



Ο Χάρτης των εργαζομένων στο Πυροσβεστικό Σώμα της FSESP

25 Ιουνίου 2007

Εισαγωγή

Ο παρών Χάρτης επεξεργάστηκε από μερικά μέλη του Δικτύου των εργαζομένων στο Πυροσβεστικό Σώμα της FSESP (βλέπε συνημμένο κατάλογο) με τη βοήθεια του Fire Brigades Union του Ηνωμένου Βασιλείου.

Ο Χάρτης διατυπώνει μία σειρά δικαιωμάτων και αρχών που μπορούν να εμπνέουν, καθοδηγούν και υποστηρίζουν τους εργαζόμενους στο Πυροσβεστικό Σώμα και τα συνδικάτα τους στην καθημερινή τους δράση. Αποσκοπεί επίσης να χορηγήσει ένα πλαίσιο για την επεξεργασία μίας πολιτικής για τους εργαζόμενους στο Πυροσβεστικό Σώμα της FSESP.

Το Δίκτυο των εργαζομένων στο Πυροσβεστικό Σώμα της FSESP εξαρτάται από τη μόνιμη Επιτροπή της τοπικής και περιφερειακής διοίκησης της ίδιας της FSESP.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εργασίες αυτού του Δικτύου και της μόνιμης Επιτροπής, ανατρέξτε στον Ιστοχώρο <http://www.epsu.org/r/315>

Ορισμοί, καταστατικό και ρόλος των εργαζομένων στο Πυροσβεστικό Σώμα

Οι εργαζόμενοι στο Πυροσβεστικό Σώμα της Ευρώπης ασκούν ένα ευρύ φάσμα καθηκόντων και λειτουργιών που συνίσταται ιδιαιτέρως στην προστασία ανθρωπίνων ζωών και ασφάλεια αγαθών από τις πυρκαγιές, διασφαλίζουν άλλες υπηρεσίες διάσωσης, μεταξύ των οποίων την ιατρική συνδρομή για επείγοντα περιστατικά και ανθρωπιστικές υπηρεσίες.

Οι εργαζόμενοι στο Πυροσβεστικό Σώμα διαιρούνται σε τέσσερις μεγάλες κατηγορίες:

✓ Πυροσβεστικό Σώμα του δημοσίου τομέα: Πυροσβεστικό Σώμα που προσφέρει προστασία από τις πυρκαγιές και διασφαλίζει την υπηρεσία διάσωσης στην κοινότητά της.

✓ Πυροσβεστικό Σώμα του βιομηχανικού τομέα: Πυροσβεστικό Σώμα που διασφαλίζει προστασία από τις πυρκαγιές και διασφαλίζει την υπηρεσία διάσωσης για επικίνδυνους χώρους ή ιδιαίτερα βιομηχανικά συγκροτήματα, όπως για παράδειγμα πυρηνικές, χημικές ή βιολογικές εγκαταστάσεις. Αυτό το Πυροσβεστικό Σώμα μπορεί επίσης να πραγματοποιεί επεμβάσεις υποστήριξης στις υπηρεσίες κατάσβεσης και διάσωσης του δημοσίου τομέα κι εκτός του τόπου εργασίας του.

✓ Πυροσβεστικό Σώμα Στρατού: Πυροσβεστικό Σώμα που ανήκει στις ένοπλες δυνάμεις και υπόκειται στο στρατιωτικό δίκαιο και τους κανόνες του. Αυτό το Πυροσβεστικό Σώμα μπορεί επίσης να πραγματοποιεί επεμβάσεις υποστήριξης στις υπηρεσίες κατάσβεσης και διάσωσης του δημοσίου τομέα κι εκτός του τόπου εργασίας του.

✓ Πυροσβεστικό Σώμα Αεροδρομίων: Πυροσβεστικό Σώμα που εξασφαλίζει την προστασία από πυρκαγιές και διασφαλίζει την υπηρεσία διάσωσης εντός ενός αεροδρομίου ή ενός αερολιμενικού συγκροτήματος. Μπορεί να είναι ταυτόχρονα Πυροσβεστικό Σώμα του δημοσίου τομέα ή Πυροσβεστικό Σώμα Στρατού. Αυτό το Πυροσβεστικό Σώμα μπορεί επίσης να πραγματοποιεί επεμβάσεις υποστήριξης στις υπηρεσίες κατάσβεσης και διάσωσης του δημοσίου τομέα κι εκτός του τόπου εργασίας του.

