο να συγκρουστεί και να φέρει σε πέρας τα χρόνια προβλήματα του κλάδου .

Η πρόταση κατατίθεται με ένα και μόνο γνώμονα να υπάρξει μία διοίκηση που θα είναι έτοιμη όχι μόνο να προωθήσει τα μεγάλα ζητήματα του κλάδου αλλά και να αντιμετωπίσει τις ανατροπές που έρχονται και όπως όλα δείχνουν είναι πολλές και οδυνηρές .

Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Μιχαήλ Μιχαήλ