Ο Χάρτης αφορά την πρώτη κατηγορία, δηλαδή το Πυροσβεστικό Σώμα του δημοσίου τομέα.

Αυτή η κατηγορία μπορεί επιπλέον να διαιρείται σε δύο χωριστές ομάδες:

✓ εργαζόμενοι των οποίων η κύρια αμειβόμενη δραστηριότητα είναι αυτή του πυροσβέστη των υπηρεσιών κατάσβεσης και διάσωσης. Αυτοί οι εργαζόμενοι συχνά ορίζονται ως "Επαγγελματίες Πυροσβέστες", και

✓ εργαζόμενοι των οποίων η κύρια αμειβόμενη δραστηριότητα δεν προέρχεται από τις υπηρεσίες κατάσβεσης και διάσωσης, αλλά που κατόπιν αιτήσεως, διεξάγουν επεμβάσεις για τις οποίες μπορούν να αμείβονται ή όχι. Οι τρόποι μπορεί να διαφέρουν από το ένα Κράτος στο άλλο, όμως, σε πολλές περιπτώσεις, αυτοί οι εργαζόμενοι ορίζονται ως "εθελοντές".

29/10/2007

Μολονότι υπάρχουν αναπόφευκτες διαφορές ανάμεσα σ' αυτές τις δύο ομάδες, ο σκοπός των συνδικάτων του Πυροσβεστικού Σώματος είναι όσο το δυνατό να τις μετριάσει.

Επιπλέον, συμπεραίνεται ότι ο όρος "πυροσβεστικό σώμα" περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία μίας υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης, που ανεξάρτητα από το βαθμό ή από τη λειτουργία, παρέχουν βοήθεια και συμμετέχουν στην πυρόσβεση.

Η ουδετερότητα του ρόλου του Πυροσβεστικού Σώματος του δημοσίου τομέα είναι πολύ σημαντική. Το Πυροσβεστικό Σώμα μπορεί να χρησιμοποιείται αποκλειστικά από τις περιφερειακές και δημοτικές πολιτικές αρχές. Θα πρέπει να διακρίνεται, σε όλες τις πτυχές των αποστολών του και σε όλα τα επίπεδα, από τις αστυνομικές δυνάμεις όπως επίσης κι από τις στρατιωτικές και παραστρατιωτικές. Οι υπηρεσίες κατάσβεσης και διάσωσης και το σύνολο των συνέργων και του εξοπλισμού τους δεν μπορούν να χρησιμοποιούνται από τις αστυνομικές δυνάμεις, ούτε από τις στρατιωτικές και παραστρατιωτικές, απλά για τη διατήρηση της δημόσιας τάξης.

Οι Πυροσβέστες πρώτ' απ' όλα είναι εργαζόμενες κι εργαζόμενοι του δημοσίου τομέα και τα συνδικάτα τους θα πρέπει να είναι μέρος του ίδιου του δημοσίου τομέα και του συνδικαλιστικού κινήματος γενικότερα.

Συνδικαλιστικά δικαιώματα και συλλογικές διαπραγματεύσεις

Οι Πυροσβέστες πρέπει να χαίρουν των ίδιων συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και του δικαιώματος στην απασχόληση με τους άλλους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανόμενου του δικαιώματος της απεργίας και της προσφυγής σε συλλογικές δράσεις, όπως προβλέπεται από τις διεθνείς προδιαγραφές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και από τον Χάρτη των θεμελιωδών δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι Πυροσβέστες θα πρέπει να προσφεύγουν στο δικαίωμα απεργίας και συλλογικών δράσεων μόνο όταν αποτυχαίνουν όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες διαπραγματεύσεων (και εν ανάγκη, οι διαδικασίες συνδιαλλαγής) με τον εργοδότη.

Η δυνατότητα για τους Πυροσβέστες και για τα συνδικάτα τους να επιχειρούν μία συλλογική δράση, συμπεριλαμβανόμενης της απεργιακής, δεν μπορεί να υπόκειται σε περιορισμούς, κυρώσεις ή ποινές κανενός είδους, ούτε σε συλλογικό ούτε σε ατομικό επίπεδο.

Οι Πυροσβέστες πρέπει να έχουν το δικαίωμα να καθορίζουν τις αποδοχές τους και τους όρους εργασίας τους μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Όροι απασχόλησης

Οι Πυροσβέστες είναι ειδικευμένοι εργαζόμενοι και θα πρέπει να αναγνωρίζονται ως τέτοιοι.

Η εργασία των εθελοντών Πυροσβεστών, όταν είναι σε υπηρεσία, πρέπει να εξομοιούται με αυτή των επαγγελματιών Πυροσβεστών.

Ο μισθός και οι όροι υπηρεσίας των Πυροσβεστών θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη το γεγονός ότι οι ίδιοι διεξάγουν επικίνδυνη και απρόβλεπτη εργασία. Όλες οι ώρες υπηρεσίας πρέπει να επιδοτούνται και οι Πυροσβέστες πρέπει να εισπράττουν μισθολογικό συμπλήρωμα όταν εκτελούν υπηρεσία εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και στις αργίες.

Ο μισθός και οι όροι υπηρεσίας των Πυροσβεστών θα πρέπει να καθορίζονται μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων σε εθνική, περιφερειακή και τοπική κλίμακα, βάσει των εθνικών συστημάτων και των συνδικαλιστικών επιλογών. Οι μισθολογικές κλίμακες θα πρέπει να αντανakλούν το βαθμό ευθύνης έτσι όπως και κάθε ειδική λειτουργία ή επιπλέον ειδίκευση. Οι Πυροσβέστες θα πρέπει να έχουν δικαίωμα στον ίδιο αριθμό ημερών αδειών μετ' αποδοχών με τους άλλους εργαζόμενους του δημοσίου τομέα. Οι συμβάσεις σε τοπικό επίπεδο δεν μπορούν να αποδυναμώνουν τις εθνικές ή περιφερειακές συλλογικές συμβάσεις. **Όλοι οι Πυροσβέστες θα πρέπει να καλύπτονται από τις συλλογικές συμβάσεις ή από κανονισμούς που καθορίζουν το μέγιστο αριθμό ωρών που ένας πυροσβέστης μπορεί να εργάζεται κατά μέσο όρο την εβδομάδα, σε συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή οδηγία για το ωράριο εργασίας.** Αυτός ο μέγιστος αριθμός δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας των άλλων εργαζομένων. Η οργάνωση της εργασίας θα πρέπει να είναι ενδεδειγμένη ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των πιο ηλικιωμένων εργαζομένων.

Ο αριθμός των Πυροσβεστών κι η γεωγραφική κατανομή των σταθμών κατάσβεσης και διάσωσης, έτσι όπως και τα σύνεργα για την καταπολέμηση των πυρκαγιών πρέπει να βασίζονται σε έναν τύπο καθοριζόμενο σε εθνικό επίπεδο, λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους πυρκαγιάς που υπάρχουν σε όλο το Κράτος. Η τακτική χρήση των επαγγελματιών Πυροσβεστών σε υπερωρία ή η προσφυγή σε εθελοντές Πυροσβέστες δεν πρέπει να χρησιμεύουν ως εναλλακτική λύση της απασχόλησης ενός ενδεδειγμένου αριθμού επαγγελματιών Πυροσβεστών.

Συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά δικαιώματα

Οι Πυροσβέστες θα πρέπει να έχουν δικαίωμα, πέρα από τη γενική κρατική σύνταξη, σε μία σύνταξη που θα λαμβάνει υπόψη την επικινδυνότητα και τη δυσκολία των καθηκόντων τους και όλες τις αρμοδιότητες που έχουν αποκτήσει κατά τη διάρκεια των χρόνων υπηρεσίας τους. Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει να μπορούν να βγαίνουν στη σύνταξη με δικαίωμα πλήρους σύνταξης, πριν φτάσουν στην κανονική ηλικία συνταξιοδότησης όπως καθορίζεται σε εθνικό επίπεδο για τους άλλους εργαζόμενους. Ιδεωδώς, αν το επιθυμούν, οι Πυροσβέστες θα πρέπει να μπορούν να βγαίνουν στη σύνταξη σε ηλικία 55 ετών.

Τα δικαιώματα των Πυροσβεστών όσον αφορά τη σύνταξη θα πρέπει, σε περίπτωση θανάτου, να είναι μεταβιβάσιμα στη σύντροφό του για την υπόλοιπη ζωή της και στα ενδεχόμενα τέκνα έως ότου να ενηλικιωθούν.

Όταν οι Πυροσβέστες συνταξιοδοτούνται πρόωρα συνεπεία εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, θα πρέπει να εισπράττουν μία σύνταξη που θα λαμβάνει υπόψη τα χρόνια υπηρεσίας τα οποία θα μπορούσαν ακόμα να υπολογίσουν και κάθε απώλεια κερδών συσχετιζόμενη με το βαθμό και το ρόλο στον οποίο λογικά θα μπορούσαν να φτάσουν στη διάρκεια αυτών των χρόνων υπηρεσίας.

Όταν η πρόωρη συνταξιοδότηση είναι το επακόλουθο τραυματισμού ή ασθένειας που δεν οφείλονται στην πυροσβεστική υπηρεσία, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα θα πρέπει να υπολογίζονται σε συνάρτηση με τα χρόνια υπηρεσίας και τις δυνατότητες ανεύρεσης άλλης απασχόλησης στην υπηρεσία κατάσβεσης ή εκτός αυτής.

Όταν ένας πυροσβέστης χάνει τη ζωή του ή αποβιώνει από τις συνέπειες πληγών που προκλήθηκαν εν υπηρεσία, η σύντροφος πρέπει να έχει δικαίωμα εισπραξης μίας δια βίου σύνταξης επανεκτιμημένης αξίας και για κάθε τέκνο έως την ενηλικίωσή του.

Πέραν των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, ο πυροσβέστης που χάνει τη ζωή του εν υπηρεσία ή συνεχεία εργατικού ατυχήματος θα πρέπει να καλύπτεται από ένα ασφαλιστικό καθεστώς από τον εργοδότη, που να εγγυάται μία αποζημίωση η οποία ισοδυναμεί με τουλάχιστον δύο χρόνια ακαθάριστου μισθού.

Τα συνταξιοδοτικά κι ασφαλιστικά προγράμματα θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την αυξημένη κινητικότητα των επαγγελματιών Πυροσβεστών εντός των υπηρεσιών κατάσβεσης και διάσωσης των Κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οργάνωση της υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης

Η ύπαρξη μίας αποτελεσματικής κι αποδοτικής υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης είναι μία υποχρέωση για όλα τα Κράτη και όλα τα μέλη της κοινωνίας πρέπει να έχουν ίση πρόσβαση σ' αυτή την υπηρεσία.

Ιδεωδώς, ένα μόνο Υπουργείο (εν ανάγκη σε περιφερειακή κλίμακα) θα πρέπει να είναι αρμόδιο για την επεξεργασία και/ή το συντονισμό των νόμων και κανόνων, που μπορούν να εφαρμοστούν για την οργάνωση μίας αποτελεσματικής κι αποδοτικής υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης σε όλη τη χώρα.
29/10/2007

Οι αρμόδιες συμβουλευτικές επιτροπές για τα θέματα που αφορούν τις υποχρεώσεις και τους κανόνες αποτελεσματικότητας κι αποδοτικότητας της υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης πρέπει να έχουν μία αντιπροσωπευτικότητα που να εκτείνεται σε όλους και να περιλαμβάνει τους εκπροσώπους των εργοδοτών και των συνδικάτων της υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης του δημοσίου τομέα. Οι συμβουλευτικές επιτροπές δεν πρέπει να συζητούν ζητήματα σχετικά με τους μισθούς και τους όρους υπηρεσίας των Πυροσβεστών.

Χρειάζεται μία τακτική κι ανεξάρτητη αξιολόγηση της υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης έτσι ώστε να εγγυάται η αποδοτικότητα κι αποτελεσματικότητά της. Οι αξιολογήσεις μπορούν να γίνονται δια μέσω, ή με τη βοήθεια μίας ανεξάρτητης υπηρεσίας επιθεώρησης, αποτελούμενη από επιθεωρητές που να γνωρίζουν σε βάθος και να έχουν πρακτική πείρα της δραστηριότητας των υπηρεσιών κατάσβεσης και διάσωσης. Αυτές οι αξιολογήσεις πρέπει να δημοσιεύονται.

Η ευθύνη της οργάνωσης, του ελέγχου και της χρηματοδότησης που ενδείκνυνται για την υπηρεσία κατάσβεσης και διάσωσης πρέπει να απόκειται στους αιρετούς εκπροσώπους.

Κατάρτιση και εξοπλισμός

Όλοι οι Πυροσβέστες θα πρέπει να έχουν τις ίδιες δυνατότητες πρόσβασης στη δια βίου εκπαίδευση και κατάρτιση.

Χρειάζεται ένα σύνολο κοινών κανόνων σε θέματα κατάρτισης, που πρέπει να καθορίζονται από κοινού με τα συνδικάτα και που πρέπει να σέβονται όλοι οι Πυροσβέστες, το οποίο σημαίνει τόσο οι επαγγελματίες όσο κι οι εθελοντές Πυροσβέστες. Για την ασφάλεια του κοινού καθώς και των ιδίων των Πυροσβεστών, όλοι οι Πυροσβέστες πρέπει να έχουν ένα βασικό επίπεδο κατάρτισης και να είναι εξοικειωμένοι με τον εξοπλισμό τους πριν την όποια επέμβασή τους σε περίπτωση ατυχήματος.

Αν είναι δυνατό, πρέπει να δημιουργηθεί ένα κέντρο κατάρτισης για την υπηρεσία κατάσβεσης και διάσωσης. Μπορεί να είναι μία Σχολή Οικοτροφείο. Αυτό το κέντρο κατάρτισης πρέπει να χρηματοδοτείται στις σωστές αναλογίες και να αναλαμβάνει την κατάρτιση όλων των Πυροσβεστών των υπηρεσιών κατάσβεσης και διάσωσης. Πρέπει να διαθέτει ρεαλιστικές υποδομές κατάρτισης.

Απαιτείται ένα σύστημα εθνικών εξετάσεων για Πυροσβέστες που να τους επιτρέπει την πρόσβαση έως το βαθμό του Αρχιπυροσβέστη του σώματος της υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης.

Μόνο οι Πυροσβέστες που έχουν επιτύχει στις εθνικές εξετάσεις της υπηρεσίας κατάσβεσης και διάσωσης θα πρέπει να διοικούν άλλους Πυροσβέστες κατά την εξέλιξη μίας πυρκαγιάς ή κάθε άλλης κατάστασης έκτακτης ανάγκης.

Όλα τα σύνεργα που χρησιμοποιούνται από τους Πυροσβέστες πρέπει να έχουν επινοηθεί και δοκιμαστεί αυστηρά, ακολουθώντας τα αντίστοιχα ευρωπαϊκά ή διεθνή πρότυπα, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι διεξάγουν τις απαιτούμενες λειτουργίες με ασφαλή και σωστό τρόπο στις πιο δυσχερείς συνθήκες και ότι είναι συμβατά. Τα συνδικάτα θα πρέπει να εμπλέκονται στις διαδικασίες τυποποίησης.

Σε περίπτωση γειτονικών περιφερειών, συμφωνίες μεταξύ των δημοσίων αρχών πρέπει να καθορίζουν τους όρους βάσει των οποίων οι Πυροσβεστικές Υπηρεσίες διαφορετικών Κρατών μπορούν να προσφέρουν αμοιβαία βοήθεια. Αυτές οι συμφωνίες θα πρέπει να προϋποθέτουν διατάξεις για τη συμβατότητα των εξοπλισμών για την καταπολέμηση των πυρκαγιών, για τις διαδικασίες καταπολέμησης των πυρκαγιών και για την ασφάλεια των Πυροσβεστών.

Οι Πυροσβέστες που συμμετέχουν σε διασυνοριακές επιχειρήσεις καταπολέμησης των πυρκαγιών ή διάσωσης πρέπει, σε θέματα αποδοχών και ασφάλισης, να καλύπτονται όπως αν επενέβαιναν στην ίδια τη χώρα τους.

Ίσες ευκαιρίες

Δεν θα πρέπει να αρνείται σε κανέναν η πρόσβαση για τη θέση του πυροσβέστη στο δημόσιο τομέα λόγω της φυλετικής καταγωγής, το χρώμα του δέρματος, το φύλο, το σεξουαλικό προσανατολισμό, τη θρησκεία ή την κοινωνική προέλευση. Η πρόσβαση στην κατάρτιση και στις δυνατότητες σταδιοδρομίας εντός των υπηρεσιών κατάσβεσης και διάσωσης θα πρέπει να προσδιορίζεται βάσει των προσόντων και της αξίας.

Οι δημόσιες αρχές και οι κοινωνικοί εταίροι θα πρέπει, σε όλα τα επίπεδα, να τηρούν τις αρχές και την ισχύουσα νομοθεσία στην Ευρώπη για θέματα ισότητας και να προάγουν με ενεργό τρόπο τις ίσες ευκαιρίες και την ίση μεταχείριση μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Οι δημόσιες αρχές και οι κοινωνικοί εταίροι θα πρέπει να επεξεργάζονται, δημοσιεύουν και προάγουν από κοινού μία θετική πολιτική των ίσων ευκαιριών.

Οποιοσδήποτε παρενοχλεί ή ασκεί πρακτική που εισάγει διακρίσεις προς ένα άλλο πρόσωπο ή ομάδα προσώπων θα πρέπει να τιμωρείται με ενδεδειγμένο τρόπο.

Όλοι οι εργοδότες των Πυροσβεστών του δημοσίου τομέα θα πρέπει να θέτουν στη διάθεση των τελευταίων τουαλέτες κι αποδυτήρια χωριστά για άντρες και για γυναίκες.

Υγεία και ασφάλεια

Οι Πυροσβέστες δεν θα πρέπει να μεταχειρίζονται με διαφορετικό τρόπο από κάθε άλλο εργαζόμενο για όσο αφορά το νομικό πλαίσιο σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια. Αυτό σημαίνει ότι οι

Πυροσβέστες δεν μπορούν να παραμένουν εξαιρούμενοι από τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Οι εργοδότες θα πρέπει να παίρνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αξιολόγηση με ενδεδειγμένο τρόπο των κινδύνων και τη διασφάλιση μίας συστηματικής παρακολούθησης της υγείας και της ασφάλειας των Πυροσβεστών. Οι ίδιοι θα πρέπει να εμπλέκουν πλήρως τους Πυροσβέστες, όπως απαιτείται από τις ευρωπαϊκές οδηγίες σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια.

Οι Πυροσβέστες θα πρέπει να υποβάλλονται τακτικά σε ολοκληρωμένους ιατρικούς ελέγχους χωρίς κανένα κόστος για τους ίδιους. Πρέπει, επίσης, να συμμετέχουν ενεργά σε προγράμματα κατάρτισης σχετικά με την προληπτική ιατρική και την υγεία.

Ένα σχέδιο επαγγελματικής υγείας θα πρέπει να προσφέρει σε όλους τους Πυροσβέστες ένα πλήρες και σωστό φάσμα ψυχιατρικών συμβουλευτικών υπηρεσιών και ενάντια στο άγχος, πριν και μετά από ατυχήματα.

Οι Πυροσβέστες κι οι εργοδότες τους θα πρέπει να είναι ικανοί να επιθεωρούν και να εξοικειώνονται με όλους τους κινδύνους πυρκαγιάς, έκρηξης, τοξικούς, χημικούς, πυρηνικούς κινδύνους, ή συνδεόμενους με τη στρατιωτική μεταφορά και αποθήκευση, εντός του τομέα επέμβασής τους.

Οι εργοδότες των Πυροσβεστών, όπως επίσης οι εθνικές (ή περιφερειακές) διοικήσεις, θα πρέπει, στα πλαίσια των Εθνικών Επιτροπών, να συμφωνούν, μέσω των διαπραγματεύσεων με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, για μία εθνική πολιτική της υγείας και της ασφάλειας εφαρμοστέα σε όλους τους Πυροσβέστες